Aan de leden

Datum
25 april 2022
Kenmerk
COS/U202200319
Lbr. 22/024
Telefoonnummer
070 3738393
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Openstelling vacatures in VNG bestuur en commissies

Geachte leden van college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 226 vacatures in het bestuur, 9 adviescommissies en 2 colleges. Wij nodigen alle raadsleden, griffiers, secretarissen, wethouders en burgemeesters van harte uit om zich uiterlijk 2 juni a.s. kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur, commissies en colleges. Dat doen we in het besef dat niet alle kandidaatstellingen kunnen worden gehonoreerd. Op basis van de ervaringen in afgelopen vacaturerondes na raadsverkiezingen houden wij rekening met in totaal 600 tot 800 kandidaten voor 226 vacatures. We zijn alle kandidaten bij voorbaat dankbaar voor hun bereidheid om een bijdrage te leveren aan het werk van de bestuurlijke organisatie van de VNG en hopen dat straks ook de niet voorgedragen kandidaten in een andere hoedanigheid hun bijdrage willen leveren. Zeker in deze spannende periode met een nieuw kabinet en grote opgaven voor de gemeenten, heeft onze vereniging de inzet van u allen hard nodig.

Conform de VNG Statuten worden alle functies opengesteld, behalve die van voorzitter, vicevoorzitter en een aantal vacatures in de commissie Europa & Internationaal. Voor deze functies geldt een afwijkende benoemingstermijn op basis van de VNG Statuten respectievelijk het Reglement van de commissie Europa & Internationaal. Verder wijzen wij u erop dat huidige leden van bestuur en commissies, die zich in hun eerste benoemingstermijn bevinden, zich kunnen kandideren voor een tweede en laatste benoemingstermijn.

Bijgaand ontvangt u een algemene profielschets voor de bestuurlijke organisatie en werkwijze van de VNG en algemene en specifieke profielschetsen voor het bestuur, de adviescommissies en de colleges, waarin de belangrijke thema's voor de periode 2022-2026 kort worden geschetst.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Kandidaten kunnen zich op basis hiervan aanmelden voor vacatures. We vragen kandidaten om in hun motivatie gericht in te gaan op hun relevante netwerk, ervaring en expertise. Daarbij ontvangen we ook graag een curriculum vitae. De genoemde profielschetsen vindt u in bijlage "*Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG*".

De selectie van kandidaten vindt plaats door de onafhankelijke voordrachtscommissie (voorzitter René Verhulst, burgemeester Ede), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de voordrachtscommissie zullen indien mogelijk medio juli a.s. door het bestuur worden aangewezen als waarnemende leden van bestuur, adviescommissies en colleges. Als het tempo van de collegevorming daartoe aanleiding geeft kan het bestuur echter besluiten om meer tijd te nemen voor de kandidaatstellingsprocedure. In de najaars ALV zullen de kandidaten die als waarnemer zijn aangewezen en eventuele tegenkandidaten aan de leden worden voorgelegd.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, adviescommissies en colleges tot **uiterlijk donderdag 2 juni 2022 vóór 12.00 uur**
- Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

NB) Indien u zich aanmeldt zal uw kandidatuur vertrouwelijk worden gedeeld met de betreffende provinciale afdeling van de VNG, de vereniging van uw doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) en het betreffende gemeentelijke netwerk (G4, G40, M50, P10, K80 en R8). De K80 met een groot aantal kleinere gemeenten en de R8 met 8 grote herindelingsgemeenten, zijn toegevoegd aan de netwerken die worden gevraagd om aanbevelingen te doen. Al deze partijen hebben het recht om aanbevelingen uit hun specifieke achterban te doen. Deze aanbevelingen zijn niet bindend. Uw persoonlijke motivatie en andere persoonlijke informatie wordt niet gedeeld met deze partijen. U kunt er zelf voor kiezen om deze informatie met hen te delen.

Inhoudsopgave ledenbrief

Deze ledenbrief is als volgt ingedeeld:

1. Bestuurlijke organisatie en uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure
2. Vacatures in bestuur, adviescommissies en colleges
3. Algemene profielschets en profielschetsen bestuur en per adviescommissie en college
4. Tijdpad kandidaatstellingsprocedure
5. Frequently asked questions (FAQ-s).

1. Bestuurlijke organisatie en uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure

Bestuurlijke organisatie

De bestuurlijke organisatie van de VNG, met een bestuur, negen adviescommissies en twee colleges, is ongewijzigd ten opzichte van vier jaar geleden. De negen adviescommissies zijn actief op de volgende beleidsterreinen:

- Bestuur en Veiligheid (B&V)
- Informatiesamenleving
- Zorg, Jeugd en Onderwijs (ZJO)
- Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie (PSI)
- Economie, Klimaat, Energie en Milieu (EKEM)
- Ruimte, Wonen en Mobiliteit (RWM)
- Financiën
- Raadsleden en Griffiers (R&G)
- Europa en Internationaal (E&I).

