bericht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Stadskantoor
Lubeckplein 2
Postbus 10007
8000 GA Zwolle
Telefoon 14 038
J.Gernaat@zwolle.nl

www.zwolle.nl

Retouradres: Postbus 10007, 8000 GA Zwolle

Participatieraad Zwolle
t.a.v. de voorzitter

Behandeld door Jaap Gernaat
Datum 24 april 2024
Onderwerp

Geachte leden van de Participatieraad Zwolle,

Op 17 april 2024 ontvingen wij uw advies over de visie op arbeidsparticipatie en arbeidsmarktbeleid. We bedanken u vriendelijk voor dit advies. In deze brief geven we u een terugkoppeling.

Algemeen
Het college van B&W is blij met uw snelle en constructieve reactie op de visie op arbeidsparticipatie en arbeidsmarktbeleid. We waarderen de betrokkenheid van de Participatieraad in dit traject en willen u meegeven dat we de samenwerking hierin als erg prettig hebben ervaren.

Inwonersperspectief
In uw advies geeft u een aantal keren aan het inwonersperspectief erg belangrijk te vinden. U vraagt ons om inwoners niet als menselijk kapitaal te zien, niet te spreken over maatschappelijke posities en de visie te beschrijven vanuit een visie waarin de inwoner en de menselijke maat centraal staan. Bovendien vraagt u ons om opdrachten aan schakels in de Participatieketen op te stellen vanuit inwonersperspectief.

We onderschrijven het belang van het inwonersperspectief. De inwoner staat voor ons centraal. We willen dat alle inwoners van Zwolle kunnen meedoen en vinden dat ieder mens waarde heeft. Om onze inwoners centraal te kunnen stellen, werken we aan het versterken van de participatieketen in Zwolle en richten we onze visie daarop. Om alle inwoners te kunnen laten meedoen en de ondersteuning te bieden die hij of zij op dat moment nodig heeft, moeten we de keten en de infrastructuur om dat te bereiken versterken en beter in positie brengen. Vandaar dat we voor deze insteek voor de visie op arbeidsparticipatie en arbeidsmarktbeleid hebben gekozen.

Datum 24 april 2024
Ons kenmerk

Keuzes
U geeft aan dat het belangrijk is, dat inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt niet in de wacht gezet worden. Ieder mens heeft immers waarde. U adviseert integraal te kijken en alle inwoners te helpen.

Wij onderschrijven dit belang van harte. Ons uitgangspunt is te allen tijde dat elke inwoner de ondersteuning krijgt, die hij of zij nodig heeft. Zo hebben we dat ook verwoord in de visie. De visie op arbeidsparticipatie en arbeidsmarktbeleid gaat echter niet over maatschappelijke participatie, maar brengt focus aan in onze inzet op het gebied van arbeidsparticipatie. Tegelijkertijd zeggen we in de visie dat er voor onze inwoners te allen tijde perspectief op werk moet zijn; ook als inwoners nog niet toe zijn aan de stap naar de arbeidsmarkt en bijvoorbeeld worden ondersteund in de Sociale Basis of via de Wmo. Dit deel van de ondersteuning vindt echter plaats onder de noemer maatschappelijke participatie en daar gaat deze visie niet over.

U daagt ons uit om ‘out of the box’ te denken en mogelijk zelf meer mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. De gemeente Zwolle kan daarmee het goede voorbeeld geven en ervaringen opdoen in de praktijk. Ook stelt u voor dat we bedrijven in het zonnetje zetten, die mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen.

Als gemeente Zwolle spannen we ons in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. We volgen daarin de afspraken die zijn gemaakt met het Rijk. We nemen uw advies ter harte en bekijken de komende periode hoe we dit verder vorm kunnen geven. In onze communicatiestrategie rond het uitvoeren van deze visie nemen we op hoe we bedrijven, die mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen en die op dit gebied het goede voorbeeld geven, extra aandacht kunnen geven.

U geeft aan graag te willen zien, dat we als gemeente ook inzetten op inwoners die niet uitkeringsgerechtigd zijn en adviseert om hier in deze visie aandacht voor te hebben.

We begrijpen uw advies over de groep niet-uitkeringsgerechtigde inwoners. Wij zien dit ook als een belangrijke groep, mede gelet op de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt en op het arbeidspotentieel binnen deze groep. Tegelijkertijd willen we dat de visie op arbeidsparticipatie en arbeidsmarktbeleid in de praktijk uitvoerbaar is. Dit noopt ons tot het maken van keuzes; ook wat betreft de doelgroepen in de visie. De redenen voor deze keuzes zijn beschreven in de visie. De ondersteuning van een deel van de groep niet-uitkeringsgerechtigden is regionaal georganiseerd, bijvoorbeeld via het Doorstroompunt, en in ander beleid (zoals inburgering). We brengen deze groep inwoners op regio-niveau onder de aandacht en zetten erop in om mensen uit deze doelgroepen te verwijzen naar de verschillende dienstverleners in de regio.

Datum 24 april 2024
Ons kenmerk

Opgaven
Op twee plaatsen in uw brief adviseert u ons om in de visie te beschrijven wat de gemeente de afgelopen tien jaar heeft geleerd, welke analyses zijn gemaakt, welke trends en ontwikkelingen zichtbaar zijn en om een aantal positieve voorbeelden uit de afgelopen periode te benoemen. Daarnaast adviseert u om in de visie het huidige instrumentarium te beschrijven en aan te geven welke instrumenten goed werken, wat de succesfactoren zijn en op welke manier dit wordt gedeeld met werkgevers.

