

Voorstel aan de raad

Nummer: 221

Portefeuille: A. Messelink-Dijkstra
Programma: 6 Sociaal domein
Taakveld: 6.4 Begeleide participatie

Onderwerp: Zienswijze Wijziging Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap IJsselmeergroep 2020

Voorgesteld besluit

1. Kennis te nemen van de voorgestelde wijzigingen en de geconsolideerde tekst ten aanzien van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep 2020 (bijlage 2 en 3);
2. Geen zienswijze over de wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep 2020 aan het college naar voren te brengen.

Urgentie Raad

De Wgr kent een overgangsrecht dat uiterlijk 1 juli 2024 een GR moet zijn gewijzigd conform de gewijzigde Wgr. Het voorstel kan in de reguliere procedure. Gelet op het feit dat het naar voren mogen brengen van een zienswijze pas stap 1 is van het gehele proces zoals uit onderstaand stappenplan blijkt, is het belangrijk dat dit zo snel mogelijk wordt gedaan.

Voorgaande besluitvorming

Bestuursvergadering GR IJsselmeergroep d.d. 30.11.2022;
Collegevergadering 20 december 2022.

Inleiding

Voor de uitvoering van de sociale werkvoorziening participeert de gemeente Lelystad in de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep (GR IJsselmeergroep).

Met ingang van 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) gewijzigd. De doelstelling van de wetwijziging is het versterken van de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen, in het bijzonder het beter in positie brengen van de raden.

In 2020 hebben de deelnemers van de GR IJsselmeergroep de GR teruggebracht van een 'openbaar lichaam' naar een 'bedrijfsvoeringsorganisatie', omdat de taken en bevoegdheden van de GR IJsselmeergroep zich hoofdzakelijk beperken tot het werkgeverschap uit hoofde van de Wet sociale werkvoorziening en het houden van aandelen in Concern voor Werk NV.

De onderhavige gemeenschappelijke regeling is dus een bedrijfsvoeringsorganisatie tussen de gemeenten Noordoostpolder, Urk en Lelystad met een enkelvoudig ongeleed bestuur.

Eén van de gevolgen van de gewijzigde Wgr houdt in dat de raden om hun zienswijze moeten worden gevraagd ten aanzien van de wijzigingen in een GR (artikel 1, derde lid, van de Wgr). U wordt daarom door het college van B&W als gemeenteraad van Lelystad in de gelegenheid gesteld uw zienswijze over de wijziging van de GR kenbaar te maken.

Argumenten

2. Geen zienswijze over de wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep 2020 aan het college naar voren te brengen.

2.1 Dit is een verplichting vanwege de nieuwe Wgr.

In artikel 1, derde lid, van de Wgr is toegevoegd dat u als raad binnen 8 weken de gelegenheid moet hebben uw zienswijze kenbaar te maken aan het college.

2.2 Het voorstel tot wijziging van de GR geeft geen aanleiding tot het indienen van zienswijzen want de wijziging zijn beperkt

De wijzigingen betreffen:

- a) een actieve informatieplicht aan de raden;
- b) de termijnen en de verplichte inhoudelijke reactie op de zienswijze op de begroting etc.
- c) het al dan niet inrichten van een participatietraject.

2.3 De raad spreekt haar waardering uit dat de wijziging van de GR IJsselmeergroep voortvarend is opgepakt en dat daarmee de democratische legitimatie van de gemeenschappelijke regeling wordt versterkt.

Kanttekeningen

1. Geen

Financiën

Geen

Vervolg

Hieronder voorts een overzicht van de te nemen stappen bij een GR-wijziging.

Stap 2 ligt nu voor aan uw raad. U zult nadat alle zienswijzen van de raden van de deelnemers van de GR zijn verzameld en doorgevoerd, bij stap 3 nog in de gelegenheid wordt gesteld om toestemming te geven.

Stap	Actie	Juridische grondslag
Besluitvorming		
1.	De colleges zenden het voorstel tot wijziging van de GR aan de raden (dus de raad van Lelystad, Noordoostpolder en Urk).	Artikel 1, lid 2 jo. lid 5 van de Wgr.
2.	De raden hebben daarna 8 weken de tijd om hun zienswijze over de wijziging naar voren te brengen.	Artikel 1, lid 3 van de Wgr (dit is een gevolg van de nieuwe Wgr per 1 juli 2022!).
Toestemming		
3.	De raden hebben de bevoegdheid om toestemming te geven (100%, dus alle 3 de raden). Onthouding van toestemming kan enkel op de volgende punten: A. Wegens strijd met het recht; B. Wegens strijd met het algemeen belang <i>Let op! Dit is dus <u>geen besluitvorming</u>. De raden tekenen de GR dus niet!</i>	Artikel 1, lid 4 van de Wgr.
4.	De colleges moeten een eensluidend besluit tot wijziging nemen, met het voorbehoud dat de raden hun toestemming geven.	Artikel 1, lid 1 van de Wgr en artikel 20 GR.

	<i>NB. Het is ook mogelijk als college al eerder te besluiten onder voorbehoud van toestemming en zienswijzen van de raad.</i>	
5.	Het bestuur van de GR ondertekent vervolgens de gewijzigde GR, te weten door de voorzitter en de secretaris.	Artikel 9, lid 2 en artikel 11, lid 3 van de GR.
Bekendmaking en inwerkingtreding		
6.	Het gemeentebestuur maakt zijn eigen besluit bekend op de daarvoor voorgeschreven wijze.	Artikel 3:40 jo. 3:42 Awb.
7.	Het gemeentebestuur dat daartoe bij de regeling is aangewezen, te weten gemeente Noordoostpolder, maakt de gewijzigde GR in alle deelnemende gemeenten bekend (dus zowel Lelystad, Noordoostpolder en Urk) in het door de gemeente uitgegeven gemeenteblad (DROP).	Artikel 26, lid 1 jo. lid 4 van de Wgr.
8.	De bedrijfsvoeringsorganisatie voegt in het openbaar elektronisch register , uitgegeven door ministerie van BZK, de gegevens toe.	Artikel 26, lid 2 jo. artikel 136, lid 1 en lid 2 van de Wgr (let met name op sub h. en i.).
9.	De GR treedt tot slot in werking op de in de regeling aangewezen dag . De regeling treedt niet in werking voordat zij is bekendgemaakt (zie Stap 5).	Artikel 26, lid 3 van de Wgr.

Bijlagen

1. Brief bestuur GR d.d. 6.12.2022;
2. Wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorziening IJsselmeergroep;
3. Geconsolideerde tekst GR Werkvoorzieningsschap 2023;
4. Brief zienswijze.

Lelystad, 19 juli 2023

Het college van de gemeente Lelystad,

de secretaris,
J.S.W. Ozenga

**Dit voorstel is digitaal vastgesteld en ondertekend*