Werkzaak Rivierenland
T.a.v. mevrouw E. Boer
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK			
UW BRIEF VAN	25 november 2022	CONTACTPERSOON	L. Ippel
ONS KENMERK	GZDGCB785518/785533	TELEFOONNUMMER	0345-477700
VERZENDDATUM	16 februari 2023	TEAM	Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze Culemborg op Werkzaak Kaderbrief 2024

Geacht bestuur,

Op 25 november 2022 ontvingen wij uw Kaderbrief 2024 met daarbij het verzoek voor 1 maart 2023 een zienswijze/reactie in te dienen. Deze zienswijze is behandeld in de raad van 16 februari jongstleden.

Zienswijze
In de concept Kaderbrief 2024 geeft u weer welke uitgangspunten gehanteerd gaan worden bij het opstellen van de Begroting 2024. Deze uitgangspunten leiden bij onze raad op dit moment tot het maken van enkele opmerkingen.

De geschetste doelen en resultaten stemmen tot grote tevredenheid. De complexe economische situatie van dit moment baart zorgen, maar creëert ook kansen. De vraag naar arbeidskrachten is dermate groot dat mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt nu meer kansen krijgen om zich te ontplooien op deze veranderende arbeidsmarkt. Dit biedt vele voordelen voor diverse partijen (voor de klant, maar ook voor de werkgevers) en vraagt om een creatieve werkwijze van Werkzaak om deze kansen dan ook optimaal te benutten.

Met de stijgende kosten in het levensonderhoud spreekt de raad nadrukkelijk de wens uit dat in geen geval een werkende slechter af mag zijn dan iemand met een uitkering. De onoverzichtelijke stroom van fondsen, toelages en subsidies moeten wel in balans blijven met inkomens van werkenden. Hoewel Werkzaak altijd preventief toetst wat de gevolgen (kunnen) zijn voor een kandidaat wanneer hij of zij gaat werken, zijn wij benieuwd naar de ruimte die de nieuwe wijzigingen in de Participatiewet met zich mee brengt. Hoe zorgt Werkzaak ervoor dat met al deze voorzieningen voor bijstandsgerechtigden/minima, werken altijd financieel interessanter is dan het ontvangen van een uitkering? Wij wensen dat er een stimulerende werking van werk blijft uitgaan, zeker ook op inkomensgebied. Dit zodat ook in het slechtste scenario -

als de opleving op de arbeidsmarkt afneemt - er een blijvend voordeel bestaat voor werkenden ten opzichte van uitkeringsgerechtigden.

De gemeenteraad van Culemborg vraagt zich verder af hoe de Werkzaak omgaat met de indexaties. Bij andere Gemeenschappelijke Regelingen in de regio zien we als gevolg daarvan, de kosten verder oplopen. De Kaderbrief geeft de uitgangspunten voor 2024 weer maar geeft nog geen specifiek beeld van de financiële effecten per gemeente. Wij kijken dan ook uit naar een uitgebreidere toelichting bij de Begroting.

Slot
Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijze. Ook komen wij graag binnenkort bij u op bezoek om de reactie op deze en eerdere zienswijze te bespreken en te verdiepen. Rest ons nog u veel succes te wensen met de uitvoering van uw werkzaamheden. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Wij zien de uitwerking in uw Begroting 2024 met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

De griffier,	De voorzitter,
D. van der Harst	G. van Grootheest