reactie

Maatschappelijke Ontwikkeling

Stadskantoor
Lubeckplein 2
Postbus 10007
8000 GA Zwolle
Telefoon (038) 498
A.Ganseij@zwolle.nl

www.zwolle.nl

Retouradres: Postbus 10007, 8000 GA Zwolle

A Wertheim
Sassenstraat 33
8011 PB ZWOLLE

Behandeld door Anouk Ganseij
Datum 29 september 2022
Onderwerp Beantwoording advies beleidsplan Diversiteit en inclusie 2022-2026

Geachte mevrouw Wertheim,

Op 20 september hebben wij het advies ontvangen van de Participatieraad op de beleidsagenda Diversiteit en inclusie 2022-2026. Wij waarderen het zeer dat dit zo'n korte tijd gelukt is. Hartelijk dank daarvoor. Het is goed om te horen dat de Participatieraad dit onderwerp zo belangrijk vindt. Daarnaast zijn wij blij dat Toegankelijk Zwolle ook heeft meegekeken naar het plan en het advies omdat zij een belangrijke partner zijn in de uitvoering van dit beleid.

Wij hebben een groot deel van uw constructieve en nuttige advies overgenomen en dat heeft geleid tot aanpassingen in het beleidsplan. Hieronder geven we per advies een reactie, in dezelfde volgorde als in uw brief.

Algemeen
"Wij adviseren te omschrijven op welke wijze u deze doelen wilt bereiken en wat u gaat doen zodat deze doelen niet te vrijblijvend zijn."

Wij onderschrijven het terugkerende advies rondom concretisering van de te ondernemen acties. Deze zijn in het oorspronkelijke beleidsplan niet tot in detail uitgewerkt. Een op een later tijdstip te verschijnen uitvoeringsplan zal daar verandering in brengen. Dat zullen we in het beleidsplan duidelijker aangeven.

"Er wordt, behalve op de doelgroep LHBTI+'ers, verder weinig ingezoomd op andere doelgroepen in de samenleving."

Met dit beleidsplan willen we uitstralen dat Zwolle een stad is voor iedereen. Dus alle doelgroepen. Dat dit niet duidelijk genoeg naar voren komt is daarom jammer. Wij nemen daarom dit advies over en zullen in het plan dit beter naar voren brengen

" Bijvoorbeeld bij het kopje religie en cultuur beschrijft u de relatie met het onderwerp diversiteit en inclusie. Wij adviseren u op dit punt niet alleen in te zoomen op LHBTI+ers maar ook andere groepen te noemen en daarbij te benoemen welke concrete acties ondernomen worden."

De focus op lhbti+ personen bij het onderdeel is religie is bewust gedaan. Dit komt voort uit een lopend regionaal project rondom dit thema. We staan wel open om te kijken naar de relatie tussen religie en andere groepen.

Datum 29 september 2021

“We adviseren om naast fysieke en zichtbare drempels ook aandacht te besteden aan psychische drempels, armoede, taalachterstand en de ondersteuning van hoge kwaliteit die nodig is zodat inwoners zo goed mogelijk ondersteund worden om mee te kunnen doen naar vermogen. Eén van de drempels waar we vanuit inwoners regelmatig signalen over krijgen is een goede informatievoorziening.”

Het advies rondom oplossingen die breed inzetbaar zijn, zoals toegankelijke toiletten voor iedereen, nemen we over. Inherent aan het beleid is dat een oplossing voor een doelgroep niet andere doelgroepen moet uitsluiten. Dit zal duidelijker naar voren komen in het gewijzigde beleidsstuk. Hetzelfde geldt voor benoemde “drempels”, hiermee wordt altijd zowel fysieke, soms letterlijke drempels bedoeld en niet-zichtbare drempels zoals financiële, taalkundige en psychische drempels. Dat informatievoorziening, of een gebrek daaraan, als drempel wordt gezien is hierbij een goede toevoeging die we meenemen. Datzelfde geldt voor de kansen voor een inclusieve arbeidsmarkt in de huidige arbeidsmarkt.

Brede welvaart
“Een grote groep die op korte termijn steeds minder mee kan doen, zijn bijvoorbeeld de mensen die net te veel verdienen om in aanmerking te komen voor allerlei toeslagen maar te weinig inkomen hebben om bijvoorbeeld het huis duurzaam te maken of om hun kinderen mee kunnen laten doen in de samenleving. De Participatieraad adviseert de gemeente om samen met inwoners na te denken welke voorzieningen zij essentieel acht om mee te kunnen doen, te inventariseren hoe deze voorzieningen momenteel geregeld zijn en wat er nodig is om de drempels te verwijderen en hiermee inclusie mogelijk te maken.”

