



Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: Team Inclusief Samenleven
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 22bb4120, 22bb4121, 22bb3952
Ons kenmerk: M2206-1924, MO-2206-1925,
MO-2206-1975 - 23bo008539

Onderwerp: Afdoeningsvoorstel mbt motie en
toezeggingen over lhbtqia+ acceptatie in het
voetbal

Datum: B&W 14 november 2023

Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Tijdens de raadsvergadering van 2 juni 2022 heeft gemeenteraad de motie 'Regenboogakkoord voor veilige en inclusieve voetbalclubs' (22bb3952) van C. Engberts (PvdA), M.M. Vlasblom (BIJ1), I. Elfilali (Volt), S. Leewis (GroenLinks), A. Maassen (D66), R. Segers-Hoogendoorn (CDA), D. van Groningen (VVD) en R. van der Velden (Partij voor de Dieren) aangenomen.

De motie verzoekt het college:

- In gesprek met Rotterdamse voetbalclubs en belangenorganisaties te onderzoeken hoe tot een 'regenboogakkoord' te komen om de komende jaren samen te werken aan een inclusieve voetbalwereld.

Daarnaast zijn tijdens dezelfde raadsvergadering de volgende toezeggingen gedaan:

- 'COC betrekken bij overleg' (22bb4120)
- 'Maatschappelijke verantwoordelijkheid' (22bb4121)

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Actieplan 'Samenleven in één stad 2024-2027'

Toelichting:

Discriminatie is een maatschappelijk probleem. De symptomen hiervan zien we onder andere terug in en om het voetbalstadion. Dit beperkt zich niet alleen tot homofobe spreekwoorden. Tijdens wedstrijden zijn ook antisemitische en racistische leuzen te horen. In Rotterdam is geen plaats voor discriminatie, racisme en haat. Vanuit het actieplan 'Samenleven in één stad' zetten we in op het terugdringen hiervan. Het bestrijden van discriminatie en racisme in de sport maakt daar onderdeel van uit.



Regenboogakkoord

De motie 'Regenboogakkoord voor veilige en inclusieve voetbalclubs' (22bb3952) vraagt om in gesprek met de Rotterdamse voetbalclubs en belangenorganisaties te onderzoeken hoe tot een regenboogakkoord te komen. De Rotterdamse aanpak richt zich breed op het aanpakken van discriminatie op alle gronden en niet alleen op discriminatie op grond van genderidentiteit of seksuele oriëntatie. De KNVB voorziet door middel van het programma 'Ons voetbal is van iedereen'¹ (OVIVI) clubs van richtlijnen en tools om discriminatie en racisme in het voetbal aan te pakken.

Gesprekken

Op initiatief van het Centrum Informatie en Documentatie Israël (CIDI) zijn er rondetafelgesprekken georganiseerd over discriminatie in en om het stadion. De deelnemers aan deze gesprekken hechten waarde aan een brede inzet op het aanpakken van discriminatie op alle gronden. Het terugdringen van anti-lhbtqia+ sentiment maakt hier onderdeel van uit. Aan deze gesprekken nemen onder andere vertegenwoordigers van Feyenoord deel, maar ook vertegenwoordigers van de gemeente, KNVB, Joodse supporters, RADAR, de Roze Kameraden en de John Blankensteijn Foundation zitten aan tafel. De John Blankensteijn Foundation zet zich net als de Roze Kameraden in voor het vergroten van lhbtqia+ acceptatie in het voetbal. Omdat een brede insteek gericht op alle discriminatiegronden het uitgangspunt is, is ook gekozen voor een bredere vertegenwoordiging waarbij er een balans is tussen organisaties die de belangen van de lhbtqia+ gemeenschap behartigen en organisaties die zich inzetten voor andere gemeenschappen die ook discriminatie in het voetbal ervaren. De gemeente en het COC zijn en blijven wel met elkaar in gesprek over de manier waarop lhbtqia+ acceptatie kan worden vergroot. Niet alleen in het voetbal, maar ook in het algemeen.

