

Jaarverslag

2024



*Kringloop*bedrijven
Maasland

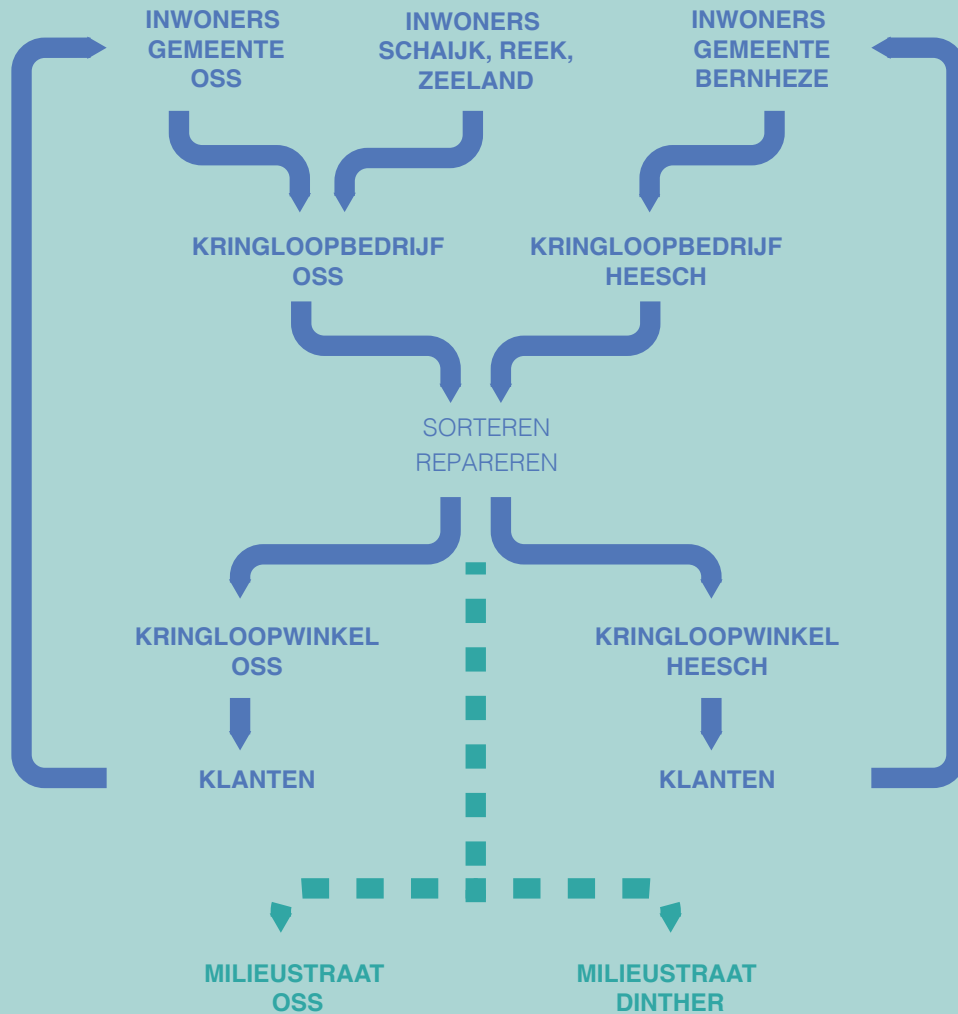


Kringloopbedrijven Maasland;

“EEN SOCIALE
ONDERNEMING VOOR
MILIEU EN
WERKGELEGENHEID
VOOR MENSEN MET EEN
ARBEIDSBEPERKING.”

OSS, MEI 2024

DE KRINGLOOP VAN GOEDEREN



INHOUD

3	Voorwoord.
4	Inleiding.
5	Doelstellingen.
8	Realisatie bedrijfsplan 2024.
15	Fondsen.
16	Ondernemingsraad.
19	Resultaten.
22	Samenstelling bestuur.



VOORWOORD.

Onze medewerkers hebben het afgelopen jaar weer alles op alles gezet om de missie van Kringloopbedrijven Maasland te realiseren: het aanbieden van een breed scala aan producten, het ondersteunen van maatschappelijke initiatieven in de lokale gemeenschap en het bevorderen van een circulaire levensstijl.

In 2024 hebben we zo weer een belangrijke bijdrage geleverd aan het verminderen van de CO2-uitstoot en het verlagen van de ecologische voetafdruk van onze regio. In 2024 zijn ruim 145 medewerkers, waarvan 104 met een afstand tot de arbeidsmarkt, aan het werk geweest. Ook onze werkgelegenheidsdoelstelling is daarmee goed gerealiseerd.