Wij onderschrijven dat er aspecten van inclusiviteit zijn die maar gedeeltelijk, of zelfs niet, aan bod komen in dit beleidsstuk, zoals bijvoorbeeld armoede en huisvesting. Dit komt doordat we hier apart beleid voor hebben. Het valt buiten de reikwijdte van dit beleidsstuk dit daarin mee te nemen. Dit neemt natuurlijk het belang van deze aspecten niet weg.

“Tevens vernamen we, dat het bedrag van het Participatiefonds in veel andere gemeenten hoger is, dan in de gemeente Zwolle. Wij horen graag van u of dit daadwerkelijk het geval is”

Het bedrag van het Participatiefonds is moeilijk te vergelijken, omdat elke gemeente hun regelingen op gebied van armoede anders heeft geregeld. Dat geldt ook voor wat er onder het Participatiefonds valt. Mogelijk is het bedrag lager dan in andere gemeenten, maar wordt het via een andere regeling gecompenseerd.

Diversiteit en inclusie
“In hoofdstuk 2 worden diverse cijfers genoemd. De Participatieraad twijfelt over de meerwaarde van deze cijfers aangezien het voor een groot deel landelijke onderzoeken zijn en daarnaast is meer dan de helft van de onderzoeken vijf jaar of ouder. We adviseren om onderzoek te doen naar de actuele stand van zaken over de cijfers die genoemd worden.”

Wij onderschrijven dat de cijfers niet actueel zijn. De cijfers zijn bedoeld om een grof beeld te krijgen van om hoeveel inwoners het eigenlijk gaat in Zwolle. We gaan wel verder onderzoeken of het mogelijk is om een actueel beeld te schetsen van de situatie in Zwolle.

Verwijderen van drempels
“Wij adviseren u bij inwoners te inventariseren welke drempels verwijderd dienen te worden om een inclusieve samenleving mogelijk te maken en bij deze alinea te omschrijven welke drempels er zijn en op welke manier deze drempels verwijderd

worden.”

Het advies om inwoners te betrekken bij het inventariseren van welke drempels er bestaan nemen we over. We pakken dit op door in het uitvoeringsplan samen met partijen zoals Toegankelijk Zwolle naar de prioritering te kijken.

Bewustwording en cohesie
“Wij adviseren in te zetten op ontmoeting in wijken en buurten. Wanneer inwoners elkaar kennen, accepteren mensen elkaar eerder, bieden zij sneller hulp aan elkaar en worden drempels weggenomen waardoor inclusie sneller plaatsvindt.”

Wij onderstrepen het belang van dit advies en nemen dit mee in het beleidsplan, zoals bij het doel over het accepteren van elkaars verschillen. De gemeente zet al in op ontmoeting in de wijk via welzijnsorganisaties zoals Travers en WijZ.

“Naast bewustwording in wijken en buurten adviseren we ook in te zetten op bewustwording binnen de gemeente.”

Wij onderschrijven dit advies en er zijn al acties uitgezet. Er wordt verkend of er studiemodules beschikbaar kunnen komen rondom het rekening houden met diversiteit en inclusie tijdens het schrijven of uitvoeren van beleid. Er lopen acties rondom Charter Diversiteit en HR-gerelateerde zaken.

Meldpunt Vizier en regenbooggemeente
“Wij adviseren om meer bekendheid te geven aan het meldpunt en te omschrijven op welke manier u meer bekendheid gaat geven aan dit meldpunt. Daarnaast adviseren we om op meerdere plekken aandacht te besteden aan het feit dat Zwolle een regenbooggemeente is, wat dit inhoudt en welke consequenties of voorwaarden dit met zich meebrengt.”

Wij nemen dit advies over. Op de website van de gemeente staat inmiddels verouderde informatie. Deze zal worden geüpdatet. Hier komt ook meer informatie op te staan rondom bijvoorbeeld de HogeNood app en mogelijk ook Wheelmaps. We gaan het vergroten van de bekendheid van Vizier en vergelijkbare organisaties verder uitwerken in het uitvoeringsplan.