Internationale ervaringen

Discriminatie en racisme in het voetbal zijn geen exclusief Rotterdams of Nederlands probleem. Ook in het buitenland loopt men tegen vergelijkbare problematiek aan. Wij hebben onze partners in het Rainbow Cities Network (RCN) opgeroepen om hun best practices en ervaringen met ons te delen. Uit voorbeelden aangedragen door de collega's uit Berlijn en Wenen blijkt dat dit vaak om aanpakken gaat die al langer lopen en zijn geïnitieerd op nationaal of bondsniveau waarbij de samenwerking wordt gezocht met clubs en supportersverenigingen.

Via de kamerbrief over veilig en gastvrij voetbal² van 28 september 2023 heeft minister Yeşilgöz van Justitie en Veiligheid uiteengezet welke acties er worden ingezet om het aantal uitwassen in het Nederlandse voetbal terug te dringen. Vooruitlopend op deze kamerbrief is er in opdracht van het ministerie onderzoek gedaan naar het voetbalbeleid in Nederland, Engeland en Duitsland³. Dit onderzoek richt zich op de aanpak van supportersgeweld. Verbaal geweld (bijvoorbeeld discriminerende spreekwoorden) maakt hier onderdeel van uit. In het onderzoek wordt onder andere geconcludeerd dat instrumenten zoals verscherpt cameratoezicht een belangrijke rol kunnen spelen in de aanpak van discriminatie en racisme in het voetbal. Feyenoord is één van de clubs die meedoet aan een pilot waar dergelijke technologie wordt ingezet.⁴

¹ [Ons voetbal is van iedereen](#)

² [Kamerbrief over Veilig en gastvrij voetbal](#)

³ [vergelijkend onderzoek supportersgeweld](#)

⁴ [Pilot met slimme technologie tegen discriminerende spreekwoorden](#)



Onderzoek supportersbeleving

Naar aanleiding van verschillende incidenten waar supporters van Feyenoord bij betrokken waren, zijn er gesprekken gevoerd met de club. Wij hebben de club advies en ondersteuning aangeboden bij de aanpak van racisme en discriminatie in en om het stadion. Het normaliseren van supportersgedrag en aanpakken van discriminatie en racisme als onderdeel daarvan is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de club. De gemeente kan hierin ondersteunen met de instrumenten die wij tot onze beschikking hebben.

Feyenoord heeft, in samenwerking met de gemeente Rotterdam, opdracht gegeven voor een onderzoek naar (het optimaliseren van) de supportersbeleving van Feyenoord⁵. Het betreft een kwalitatief onderzoek dat een goed beeld geeft van de manier waarop de supporters het supportersschap beleven en welke waarden zij hieraan verbinden. De houding van de bij het onderzoek betrokken supporters ten opzichte van discriminatie in het voetbal maakt onderdeel uit van dit onderzoek. Er is in kaart gebracht hoe supporters dit probleem ervaren en wat er vanuit hun oogpunt nodig is om dit tegen te gaan. Hierbij dient wel opgemerkt te worden dat het onderzoek de behoeften en houding van supporters weerspiegelt op het moment van het onderzoek. Actuele ontwikkelingen zoals bijvoorbeeld het behalen van het kampioenschap of het aanstekerincident tijdens de wedstrijd Feyenoord/Ajax zijn van invloed op de houding van supporters ten opzichte van de club en hoe zij de supportersbeleving ervaren. Dat kan zowel in positieve als in negatieve zin zijn. Wat duidelijk uit het onderzoek naar voren komt is dat de supporters de gemeente niet zien als autoriteit binnen de voetbalomgeving en dat zij weinig mogelijkheden voor de gemeente zien om discriminerende uitingen in het voetbal te bestrijden. Ze vinden het echter wel belangrijk dat de club zich inzet voor deze thema's en dit ook actief uitdraagt. Het moment, de manier en de toon waarop de club dit doet moeten echter wel zorgvuldig gekozen worden. De uitkomsten van dit onderzoek bieden Feyenoord handvatten om hier verder vorm aan te geven.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

Er zijn geen financiële of juridische consequenties.

Wij stellen voor om hiermee de motie 'Regenboogakkoord voor veilige en inclusieve voetbalclubs' (22bb3952) en de toezeggingen 'COC betrekken bij overleg' (22bb4120) en 'Maatschappelijke verantwoordelijkheid' (22bb4121) als afgedaan te beschouwen.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb

⁵ www.onderzoekshuis.nl/supportersbeleving