Het afgelopen jaar is Kringloopbedrijven Maasland geconfronteerd met een aantal financiële uitdagingen die onze resultaten onder druk hebben gezet. Twee belangrijke factoren hebben hierin een grote rol gespeeld: de sterk gestegen loonkosten en de aanzienlijke daling van de prijzen op de markt voor tweedehands textiel.

In combinatie met tegenvallende winkelomzetten rond de zomer heeft dit gezorgd voor een klein negatief financieel resultaat. Efficiencymaatregelen en loonkostenbeheersing zullen zorgen voor de benodigde financiële ruimte. 2025 zal daarin een overgangsjaar zijn voor de toekomst. Hoewel we deze financiële druk voelen, blijven we met vertrouwen gefocust op het realiseren van onze missie.

In de wetenschap dat onze financiële uitdagingen zijn veroorzaakt door externe factoren waar we geen invloed op hebben gehad, presenteer ik met trots dit jaarverslag. Er is veel gebeurd. Met de focus op efficiëntie, innovatie en samenwerking kijk ik dan ook optimistisch naar de toekomst.

5.1.2e

directeur.



INLEIDING.

In dit jaarverslag wordt teruggekeken op de activiteiten van Kringloopbedrijven Maasland (KBM) in 2024. Het jaarverslag is als volgt opgebouwd. Allereerst wordt in hoofdstuk 2 toegelicht wat onze doelstellingen zijn en hoe we daar in het verslagjaar uitvoering aan hebben gegeven.

In hoofdstuk 3 wordt toegelicht in hoeverre we onze ambities, zoals verwoord in ons bedrijfsplan 2024, hebben kunnen realiseren.

Hoofdstuk 4 is gewijd aan het functioneren van onze Ondernemingsraad in het verslagjaar.

In hoofdstuk 5 zijn de sociale en financiële resultaten samengevat.

In hoofdstuk 6 is de samenstelling van ons bestuur per 31 december 2024 opgenomen.

Qua lay-out zijn uit oogpunt van herkenbaarheid en aansluiting opnieuw het jaarverslag 2023 en bedrijfsplan 2024 gevolgd.

DOELSTELLINGEN.

Bij de uitvoering van onze activiteiten laten we ons leiden door de volgende drie doelstellingen.

1. We willen een bijdrage leveren aan het milieu.
2. We willen werkgelegenheid scheppen voor mensen met een arbeidsbeperking.
3. We willen van toegevoegde waarde zijn in lokale sociaal-maatschappelijke netwerken.

Ad 1.

In de gemeenten Bernheze en Oss worden op afspraak bij mensen thuis goederen opgehaald. Inwoners van de gemeente Oss kunnen goederen ook zelf aanleveren op het Duurzaamheidsplein in Oss. Inwoners van de gemeente Bernheze kunnen de goederen afleveren bij de vestiging van het Kringloopbedrijf in Heesch. Deze goederen worden gesorteerd, zo mogelijk gerepareerd en verkocht in de winkels in Oss en Heesch.

Goederen die niet meer bruikbaar of onverkoopbaar zijn, worden zoveel als mogelijk gescheiden en afgevoerd naar de milieustraten in Oss en Dinther. Goederen die incourant zijn, worden zoveel

mogelijk verkocht aan opkopers. Mede hierdoor wordt voorkomen dat bruikbare spullen onnodig gestort moeten worden.

Inwoners van onze gemeenten kunnen textiel deponeren in de daarvoor bestemde onder- en bovengrondse containers. De textiel wordt gesorteerd en kleding die voldoet aan de vastgestelde normen van Kringloopbedrijven Maasland, wordt aangeboden in beide winkels.

De restantkleding wordt verkocht via onze partner KringCoop. Op deze wijze proberen wij goederen een tweede of derde leven te geven, waardoor het gebruik van grondstoffen en de afvalstroom beperkt worden en afval opnieuw als grondstof wordt gebruikt.

Ad 2.

Alle activiteiten van beide Kringloopbedrijven worden zoveel als mogelijk uitgevoerd met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Hiervoor wordt onder meer samengewerkt met





IBN en de afdelingen Werk en Inkomen van de gemeenten Bernheze en Oss.