Werk en diversiteit
“De arbeidsmarkt heeft veel personeel nodig. Dit biedt veel kansen voor inclusie. Wij adviseren om dit te beschrijven onder de alinea ‘werk en diversiteit’.”

Wij onderschrijven dit advies. De huidige arbeidsmarkt biedt kansen en daar willen we gebruik van maken.

“We adviseren om in samenwerking met jongeren te kijken wat er nodig is om jongeren langdurig aan werk te helpen en de inclusieve informatievoorziening richting jongeren te vereenvoudigen zodat zij weten waar zij terecht kunnen voor hulp en ondersteuning.”

We nemen dit advies ter kennisname aan. Dit is een thema dat zeker speelt binnen het arbeidsmarktbeleid en wordt meegenomen binnen de arbeidsmarktregio Zwolle. ,

Voorbeeldrol van de gemeente
“We adviseren om op alle lagen van de gemeente mensen met een beperking aan te nemen en hen ook te betrekken bij het onderwerp ‘diversiteit en inclusie’. Wij adviseren het uitvoeringsprogramma samen met hen en andere inwoners op te stellen.”

Wij nemen dit advies mee in het opstellen van het uitvoeringsplan.

Datum 29 september 2021

“De Participatieraad had graag gezien dat bij de vacature voor het ‘Versimpelteam’ één of meer ervaringsdeskundigen in dienst genomen zouden worden. De gemeente vraagt nu om iemand met een HBO/WO opleiding om ingewikkelde brieven en teksten van de gemeente te vertalen naar eenvoudige teksten.”

Wij nemen dit signaal mee voor de toekomst.

Jeugd en onderwijs
“Daarbij zien we graag dat in het onderwijs niet alleen ouders van kinderen met AHDH en /of ASS voorlichting krijgen, maar dat alle ouders hiervan op de hoogte zijn. Stel de extra aandacht/zorg die deze kinderen in de groep nodig hebben gelijk aan de extra zorg die moeilijk lerende kinderen vragen…. Geen aparte plannen van welzijn, onderwijs, de gemeente en andere partijen maar één inclusief plan voor een integrale benadering.”

Wij herkennen dit signaal. Er lopen processen om de samenwerking met scholen simpeler en integraler te maken.

Recreatie
“We adviseren om ook in te zetten op andere drempels zoals armoede. Daarnaast is er in Zwolle veel voor kinderen maar veel minder voor jongeren tussen de 14 en 18 jaar. Wij adviseren om meer voor deze jongeren te organiseren én hen daarnaast te begeleiden om zelf activiteiten te organiseren.”

Wij nemen dit advies niet mee in het beleidsplan Diversiteit & Inclusie, omdat andere beleidsterreinen hiervoor aan zet zijn. Uw aanbeveling is meegegeven.

Mobiliteit
We bedanken u voor het compliment.

Woningaanpassingen en toegankelijkheid stemlokalen
“Daarnaast wordt beschreven dat al 25% van de stemlokalen toegankelijk zijn. De Participatieraad ziet dit percentage binnen nu en 4 jaar graag verdriedubbeld. Wij zijn van mening dat iedereen moet kunnen stemmen ongeacht de beperking.”

We nemen dit advies over, om zoveel mogelijk stemlokalen toegankelijk te maken. In de uitvoeringsagenda zullen we concretiseren hoe we dit gaan doen.

Hogenood app
“Naast de Hogenood app is er ook een app genaamd “Wheelmaps”. Wij adviseren om beide apps beter bekend te maken.
Daarnaast adviseren we te inventariseren wanneer er van de toiletten gebruik gemaakt kan worden.”

De Hogenood app zal op de vernieuwde pagina van de gemeente komen te staan. We gaan Wheelmaps verkennen. Toegankelijke openbare toiletten worden opgenomen in het uitvoeringsplan.

Meldpunt moeilijke teksten
“Wij adviseren om dit meldpunt meer bekend te maken onder inwoners op diverse manieren.”

Wij nemen dit advies over en zullen dit meldpunt ook op de vernieuwde internet pagina zetten.

Tot slot

Datum 29 september 2021

Wij zijn dankbaar dat we in overleg tot een versnelde reactie konden komen. We erkennen dat dit ongebruikelijk zou moeten zijn en nemen dit signaal mee.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Als u nog vragen en/of opmerkingen heeft, dan kunt u contact opnemen met Anouk Ganseij.

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders,

Anja Jager
hoofd Maatschappelijke Ontwikkeling