

Aan: College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 600
6460 AP Kerkrade

Van: SP Kerkrade

Betreft: art. 38 vragen na-traject Nico Wolter Therapie

Antwoord: Schriftelijk

Datum: 19-01-2026

Toelichting:

Afspraken en verantwoordelijkheden na afronding Nico Wolter Therapie, hierna te noemen NWT.

Deze vragen gaan alleen over wat er gebeurt na de therapie: hoe mensen naar werk worden begeleid, welke afspraken daarbij gelden, wie waarvoor verantwoordelijk is en wat er gebeurt als het misgaat.

1) Is toe leiden naar werk na de therapie onderdeel van NWT of een apart traject?

1a) Ziet het college het werken/naar werk begeleiden na afronding van NWT als onderdeel van NWT, of als een apart re-integratietraject van de gemeente? Graag met verwijzing naar de plek in contract/bijlage waar dit staat (contractuele afspraak bijvoegen).

1b) Wat was na afronding van de therapie precies afgesproken dat de uitvoerder nog zou doen?

Bijvoorbeeld: nazorg, coaching, contactmomenten, overdracht, begeleiding tijdens werk.

Graag contract/bijlage waarin deze afspraak staat, bijvoegen.

1c) Is er betaald voor onderdelen na de therapie (nazorg/coaching/begeleiding tijdens werk)?

Zo ja: waarvoor precies en wat betekende dat concreet (in uren begeleiding, bemiddeling, gesprekken, coaching etc.) en hoe werd bepaald dat datgene waarvoor betaald is, ook geleverd is?

2) Overdracht en nazorg na afronding van de therapie.

2a) Kreeg de gemeente/jobcoach na afronding van NWT standaard een overdracht of eindadvies (bijvoorbeeld over belastbaarheid, urenopbouw, soort werk, risico's)?

Zo ja: graag het standaardformat (zonder persoonsgegevens). Zo nee, waarom niet?

2b) Wat hield "nazorg" na de therapie concreet in:

hoe lang, hoe vaak contact, met welk doel en was er ook nazorg tijdens het werken?

2c) Wie was verantwoordelijk voor die nazorg en het opvolgen van signalen na afronding: de uitvoerder, de gemeente, of allebei?

2d) Welke afspraken golden hierover (bereikbaarheid, terugkoppeling, opvolging)?

3) Werktoeleiding en begeleiding op het werk.

3a) Hoe begeleidde de gemeente mensen na afronding van NWT richting werk?

3b) Welke aanpak werd gebruikt (matching, proefplaatsing/werkervaringsplek, sollicitatiehulp, opbouw van uren)?

3c) Bestaat daar een werkwijze op papier van? Zo ja: graag die werkwijze (zonder persoonsgegevens). Zo nee, waarom staat dat niet op papier?

3d) Werd er per deelnemer en per werkplek een begeleidingsplan gemaakt (taken, uren, evaluatiemomenten, wanneer stoppen/pauzeren)?

Zo ja: graag het standaardmodel en wie dit opstelde en beoordeelde. Zo nee, waarom niet?

3e) Wie begeleidde iemand op de werkplek: de gemeentelijke jobcoach, iemand van NWT, of de werkgever (of een combinatie)?

3f) Welke minimale afspraken golden hierover (hoe vaak contact, wie schrijft terugkoppelingen, wie beslist bij problemen)?

3g) Welke standaardafspraken maakte de gemeente met werkgevers over begeleiding, werkdruk/aanpassingen, terugkoppeling en veiligheid?

3h) Is daar een standaarddocument voor (brief/afspraak/overeenkomst)? Zo ja: graag dat document (uiteraard zonder persoonsgegevens). Zo nee, waarom niet?

3i) Bij welke soorten werkgevers/sectoren zijn deelnemers geplaatst (bijvoorbeeld groen, schoonmaak, zorg, productie, retail)? Graag ook aangeven of het betaald werk of werk met behoud van uitkering betrof/nog steeds betreft.

Graag aantallen per sector en per soort traject (proefplaatsing/werkervaringsplek/contract), zó dat niemand te herleiden is.

4) Jobcoaching, loonkostensubsidie en loonwaardemeting.

4a) Is jobcoaching ingezet na afronding van NWT?

Zo ja: bij hoeveel mensen (samengevoegd), hoe lang gemiddeld, en volgens welke criteria? Zo nee, waarom niet?

4b) En wie leverde die jobcoaching (gemeente of extern)?

4c) Is loonkostensubsidie ingezet bij mensen die uit de NWT kwamen?

Zo ja: bij hoeveel mensen (samengevoegd), hoe lang gemiddeld, en volgens welke criteria?

4d) Hoe werd de loonwaarde gemeten en is daar een werkwijze/protocol van? Zo ja: graag dat protocol toevoegen (zonder persoonsgegevens). Zo nee, waarom is er geen werkwijze/protocol?

5) Als het misgaat na de therapie: incidenten, ondersteuning en uitkomsten.

5a) Was er een procedure om problemen te melden en op te volgen na afronding van de NWT (tijdens werktoeleiding of op het werk)? Graag afspraken toevoegen.

5b) En bij wie lag die procedure (gemeente of uitvoerder)? Graag de procesbeschrijving toevoeging.

5c) Hoe vaak is het na de afronding van de NWT misgegaan (samengevoegd), uitgesplitst naar:

tijdens werktoeleiding, op de werkplek, naar soort probleem: fysiek (overbelasting/letsel), psychisch (terugval/ontregeling), conflict, onveiligheid, anders.

5d) Wat was de standaard aanpak als het misging: pauze/stop, medische beoordeling, doorverwijzing naar zorg, beëindiging werkplek? Graag schriftelijke afspraken toevoegen.

5e) Wie besliste daarover en hoe werd voorkomen dat deelnemers tussen partijen “tussen wal en schip” raakten?

5f) Wat is er (samengevoegd) van de mensen terechtgekomen bij wie het na de therapie misging of die moesten stoppen?

Graag uitkomst bijvoegen na 3/6/12 maanden in categorieën zoals: weer bijstand/ziekte, doorverwezen naar zorg, ander traject, (deels) werk, tijdelijk niet bemiddelbaar.

5g) Kan het college 3 tot 5 voorbeelden geven (niet herleidbaar) van gevallen waarin het na de therapie misging, met: wat er misging, wat er gedaan is, wie verantwoordelijk was in elke stap, en wat de uitkomst was na 3/6/12 maanden (in categorieën)? Graag documenten (zonder namen) toevoegen.

Graag bijvoegen (voor zover aanwezig) zonder persoonsgegevens:

afspraken uit contract/bijlagen over wat er na de therapie zou gebeuren,

standaard overdracht/eindadvies,

beschrijving nazorg,

werkwijze werktoeleiding/matching,

standaard begeleidingsplan werkplek,

standaard afspraken met werkgevers,

procedure voor meldingen/incidenten/klachten na therapie,

werkwijze loonwaarde en kader loonkostensubsidie.

6. Dan nog een vraag over het meer dan één keer doorlopen van het traject.

6a) Wat was de toegevoegde waarde voor het 2x volgen van het NWT traject?

6b) Hoeveel mensen hebben 2x het traject gevolgd?

6c) Werd dit 2^{de} traject betaald zoals afgesproken voor een heel traject?

6d) Voor hoeveel mensen is 2x een traject betaald?

Alvast dank voor de beantwoording, namens SP Kerkrade,

Marianne Laumann, fractievoorzitter,

Drs. Carin Wevers, raadslid