Registratienummer: **56695** / 56703

Raadsvoorstel

Datum vergadering:	7 maart 2024
Agendapunt:	13
Onderwerp:	Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
Portefeuillehouder:	wethouder Marius Tielemans

Heesch, 23 januari 2024

Inleiding
De gemeenschappelijke regeling van de Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant moet worden aangepast. De aanbiedingsbrief met een toelichting op de voorgestelde wijzigingen en de ontwerp gemeenschappelijke regeling treft u aan in de bijlagen.
De raad is bevoegd een zienswijze te geven op de beoogde wijziging van de gemeenschappelijke regeling.

Toelichting
In 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen gewijzigd en op grond daarvan dient ook de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap te worden aangepast.
Doel van deze wet is de positie van de gemeenteraden ten aanzien van de gemeenschappelijke regelingen te versterken met betrekking tot de besluitvorming, de controlerende taak en het functioneren van de regeling. Deze wijzigingen moeten uiterlijk 1 juli 2024 in de gemeenschappelijke regeling (GR) opgenomen zijn.

Voorstel
1. Een positieve zienswijze te geven op de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Argumenten
1.1 In de gewijzigde GR zijn bepalingen opgenomen om de positie van de raden bij besluitvorming te versterken.

Zienswijze
De raad heeft het recht om een zienswijze te geven bij het treffen van, toetreden, wijzigen of uittreden van de GR. Als de raad van oordeel is dat er te weinig met de zienswijze is gedaan, heeft zij de mogelijkheid om geen toestemming te verlenen. De bepalingen rondom het recht van de zienswijze van de raad zijn hierop aangescherpt.
Informatieplicht
Het bestuur van de gemeenschappelijke regeling is verplicht actief te informeren. Voor deze (passieve) informatieplicht zijn aanvullende bepalingen opgenomen. Expliciet is hierbij opgenomen een bepaling met betrekking tot IBN, dat de gemeenteraden actief en periodiek geïnformeerd zullen worden over het wel en wee van IBN. Dit omdat IBN een 100% deelneming van het Werkvoorzieningschap is en een voor de gemeenten als sociaal ontwikkelbedrijf belangrijke strategische partner.

Adviescommissie en burgerparticipatie
Verdere maatregelen om de positie van de raden bij deze gemeenschappelijke regeling te versterken zijn niet nodig, omdat de Wsw vanaf 2015 geen instroom meer kent. De voorziening, dienstbetrekkingen in het kader van de Wsw, zal langzaam ophouden te bestaan en is daarmee beleidsarm geworden. Zo wordt voorgesteld om geen adviescommissie die bestaat uit raadsleden uit de deelnemende gemeenten in te stellen of burgerparticipatie anders dan via de bestaande Wsw-raad (voor de doelgroep Wsw en de belangenbehartigers) te organiseren (zie pagina 5-6 van de aanbiedingsbrief met toelichting).

1.2 *In de gewijzigde GR wordt de positie van de raden met betrekking tot het functioneren van de gemeenschappelijke regelingen verbeterd.*

Aanpassen termijnen begrotingscyclus
Er zijn nadere bepalingen opgenomen over de termijnen. De raden krijgen bijvoorbeeld langer de tijd om een zienswijze op de conceptbegroting te geven (van 8 naar 12 weken).
Reactie op door de raden ingediende zienswijze
Het Dagelijks Bestuur van het Werkvoorzieningschap moet volgens de nieuwe wet schriftelijk én gemotiveerd aan de gemeenteraden laten weten wat het van de zienswijzen van de gemeenteraden over de begroting vindt en tot welke conclusie dat heeft geleid.
Afspraken over uittreding
De gemeenschappelijke regeling moet bepalingen bevatten over de voorwaarden waaronder kan worden uitgetreden en de gevolgen van uittreding. Zo ook over de gevolgen voor het vermogen van het openbaar lichaam. Dat laatste is niet echt duidelijk geregeld in de huidige gemeenschappelijke regeling. In de concept gewijzigde GR wordt nu duidelijkheid geboden en is bepaald dat een uittredende gemeente geen recht kan doen gelden op een deel van het vermogen van het Werkvoorzieningschap.
Evaluatie
Op grond van de nieuwe wet kan een bepaling over evaluatie opgenomen worden. Hier is niet voor gekozen. Er zijn andere mogelijkheden om in te zetten om te evalueren (denk aan onder andere de Rekenkamer; zie pagina 9 van de aanbiedingsbrief met toelichting).
Aanvullende controle-instrumenten
Er is niet gekozen voor het opnemen van aanvullende controle-instrumenten. Een vorm van controle is tenslotte ook mogelijk via een gemeentelijk onderzoekscommissie, eventueel via een in te stellen regionale onderzoekscommissie, via de Rekenkamer en via de zienswijzeprocedure (zie uitleg pagina 8 van de aanbiedingsbrief met toelichting).

Risico's
n.v.t.

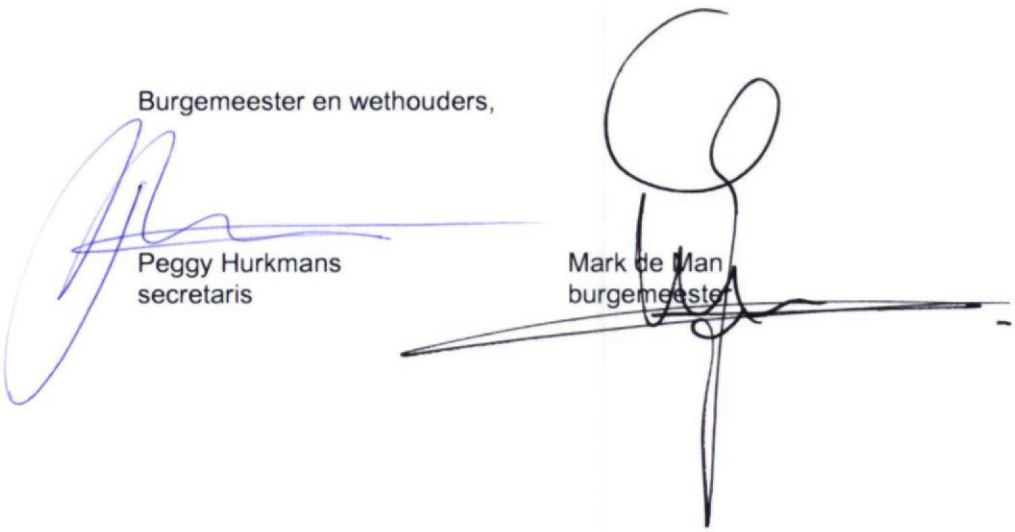
Kosten en dekking
Er zijn geen kosten of opbrengsten verbonden aan de wijziging van deze GR.

Vervolg
Uw zienswijze wordt kenbaar gemaakt aan de Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Bijlage(n): De bijlage(n) zijn digitaal beschikbaar.

- Bijlage 1 Aanbiedingsbrief aan colleges met toelichting op de wijziging artikelen GR
- Bijlage 2 Ontwerp Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
- Bijlage 3 Was-wordt tabel
- Bijlage 4 Adoptievoorstel gemeente Oss

Burgemeester en wethouders,



Peggy Hurkmans
secretaris

Mark de Man
burgemeester