Gemeente Bergen op Zoom

Aan de leden en burgerleden
van de gemeenteraad
van Bergen op Zoom

14 JAN. 2022

Uw kenmerk		Ons kenmerk	U21-012538	Datum	
Uw brief		Beh. door	Beleid MO	Doorkiesnr.	0164 - 277729
Onderwerp:	Afhandeling moties	Cluster	SVUSD	Bijlage(n)	-

Beste leden en burgerleden van de gemeenteraad,

Op 10 november 2021 heeft u de moties 'Sociaal liberaal activeringsbeleid dat werkt' (RM021-0102) en 'motie uitstroom bijstand' (RMO21-0103) aangenomen.

Gezien het gelijke onderwerp van beide moties rapporteren wij hierover in één brief. Hieronder leest u welke acties het college heeft ondernomen met betrekking tot uw verzoek in de moties.

Motie 'Sociaal liberaal activeringsbeleid dat werkt'

Verzoek 1: Naar de raad te komen met een sociaal plan activeringsbeleid waarbij ingezet wordt op het verkleinen van de opleidingsdiscrepantie.
Actie:
Het sociaal activeringsbeleid is bestaand beleid en gebeurt door het uitvoeren van de Participatiewet via de ISD Brabantse Wal. De vraag naar arbeid is momenteel hoog en dat biedt kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Echter is de afstand tot de arbeidsmarkt voor de meeste mensen met een bijstandsuitkering vaak te groot om op korte (of langere) termijn betaald werk te verrichten. Daarbij zetten we in op ontwikkeling naar werk waar dat mogelijk is. Dit doen we vanuit ons Werkcentrum, waar zowel lokaal als regionaal gekeken wordt naar de juiste inzet van instrumenten en opleidingen. Binnen dit Werkcentrum wordt er samengewerkt met partners als Samen in de Regio om organisaties te verbinden die maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) hoog in het vaandel hebben en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of vanuit het doelgroepregister aan werk te helpen. Ook wordt er (regionaal) met onderwijs samengewerkt en zoeken we mogelijkheden in kraptesectoren. Een mooi voorbeeld is het project Zorgkracht, waarbij in de kraptesector zorg is samengewerkt met Curio, Werkplein Hart van West-Brabant en zorgorganisaties om mensen de eerste stap naar werken in de zorg te laten maken in de vorm van een 'flitstraject'.

Verzoek 2: Actief de samenwerking op te zoeken met werkgevers en opleiders in de regio.
Actie:
Er wordt actief samengewerkt met werkgevers en opleiders in de regio. Het meest recente voorbeeld is hierboven genoemd; het project Zorgkracht. Daar gaat een tweede groep kandidaten binnenkort weer van start. Daarnaast zijn we als gemeente/ISD zelf en in samenwerking met het Regionaal WerkBedrijf altijd in gesprek en op zoek naar samenwerkingsmogelijkheden.

Jacob Obrechtlaan 4
4611 AR Bergen op Zoom
Contact: www.bergenopzoom.nl

Postbus 35
4600 AA Bergen op Zoom
I www.bergenopzoom.nl

T 140164
F (0164) 24 53 56
KvK 20169091

B nv BNG rek. nr. 28.50.00.942
B IBAN: NL41BNGH 0285000942
B BIC: BNGHNL2G

Bergen op Zoom, gemeente op de Brabantse Wal

Verzoek 3: Gebruik te maken van de mogelijkheden die de LKS hierin biedt en het voordeel wat dit biedt op de BUIG mee te nemen in het sociaal plan.
Actie:
De uitvoering van de Participatiewet voor inwoners van de gemeente Bergen op Zoom gebeurt via de ISD Brabantse Wal. Een onderdeel van het uitvoeren van de Participatiewet is de inzet van Loonkostensubsidie (LKS). Onlangs is door het bestuur van de ISD besloten om in opdracht van de Brabantse Wal gemeenten, uitvoering te geven aan het uitvoeringsplan 'Impuls Uitstroom'. Eén van de onderdelen van dit plan is om extra in te zetten op de doelgroep garantiebanen. Met de uitvoering van dat plan wordt extra inzet gepleegd op het matchen van mensen uit het doelgroepregister, waarbij LKS een belangrijk instrument is. Dit heeft naar verwachting op termijn een voordelig effect op de BUIG.

Verzoek 4: Benader bijstandsgerechtigden hierin actief en help ze om zichzelf te ontplooien.
Actie:
Naast het plan om extra in te zetten op garantiebanen, zoals in het antwoord hierboven genoemd, is onlangs door het ISD bestuur besloten om een extra inspanning op het huidige bestand uit te voeren. De actie die hierin centraal staat is dat er actief met 250 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag wordt gegaan. Het doel is betaald werk, maar uiteraard is, als betaald werk niet mogelijk is, elke vorm van ontwikkeling een positief resultaat. Een ondersteuning voor het gehele bestand is de diagnosetool, die klantmanagers helpt om mensen in beeld te krijgen en houden.