Door de veranderde wetgeving op sociaal terrein zullen in de toekomst minder Wsw-medewerkers kunnen worden gedetacheerd via IBN en zullen meer vacatures worden ingevuld in het kader van de Participatiewet. Kringloopbedrijven Maasland werkt verder samen met onder andere ROC de Leijgraaf, GGZ Oost Brabant, Dichterbij, Voortgezet Speciaal Onderwijs, het Verdihuis, UWV en Sterker Werkt.

Ad 3.

Als bedrijf met een omzet van ruim 5.1.2f euro en 150 medewerkers is Kringloopbedrijven Maasland ook als een lokale economische factor van belang.

Dit vertalen we onder andere door bij de gunning van opdrachten bij voorkeur de samenwerking met lokale partners te zoeken. Uiteraard moet hierbij de prijs-kwaliteitverhouding in balans zijn. Verder steunen we graag lokale initiatieven, waarvan we vinden dat ze er maatschappelijk toe doen. Zo hebben we relaties met onder andere het Verdihuis

Oss, Voedselbank Oss, Solidariteitsfonds Oss, Zonnebloem Oss, Tibo, sv Ruwaard, dierenopvang Maasland, amateurtoneelverenigingen, Repair Café, Vluchtelingenwerk, stichting Horizon, Mondriaancollege, Maaslandcollege en particuliere initiatieven om kinderen van ouders met weinig middelen rond de feestdagen iets leuks te geven of te ondersteunen bij uitjes.

Onze kernactiviteiten zijn in 2024 niet gewijzigd. Als MT hebben we onze visie en missie in 2024 herbevestigd.

quotes van bezoekers

“EEN TIJDJE GELEDEN
KOCHTEN WE
BADMINTONRACKETS BIJ
DE KRINGLOOP, BLEEK HET
EEN PROFESSIONELE SET TE
ZIJN. WE WORDEN GEWOON
BLIJ VAN DAT SOORT MOOIE
VONDSTEN.”



REALISATIE VAN HET BEDRIJFSPLAN 2024.

In ons bedrijfsplan 2024 hebben we tegen de achtergrond van maatschappelijke opvattingen over milieu en regelgeving op het gebied van gesubsidieerde arbeid, aangegeven wat onze plannen en doelstellingen voor 2024 zijn. In dit hoofdstuk wordt aangegeven in hoeverre we die plannen en doelstellingen hebben gerealiseerd.

Zoals ook reeds aangegeven in ons bedrijfsplan sluiten de milieudoelstellingen van KBM meer en meer aan bij de huidige maatschappelijke opinie met betrekking tot het milieu. Het inzicht dat het milieubescherming behoeft, er zuinig omgegaan moet worden met grondstoffen en tot reductie van CO₂ moet worden gekomen, is inmiddels gemeengoed in ons land. In Nederland zijn concrete ambities vertaald naar landelijke regelgeving waaraan gemeenten zich in toenemende mate committeren. Zo ook in onze regio. De toepasselijke naam voor deze regelgeving is “Van Afval Naar Grondstof” (VANG).

Bij de realisatie van die doelstellingen kunnen wij de gemeenten prima ondersteunen als kringloopbedrijf. De uitdaging voor KBM is om in deze nieuwe keten van circulaire economie -een systeem dat o.a. bedoeld is om hergebruik van producten te maximaliseren- optimaal bij te dragen. Verderop in dit hoofdstuk is nader aangegeven hoe we in 2024 deze bijdrage hebben ingevuld.

Met betrekking tot de arbeidsmarkt voor mensen met een arbeidsbeperking is er ook het afgelopen jaar weinig veranderd. Vanaf 01-01-2015 is de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) op slot gegaan. Er mag niemand meer in die regeling instromen en het zittend bestand zal via natuurlijk verloop opdrogen. Daarvoor in de plaats is de Participatiewet gekomen. Voor de mensen die erop zijn aangewezen, zijn de arbeidsvoorwaarden van deze regelgeving aanzienlijk schraler dan die van de Wsw. Ook is er voor de uitvoering aanzienlijk minder subsidie beschikbaar. Voor bedrijven als KBM betekent dit dat de loonkosten fors stijgen.

In ons bedrijfsplan hebben we doelstellingen geformuleerd die we in 2024 wilden realiseren. De realisatie van een aantal daarvan is cijfermatig heel concreet te duiden. Deze zijn om die reden meegenomen in de overzichten zoals opgenomen onder hoofdstuk 5 van dit verslag. De realisatie van de andere in het bedrijfsplan opgenomen doelstellingen worden in het vervolg van dit hoofdstuk toegelicht. Met betrekking tot de arbeidsmarkt gold in 2024 dat deze nog steeds extreem krap was. Voor de komende jaren wordt daar overigens geen verandering in verwacht. Als gevolg van de stijging van het Wettelijk Minimum Loon zijn de loonkosten de afgelopen 2 jaar met bijna 30% gestegen.

