Raadsvergadering d.d. 25 januari 2024

Zaaknummer	Z-23-482326
Documentnummer	DOC-23-769080
Onderwerp	Delegatiebesluit werkgeverstaken
Agendapunt	
Portefeuillehouder(s)	

Besluit

De raad van de gemeente Medemblik,

gelezen het bijbehorend voorstel van gelezen het bijbehorend voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 11 december 2023;

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 85, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

b e s l u i t

I. vast te stellen:
het “Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 1 januari 2020”:

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. De bevoegdheden die worden overgedragen zijn:

a. de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, het Burgerlijk Wetboek, de voor de gemeenten geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet.

b. bevoegdheden met betrekking tot: het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107 e lid 2 Gemeentewet), alsmede het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg.

c. bevoegdheden om voor het griffiepersoneel af te wijken van het Personeelshandboek waarin lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO zijn vastgelegd voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris.

ZB8CDEOAFD2

3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.

II. Dit besluit wordt aangehaald als “Delegatiebesluit werkgeverscommissie 2020”.
III. Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2020.
IV. In te trekken:
het besluit Delegatie Raad aan werkgeverscommissie dat de raad in zijn vergadering d.d. 12 december 2013 heeft genomen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Medemblik, gehouden op 25 januari 2024.

De griffier, De voorzitter,

Voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 11 december 2023

Ter besluitvorming

Onderwerp
Delegatiebesluit werkgeverstaken.

Aanleiding
Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren ingevoerd. Deze wijzigingen zijn vooral technisch van aard en hebben enkel betrekking op de terminologie vanwege de systeemaanpassing: van publiekrecht naar privaatrecht. Dit maakt het nodig dat het Delegatibesluit voor de werkgeverstaken wordt aangepast, met terugwerkende kracht naar 1 januari 2020.

Voorstel
I. vast te stellen:
het "Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 1 januari 2020":

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.

2. De bevoegdheden die worden overgedragen zijn:

    a. de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, het Burgerlijk Wetboek, de voor de gemeenten geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet.
    b. bevoegdheden met betrekking tot: het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107 e lid 2 Gemeentewet), alsmede het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg.
    c. bevoegdheden om voor het griffiepersoneel af te wijken van het Personeelshandboek waarin lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO zijn vastgelegd voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris
3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.

II. Dit besluit wordt aangehaald als "Delegatiebesluit werkgeverscommissie 2020".
III. Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2020.
IV. In te trekken:
het besluit Delegatie Raad aan werkgeverscommissie dat de raad in zijn vergadering d.d. 12 december 2013 heeft genomen.

Beoogd resultaat
De wijziging ligt in lijn met het delegatiebesluit van 12 december 2013, maar is aangepast aan de WNRA. De formulering maakt daarnaast expliciet wat de bevoegdheden van de werkgeverscommissie zijn, wat de basis is voor de Verordening Werkgeverscommissie.

Argumenten
Het besluit van 12 december 2013 voldoet niet meer i.v.m. de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren die per 1 januari 2020 is ingevoerd. Daarnaast geeft het voorgestelde delegatiebesluit weer wat de bevoegdheden van de werkgeverscommissie zijn.

Kanttekeningen
--

Financiën
n.v.t.

Uitvoering/evaluatie
Via o.a. het jaarverslag dat de werkgeverscommissie opstelt, wordt de raad geïnformeerd over de wijze waarop de werkgeverscommissie de gedelegeerde taken uitvoert.

Communicatie
--

Bijlagen
--