

Schriftelijke vragen

ex Artikel 36 Reglement van Orde gemeenteraad Wassenaar

Datum	24 september 2026	Datum verzending	24 september 2026
Nummer vraag			
Ons zaaknummer		Portefeuillehouder	Burgemeester de Lange
		Bijlage	Niet van toepassing
Onderwerp	Beantwoording schriftelijke vragen ex art. 36 RvO raadslid Paulides (DLW) inzake 'Bestuursstijl'		

Geachte Raad,

Door raadslid Paulides van de DLW-fractie zijn op 24 september 2026 vragen gesteld met betrekking tot 'Bestuursstijl'. De beantwoording van deze vragen treft u hieronder aan.

Geacht college,

In recente berichtgeving over het functioneren van minister-president Jetten wordt zijn verbindende bestuursstijl afgezet tegen de stevigere stijl van eerdere premiers. Daarbij ontstaat ten minste impliciet de suggestie dat schreeuwen, schelden of met deuren slaan soms nodig zou zijn om bestuurlijke resultaten te bereiken. Jetten stelt daartegenover dat anders is dan eerdere premiers, en dat hij zo nodig "met de vuist op tafel slaat", maar niet iemand is die "loopt te schreeuwen, schelden of met deuren te slaan". Dit roept voor DLW de vraag op welke bestuursstijl binnen de gemeente Wassenaar wordt gehanteerd en bewaakt.

Allereerst staat een veilige werkcultuur voor college, raad en organisatie voorop. Daarbij past dan ook niet dat er via schriftelijke vragen insinuaties worden gedaan en daarmee sprake is van stemmingmakerij. Het college acht het dan ook van het grootste belang dat dit stopt en heeft daarom de vragen direct beantwoord.

Hieronder treft u de beantwoording van de gestelde vragen aan.

Vraag 1

Deelt het college de opvatting dat schreeuwen, schelden en ander verbaal of fysiek intimiderend gedrag zoals het gooien met een laptop naar de burgemeester (en dat is nog een van de minder ernstige gebeurtenissen) door een wethouder nooit als noodzakelijk of aanvaardbaar onderdeel van daadkrachtig bestuur kan worden beschouwd?

Er is nooit een laptop naar de burgemeester gegooid. Dit zou dan ook onacceptabel zijn en dit zou door de burgemeester nooit worden getolereerd.

Vraag 2

Wat heeft de burgemeester als reactie hieraan gedaan? Is of zijn de betrokken wethouders geschorst? Zo nee waarom niet?

Niet van toepassing, zie het antwoord op vraag 1.

Vraag 3

Welke cursussen, opleidingen en therapieën zijn de afgelopen 5 jaar door welke collegeleden gevolgd en door de gemeente betaald en voor welke collegeleden ?

In het kader van de professionaliteit van de collegeleden worden er door hen allerlei cursussen en opleidingen gevolgd. Een overzicht hiervan wordt gepubliceerd op www.wassenaar.nl

Vraag 4

Welke gedragsnormen gelden voor de omgang van collegeleden met raads- en commissieleden, ambtenaren en de collegeleden onderling, en hoe wordt op naleving toegezien? Wat doet de burgemeester, de portefeuillehouder personeel, de gemeentesecretaris, de vertrouwenspersoon en de OR in zo een geval?

Wij staan voor een veilige werkcultuur voor raad, college en organisatie. De in Wassenaar geldende omgangsvormen zijn dat wij respectvol met elkaar omgaan, zoals ook beschreven in de gedragscode van de gemeente Wassenaar. Deze gedragsnormen gelden niet alleen voor collegeleden en de organisatie maar ook voor raadsleden zowel binnen als buiten de raad. Een veilige werkomgeving maken we samen. Verder hebben we een structuur ingericht binnen de gemeente Wassenaar met een extern vertrouwenspersoon voor de organisatie en een extern vertrouwenspersoon voor college- en raadsleden.

Vraag 5

Heeft de burgemeester, het college, de vertrouwenspersoon, de portefeuille houder, de OR of de gemeentesecretaris in de voorgaande en in de huidige bestuursperiode net zoals onze fractie signalen of meldingen ontvangen over gedrag van collegeleden dat door medewerkers als agressief, intimiderend of sociaal onveilig is ervaren?

Er zijn geen formele klachten binnengekomen.

Vraag 6

Wat is er aan de meldingen gedaan en door wie is er voorkomende gevallen actie ondernomen? Welke meldingen zijn er?

Niet van toepassing, zie antwoord op vraag 5.

Vraag 7

Waar en op welke wijze kunnen ambtenaren dergelijk gedrag vertrouwelijk en zonder vrees voor nadelige gevolgen melden, in het bijzonder wanneer een melding betrekking heeft op een collegelid of collega ambtenaar of strateeg die het gedrag van het collegelid volgt?

Er is een extern vertrouwenspersoon voor medewerkers en een extern vertrouwenspersoon voor politieke ambtsdragers waar meldingen gedaan kunnen worden.

Verder draagt het niet bij aan een veilige werkomgeving dat er vragen over individuele medewerkers worden gesteld.

Vraag 8

Onze fractie ontving meldingen dat het verloop de 50% nadert, is een dergelijk hoog percentage wel wenselijk voor een goede ambtelijke organisatie en welke problemen ontstaan daardoor?

Het is een onjuiste bewering dat het verloop 50% nadert. Zie het antwoord op vraag 9.

Vraag 9

Wat was het verloop binnen de gemeentelijke organisatie in 2024, 2025 en tot dusver in 2026, en hoe verhoudt dit zich tot het gemiddelde bij vergelijkbare gemeenten?

2024: uitstroom 30 medewerkers op een totaal van 276.

2025: uitstroom 42 medewerkers, waarvan 12 medewerkers uit dienst wegens pensionering op een totaal van 275 medewerkers.

2026: uitstroom 24 medewerkers.

Vraag 10

Heeft het college inzicht in de mate waarin werkdruk, bestuursstijl of sociale onveiligheid een rol speelt bij het verzuim en de personeelsuitval?

Uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek blijkt dat medewerkers van de gemeente Wassenaar een veilige werkomgeving ervaren.

Vraag 11

Welke concrete maatregelen neemt het college om een sociaal veilige werkomgeving te waarborgen en hoe wordt de raad hierover, met behoud van de noodzakelijke vertrouwelijkheid, geïnformeerd?

De verantwoordelijkheid voor de ambtelijke organisatie en eventuele maatregelen ligt bij de gemeentesecretaris en het directieteam. In het Overdrachtdossier van april 2026 is informatie uit het Sociaal Jaarverslag 2025 gedeeld. Indien de raad behoefte heeft aan aanvullende informatie uit het Sociaal Jaarverslag 2025, kan deze uiteraard worden gedeeld.

Vraag 12

D66 sluit FvD uit als partij om in wat voor vorm dan ook mee samen te werken. Dat is dodelijk voor de bestuursstijl in deze raadsperiode en is nauwelijks als integer gedrag te beschouwen. Wat doet de burgemeester hieraan mede gezien het feit dat hij de hoeder van de integriteit is?

Dit heeft niets te maken met integriteit maar met hoe politieke partijen politieke keuzes maken. Hier staat de burgemeester buiten.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. A.P.A. Oostermeijer,
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.