Beheersing loonkosten.

Deze kosten, uitgedrukt in een percentage van de totale omzet, zijn de afgelopen jaren maar blijven stijgen tot zelfs 71% in 2021.⁽¹⁾

In 2024 zijn we uitgekomen op 68%. In ons bedrijfsplan 2024 gingen we uit van 66%. Tegenvallers aan de omzetkant (dalende textielprijzen en tegenvallende winkelomzetten rond de zomer), hogere loonkosten als gevolg van

gestegen WML en noodzakelijke reguliere inzet zijn hiervan de oorzaak. In het verslagjaar zijn nieuwe samenwerkingsafspraken gemaakt met IBN. Deze moeten ertoe leiden dat de loonkosten voor nieuwe instroom dalen en beheersbaar blijven. Tevens zal in 2025 gewerkt worden naar een verantwoorde afbouw van regulier personeel. Prijsaanpassingen en compensatie vanuit de stichting UPV zullen moeten leiden tot een omzetsijging in 2025.

Ten slotte zal het in het bedrijfsplan geformuleerde 5-puntenplan voor het aantrekken van personeel in volle omvang van toepassing blijven.

Dit houdt in:

1. Strakker sturen op in-, door- en uitstroom van medewerkers met gebruikmaking van de afdelingsplannen.
2. Beter beslagen ten ijs komen bij de vaststelling van de loonwaarden.
3. Beter uitvoering geven aan de afspraak van doorstroming bij loonwaarden van boven de 50/60%.
4. We blijven daar waar mogelijk ook inzetten op het vergroten van de inzet van vrijwilligers, dagbesteding en stageplekken.





5. Net als in 2023 zullen we bij de instroom van personeel op productieniveau consequent de 1.0-schaal uit het loongebouw van de BKN gaan hanteren.⁽²⁾

Deze schaal kent alleen het WML en kent geen periodieke verhogingen. Dit geldt maximaal gedurende de eerste drie jaar .

Planning & Control.

Onze afdeling Planning & Control heeft zich inmiddels ontwikkeld tot een professionele planning & control afdeling, die risico's met betrekking tot onze bedrijfsvoering tijdig onderkent. Voor onze bedrijfsvoering is deze afdeling inmiddels een zelfstandig functionerend onmisbaar instrument geworden. Bijzondere speerpunten voor deze afdeling waren voor 2024:

1. Ontwikkelen van criteria op het gebied van milieu en werkgelegenheid die we kunnen hanteren bij het nemen van majeure beslissingen;
2. Efficiencyverbetering bij de textielsortering en
3. Uitnutting van de mogelijkheden van het nieuwe kassasysteem.

Ad 1.

Dit punt is heel pragmatisch aangepakt. Er is niet gekozen voor de ontwikkeling van min of meer vaste criteria. Bij elke majeure beslissing worden voortaan steeds de vragen gesteld: wat is de impact op milieu en wat is de impact op onze werkgelegenheid. De antwoorden op die vragen worden meegewogen naast de argumenten die vanuit bedrijfsvoeringsoptiek moeten worden gewogen.

Ad 2.

Dit punt heeft met name in het vierde kwartaal veel aandacht gevraagd. In samenspraak met de directie is de samenwerking tussen voor- en fijnsortering aangepast. Op deze wijze is de productie van de totale sorteerlijn efficiënter ingericht, wat heeft geleid tot aanzienlijke productieverhoging van met name winkeltexiel. In dit verband heeft onze controller ook de nodige aandacht besteed aan het verder vormgeven en uitvoeren van de externe textieltransporten.

Ad 3.

Ons nieuwe kassasysteem biedt veel meer mogelijkheden dan het oude. Inmiddels is een

⁽²⁾ Cijfers volgens bedrijfsplan 2021

rapportageformat ontwikkeld wat dagelijks op productgroepniveau vanuit verschillende invalshoeken detailinformatie verschaft. Deze informatie wordt goed gebruikt bij de monitoring van het functioneren van de verschillende productgroepen.

Doorontwikkelen Personeel & Organisatie (P&O).

Deze afdeling functioneert onder rechtstreekse verantwoordelijkheid van de directeur en heeft twee hoofdtaken. Allereerst zorgt de afdeling voor het beheer en onderhoud van het benodigde P&O-instrumentarium, zoals onder andere beloningssysteem, fuwa-systeem, loongebouw, lief- en leedfonds etc. Dit is vooral een technische en administratieve functie.

