Nagezonden technische vragen ChristenUnie over Kaderbrief en Jaarrekening

Kaderbrief 2022

p.2 nieuwe Wet Inburgering uitgesteld naar 1-1-2022. Wanneer wordt meer duidelijkheid verwacht over het karakter van de wet (al dan niet een openeinderegeling), de lagere regelgeving, implementatiekosten en budget voor uitvoeringskosten?

Antwoord: Het Rijk stelt middelen beschikbaar voor de implementatie en de uitvoering van de nieuwe wet, daarnaast ontvangt de gemeente per gekoppelde nieuwkomer een specifieke uitkering voor o.a. de leerroutes. De bedragen zijn inmiddels bekend. Met name de bedragen die het Rijk beschikbaar stelt voor de leerroutes lijken niet toereikend te zijn (gemiddeld € 10.000, terwijl ROC's landelijk aangeven dat de onderwijsroute rond de € 18.000 ligt). Gemeenten voeren hier lobby op. De verwachting is dat de lagere regelgeving na de zomer bekend zal zijn

p.8 Lokaal jeugdbeleid - genoemd wordt de inventarisatie 'Jeugd en overlast' aan de hand waarvan een integraal plan zal worden opgesteld met een voorgesteld bedrag van €150.000,-. Welke leeftijd betreft dit beleid en waar moeten wij aan denken m.b.t. de besteding van deze middelen?

Antwoord: Het lokaal integraal jeugd plan gaat over jeugd en jongeren (0-23 jaar). Onze inschatting is dat de aanpak jeugd en veiligheid (jongerenoverlast) inzet vraagt op de groep jeugdigen vanaf 12 jaar. Een geactualiseerde inventarisatie kan dit beter duiden. Naast cultuur, sport, vrije tijd en preventie wordt jeugd en overlast/jeugd en veiligheid onderdeel van het lokaal integraal jeugdplan. We maken een actuele inventarisatie van alle voorzieningen voor jeugd, het gebruik, de vragen en behoeften en problematieken. Vanuit de eerste inventarisatie zien we dat er meer aan inzet, specialisme, coördinatie gevraagd wordt (zowel intern als extern) dan nu aanwezig en daarom extra willen inzetten. Daarnaast zien we een toenemende vraag om te acteren in het vrije tijdsdomein voor jeugd dit vraagt om extra inzet vanuit het jongerenwerk. Zowel de inventarisatie, planvorming voor het lokaal integraal jeugd plan, de interne coördinatie en regie op jongerenoverlast als de extra inzet op de uitvoering bij jongerenoverlast, preventie hiervan en de inzet in het vrijetijds domein vragen om extra personele inzet. Die worden bekostigd vanuit de gevraagde € 150.000.

p.9 wat wordt concreet wél beoogd met het Werkbudget (€à 100.000, -), naast het voorkomen van desinvesteringen?

Antwoord: Met het werkbudget willen we de mogelijkheid creëren om noodzakelijke vervangingsinvesteringen of herstelwerkzaamheden dusdanig uit te

voeren dat hierbij gelijk verduurzaming kan plaatsvinden, en daarmee reductie op de CO2-uitstoot.

Financieel meerjarenbeleid 2021-2025

p. 6 Bedrijfsvoering op orde – Teams sociaal domein: uitbreiding formatie à €769.000 jaarlijks structureel. Lukt het de gemeente dit personeel te vinden m.a.w. zijn deze professionals er in de huidige arbeidsmarkt. En hoe werkt de gemeente aan duurzame inzetbaarheid van personeel dat in tijden van personele krapte met hoge werkdruk?

Antwoord: Wij hebben op dit moment een aantal medewerkers die we inhuren. Indien er structureel middelen komen kunnen wij een groot aantal mensen een vaste aanstelling bieden. Omdat de huidige arbeidsmarkt inderdaad overspannen is werken we ook met leerwerk- en EVC trajecten(Erkenning van eerder Verworven Competenties. Dit betekent dat wat je geleerd hebt op school, in je werk of privé wordt beoordeeld en erkend. EVC maakt zichtbaar welke kennis, inzichten en ervaringen je hebt opgedaan om intern mensen op te leiden). Ook start er een verkenning om samen met de NMD gemeenten om professionals op te leiden.

Bijlage 3 Begrotingswijziging Kaderbrief 2022 p. 1 Wonen in Assen - Rijksmiddelen compensatie Corona (4e pakket) – wat wordt hier bedoeld?

Antwoord: Het Rijk heeft in het kader van de coronapandemie aan gemeenten extra middelen ter beschikking gesteld voor het opvangen van extra kosten en compensatie van inkomstenderving. Deze maatregelen zijn onderverdeeld in pakketten. Het 4e pakket is de duiding van de maatregelen die in maart 2021 tot uitkering is gekomen. Specifiek voor het programma wonen is een bedrag van € 112.000 beschikbaar gesteld in het kader van het opvangen van meerkosten binnen het domein van afval. Deze heeft nog betrekking op 2020 maar komt tot uitkering in 2021.

p. 3 Aantrekkelijk Assen – genoemd wordt een Kerkenvisie, incidenteel € 50.000, - waarvoor Rijksmiddelen beschikbaar zijn. Waar bestaat deze Kerkenvisie uit?

Antwoord: De Rijksdienst Cultureel Erfgoed ziet een kerkenvisie als een strategische visie op de toekomst van alle kerkgebouwen – monumentaal en niet-monumentaal.

Het opstellen van een kerkenvisie gebeurt in dialoog tussen de gemeente, kerkeigenaren, inwoners en erfgoedorganisaties. Hierbij komen vragen aan de orde als: welke blijven er als kerk fungeren, welke kerkgebouwen worden geschikt gemaakt voor nevengebruik en welke leegstaande gebouwen krijgen een andere functie? Partijen kunnen echter ook besluiten tot het maken van afspraken over de

wijze waarop men met elkaar het gesprek aangaat als er kerken gesloten of verkocht worden. Het proces en uiteindelijke resultaat is vormvrij.

De gemeente heeft de aanvraag mede op verzoek van een drietal kerkgemeenten ingediend. Het streven is om na de zomer een fysieke startbijeenkomst te organiseren voor in ieder geval de kerkeigenaren. Momenteel wordt met een aantal van hen gesproken over het organiseren van een werkgroep die deze bijeenkomst voorbereidt.

Doel van de bijeenkomst is om de problematiek scherper te krijgen, de kaders te bepalen en richting te geven aan het verdere proces. Te zijner tijd is meer duidelijk over de vorm, inhoud en planning van de kerkenvisie en wordt de raad daarover nader geïnformeerd.