Motie 'uitstroom bijstand'

Verzoek 1: Inzake het stimuleren van kennis van de Nederlandse taal in te zetten op een tweesporenbeleid: enerzijds cursussen in te zetten en zo mogelijk te integreren met het volgen van een vakopleiding voor arbeidsvelden waaraan grote behoefte bestaat. Anderzijds ook intensief in te zetten op de arbeidsparticipatie van bijstandsgerechtigden in sectoren waar nu vooral gebruik wordt gemaakt van arbeidsmigranten en met werkgevers ook afspraken te maken over duurzame inzet;
Actie:
Dit tweesporenbeleid voert de gemeente uit via de nieuwe Wet Inburgering (WI) die sinds 1 januari van kracht is. Het doel van de wet is dat alle inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk en volwaardig kunnen meedoen aan de Nederlandse samenleving, het liefst via betaald werk. Om dit doel te bereiken wordt van hen verwacht dat zij binnen de inburgeringstermijn van drie jaar het voor hen hoogst haalbare taalniveau bereiken kennis opdoen over de Nederlandse maatschappij en arbeidsmarkt activiteiten vervullen gericht op deelname aan het dagelijkse leven. Voor kinderen onder de 16 is er een Wereldwijd-klas (basisonderwijs) en een Internationale Schakelklas (voorgezet onderwijs).

Bovenop de Wet Inburgering is er ook informeel taalaanbod, zoals dat van de bibliotheek en 'Vrouwen Integreren Vandaag' (VIV). VIV is een gesubsidieerde organisatie in Bergen op Zoom, aan het Zonneplein. De organisatie zet zich in voor vrouwen van niet-Nederlandse afkomst die de Nederlandse taal niet of heel beperkt spreken. Zij leren hen Nederlands spreken, lezen en schrijven in een laagdrempelige omgeving. Via het taalonderwijs, de voorlichtingsbijeenkomsten en de werkbezoeken kunnen zij tevens kennis maken met de Nederlandse samenleving. Het doel is deze vrouwen zelfredzaam te maken en hen te stimuleren tot participatie.

Verzoek 2: Een gerichte publieke campagne te voeren, gericht op stimuleren van deelname aan het arbeidsproces;
Actie:
Vanuit het Werkcentrum Brabantse Wal wordt in samenwerking met Samen in de Regio jaarlijks een campagne georganiseerd op het stimuleren van deelname aan het arbeidsproces, via ' Kijk Binnen Bij Bedrijven'. Daarbij is er voor werkzoekenden, scholieren, stagiairs en vrijwilligers de gelegenheid om een bezoek te brengen aan bedrijven en organisaties. Ook kunnen zij digitale bedrijfsrondleidingen volgen, online gesprekken voeren en er zijn een-op-een ontmoetingen op afspraak mogelijk. De eerstvolgende campagne is in maart 2022. Meer informatie kunt u vinden via www.kijkbinnenbijbedrijven.nl.

Gemeente Bergen op Zoom

Verzoek 3: Extra focus te leggen op preventie middels eerdere en betere samenwerking met het UWV (voorkomen instroom) én maximaal in te zetten op het bespoedigen van uitstroom in het eerste bijstandsjaar (duurzamere uitstroom);
Actie:
Binnen het Werkcentrum werken we actief samen met het UWV. Het UWV maakt, net als de WVS, deel uit van het zogenoemde multi-disciplinair-team (MDT), waarin de samenwerking wordt opgezocht tussen deze partijen. Binnen deze samenwerking worden onder andere kandidaten besproken en vacatures gedeeld om mensen zo snel en duurzaam mogelijk uit te laten stromen, als dat mogelijk is.

Verzoek 4: In het tweede kwartaal van 2022 de voortgang te monitoren en te rapporteren aan de raad en zonodig bij te sturen;
Actie:
De voortgang is zichtbaar via de cijfers van de uitstroom uit de bijstand. Dit wordt elk kwartaal wordt gerapporteerd via de factsheet Participatie.

Gezien het bovenstaande beschouwen wij de beide moties als afgehandeld. Mochten er over bovenstaande informatie nog vragen zijn dat kunt u contact opnemen met mevrouw T. Sacré via e-mail t.sacre@bergenopzoom.nl of telefonisch via 0164-277729.

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,
namens het college,

Dhr. J.J.S.M. de Lange
Wethouder