De andere hoofdtaak is de regierol op in-, door- en uitstroom van personeel. Deze rol heeft opnieuw veel aandacht gehad in het verslagjaar. Aan de hand van bezettingsoverzichten per afdeling bepaalt P&O de vacatureruimte per afdeling en zorgt voor werving en selectie van kandidaten. De uitdaging voor deze afdeling blijft om bij te dragen aan het verhogen van de gemiddelde productiviteit voor het hele bedrijf. Dit willen we bereiken door

kritisch te blijven kijken naar de noodzakelijke bezetting van alle afdelingen. Eventuele overcapaciteit kan worden ingezet binnen andere afdelingen van de organisatie. Onze doelstelling om werk te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, stelt bijzondere eisen aan onze afdeling P & O en maakt het functioneren van deze afdeling cruciaal voor ons bedrijf. Het is daarom plezierig om te constateren dat deze afdeling prima functioneert. Naast de gebruikelijke P & O taken begeleidt deze afdeling ook de Ondernemingsraad en voert het secretariaat van deze raad.

Bijzondere punten van aandacht waren in 2024:

- strategische personeelsplanning, waarbij inzichtelijk is gemaakt welke MT-functies, strategische functies en overige functies wanneer vacant worden;
- hernieuwde samenwerking met IBN en
- aanpak van het ziekteverzuim.

Vestiging Oss.

Samenwerking met de milieustraat Oss.

De samenwerking met de milieustraat op het





duurzaamheidsplein verloopt prima. Iedereen kent zijn rol en als er iets is, weten we elkaar goed te vinden. Samen met de milieustraat proberen we de afvalstromen te verminderen en beter te scheiden. We blijven zoeken naar mogelijkheden om hierin te verbeteren. Met name met betrekking tot de textielsortering kunnen we nog verbeteren. Acties die we in 2023 hebben ingezet en voortgezet in 2024 zijn de demontage van fietsen en verkoop van fietsonderdelen en het project twijfelgoederen.

Bij dit laatste project worden bij twijfel over de verkoopbaarheid, de goederen aangenomen en nogmaals bekeken op mogelijkheden van verkoop. Onze medewerkers die hier met name mee bezig zijn, hebben een vervolgcursus “productherkenning” gehad. Deze cursus moet ons ook helpen in onze ambitie om spullen minder snel als afval te bestempelen, maar nog proberen te verkopen via onze winkels.

Textiel.

Eind 2023 is de nieuwe textiellijn geïnstalleerd. Het heeft meer moeite gekost dan verwacht om ons het nieuwe proces goed eigen te maken. Eigenlijk is

heel 2024 gebruikt om met vallen en opstaan onze weg te vinden. Dit heeft op sommige momenten ook geleid tot te weinig productie met te lage winkelomzetten als gevolg. Inmiddels staat het proces en werken de voorsortering en fijsortering goed samen, waardoor de productie op het gewenste niveau ligt.

Begin 2025 kunnen we zelfs constateren dat we regelmatig meer sorteren dan nodig is voor onze winkels. De laatste slag die nog gemaakt moet worden, is het sorteren van de fractie “industrie”. De hiervoor benodigde balenpers is reeds aangeschaft. Voor de zomer van 2025 willen we hiermee aan de slag. Naast de financiële voordelen die voortvloeien uit de UPV textiel, zullen we milieuwinst boeken doordat de afvalstroom hierdoor zal verminderen. Voor de gemeente zal sprake zijn van vermeden afvalverwerkingskosten.

Eind 2024 is met ondersteuning door KringCoop en de BKN werk gemaakt van afspraken met de stichting UPV. Deze afspraken zorgen ervoor dat we vanaf 2025 een vergoeding gaan krijgen voor onze textielsortering. Het betreft een financiële compensatie voor de sterk gedaalde prijzen op de markt voor tweedehands textiel.

Vestiging Heesch.

Omdat de winkeldomzetten achterbleven bij de verwachtingen, heeft de winkel eind 2023 een facelift gekregen. Begin 2024 is de winkel officieel door wethouder 5.1.2e heropend. De winkel ziet er weer mooi en fris uit. Desondanks is het niet gelukt om de geraamde winkeldomzetten te halen. Met name de productgroep kleding scoorde in Heesch minder dan verwacht.

