Tekst voor het inspreken bij de commissievergadering van 18 juni 2025, agendapunt 7

Heleen Doelman-van Geest, Stichting Welzijn Midden-Delfland

Beste commissieleden,

In april was een groot aantal van u bij ons op werkbezoek in Singelhof en heeft u een indruk gekregen van het werk van Stichting Welzijn Midden-Delfland, afgekort SWMD.
We dragen bij aan preventie door informatie en advies te geven. We ondersteunen inwoners die vastlopen. Denk aan mantelzorgers, statushouders, ouderen, jongeren die zich eenzaam voelen. We stimuleren mensen om mee te doen in de samenleving, elkaar te ontmoeten en naar elkaar om te zien. Zo werken we aan het welzijn en de gezondheid van inwoners. We doen dit met onze vrijwilligers, netwerkpartners, inwoners en ons team van zeven medewerkers - nog geen vijf fte! Om een vergelijking te maken: Vitis Welzijn uit buurgemeente Westland is wat fte betreft tien keer zo groot en bedient een gemeente die vijf keer zo groot is als Midden-Delfland.

Vanavond bespreekt u de Kadernota 2026-2029 en een enorm aantal voorstellen voor bezuinigingen. We begrijpen dat de gemeente Midden-Delfland niet anders kan dan bezuinigen en dat dit alle partijen raakt. De kaasschaaf wordt over onder andere het sociaal domein gehaald. De voorgestelde € 15.000 voor SWMD (met een zachte landing van € 7.500 in 2026) lijkt beperkt, maar vanaf 2027 is het beeld anders. Daarom sta ik hier mede namens bestuur, medewerkers en vrijwilligers van SWMD.

Even terug in de tijd. In 2021 kreeg SWMD te maken met een ingrijpende bezuiniging van € 80.000. Toen 16% van de begroting. Deze bezuiniging hakte er enorm in. Toen bleek dat SWMD niet meer de kwaliteit en diensten kon leveren die nodig waren om inwoners te ondersteunen, kreeg SWMD als compensatie vanaf 2023 voor vier jaar een tijdelijke aanvulling op de subsidie van € 50.000. Deze wordt niet geïndexeerd.

In onze begroting is veruit de grootste kostenpost de personele kosten. In de begroting van 2026 zijn de personeelskosten al hoger dan de jaarsubsidie die SWMD krijgt. Dit komt door de afspraken in de CAO Sociaal Werk 2023-2025 en doordat de indexering die de gemeente Midden-Delfland toepast op de jaarsubsidie veel lager is dan de CAO-loonstijging waar we mee te maken kregen. In augustus 2025 wordt bovendien weer een loonstijging verwacht. Het is tot nu toe gelukt de kwaliteit te blijven bieden die SWMD voor ogen staat door inkomsten vanuit activiteiten en fondsen en met extra middelen vanuit onder andere het Gezond en Actief Leven Akkoord en het armoedebeleid. Hier zijn we blij mee. Hieruit blijkt dat de gemeente onze waarde ziet en erkent.

De beperkte bezuiniging voor SWMD, fiche 49, wordt in verband gebracht met de € 50.000 aanvullende subsidie die SWMD vanaf 2027 niet meer krijgt. Na 2026 stoppen ook de tijdelijke middelen uit het Gezond en Actief Leven Akkoord. Hierdoor ontstaat een gat van meer dan € 115.000 ofwel minder capaciteit bij SWMD. We zijn dan weer terug bij de

nijpende situatie in 2021. Tegelijkertijd neemt de vraag door vergrijzing, eenzaamheid, complexiteit van de samenleving, toenemende druk op mantelzorg toe én wil de gemeente inzetten op kostenbeheersing van de Wmo, wat meer inzet van welzijn vraagt.

SWMD weet met nog geen vijf fte aan medewerkers maar liefst 250 vrijwilligers te mobiliseren. Dit draagt structureel bij aan de door de gemeente beoogde kostenbeheersing. Minder capaciteit bij SWMD betekent minder activiteiten, minder ondersteuning, minder vrijwilligers, groter beroep op andere professionals, meer (zorg)kosten. Investeren in welzijn loont: ‘een ons welzijn scheelt een kilo zorg’. Dit hebben we ook in het laatste bestuurlijk overleg met de wethouders gezamenlijk bevestigd.

De toekomst van SWMD is van groot belang voor het uitvoeren van taken van de gemeente op gebied van preventie, welzijn en gezondheid van inwoners. We hopen dat u het belang van behoud van slagkracht van SWMD erkent, dat u oog hebt voor de financiële situatie vanaf 2027 en de urgentie en mogelijkheden ziet om verdere bezuinigingen bij SWMD te voorkomen.

Tot slot: de € 15.000 besparing die nu voorligt wordt onder andere gezocht in bezuinigingen op de mantelzorgwaardering. Dit is een kwetsbare groep die erkenning verdient en door een naaste hulp te bieden zorgt voor minder zorgkosten. Dit bedrag gaat als waardering een op een naar de mantelzorgers. We raden af om juist deze groep te treffen.

Ik wens u wijsheid toe in de besluitvorming over de bezuinigingen. Dank voor uw aandacht.