Regioagenda RSJ IJsselland 2021-2022

De samenwerking tussen de elf IJssellandse gemeenten heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld van het gezamenlijk organiseren en uitvoeren van een deel van de taken van de Jeugdwet, naar een samenwerking waarin we daarnaast meer en meer van elkaar willen leren op het gebied van beleid en uitvoering.

Op basis van de Regionale Visie Jeugdhulp IJsselland 2021-2025 zetten we deze ontwikkeling door, met als doel alle kinderen in de regio IJsselland een thuis te laten hebben. De regio is een platform waarop we gedeelde problemen kunnen bespreken, we van elkaars oplossingen kunnen leren en met elkaar oplossingen ontwikkelen.

Met de Regioagenda geeft het bestuur van het RSJ IJsselland jaarlijks richting aan de uitvoering en implementatie van de Regionale Visie Jeugdhulp IJsselland 2021-2025 en de organisatie van het RSJ IJsselland (going concern).[1] Dit omvat programmalijn 1. De Regioagenda bevat daarnaast de onderwerpen waarop de IJssellandse gemeenten van elkaar willen leren (programmalijn 2). In de selectie van onderwerpen sluit het bestuur niet alleen aan op de Regionale Visie Jeugdhulp IJsselland 2021-2025 en maar ook op de lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen.

De uitvoering van de Regioagenda vindt plaats in samenhang en afstemming met de activiteiten in het kader van de Transformatie en doorontwikkeling Inkoop.

Voor (het resterende deel van) 2021 en 2022 staan de volgende onderwerpen op de Regioagenda:

<u>Programmalijn 1 Uitvoering en implementatie</u>

1. ***Wachttijden en wachtlijsten voor jeugdhulp***
   De Norm voor Opdrachtgeverschap geeft richting aan de opbouw en inhoud van de Regionale Visie. De Norm schrijft onder andere voor dat de regio een visie moet hebben op wachtlijsten voor jeugdhulp. Tegelijkertijd bleek uit de feedback van de gemeenteraden dat ook zij een behoefte hebben aan een expliciet geformuleerd perspectief van de regio op wachtlijsten. In 2021/2022 gaat de regio daarom bekijken hoe we om willen gaan met wachttijden en wachtlijsten. Hierin worden eerdere regionale en lokale ervaringen rondom de aanpak van wachttijden en wachtlijsten betrokken. Ook wordt gekeken naar wie in welke situatie welke rol heeft en hoe deze wordt ingevuld. In de aanpak van wachttijden en wachtlijsten zullen we daarnaast kijken naar de middelen zoals die door het Rijk hiervoor beschikbaar worden gesteld.

2. ***Bovenregionale samenwerking.***
   De regio IJsselland werkt momenteel rondom twee onderwerpen op bovenregionaal niveau samen: gesloten jeugdhulp (JeugdzorgPlus) en het Expertisenetwerk Overijssel. Voor beide onderwerpen geldt dat de samenwerking is ingericht naar aanleiding van landelijke regelingen en initiatieven. De regio IJsselland wil zich in 2021 en verder proactief opstellen ten aanzien van bovenregionale samenwerking. Dat betekent onder andere dat de regio in 2021 een beeld vormt van bovenregionale samenwerking om vervolgens een werkwijze te ontwikkelen. Hierin wordt gekeken voor welke thema's bovenregionale samenwerking noodzakelijk geacht moet worden en met welke regio's deze onderwerpen worden opgepakt. Uitgangspunt is dat ook de Bovenregionale samenwerking de lokale inzet van gemeenten moet versterken. In de Bovenregionale samenwerking wordt zo veel als mogelijk aangesloten op bestaande structuren; landelijke ontwikkelingen

[1] Zoals vermeld in de Regionale Visie wordt er naast de thema's genoemd in de Regioagenda ook in het kader van de doorontwikkeling inkoop en de transformatie gewerkt aan het realiseren van de Regionale Visie. Denk bijvoorbeeld aan het ontwikkelen van kleinschalige woonvormen.

rondom bovenregionale samenwerking worden nauwlettend in de gaten gehouden. Denk hierbij aan landelijke wetgeving over (boven)regionale samenwerking.

3. ***Werkwijze van ZZ naar GG.***
   Ieder mens wil graag gezond zijn en meedoen in de maatschappij. Mensen raken geactiveerd, komen in beweging en ontwikkelen zich als ze zingeving en richting ervaren. Vanuit dit uitgangspunt willen gemeenten in de regio in 2021 en 2022 inzetten op het bevorderen van 'Positieve Gezondheid' en het implementeren van de werkwijze van 'Ziekte en Zorg naar Gezondheid en Gedrag'. Deze werkwijze laat professionals aansluiten op de waarden en behoeften van mensen, activeert mensen en versterkt hun acties. Om deze werkwijze te implementeren zetten we in het kader van de transformatie in 2021/2022 in op scholing van toegangsmedewerkers, zorgprofessionals etc. met als doel medewerkers handvatten te geven voor het toepassen van de werkwijze van Ziekte en Zorg naar Gezondheid en Gedrag.

4. ***Monitoren uitvoering Regionale Visie Jeugdhulp IJsselland 2021-2025.***
   Om de uitvoering van de Regionale Visie te volgen zet het RSJ IJsselland in op het inrichten van een klankbordgroep en het verkrijgen van de juiste sturingsinformatie. De klankbordgroep zal bestaan uit professionals, bestuurders, ambtenaren, ouders en jeugdigen. De klankbordgroep komt periodiek bij elkaar en bespreekt de mate waarin de Regionale Visie Jeugdhulp IJsselland wordt uitgevoerd. Daarnaast wordt gekeken welke sturingsinformatie inzicht geeft in de uitvoering van de Regionale Visie. Voor zover RIJM hierin kan voorzien, gebruiken we RIJM. Eventueel wordt bekeken of RIJM aangevuld kan worden òf dat een andere bron benut kan worden.

<u>Programmalijn 2 Leren en Ontwikkelen</u>

1. ***Derde verwijzers.***
   Veel gemeenten in de regio willen onderzoeken hoe om te gaan met verwijzingen vanuit de zogenaamde 'derde verwijzers'. Derde verwijzers zijn bijvoorbeeld de huisartsen, de gecertificeerde instellingen en medisch specialisten. Belangrijke vragen hierin zijn onder andere op welke manier de gemeente deze verwijzingen in beeld krijgt en hoe de Toegang bij deze verwijzingen wordt betrokken. In 2022 faciliteert het RSJ IJsselland met de IJssellandse gemeenten een themabijeenkomst over dit onderwerp.

2. ***Versterken lokaal voorveld.***
   De IJssellandse gemeenten hebben aangegeven in te willen zetten op een sterk voorveld. Een sterk voorveld draagt bij aan preventief werken en het voorkomen dat problemen binnen gezinnen escaleren en de inzet van Jeugdhulp nodig is. Het neerzetten van een sterk voorveld is een lokale verantwoordelijkheid. De gemeenten hebben aangegeven van elkaars praktijk te willen leren. Om dit te realiseren worden in 2021 en 2022 werkbezoeken georganiseerd/visitaties uitgevoerd.