Een betere samenwerking en afstemming met de vestiging Oss moet daar in 2025 voor verbetering zorgen. In 2024 hebben we in Heesch ook meer dan in Oss last gehad van wisselende bezetting, onder andere als gevolg van te hoog ziekteverzuim. De relatief beperkte bezetting is erg kwetsbaar als gevolg van onverwacht verzuim. Eind 2024 lijkt de bezetting zich te bevinden op het gewenste niveau. Om de samenwerking binnen de vestiging een positieve impuls te geven is begin 2025 een teambuildingsdag georganiseerd.





quotes van bezoekers

“WE VINDEN HET LEUK
OM BIJZONDERE DINGEN
TE KOPEN DIE JE IN DE
STANDAARD WINKELS NIET
ZIET. DIT VOGELHUISJE
MET ECHTE DAKBEKLEDING
BIJVOORBEELD.
LEUK TOCH?”

FONDSEN.

Vanaf 2022 beschikt KBM over een drietal fondsen die, indien het financieel resultaat daarvoor ruimte biedt, gevuld worden ten laste van onze winst. Het idee is om via de inzet van middelen uit deze fondsen onze medewerkers extra te belonen voor hun inzet, maatschappelijk zinvolle initiatieven uit onze gemeenten te ondersteunen en innovaties en projecten voor ons bedrijf te faciliteren. Met deze fondsen is in 2024 als volgt omgegaan.

Personeelsfonds.

De middelen uit dit fonds zijn bedoeld om onze medewerkers extra te waarderen voor hun bijdrage aan ons succes. Zaken die niet behoren tot de normale vaste arbeidsvoorwaarden, worden uit dit fonds gedekt. Het saldo per 01-01-2024 bedroeg € 5.1.2f. Dit fonds is deels gebruikt ter dekking van het Kerstpakket en eindejaars-extraatje, het zomerfeest en de kerstborrel. Op 31-12-2024 bedroeg het saldo van dit fonds € 5.1.2f -

Fonds Maatschappelijke activiteiten.

De middelen uit dit fonds zijn bedoeld om, bij voorkeur lokale, maatschappelijke initiatieven te

ondersteunen, waarvan wij vinden dat ze belangrijk zijn. Het saldo per 01-01-2024 bedroeg € 5.1.2f. Dit fonds is gebruikt voor sponsoring van sv Ruwaard, HVCH, Mondriaancollege, Verdihuis en andere sociale kortingen, Repaircafe en kledingbank Bernheze. In totaal is voor € 5.1.2f op die wijze onttrokken aan dit fonds. Het saldo bedraagt eind 2024 € 5.1.2f.

Innovatie- en projectenfonds.

De middelen uit dit fonds zijn bedoeld als dekking voor innovatie en ontwikkeling van activiteiten, waarbij we nog niet zeker zijn van het succes van die activiteiten. Indien succesvol worden de kosten en opbrengsten van die activiteiten onderdeel van onze reguliere bedrijfsvoering. In het verslagjaar zijn aan dit fonds geen middelen onttrokken. Het saldo bleef daardoor € 5.1.2f.





ONDERNEMINGSRAAD.

In 2024 bestond de ondernemingsraad tot oktober 2024 uit de leden 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e. Als voorzitter en plaatsvervangend voorzitter traden respectievelijk op 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e (secretaris). 5.1.2e ondersteunde de ondernemingsraad als notulist (geen lid).

In oktober 2024 werden verkiezingen gehouden. Sindsdien bestaat de ondernemingsraad uit de leden 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e. De diverse functies worden op een later tijdstip bepaald.

Er vonden binnen de Ondernemingsraad VGWM-activiteiten plaats. 5.1.2e was vanuit de ondernemingsraad betrokken bij VGWM-aangelegenheden.

De ondernemingsraad onderschrijft de doelstellingen van het Kringloopbedrijf als sociale

onderneming met aandacht voor het milieu en werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wil bijdragen aan het goed functioneren van de onderneming.

De ondernemingsraad kwam in de verslagperiode voor onderlinge beraadslaging zeven keer bijeen. De raad sprak één keer met de bestuurder tijdens een overlegvergadering.

Preventiemedewerker 5.1.2e brengt minstens 1 keer per jaar verslag uit aan de ondernemingsraad over ondernomen en toekomstige acties. Een lid van de ondernemingsraad nam deel aan veiligheidsinspecties.