In maart 2024 is de 'Tussenrapportage herijking visie op arbeidsparticipatie' met de gemeenteraad besproken. Deze rapportage hebben we ook met u gedeeld. De rapportage blikt terug op de afgelopen jaren en bevat een aantal analyses, conclusies en aanbevelingen. We hebben er voor gekozen om deze elementen niet terug te laten komen in een historisch perspectief in de visie. De door u gevraagde beschrijving en evaluatie van het huidige instrumentarium is onderdeel van de uitvoeringsagenda, die na vaststelling van de visie nader wordt uitgewerkt. Naar aanleiding van uw advies hebben we een passage toegevoegd aan de visie, waarin wordt verwezen naar de analyses, bevindingen, conclusies en aanbevelingen uit deze Tussenrapportage.

De Participatieraad adviseert om ambitieuzer te zijn en alle subsidie-ontvangende organisaties in Zwolle te vragen om de komende vier jaar voor een bepaald percentage van hun personeelsbestand mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.

We waarderen uw vraag om meer ambitie en nemen dit advies ter harte als het gaat om gesubsidieerde partijen met een groot personeelsbestand. Wij zullen hen vragen om oog te hebben voor het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, net zoals wij dat ook verwachten van andere werkgevers in de gemeente Zwolle. Voor kleinere gesubsidieerde partijen met weinig of geen personeel (denk aan vrijwilligersorganisaties of burgerinitiatieven) vinden wij uw advies praktisch lastig uitvoerbaar. Graag kijken we de komende tijd samen met de Participatieraad naar mogelijkheden om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk toe te leiden.

Wij nemen uw advies om met inwoners in gesprek te gaan om te luisteren wat zij nodig hebben ter harte en vinden dit een belangrijk onderdeel van onze beleidscyclus. Tegelijkertijd is het voor Zwolle ook essentieel om aan te sluiten bij de overlegtafels die in de Regio zijn ingericht, juist om ervoor te zorgen dat onze inwoners aan het werk blijven of komen en ervoor te zorgen dat het instrumentarium dat tot onze beschikking staat goed wordt afgestemd.

Uitvoeringsagenda
In het kader van de uitvoeringsagenda geeft u ons het advies om hierbij prioriteit te geven aan het 'In beeld brengen van de populatie bijstandsgerechtigden'. Daarbij gaat u ervanuit dat met inwoners een gesprek wordt aangegaan en gekeken wordt wat mogelijk is voor de inwoner in de situatie waarin deze zich bevindt.

Datum 24 april 2024
Ons kenmerk

Het is inderdaad onze intentie om een brede intake vorm te geven, waarbij we de ondersteuningsvragen van de inwoners zo goed mogelijk in beeld brengen en we die inwoner de ondersteuning kunnen bieden, die hij of zij nodig heeft. Die brede intake willen we zo snel mogelijk inzetten bij nieuwe aanvragen voor een bijstandsuitkering en heeft mede als doel om onze inwoners blijvend goed in beeld te krijgen en houden.
Om die brede intake goed te kunnen inrichten en uitvoeren, is het echter essentieel dat de keten rond arbeidsparticipatie wordt geoptimaliseerd. Ook is die ketenoptimalisatie noodzakelijk om op goede wijze opvolging te kunnen geven aan de gesprekken met onze inwoners. Daarbij maken we duidelijke afspraken met de diverse schakels in de keten over hun rol, taken en over het samenspel met de andere schakels. De brede intake is daarbij een belangrijk onderdeel van de afspraken. Om die reden heeft de optimalisatie van de keten rond arbeidsparticipatie voor ons prioriteit. Ondertussen zijn de schakels in de participatieketen al enige tijd bezig met het beter in beeld brengen van onze inwoners en hun ondersteuningsvragen.

De Participatieraad Zwolle wijst ons op het belang van preventie. U adviseert ons om zoveel mogelijk in te zetten op het begeleiden naar werk en preventie en andere (bij)zaken zo efficiënt mogelijk vorm te geven zodat het geld vooral wordt besteed aan het toe leiden naar werk en preventie.

Dit advies past bij de lijn van onze visie. We willen zoveel mogelijk inzetten op het begeleiden naar werk en daarnaast optimaal gebruik maken van de preventieve instrumenten die in de regio Zwolle zijn ingericht en opereren.

Financiën
Tot slot geeft uw raad ons het advies om het hoofdstuk over Financiën concreet te beschrijven. U vraagt ons duidelijkheid te geven over de middelen en waar deze aan worden besteed.

We begrijpen uw advies en vraag om de financiële paragraaf zo concreet mogelijk te beschrijven. Een kenmerk van een visienota is echter, dat hier vaak nog geen concrete financiële consequenties aan kunnen worden gekoppeld. Om deze consequenties goed scherp te krijgen moeten de gemaakte keuzes en opgaven eerst verder worden uitgewerkt. Dat doen we in de Uitvoeringsagenda. Aan die agenda zal ook een financiële paragraaf worden toegevoegd, waarin helder is verwoord welke investering wordt gevraagd bij de verschillende uitgewerkte maatregelen.

Burgemeester en wethouders van Zwolle,
namens dezen,

Anja Jager
hoofd Maatschappelijke Ontwikkeling