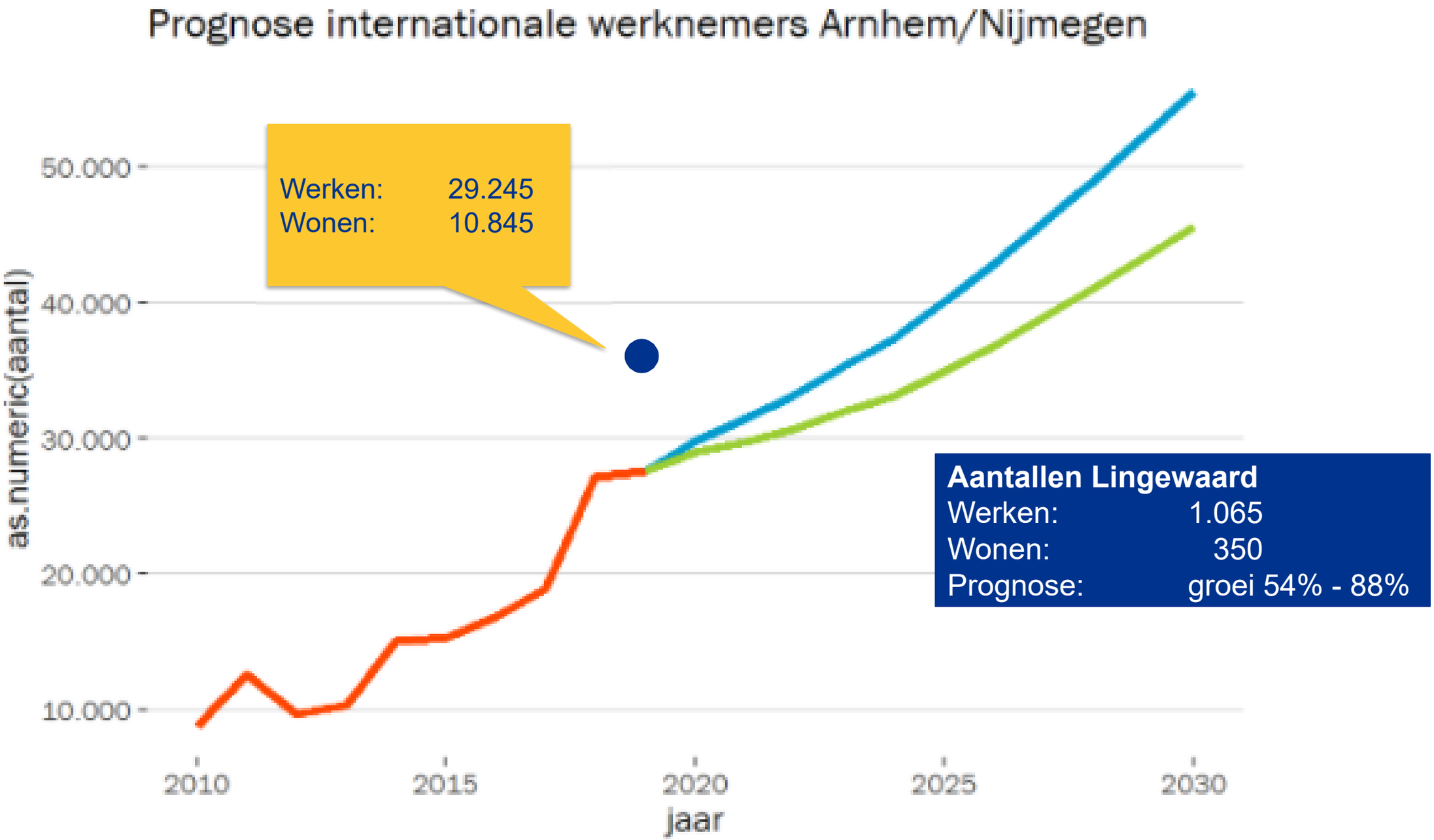
Beleidskader tijdelijke internationale werknemers gemeente Lingewaard



Concept beleidsplan

12 – 05 – 2022

Het belang van voldoende huisvesting



Bron: Decisio (2021) onderzoek arbeidsmigranten provincie Gelderland

Hoe wonen onze arbeidsmigranten?









