Aan het Dagelijks Bestuur van de ….



Nijmegen, 28 september 2022

Geacht bestuur,

Met ingang van 1 juli 2022 is de Wet van 15 december 2021 tot wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen en enige andere wetten (hierna : de Wijzigingswet) in werking getreden. De Wijzigingswet is erop gericht om de democratische legitimiteit van gemeenschappelijke regelingen te versterken. Met deze brief informeren wij u over de wijze waarop wij de implementatie van de Wijzigingswet willen aanvliegen.

De implementatie van de Wijzigingswet willen wij in het Rijk van Nijmegen (RvN) gezamenlijk oppakken. Onder leiding van de Kring van Griffiers en de Kring van Gemeentesecretarissen in het Rijk van Nijmegen is een projectplan opgesteld (bijlage 1).

De invoering van de Wijzigingswet is complex omdat het verschillende bestuursorganen aangaat. De gemeenteraden, de colleges én de gemeenschappelijke regelingen zelf. Daarnaast is er ook sprake van verschillende schalen, zoals het Rijk van Nijmegen (7 gemeenten), de schaal van Veiligheidsregio en de GGD, en de 18 gemeenten die samenwerken in de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen. Dit vraagt om een goede afstemming. In het Rijk van Nijmegen stellen daarom de Kring van Griffiers en de Kring van Gemeentesecretarissen gezamenlijk een aanpak op voor de voorbereiding van de implementatie van de Wijzigingswet waarbij wordt samengewerkt met de gemeenschappelijke regelingen zelf.

Er is een projectgroep die inzichtelijk maakt welke keuzes er zijn. Dit zal in afstemming én samenwerking gaan met de vakinhoudelijk beleidsadviseurs van de deelnemende gemeenten en bestuursadviseurs van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling. Deze keuzes zullen worden voorgelegd aan de colleges en de raden van de deelnemende gemeenten, zodat zij hun input kunnen geven. In bijlage 2 treft u een memo aan waarin de wijzigingen kort staan beschreven. Bij het maken van keuzes staat het doel van de betreffende regeling voorop. Zo zal een gemeenteraad bij de MARN anders betrokken willen zijn dan bijvoorbeeld een GGD. Als dit traject doorlopen is overleggen wij met de regelingen over de gewenste aanpassingen. Dit leidt tot een wijzigingsvoorstel per regeling dat uiteindelijk door alle colleges en raden zal worden vastgesteld. Onze insteek is om dit proces voor de betreffende regelingen gelijktijdig te laten plaatsvinden.

Zoals u wellicht weet is voor een groot deel van de wijzigingen een implementatietijd van 2 jaar. Dit klinkt heel ruim, maar dat is het niet. Grofweg is de implementatie in 3 fases in te delen:

1. Inzichtelijk maken van de keuzes per gemeenschappelijke regeling (tweede helft 2022)
2. Keuzes voorleggen aan de colleges en gemeenteraden (voorjaar 2023) en ophalen wensen bestuurders
3. Wijzigen van de gemeenschappelijke regelingen (tweede helft 2023. eerste helft 2024)

Wij hopen u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u vragen hebben dan kunt deze stellen tijdens het gesprek met de griffiers uit het Rijk van Nijmegen op 6 oktober 2022 waarvoor u bent uitgenodigd (contactpersoon voor deze bijeenkomst is Renée Waumans, plv griffier gemeente Nijmegen, r.waumans@nijmegen.nl). Met vragen kunt u ook terecht bij de bij uw bekende accounthouder uit de Kring van Gemeentesecretarissen uit het Rijk van Nijmegen.

Met vriendelijke groet,

Namens de Kring van Griffiers Rijk van Nijmegen,
Sandra Ruta
Linda Berendsen

Namens de Kring van Gemeentesecretarissen Rijk van Nijmegen,
Boy Janssen
Ward Mariman

Bijlagen:
1. Projectplan Implementatie wijzigingen Wet gemeenschappelijke regelingen
2. Memo Wijzigingen Wgr.