De twee colleges zijn actief op de volgende beleidsterreinen:

- Arbeidszaken (CvA)
- Dienstverleningszaken (CvD).

Uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure

Algemene uitgangspunten

De evaluatie van de afgelopen bestuursperiode door VNG-bestuur en commissies heeft niet geleid tot wijzigingen in de kandidaatstellingsprocedure. Dat betekent dat de uitgangspunten van 8 jaar geleden op basis van het advies van de commissie Governance (voorzitter Arno Brok, toenmalig burgemeester Dordrecht) nog steeds de basis van de procedure vormen.

De belangrijkste uitgangspunten zijn:

- Alleen de voorzitter en vicevoorzitter van de VNG en een beperkt aantal leden van de commissie Europa & Internationaal hebben een doorlopende termijn. Alle overige vacatures worden opengesteld (inclusief de commissie- en collegevoorzitterschappen)
- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban op onder meer de criteria gemeentegrootte, spreiding over het land, partijpolitieke kleur, geslacht en doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier), maar hoeft niet per se exact representatief te zijn
- Profielschetsen voor het bestuur, de commissies en colleges bevatten de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar
- Op basis van de thema's in de profielschetsen worden de leden voor bestuur, commissies en colleges geworven
- Naast de provinciale afdelingen worden ook andere gremia gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban. In de huidige vacatureronde zijn dat enerzijds de netwerken G4, G40, M50, P10, K80 en R8 en anderzijds de verenigingen van doelgroepen Nederlands Genootschap van Burgemeesters (NGB), Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen (VGS), Vereniging van Griffiers (VvG) en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden (NVvR).

Vertegenwoordiging bestuurders lokale partijen

Na de raadsverkiezingen van 8 jaar geleden is het aandeel van vertegenwoordigers van lokale partijen in VNG bestuur en commissies verdubbeld van 10% naar 20%. Dat aandeel is 4 jaar geleden doorgegroeid naar 25%. De scoutingscommissie lokale partijen heeft daarbij, op verzoek van de VNG, een belangrijke rol gespeeld in het enthousiasmeren van vertegenwoordigers van lokale partijen om zich kandidaat te stellen.

Ook in deze vacatureronde zal een scoutingscommissie lokale partijen in het hele land de aandacht vestigen op de nieuwe vacatures. Marco Pastors (directeur Nationaal Programma Rotterdam Zuid en voormalig wethouder Rotterdam) en Simon Fortuyn (lid van de adviescommissie Governance en wethouder Lansingerland) zullen opnieuw het initiatief nemen om met een landsdekkende scoutingscommissie te bereiken dat zoveel mogelijk kwalitatief goede kandidaten uit lokale partijen zich aanmelden. Twee vertegenwoordigers van het Kennispunt lokale partijen versterken de scoutingscommissie.

Werkwijze bestuur, adviescommissies en colleges

Het werken met portefeuilles binnen bestuur, commissies en colleges

In de profielschetsen zijn de belangrijkste thema's terug te vinden waarop bestuur, commissies en colleges actief zijn. Bestuur, commissies en colleges bepalen zelf hoe in de nieuwe samenstelling de verantwoordelijkheden en taken onderling over hun leden worden verdeeld. Van hun leden wordt verwacht dat zij, alleen of met andere leden, bereid zijn op hun thema als trekker en ambassadeur op te treden. Daarbij gaat het enerzijds om de gevraagde inzet richting de eigen commissie, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds om de gevraagde inzet richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

Werken met "expertiseteams"

Op basis van de aanbevelingen van Deetman zal in deze nieuwe bestuursperiode opnieuw worden gewerkt met "expertiseteams". Wanneer behoefte is aan nadere advisering op een actueel thema kan een tijdelijk expertiseteam worden ingesteld met een specifieke opdracht. Expertiseteams kunnen worden ingesteld op initiatief van VNG-bestuur en commissies of op initiatief van de algemene directie. Van deze expertiseteams kunnen naast vertegenwoordigers uit het lokaal bestuur ook andere deskundigen/stakeholders deel uitmaken.

2. Vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges

Vacatures

De volgende vacatures worden opengesteld in het bestuur, de vaste adviescommissies en de colleges.