Waar werken onze arbeidsmigranten?









Waarom is beleid nodig?

- De Nederlandse bevolking **vergrijst** en **ontgroent**
- Het **aanbod** tijdelijke internationale werknemers wordt **schaarser**
- Goede huisvesting is een **maatschappelijke opgave**
  (internationale werknemers zijn ook inwoners van onze gemeente, verdringing op woningmarkt voorkomen, leefbaarheid voor alle inwoners waarborgen, mensen beschermen tegen malafide partijen)

- De omgeving zit niet stil: geen beleid = **waterbedeffect**
- Onze werkgevers willen hun mensen goed huisvesten (concrete aanvragen). Het bieden van kwalitatief aantrekkelijke huisvesting is nodig om mensen te binden.
- Rijk, regio en provincie maken ook beleid
- Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten
- Met nieuw beleid regelen we niet dat er internationale werknemers komen, ze zijn er al. We regelen ermee hoe we ze willen huisvesten.

Proces: in coproductie naar een beleidskader

1: Foto:inzicht en overzicht	2: Dialoog	3: Uitwerking bouwstenen	4: Beleidsplan
april + mei	juni – juli	oktober + november	Tot en met Q2 2022
• **Interviewronde** met 10 personen • **Enquête** met 25 respondenten	• **Focusgroep** met 16 deelnemers (6/7)		• **Interne brainstorm** met 15 collega-ambtenaren (21/12) • **Extra focusgroep** met 10 deelnemers (21/12)
• **Kick-off met college (18/5)**	• **Terugkoppeling dialoog in college (28/9)**	• **Presentatie concept beleidsplan in college (9 november)**	• **Raadsinformatieavond huidige situatie en mogelijke bouwstenen (2 december)**



Wat is het doel van het beleid?

Doel

1. Het stellen van een duidelijk toetsingskader waarmee marktpartijen goede huisvesting kunnen realiseren
2. Het verbeteren van woon- en leefkwaliteit van alle inwoners van Lingewaard
3. Het waarborgen van de economische bedrijvigheid van Lingewaard
4. Uitgangspunt: Huisvesting is bedoeld voor tijdelijke internationale werknemers die in Lingewaard werken.

Huisvestingsmogelijkheden



- Recreatieparken

✖

Ongewenst i.v.m. recreatiefunctie



- Op bedrijventerreinen

✖

Wordt ontmoedigd, maar is mogelijk. Sprake van maatwerk



- In woningen

✓

Mogelijk o.b.v. omgevingsvergunning strijdig gebruik. Criteria hiervoor zijn opgenomen in dit beleid



- In geconcentreerde voorzieningen (> 40 personen)

✓

Mogelijkheden en regels opgenomen in het beleid



- Op het terrein van de (agrarische) werkgever

✓

Naast de mogelijkheden in de bestemmingsplannen, zijn aanvullende mogelijkheden en beleidsregels opgenomen

Uniforme kwaliteitseisen

- Alleen in bestaande bouw of waar bebouwing is toegestaan op basis van het vigerende **bestemmingsplan**.
- Vergunning brandveilig gebruik (> 10 personen)
- Melding brandveilig gebruik (5 tot 10 personen)
- **Exploitatievergunning** bij verhuur van meer dan 5 kamers
- Eisen **Bouwbesluit** (in 2022 wordt dit Besluit bouwwerken leefomgeving).
- Minimaal **SNF** (Stichting Normering Flexwoning) en waar mogelijk aan de eisen van Roemer.
- Een eigen slaapkamer van minimaal 3,5 m2. Bij koppels, mogen kamers gedeeld worden.
- Het bedrijf en de locatie dienen te zijn aangesloten bij- en gecertificeerd door **SNF**.
- Er moet gelegenheid zijn voor **ontspanning**, sport en spel passend bij omvang voorzieningen
- Voldoende ruimte voor de **opslag** van fietsen, tuinmeubilair, e.a.
- Voldoende capaciteit voor verzamelen van **afval**,
- Eén **aanspreekpunt** voor de bewoners, gemeente, hulpdiensten en omwonenden.
- **Huis- en gedragsreglement** in de taal van de aanwezige bewoners.
- Aanvullend **vervoers- of beheerplan** afhankelijk van omvang huisvesting en locatie
- **Ontkoppeling huur- en arbeidscontract**
- **Huurbescherming**: huisvester biedt redelijke termijn voor verlaten huisvesting na aflopen contract/ontslag
- Huisvesting niet geschikt voor gezinnen en alleen voor personen boven de 18 jaar
- Huisvester stimuleert inschrijving in **BRP**.
- Huisvester is verantwoordelijk voor bijhouden **digitaal nachtregister**.

