OPO Borger-Odoorn

Gemeente Borger – Odoorn
T.a.v. de raad van de Gemeente Borger-Odoorn
Postbus 3
7875 AD Exloo

Borger, 11 September 2024

Betreft: nieuwe bezoldigingssystematiek Raad van Toezicht

Geachte raad,

De leden van de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Openbaar Primair Onderwijs (OPO) Borger-Odoorn ontvangen momenteel als bezoldiging de maximale, fiscaal onbelaste vrijwilligersvergoeding. Deze bedraagt over 2024 € 2.100. Daarbij wordt geen onderscheid in de bezoldiging gemaakt tussen de functies van voorzitter en lid.

Een vrijwilligersvergoeding wordt vanuit de RvT als niet meer passend gezien vanwege de verantwoordelijkheid en complexiteit van het werk en de tijdsbelasting die het werk met zich meebrengt. De brancheverenigingen van toezichthouders in onderwijs en kinderopvang VTOI-NVTK zegt hierover: toezichthouder zijn is een vak geworden en niet zonder meer gelijk te schakelen met vrijwilligerswerk. De VTOI-NVTK vindt dat er onderscheid is tussen vrijwilligerswerk en lidmaatschap van een intern toezichtsorgaan. Daarbij komt dat de fiscale regelgeving met betrekking tot het aantal te maken uren inmiddels eveneens niet meer passend is voor de huidige honorering op basis van de maximale vrijwilligersvergoeding.

Conform toepasselijke wet- en regelgeving stelt de RvT zelf haar eigen vergoeding vast. In lijn met de relevante handreiking van de VTOI-NVTK informeert de RvT de gemeente (raad en college) en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) over het besluit dat de RvT, gehoord hebbende de directeur-bestuurder van de stichting, heeft genomen.

Aangezien de RvT goed beseft hoe maatschappelijk gevoelig beloningsdiscussies liggen, is er voorafgaande aan het besluit uitgebreid onderzoek geweest. Het besluit van de RvT is om te beginnen gebaseerd op de Handreiking VTOI-NVTK honorering voor toezichthouders en het document Adviesbedragen VTOI-NVTK honorering toezichthouders onderwijs Indexering per 1 januari 2024. Om de hoogte van de honorering te bepalen kan het intern toezichtsorgaan volgens de VTOI-NVTK houvast vinden in de classificatie van de onderwijsinstelling in de WNT OCW-sectoren. Voor een lid geldt dan 10% van het bezoldigingsmaximum van de WNT-klasse en voor de voorzitter 15%. De hoeveelheid tijd die met het werk in het intern toezichtsorgaan gepaard gaat biedt een extra houvast. De VTOI-NVTK gaat uit van een gemiddeld tijdsbeslag van 10,5 uur per maand voor toezichthouders (126 uur op jaarbasis) en 50% meer voor de voorzitter (189 uur op jaarbasis).

De VTOI-NVTK gaat daarmee vervolgens weer uit van 76% van het bezoldigingsmaximum. Uitgaande van WNT-klasse B voor Stichting OPO Borger-Odoorn is dan de berekening:

- voor een lid: 10% x € 155.000 = € 15.500 x 76% = € 11.780 bruto;
- voor de voorzitter: 15% x € 155.000 = € 23.250 x 76% = € 17.670 bruto.

Bovengenoemde bedragen zijn maxima o.b.v. het genoemde aantal uren voor een lid en voor de voorzitter. De VTOI-NVTK raadt aan om omvang van de organisatie, gemiddelde tijdsbesteding en benchmarkgegevens mee te wegen in het bepalen van de hoogte van de honorering. Bij de hierna volgende berekening specifiek voor Stichting OPO Borger-Odoorn is uitgegaan van:

- de geschatte tijdsbesteding voor een lid en de voorzitter van de RvT van de stichting;
- het jaarinkomen conform WNT van de directeur-bestuurder.

Op basis van voorgaande berekeningssystematiek wordt gekomen tot de volgende maximumbedragen:

- voor een lid: 10% x € 126.246 = € 12.625 x 76% = € 9.595/126 uur = € 76,15 x 109 uur = € 8.300 bruto;
- voor de voorzitter: 15% x € 126.246 = € 18.937 x 76% = € 14.392/189 uur = € 76,15 x 151 = € 11.498 bruto.

Vervolgens zijn cijfers vanuit diverse benchmarks onderzocht. Het betreft het "Onderzoeksrapport VOS/ABB Honorering toezichthouders funderend onderwijs. Onderzoek naar ontwikkelingen en systematiek.", benchmarkgegevens uit de Handreiking VTOI-NVTK honorering voor toezichthouders en een door werving- en selectiebureau Spijtenburg uitgevoerde benchmark o.b.v. cijfers van DUO. Aangezien het hier allemaal gedateerde cijfers betrof, heeft tevens een eigen globaal benchmarkonderzoek plaatsgevonden onder primair onderwijsorganisaties in Drenthe op basis van de jaarrekeningcijfers 2022 en daar waar beschikbaar 2023.

De RvT OPO Borger-Odoorn heeft op basis van informatie van de directeur-bestuurder van de stichting alsmede de hiervoor genoemde benchmarkcijfers besloten niet de hierboven genoemde bedragen te hanteren maar lagere bedragen. Daarbij heeft de RvT in overweging genomen dat:

- de huidige (netto) vrijwilligersvergoeding elk jaar met 5 tot 10% stijgt;
- de bestuurders-Cao-lonen ook jaarlijks stijgen;
- de RvT-leden hun reiskosten niet declareren.

Uitgaande van het vastleggen van de nieuwe bezoldiging voor een periode van 5 jaar heeft de RvT met ingang van 1 januari 2024 tot de volgende bezoldigingsbedragen besloten:

- voor een lid een brutobedrag van € 6.000 (= circa € 3.000 netto);
- voor de voorzitter een brutobedrag van € 8.310 (= circa € 4.155 netto).

De RvT is van mening dat met het hiervoor geschetste zorgvuldig doorlopen proces voor de RvT-leden van Stichting OPO Borger-Odoorn besloten is tot een meer passende bezoldiging die past bij de verantwoordelijkheid en complexiteit van het werk en de tijdsbelasting die het werk met zich meebrengt. Dit wordt ook relevant geacht in verband met toekomstige wervingsprocedures voor nieuwe, goed gekwalificeerde leden.

Wij hopen u hiermee voldoende meegenomen te hebben in onze overwegingen en zijn uiteraard altijd bereid tot een verdere toelichting.

Met vriendelijke groet,

Anky Veldman

Voorzitter Raad van Toezicht OPO Borger-Odoorn