Aan het college van B&W van de Gemeente Meierijstad. t.a.v. wethouder [redacted]

cc. Wethouder [redacted]

cc. De Adviesraad Sociaal Domein
cc. Woonmeij/Area
cc. Sociaal Werk Meierijstad
cc. De organisaties BrabantZorg, Laverhof, Pantein en hun centrale cliëntenraden
cc. De Seniorenraad, Senior-Rooi, de Kring Senioren Meierijstad
cc. De leden van de focusgroepen in Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode
cc. De leden van Werkgroep 5
cc. De leden van de Stuurgroep

Sint-Oedenrode, 18 april 2025

Betreft: de implementatie van projectdoel 8 van het project Duurzame Mantelzorg Meierijstad

Geachte [redacted] beste [redacted],

Op 23 maart jl. heeft de initiatiefgroep van het project “Duurzame Mantelzorg Meierijstad” u benaderd met het verzoek om in een van uw volgende bijeenkomsten met het Platform Ondernemend Meierijstad het onderwerp “Mantelzorg en Werk” op de agenda te plaatsen. U hebt daar per ommegaande positief op gereageerd, waarvoor onze dank.

In het POM participeren meer dan 900 bedrijven met samen meer dan 27.000 werknemers. Wij gaan ervan uit dat door de binnenkort door u gegeven impuls het maatschappelijke vraagstuk “mantelzorg en werk’ bij tal van bedrijven hoger op de agenda komt te staan.

Vanuit het project “Duurzame Mantelzorg Meierijstad” richten we ons ook op andere (grote) werkgevers in Meierijstad, waaronder de diverse onderwijsorganisaties, zorgorganisaties, enz. Is “mantelzorg en werk” bij deze organisaties een aandachtspunt, en is er voldoende bewustzijn dat dit vraagstuk in toenemende mate aandacht zal vergen, is er beleid? De gemeente Meierijstad, ook een grote werkgever, hoort ook bij deze categorie. En nu we de gemeente met dit verzoek benaderen rijst bij ons zelfs de vraag: ”Is de gemeente Meierijstad in staat om een voorbeeldfunctie te vervullen op dit gebied?”

Omdat wij begrepen hebben dat het personeelsbeleid van de gemeente Meierijstad binnen uw portefeuille valt, vragen wij u om met ons te delen welke beleidslijnen er al binnen de gemeente Meierijstad ontplooid zijn met betrekking tot “mantelzorg en werk”, dan wel of er aan (andere) initiatieven over mantelzorg binnen uw organisatie wordt gedacht en zo ja, welke. Wij hopen deze informatie voor 1 september van u te mogen ontvangen, en danken u bij daar voorbaat voor.

In afwachting van uw reactie, mede namens alle betrokken organisaties,

met vriendelijke groet,

[redacted],
voorzitter van het project ‘Duurzame Mantelzorg Meierijstad’