Adviesraad
Sociaal Domein
Noardwest Fryslân

Aan
Het college van burgemeester en wethouders
van Waadhoeke,
Postbus 58
8800 AB Franeker.

Betreft: Advies inzake voorlopige uitwerking motie Beschut Werk.

Verzending per e-mail: bestuur@waadhoeke.nl

Franeker, 15 augustus 2022

Geachte leden van het college,

Met uw brief van 19 juli 2022 hebt u ons gevraagd onze zienswijze, dan wel ons advies, met betrekking tot het in de aanhef genoemde document aan u kenbaar te maken. Aan dat verzoek geven wij graag gehoor.

Wij willen beginnen met uit te spreken u erkentelijk te zijn dat deze notitie vertrouwelijk met ons is gedeeld. Overigens is de betreffende motie tot stand gekomen nadat wij over dat onderwerp hebben ingesproken in de vergadering van het kernteam op 3 maart 2022.

Zoals wij toen ook al hebben verkondigd achten wij het onverteerbaar dat personen die zijn geïndiceerd voor Beschut Werk voor lange tijd op een wachtlijst worden geplaatst, zeker als dat jongeren betreft. Het zal u dan ook niet verbazen dat wij ervoor pleiten aan die misstand, die overigens niet door onwil van uw kant maar door onvoldoende middelen vanuit het Rijk, op zo kort mogelijke termijn een einde te maken. Wij pleiten er derhalve voor uit te gaan van het in de notitie genoemde scenario b, dat wil zeggen wegwerken van de wachtlijst 2022 én rekening houden met de nieuwe instroom vanaf 2023.

Wij realiseren ons uiteraard terdege dat een dergelijk besluit een forse structurele aanslag op de begroting betekent, maar wij herinneren u er graag aan dat in het coalitie-akkoord is opgenomen dat iedereen moet kunnen meedoen en dat budget en wijze van financiering geen obstakel mogen zijn voor een passende werkplek. Daarnaast hebben wij ook onze hoop gevestigd op het voornemen van het Rijk om het aantal Beschut werkbanen op termijn uit te breiden. Bovendien geeft de brief die u aan minister Schouten hebt gestuurd wellicht enig perspectief voor de korte termijn.

Met betrekking tot de notitie zelf willen wij nog wel de volgende kanttekeningen plaatsen:
1. Naar onze mening zullen de kosten van begeleiding moeten kunnen dalen naarmate er meer mensen op een beschutte werkplek bij Empatec worden geplaatst;
2. Ook missen wij in de berekeningen de opbrengst van de hogere productie die met de plaatsing van deze werknemers wordt gerealiseerd:

3. Bij de berekening die onder scenario b wordt genoemd zijn de besparingen niet uitgewerkt. Wij begrijpen dat dit lastig is, maar ze zijn er wel degelijk.

Samenvattend stellen wij u voor de wachtlijst 2022 met betrekking tot Beschut Werk op zo kort mogelijke termijn weg te werken, tevens rekening te houden met de nieuwe instroom vanaf 2023, en de raad voor te stellen daarvoor de nodige middelen beschikbaar te stellen.

Wij nemen aan u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Sociaal Domein Noardwest Fryslân,
namens deze,

Koos Woudt, secretaris.