

Raadsvergadering d.d. : 27 februari 2025

Opsteller: : Griffie - werkgeverscommissie

Onderwerp : Aanwijzingsbesluit plaatsvervangend griffier

Betreffend onderdeel : Taakveld 0 "Bestuur en ondersteuning"
programmabegroting

Samenvatting

De Gemeentewet vereist dat elke gemeente beschikt over een griffier en ten minste één plaatsvervangend griffier.

Inleiding

De Gemeentewet vereist dat elke gemeente beschikt over een griffier en ten minste één plaatsvervangend griffier. Vanwege ouderschapsverlof binnen de huidige griffieformatie en het aanstaande zwangerschapsverlof van de griffier, is tijdelijke versterking noodzakelijk om de continuïteit van de ondersteuning aan de raad te waarborgen. De raad wordt voorgesteld om dhr. P. (Paul) Franx per 27 februari aan te wijzen als extra plaatsvervangend griffier. Hiermee wordt gewaarborgd dat zowel de griffier als de andere plaatsvervangend griffier adequaat kunnen worden vervangen bij werkzaamheden en vergaderingen.

Advies

De werkgeverscommissie stelt voor:

1. De heer P. (Paul) Franx met ingang van 27 februari aan te wijzen als plaatsvervangend raadsgriffier van Bergeijk.

Beoogd effect

Het waarborgen van de continuïteit van de griffie en de ondersteuning van de raad door de benoeming van een extra plaatsvervangend griffier.

Argumenten

1. De plaatsvervangend griffier wordt aangewezen door de raad

In verband met de invoering van de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) is het noodzakelijk een plaatsvervangend griffier aan te wijzen. Daarbij wordt tevens bepaald dat de aanwijzing vervalt op de dag dat de uitoefening van de functie van plaatsvervangend griffier geen deel meer uitmaakt van de werkzaamheden

2. Een aanwijzing is benodigd voor de uitoefening van bevoegdheden.

Publiekrechtelijke bevoegdheden hebben een externe werking, die ingrijpen in het leven van derden die niet bij de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst zijn betrokken. Daarom moet naast de arbeidsovereenkomst een aanwijzingsbesluit genomen worden, waarmee de (plaatsvervangend) griffier de bevoegdheden die uit haar functie voortvloeien krijgt en kan uitoefenen.

3. Sollicitatieproces

Voor de werving is een ervaren bemiddelingsbureau benaderd waarmee de gemeente goede ervaringen heeft. Vanuit dit bureau zijn gesprekken gevoerd met de aangedragen kandidaten, de griffier en de werkgeverscommissie.

Financiën

De formatie valt onder de post **griffieformatie**. Doordat een bemiddelingsbureau is ingeschakeld, zijn de kosten hoger dan bij een directe aanstelling door de gemeente. Tegelijkertijd wordt een deel van deze kosten gecompenseerd door de vergoeding die de gemeente ontvangt voor het ouderschapsverlof. Eventuele meerkosten worden verwerkt in de begrotingsrapportage indien het budget wordt overschreden.

Communicatie

De bekendmaking vindt plaats via de gebruikelijke wegen.

Uitvoering

Na aanwijzing van de plaatsvervangend griffier, zal de plaatsvervangend griffier gevraagd worden de eed of belofte af te leggen. De beëdiging vindt plaats in de raadsvergadering van 27 februari 2025.

Bijlagen

Concept-raadsbesluit

Advies werkgeverscommissie en presidium

De werkgeverscommissie draagt de plaatsvervangend griffier voor. Het presidium heeft in haar vergadering d.d. 20 februari geadviseerd om het stuk door te geleiden naar de raadsvergadering van 27 februari 2025.

Namens de werkgeverscommissie,

M. Verhoeven
Voorzitter