Gremium	Vacatures	Aantal vacatures
Bestuur	Commissievoorzitter, tevens lid bestuur Collegevoorzitter, tevens lid bestuur Vicevoorzitter commissie Europa & Internationaal, tevens lid bestuur Penningmeester/secretaris, tevens lid bestuur Lid bestuur	8 2 1 1 10
Commissie Bestuur & Veiligheid	Lid commissie	19
Commissie Financiën	Lid commissie	19
Commissie Informatiesamenleving	Lid commissie	19
Commissie Zorg, Jeugd & Onderwijs	Lid commissie	19
Commissie Participatie, Schuldhulpverlening & Integratie	Lid commissie	19
Commissie Ruimte, Wonen & Mobiliteit	Lid commissie	19
Commissie Economie, Klimaat, Energie & Milieu	Lid commissie	19
Commissie Raadsleden & Griffiers	Lid commissie	19
Commissie Europa & Internationaal	Lid commissie	8
College voor Arbeidszaken	Lid college	35
College voor Dienstverleningszaken	Lid college	9
Totaal		226

Toelichting op bijzondere statutaire en reglementaire vereisten:

1. De Statuten bepalen dat in het bestuur minimaal 3 burgemeesters, 3 wethouders, 3 raadsleden, 1 secretaris en 1 griffier zitting hebben
2. Het Reglement voor de commissie Europa & Internationaal bepaalt dat:
    a. de vertegenwoordigers (burgemeesters, wethouders en raadsleden) van de gemeenten in de Nederlandse delegaties naar een aantal Europese en Internationale gremia (waaronder Comité van de Regio's, Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG) qualitate qua lid zijn van de commissie
    b. de voorzitter van de VNG voorzitter is van de delegatie naar de Council of European Municipalities and Regions (CEMR) en United Cities and Local Governments (UCLG), een wereldwijd netwerk van steden en lokale en regionale

overheden. In die hoedanigheid is de voorzitter van de VNG ook commissievoorzitter

3. Voor het College voor Arbeidszaken (CvA) komen in beginsel alleen vertegenwoordigers van gemeenten in aanmerking , die binnen het college de portefeuille personeel hebben. Het Reglement van het CvA bepaalt dat de zetelverdeling binnen het CvA gekoppeld is aan de gemeentegrootte. Per cohort van gemeenten is het volgende aantal zetels beschikbaar:
    a. 0-20.000 inwoners: 4 zetels
    b. 20.000-50.000 inwoners: 9 zetels
    c. 50.000-100.000 inwoners: 6 zetels
    d. 100.000+ inwoners: 6 zetels
    e. G4-gemeenten: 1 zetel ieder.

3. Profielschetsen voor vacatures

De algemene profielschets en specifieke profielschetsen per commissie
Conform het Huishoudelijk Reglement heeft het bestuur profielschetsen vastgesteld voor de ontstane vacatures. In een algemene profielschets die geldt voor de gehele bestuurlijke organisatie wordt ingegaan op:

- een aantal vereisten die gelden voor alle kandidaten
- de gevraagde inzet van bestuursleden, commissievoorzitters en commissieleden
- het daarmee gemoeide tijdsbeslag.

Voorts zijn afzonderlijke profielschetsen vastgesteld voor het bestuur, de commissies en colleges, waarin wordt ingegaan op:

- de belangrijke thema's voor de gemeenten in de periode 2022-2026
- het belang voor gemeenten van deze thema's
- het aantal commissie/collegeleden dat per thema bij benadering nodig is om de belangen van de gemeenten te behartigen.

Deze profielschetsen moeten leiden tot evenwichtig samengestelde commissies die toegerust zijn op thema's die in komende periode voor gemeenten belangrijk zijn. De algemene profielschets en de afzonderlijke profielschetsen per commissie vindt u in de bijlage "*Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG*" bij deze ledenbrief.

4. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad

Aanwijzing waarnemende leden in bestuur, commissies en colleges medio juli 2022
Het bestuur van de VNG zal indien mogelijk medio juli a.s. waarnemende leden in bestuur, vaste adviescommissies en colleges aanwijzen op voordracht van de voordrachtscommissie. Voor de aanwijzing van waarnemers medio juli a.s. is gekozen omdat de ALV van 29 juni a.s. te vroeg komt om de formele besluitvorming, inclusief de mogelijkheid van het stellen van tegenkandidaten, rond te krijgen. Uitstel van invulling van de vacatures tot de Najaars ALV wordt onwenselijk geacht. Door de aanwijzing van waarnemers medio juli a.s. kunnen bestuur en commissies vanaf dat moment in hun nieuwe samenstelling van start. Zoals hiervoor al aangegeven kan het tempo van de collegevorming aanleiding geven om meer tijd te nemen voor de kandidaatstellingsprocedure.

