

A1

voor 3

tegen 24



VERWORPEN

KG

Amendement

Onderwerp: Eerlijke OZB

Raadsvoorstel: Kadernota 2026-2029

Datum raadsvergadering: 15 juli 2025

We stellen vast dat:

- Het college voorstelt om de OZB met 2x4% bovenop de inflatie te verhogen in 2026 en 2027, wat ongeveer €0,6 miljoen extra baten in 2026 en circa €1,2 miljoen extra baten vanaf 2027 oplevert.
- De totale inhuurkosten van de gemeente €8,9 miljoen bedroegen in 2024, wat een substantiële post vormt binnen de gemeentelijke uitgaven.
- De voorgestelde OZB-stijging van gemiddeld €16 in 2026 en €32 in 2027 per huishouden (exclusief inflatiecorrectie) direct onze inwoners en ondernemers raakt.
- De totale woonlasten voor inwoners van Vijfheerenlanden boven het landelijk gemiddelde liggen.

We hebben nagedacht over en houden rekening met:

- De gemeente kan de post externe inhuur verlagen door meer samen te werken met andere gemeente door te gaan werken met regionale mobiliteitsteams waardoor er veel minder externe inhuur nodig is.
- De gemeente kan de post externe inhuur verlagen door eigen medewerkers breder op te leiden en intern te rouleren, zodat tijdelijke tekorten of projecten vaker intern opgelost kunnen worden
- De gemeente Vijfheerenlanden in 2024 weliswaar op de zesde plaats staat van gemeenten in Utrecht met de laagste OZB per gemiddeld huishouden, maar dat dit geen reden is om de lasten naar inwoners en ondernemers te verschuiven als er interne besparingsmogelijkheden zijn.
- Versnelde implementatie van AI en datagedreven werken voor het verlagen van operationele kosten en verkorten van doorlooptijden.
- Digitalisering van administratieve processen en standaardisatie van werkprocessen om dubbel werk en inefficiënte procedures te elimineren.

We vinden dat:

- Een belastingverhoging zo veel mogelijk voorkomen moet worden als er interne besparingsmogelijkheden zijn, in lijn met onze overtuiging dat we de broekriem eerst binnen de gemeentelijke organisatie moeten aanhalen.
- Structureel werk bij de gemeente zo veel mogelijk door mensen met een vast dienstverband gedaan moet worden omdat vast werk altijd de voorkeur heeft boven flexibel werk.

- Er veel kennis en ervaring verloren gaat als mensen in hogere schalen tijdelijk voor de gemeente werken en daarna weer vertrekken naar andere organisaties.
- De benodigde financiële ruimte primair kan worden gevonden binnen de gemeentelijke organisatie, door een ambitieuzere aanpak van efficiency en het terugdringen van externe inhuur.
- Een besparing van €700.000 op een totaal van €8,9 miljoen aan externe inhuur (circa 7,9% reductie) haalbaar is door concrete maatregelen.
- De gemeente moet investeren in de eigen organisatie en werkprocessen om tot een effectievere en efficiëntere bedrijfsvoering te komen, zonder het voorzieningenniveau aan te tasten.

We stellen de raad voor om het volgende besluit te nemen:

De kadernota 2026 gewijzigd vast te stellen door de voorgestelde OZB-verhoging van 4% in de jaren 2026 (€600.000) en 2027 (€1.200.000) structureel te schrappen en de wegvallende inkomsten als volgt te dekken:

In 2026:

- Verlagings van het inhuurbudget met €400.000
 - Verhoging van de ombuigingstaakstelling op efficiencymaatregelen met €200.000 (door verlaging van het budget voor salariskosten)
- Totaal dekking: €600.000

Vanaf 2027 en verder (structureel):

- Verlagings van het inhuurbudget met €700.000
 - Verhoging van de ombuigingstaakstelling op efficiencymaatregelen met €500.000 (door verlaging van het budget voor salariskosten), bestaande uit:
 - €200.000 door procesoptimalisatie
 - €300.000 door invoering van AI en datagedreven werken
- Totaal dekking: €1.200.000

VVD



Hanneke van der Leun