Belangrijke onderwerpen die aan de orde kwamen:

Jaarverslag 2023 en bedrijfsplan 2024

Onderzoek naar werkdrukbeleving

Ziekteverzuimbeleid

Veiligheidsfunctionaris

Milieubeleid Kringloopbedrijf

Veiligheidsroutes in de gebouwen

Samenwerking vestigingen Oss en Heesch

Verkeerssituatie Maaskade

Aanpassing Lief en Leed beleid

De ondernemingsraad heeft ook in het afgelopen jaar gebruikgemaakt van een externe coach. Deze heeft de ondernemingsraad bijgestaan in het uitvoeren van zijn taken. Op 28-11-2024 nam de externe coach afscheid van de OR.



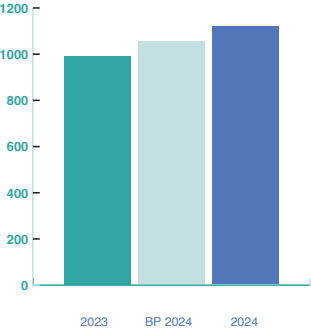


quotes van bezoekers

“IK HEB AL JAREN GEEN NIEUWE BORDEN, KOPJES OF ANDER SERVIES GEKOCHT. WAAROM ZOU IK HET NIEUW KOPEN, ALS HET HIER BIJ DE KRINGLOOP IN OVERVLOED VERKRIJGBAAR IS?”

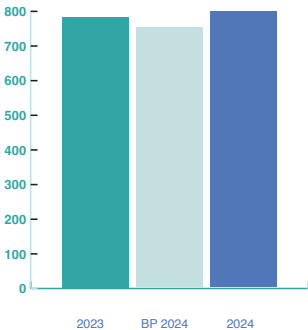
INZAMELRESULTATEN
GEMEENTEN OSS EN BERNHEZE
X 1000 KG

GHA



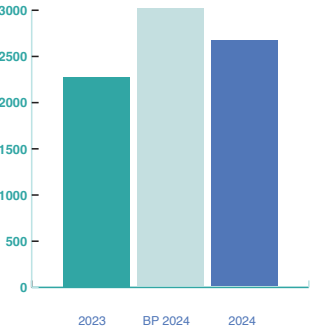
INZAMELRESULTATEN
GEMEENTEN OSS EN BERNHEZE
X 1000 KG

TEXTIEL



MILIEURENDEMENT
X 1000 KG

CO₂REDUCTIE



RESULTATEN.

Inzamelresultaten
gemeenten Oss en Bernheze

Meldingen

GHA*

Textiel*

* x 1000 kg

	2023	BP 2024	2024
Meldingen	3.290	3.800	3.382
GHA*	989	1 5.1.2f	1.116
Textiel*	782	750	795

Milieurendement

CO₂ reductie*

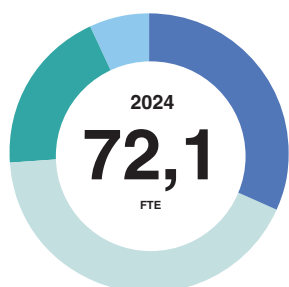
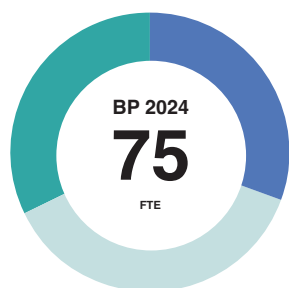
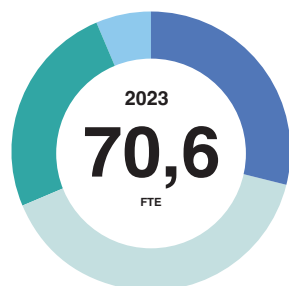
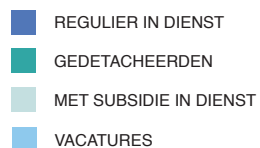
CO₂ reductie zonnepanelen*

* x 1000 kg

	2023	BP 2024	2024
CO ₂ reductie*	5.1.2f		
CO ₂ reductie zonnepanelen*	96	100	100

De door TNO ontwikkelde CO₂ tool kwam in 2010 ter beschikking voor de bij de brancheorganisatie aangesloten bedrijven.

Van de ruim 989 ton ingezamelde goederen werd uiteindelijk ruim 335 ton verkocht in de winkels.