Kandidaatstelling

Aanmelding kandidaten
Alle raadsleden, griffiers, secretarissen, wethouders en burgemeesters kunnen zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van bestuur, commissies en colleges. Voor de commissie E&I, de commissie R&G, het CvA en het CvD gelden aanvullende vereisten die u terugvindt in de betreffende profielschetsen. Op de website https://governance.vng.nl/ kunnen belangstellenden zich registreren en hun voorkeur voor een of meerdere vacatures aangeven. Kandidaten dienen zich vóór de gestelde deadline van **2 juni a.s., 12.00 uur,** te hebben aangemeld.

Vertrouwelijkheid gegevens kandidaten (privacy)
Als u zich aanmeldt zal uw kandidatuur bekend worden gemaakt aan de betreffende provinciale afdeling van de VNG, de vereniging van uw doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) en het betreffende gemeentelijk netwerk (G4, G40, M50, P10, K80 en R8). De K80 met een groot aantal kleinere gemeenten en de R8 met acht grote herindelingsgemeenten, zijn toegevoegd aan de netwerken die worden gevraagd om aanbevelingen te doen. Al deze partijen hebben het recht om aanbevelingen uit hun specifieke achterban te doen. Deze aanbevelingen zijn niet bindend. Uw persoonlijke motivatie en andere persoonlijke informatie wordt niet gedeeld met deze partijen. U kunt er zelf voor kiezen om deze informatie met hen te delen.

Aandachtspunt: kandidaten uit gemeenten waar nog geen college is gevormd
Naar verwachting zal op 2 juni a.s., de deadline voor aanmelding van kandidaten, in een deel van de gemeenten nog geen college zijn gevormd. Ook kandidaten uit deze gemeenten vragen wij om zich alvast onder voorbehoud uiterlijk 2 juni a.s. aan te melden. Indien zij voorafgaand aan de vergadering van de voordrachtscommissie op 7 juli a.s. formeel zijn benoemd in het college van B&W, kan de voordrachtscommissie hen voor benoeming tot waarnemer in VNG-bestuur, commissies en colleges voordragen. Kandidaten wordt gevraagd om hun kandidatuur in het registratiesysteem indien nodig tijdig in te trekken (of te wijzigen).

Rol voordrachtscommissie bij selectie van kandidaten

Opdracht voordrachtscommissie
De voordrachtscommissie heeft de belangrijke opdracht om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG zorg te dragen voor een kwalitatief goede en representatieve samenstelling van bestuur, vaste adviescommissies en colleges. De voordrachtscommissie richt zich daarbij nadrukkelijk op de kwaliteit van kandidaten, waarbij de bestuurlijke organisatie herkenbaar moet blijven voor de achterban. Daartoe houdt de voordrachtscommissie rekening met de criteria: partijpolitieke achtergrond, gemeentegrootte, doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier) en geslacht. In bredere zin streeft de voordrachtscommissie naar diversiteit waar het gaat om onder meer etnische en culturele achtergrond en leeftijd.

Samenstelling voordrachtscommissie
De doelgroepen van de VNG (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier en raadslid) zijn conform de statutaire bepalingen vertegenwoordigd in de voordrachtscommissie. Daarbij is

rekening gehouden met de verdeling over het land. In de voordrachtscommissie is in januari 2022 een vacature voor een raadslid ontstaan door vertrek van Falco Hoekstra als raadslid van Heerhugowaard. Het VNG-bestuur heeft op 22 april jl. Sebastiaan Vliegen, raadslid Voerendaal, benoemd in deze vacature.

De voordrachtscommissie wordt daarmee gevormd door:

- René Verhulst, voorzitter (burgemeester Ede)
- Jannewietske de Vries, vicevoorzitter (burgemeester Súdwest-Fryslân)
- Simon Fortuyn (wethouder Lansingerland)
- Pim van Vliet (secretaris Leiden)
- Menno Huisman (griffier Den Helder)
- Sebastiaan Vliegen (raadslid Voerendaal).
- Leonard Geluk (algemeen directeur VNG).

Werkwijze voordrachtscommissie

De voordrachtscommissie hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van ingediende motivatie, curriculum vitae en andere informatie
2. Inwinnen van referenties (optioneel)
3. Voeren van gesprekken (optioneel).

