gemeenteSLUIS

Postadres:
Postbus 27
4500 AA Oostburg

Bezoekadres:
Nieuwstraat 22
4501 BD Oostburg

Telefoon 140117
Telefoon +31 (0)117 457 000
Telefax +31 (0)117 452 241

IBAN: NL33INGB0661900169
BIC code: INGBNL2A
BTW-nummer: 811046321B01

www.gemeentesluis.nl
info@gemeentesluis.nl

Aan de leden van de Raad

ons kenmerk : 21.4931
uw brief d.d. :
uw kenmerk :
behandeld door : Y van Schaik
doorkiesnummer: 0117-457271
onderwerp :
bijlage(n) : geen

Oostburg, 26 MEI 2021

Geachte raad,

Tijdens de vergadering van de Commissie Samenleving/Middelen op 18 mei 2021 zijn een aantal vragen gesteld inzake de Jaarstukken 2020 en de Programmabegroting 2022-2025 van Sabewa. Deze vragen willen wij hierbij schriftelijk beantwoorden

Vraag:
8a.2 Jaarrekening 2020 betrekken bij de begroting 2022 agendapunt 07. Deze heeft ook als onderwerp zienswijze jaarrekening en begroting 2022.
Accountantsverslag 2020 Sabewa Zeeland.
De bevindingen op pagina 11 en 12 van het accountantsverslag 2020 zijn identiek aan de bevindingen op pagina 11 en 12 van het accountantsverslag 2019. Dit is zorgelijk te constateren dat dagelijks bestuur en directie niets in het werk stellen om te verbeteren. Onder andere bij het punt van de "verouderde besluiten". Worden blijkbaar al jaren grote risico's gelopen?
Daarnaast is al jaren sprake van het vaststellen van de betrouwbaarheid lijstwerk als standenregister. Dit betekent dat er nu geen inzicht is in de volledigheid van de aanslagoplegging?
Graag onze zorgen over de jaarlijks terugkerende bevindingen in de brief op te nemen.
Antwoord:
De bevindingen in het accountantsverslag komen overeen met het beeld dat Sabewa Zeeland heeft. De aandachtspunten / verbeterpunten 2020 liggen in lijn met de aandachtspunten van afgelopen jaren, waar ieder jaar weer een verbeterslag in is gemaakt.
DB en directie hebben zeker aandacht voor deze actiepunten welke in de jaarplannen zijn verwerkt.
Een extern onderzoek naar de bronbestanden wordt uitgevoerd om de volledigheid te waarborgen.

Vraag:
Programmabegroting 2022
Algemeen:
In de voorliggende stukken wordt gesproken over en zijn ook hogere kosten opgenomen om samenwerking Zeeland breed te bereiken. Het verbaast ons dit hier te moeten lezen, zonder daarover al eens eerder geïnformeerd te zijn. Wat is de visie van het bestuur over deze samenwerking? Is de ondernemingsraad hierover al geïnformeerd. Wordt ook gedacht om mogelijk voor de PIOF-taken aan te sluiten bij de RUD/GGD en Veiligheidsregio? Zijn er verdere kostenbesparingen mogelijk?

Antwoord:
Algemeen: Sabewa Zeeland heeft in 2018 een visie 2018-2022 gemaakt waarin duidelijk als doel wordt gesteld om een samenwerking Zeeland breed te bereiken. Deze visie is bekend bij medewerkers en OR omdat zij onderdeel zijn geweest van dit visietraject.
Sabewa Zeeland zoekt altijd naar mogelijkheden om kosten te besparen door bijvoorbeeld samen te werken met andere partijen (voorbeeld functionaris gegevensbescherming, p&o aangelegenheden gemeente Terneuzen, huisvesting Waterschap, aanbesteding ict).

Vraag:
Structurele doorwerking kosten 2020
De begroting 2021 is vastgesteld inclusief een taakstelling van circa € 52.000,-. Nu wordt een structurele doorwerking van de jaarrekening 2020 gemeld van € 272.000,-. In totaal een overschrijding van € 324.000,- waarvoor geen begrotingswijziging 2021 voorgelegd wordt.
Of is er in 2021 wel een besparing mogelijk? En is de verhoging in 2022 dan wel noodzakelijk?
Graag ook het ontbreken van een begrotingswijziging 2021 in de brief op nemen.
Antwoord:
Voor 2021 is de eerste bestuursrapportage in september, dan wordt gekeken of een begrotingswijziging 2021 aan de orde is. Er wordt gezocht naar mogelijkheden om te besparen in 2021 (bijv. huisvesting) of het tijdelijk niet inzetten van personeel bij verloop. Echter kan dit laatste ten koste gaan van de kwaliteit, dus wordt gedurende het jaar de afweging gemaakt. De structurele verhoging 2022 is noodzakelijk om de kwaliteit te behouden en waar nodig te verbeteren.

Vraag:
salarisontwikkeling
Voor salarisontwikkelingen is zowel in 2021 en 2022 niets opgenomen. Moet sabewa die binnen de begroting opvangen?
Antwoord:
In de salarisontwikkeling is een stijging opgenomen van 0,9%. De cao onderhandelingen zijn nog in volle gang en het is niet duidelijk wat het resultaat precies wordt.

Vraag:
Brief
Brief zienswijze: positieve zienswijze onder voorbehoud van dat uiterlijk per 31 december…. Wat willen we nu eigenlijk? Mogelijk de begroting afkeuren als per 31 december iets niet gewijzigd is? Dit is toch onmogelijk? Directeur geeft in haar brief aan dat de verhuurder zich hiervoor zal inspannen, Sabewa heeft dit verder toch niet in de hand?
Antwoord:
Met het voorbehoud "aanpassen van de dienstverleningsovereenkomst met het Waterschap" willen wij de noodzaak benadrukken dat beide partijen (Sabewa en Waterschap) hun uiterste best moeten doen om de dienstverleningsovereenkomst dusdanig aan te passen dat de beoogde besparing op huisvesting gerealiseerd kan worden vanaf 2022.

De vragen gesteld door Dhr. Vreeke en de hierop geformuleerde antwoorden geven geen aanleiding om de concept zienswijze aan Sabewa aan te passen.

We menen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

gemeente SLUIS

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN SLUIS,

De secretaris,

S.I. de Kievit-Minnaert

De burgemeester,

mr. M.M.D. Vermue