Sociale resultaten ⁽³⁾

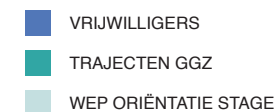
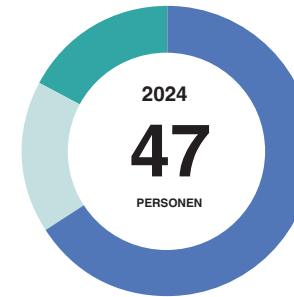
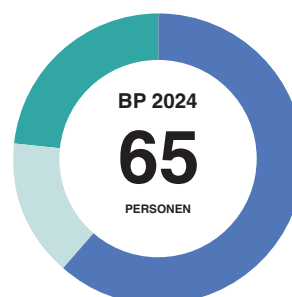
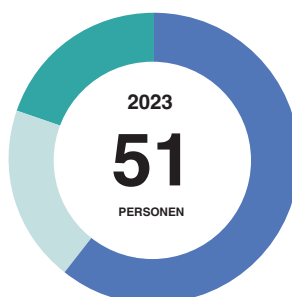
Dienstverband in FTE

	2023	BP 2024	2024
Regulier in dienst	20,4	23.0	23,0
Met subsidie in dienst	28,2	28.0	30,4
Gedetacheerden	17,6	24.0	13,8
Vacatures	4,4	0.0	4,9
TOTAAL	70,6	75.0	72,1

Additioneel*

	2023	BP 2024	2024
Vrijwilligers	31	40	31
WEP/oriëntatie/stage	10	10	8
Trajecten GGZ	10	15	8
	51	65	47

* Aantal personen ⁽⁴⁾



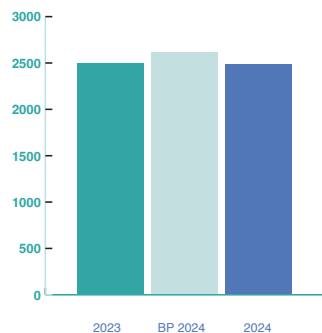
⁽³⁾ Aantallen zijn in FTE per 31-12-2024

⁽⁴⁾ In dit getal is het verloop meegenomen

FINANCIËLE RESULTATEN

X 1000 EURO

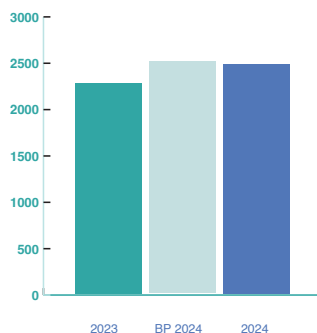
BRUTOMARGE



FINANCIËLE RESULTATEN

X 1000 EURO

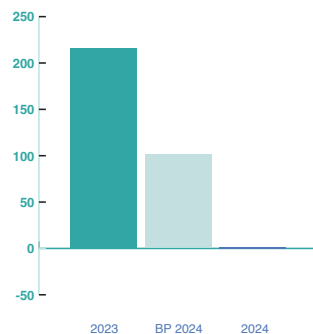
LASTEN



FINANCIËLE RESULTATEN

X 1000 EURO

BEDRIJFSRESULTAAT



Financiële resultaten*

Inkomsten

Netto-omzet

Inkoopwaarde omzet

Brutowinst

Overige bedrijfsopbrengsten

Brutomarge

Lasten

Loonkosten

Afschrijvingen

Overige bedrijfskosten

Totaalsom der kosten

Bedrijfsresultaat

Financiële baten en lasten

Resultaat voor belastingen

Belastingen over winst of verlies

Resultaat voor winstbestemming

Dotatie personeelsfond

Dotatie innovatiefonds

Dotatie maatschappelijk activiteiten

Resultaat na winstbestemming

* X 1000 euro

De genoemde dotaties zijn onder voorbehoud van bestuurlijke goedkeuring.

	2023	BP 2024	2024
5.1.2f			
-151	-148	-160	
5.1.2f			
0	0	0	
5.1.2f			
5.1.2f			
5.1.2f			
133	86	86	
478	5.1.2f		
5.1.2f			
215	100	-2	
-10	-4	-4	
205	96	-6	
-39	-18	0	
166	78	-6	
-5.1.2f	0	0	
-5.1.2f		0	
-17	0	0	
49	78	-6	

SAMENSTELLING BESTUUR.

Per 31-12-2024

5.1.2e [redacted], voorzitter en lid

5.1.2e [redacted], secretaris en lid

5.1.2e [redacted], penningmeester en lid

5.1.2e [redacted], lid

5.1.2e [redacted], lid

5.1.2e [redacted], adviseur



5.1.2e , Oss

5.1.2e , Heesch

kringloopbedrijvenoss.nl

5.1.2e



*Kringloop*bedrijven
Maasland

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	4, 14, 17, 23, 24
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub f	De bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens	7, 16, 20, 22