Tijdpad kandidaatstellingsprocedure

Tijdstip	Mijlpaal
25 april (maandag)	Openstelling vacatures
2 juni (donderdag)	Uiterlijke termijn voor aanmelding kandidaten
7 juni (dinsdag)	Provinciale afdelingen en netwerken ontvangen vertrouwelijk de aangemelde kandidaten uit hun achterban
21 juni (dinsdag)	Uiterlijke termijn voor aanbevelingen provinciale afdelingen en netwerken
7 juli (donderdag)	Selectie van kandidaten door voordrachtscommissie
11-12 juli (ma-di)	Berichtgeving aan alle kandidaten of zij wel of niet worden voorgedragen
13 juli (woensdag)	Aanwijzing waarnemers in bestuur en commissies door VNG-bestuur op voordracht van de voordrachtscommissie
14 juli (donderdag)	Bekendmaking waarnemers in een ledenbrief
November/december	Openen mogelijkheid tot stellen tegenkandidaten Voorleggen alle aangewezen waarnemers en eventuele tegenkandidaten aan de ALV

Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

De statutaire procedure voor het stellen van tegenkandidaten wordt gestart voorafgaand aan de Najaars ALV van 2 december 2022 en ziet er als volgt uit:

- de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de voordrachtscommissie worden 5 weken voorafgaand aan de Najaars ALV aan de leden kenbaar gemaakt
- tegenkandidaten kunnen worden gesteld tot uiterlijk 3 weken voor de Najaars ALV

- een tegenkandidaat kan alleen worden aangemeld door de gemeente, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, secretaris of griffier is. Voorts dient de tegenkandidatuur door 10 andere gemeenten te worden gesteund
- het overzicht van kandidaten en tegenkandidaten wordt uiterlijk 2 weken voor de Najaars ALV aan de leden toegezonden
- In de Najaars ALV stemmen de leden over de kandidaten en eventuele tegenkandidaten.

4. Frequently Asked Questions

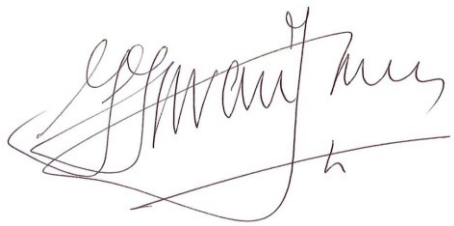
Vragen	Antwoorden
Voor welke datum moet ik mij aanmelden?	Uiterlijk donderdag 2 juni 2022
Hoe moet ik mij aanmelden?	Op de website *https://governance.vng.nl/* kunt u zich eerst registreren als kandidaat en daarna aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat
Wat wordt er van mij verwacht in bestuur, commissie of college?	Zie algemene en specifieke profielschetsen in de bijlage "*Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG*".
De collegeonderhandelingen lopen nog, kan ik mij al aanmelden?	- Ja, u geeft bij uw registratie aan dat u zich kandideert onder voorbehoud - Wanneer duidelijk is dat u wethouder wordt, haalt u zelf in uw registratie het voorbehoud weg of geeft u dit door via kandidaatstelling@vng.nl - Wanneer u geen wethouder wordt geeft u dit door via kandidaatstelling@vng.nl NB) Indien de voordrachtscommissie geen zekerheid heeft over uw wethouderschap kan zij u niet voordragen
Moet mijn gemeente mijn kandidatuur ondersteunen?	Nee, u bent kandidaat op persoonlijke titel
Is er een vergoeding voor raadsleden?	Ja, raadsleden ontvangen een vrijwilligersvergoeding van de VNG. Reiskosten worden door de eigen gemeenten vergoed.
Wie bepaalt of ik in bestuur, commissie of college kom?	- De voordrachtscommissie stelt een enkelvoudige voordracht vast op basis van o.a. adviezen van de provinciale afdelingen en andere netwerken, attendence en functioneren van huidige/recente leden van bestuur en commissies - Kwaliteit van kandidaten staat voorop. Daarnaast wordt rekening gehouden met representativiteit (provincie, gemeentegrootte, politieke kleur, geslacht, functie) en diversiteit
Wanneer verneem ik of ik in bestuur of commissie kom?	Op 11 of 12 juli berichten wij u per e-mail of u wel of niet door de voordrachtscommissie voor benoeming tot waarnemer bent voorgedragen

Meer informatie
Alle info over de vacatureronde (profielschetsen, tijdpad, vragen) is te vinden op de aparte vacaturepagina op vng.nl. U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Klantcontactcentrum (KCC) van de VNG via tel. 070-3738393 of e-mail: info@vng.nl

Tot slot
Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich uiterlijk 2 juni a.s. kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur, commissies en colleges. Zeker in deze spannende periode met een nieuw kabinet en grote opgaven voor de gemeenten, heeft onze vereniging uw inzet hard nodig.

Met vriendelijke groet,

Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr J.H.C. van Zanen
voorzitter