Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Gemeente Westervoort
Postbus 40
6930 AA WESTERVOORT
Nederland

Directoraat Generaal Volksgezondheid
Publieke Gezondheid
Openbare en
Jeugdgezondheidszorg

Bezoekadres
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij
Lek, C.M. van der (Chava)
Beleidsmedewerker

T 06-50178630
cm.vd.lek@minvws.nl

Kenmerk
3320085-1021043-PG

Uw brief
Z/211087782 1201537993

Bijlage(n)
-

Correspondentie uitsluitend richten aan het retouradres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief.

Datum 3 maart 2022
Betreft Reactie op voorgenomen maatregel borstonderzoek

Geacht college,

Op 27 september 2021 nam de gemeenteraad van Westervoort de motie 'borstonderzoek van levensbelang' aan. In deze motie roept de gemeenteraad op tot het herstel van het screeningsinterval van twee jaar bij het bevolkingsonderzoek borstkanker. Daarnaast dringt de gemeenteraad aan op het overwegen van een verlaging van de leeftijdsgrens van 50 naar 35 jaar. In deze brief ga ik in op de oproep van de gemeenteraad.

Op 26 november 2020 informeerde voormalig staatssecretaris Blokhuis de Tweede Kamer over het tekort aan screeningslaboranten bij het bevolkingsonderzoek borstkanker[1]. In die brief wordt aangegeven aan dat het door gebrek aan capaciteit en de gevolgen van de Covid-19 pandemie niet langer mogelijk is om alle vrouwen in Nederland uit de doelgroep die aan het bevolkingsonderzoek borstkanker mee willen doen, eenmaal in de twee jaar te screenen. Al voor de Covid-19 pandemie stonden de screeningsorganisatie voor een forse opgave om het personeelsbestand op orde te brengen en de pandemie heeft deze opgave sterk vergroot. Het werven en opleiden van nieuwe medewerkers is de enige manier om dit probleem op te lossen. Screeningsmedewerkers worden echter op de werkvloer opgeleid en daarom heeft de screeningsorganisatie enige ruimte nodig om een omvangrijke uitbreiding van het personeel te kunnen realiseren. Dat was dan ook de reden om een tijdelijke verlenging van het screeningsinterval, tot maximaal drie jaar, toe te staan.

In de brief van voormalig staatssecretaris Blokhuis aan de Tweede Kamer van 4 maart 2021 wordt nader ingegaan op de inspanningen die de screeningsorganisatie levert om circa 200 nieuwe medewerkers aan te nemen en op te leiden voor 2024[2]. De verwachting is dat vanaf begin 2024 vrouwen er weer op kunnen rekenen een keer per twee jaar te worden uitgenodigd voor screening. Net als uw gemeenteraad wil ik graag zo snel mogelijk terug naar een interval van twee jaar, omdat daarmee de optimale gezondheidswinst wordt behaald. Het zou echter niet verantwoord zijn om de verruiming die de screeningsorganisatie is geboden nu te beëindigen.

[1] Kamerstuk 32 793, nr. 508
[2] Kamerstuk 32 793, nr. 546

Daarmee ontneem ik de screeningsorganisatie immers de ruimte die nodig is om dit probleem voor de langere termijn op te lossen. Ook zonder deze verruiming is het voor de screeningsorganisatie op dit moment niet mogelijk het screeningsinterval terug te brengen tot twee jaar. Een langer screeningsinterval is uiteraard onwenselijk. Deze is echter onder de huidige omstandigheden helaas onvermijdelijk.

Wel dring ik er bij de screeningsorganisatie op aan de werving en opleiding zo snel mogelijk te realiseren, zodat het interval zo snel mogelijk weer naar twee jaar kan worden teruggebracht. In de brieven aan de Tweede Kamer van 2 september 2021 en 17 december 2021 schetst voormalig staatssecretaris Blokhuis de stand van zaken met betrekking tot het screeningsinterval[3,4]. De effecten van het verlengen van het screeningsinterval en van het werven en opleiden van nieuwe medewerkers is te merken. De grootste uitschieters zijn weggewerkt, en het gemiddelde uitnodigingsinterval lijkt een piek te hebben bereikt bij iets meer dan 32 maanden. Bij géén van de standplaatsen overschrijdt het gemiddelde interval de 36 maanden. Daarmee is het de screeningsorganisatie gelukt een screeningsinterval van significant minder dan drie jaar te halen, en de inzet de komende jaren is om met de instroom van nieuwe medewerkers terug te gaan naar twee jaar. En hiermee is het vooruitzicht dat kan worden voldaan aan de eerder uitgesproken verwachting dat cliënten vanaf begin 2024 weer eens in de twee jaar worden uitgenodigd voor hun volgende onderzoek. Hierbij geldt nog altijd dat de Covid-19 pandemie behoorlijke onzekerheden met zich meebrengt.

Uw gemeenteraad vraagt tevens naar het overwegen van een verlaging van de leeftijdsgrens naar 35 jaar. De huidige leeftijdsgrens is gebaseerd op advies van de Gezondheidsraad. In zijn advies van 22 januari 2014 concludeert de Gezondheidsraad dat er onvoldoende bewijskracht is voor een leeftijdsverlaging bij het bevolkingsonderzoek voor vrouwen met een gemiddeld risico op borstkanker. Voorlopig ga ik er dan ook vanuit dat instroom bij 50 jaar de optimale verhouding van voor- en nadelen geeft voor de deelnemende populatie. Op 19 februari 2021 heeft voormalig staatssecretaris Blokhuis de Gezondheidsraad om advies gevraagd over eventuele verbetering van het bevolkingsonderzoek[5]. Indien de Gezondheidsraad daar aanleiding toe ziet, kan in dat advies de leeftijd voor instroom in het bevolkingsonderzoek borstkanker tegen het licht worden gehouden.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport,

[3] Kamerstuk 32 792, nr. 564
[4] Kamerstuk 32 793, nr. 579
[5] Adviesvraag optimalisering bevolkingsonderzoek borstkanker | Brief | Rijksoverheid.nl

namens deze,
de directeur Publieke Gezondheid,



mw. drs. O.F. Scheidel