Wat is het verschil tussen AKF/SNF/Roemer?

	AKF	SNF	Roemer
Sector	Agrarische sector	Alle sectoren	Alle sectoren
Huisvestingsvormen	Reguliere woning Hotel/pension Wooneenheden in complex Chalets/woonunits Op recreatieterrein Toercaravans Stacaravans	Reguliere woning Hotel/pension Wooneenheden in complex Chalets/woonunits Op recreatieterrein Campus	-
Gebruiksoppervlak		10 m2 (12 m2 in woning)	15 m2
Voorzieningen onder één dak	Nee	Ja	Ja
Grootte slaapvertrek	-	3,5 m2	5,5 m2
Maximum aantal mensen per slaapkamer	2 (in piekseizoen 4)	Nee	1 (bij koppels 2)
Eisen beheer	Nee	> 100 man fysieke beheerder	-

Lingewaards beleidsplan: SNF keurmerk +

- Zelfstandig huurcontract, los van het arbeidscontract
- Een eigen slaapkamer van minimaal 3,5 m2 (koppels mogen slaapkamer delen)

Aanvullende kwaliteitseisen (1)

Kamergewijze verhuur

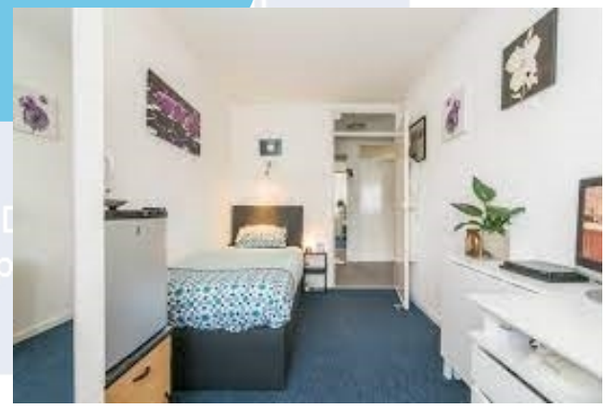
- **Omgevingsvergunning strijdig gebruik**

- **Exploitatievergunning**

Voor nieuwe locaties vanaf 5 kamers moet een exploitatievergunning worden aangevraagd.

Maximaal 5% van de woningen in een straat mag worden gebruikt voor huisvesting van tijdelijke internationale werknemers en er moeten minimaal twee woningen tussen de woningen van te huisvesten tijdelijke internationale werknemers liggen.

Mocht een straat uit 20 of minder woningen bestaan, dan mag maximaal 1 woning verkamerd worden.



Aanvullende kwaliteitseisen (2)



Huisvesting op terrein (agrarisch) werkgever

Huisvesting bij agrariër

- De huisvestingsbehoefte wordt onderbouwd.
- Het maximaal aantal te huisvesten tijdelijke internationale werknemers is maatwerk.
- Het aantal te huisvesten tijdelijke internationale werknemers kan worden beperkt.
- In de huisvestingsvoorzieningen mogen uitsluitend werknemers worden gehuisvest die bij het agrarisch bedrijf of direct omliggende agrarische bedrijven werkzaam zijn.
- Huisvesting heeft een permanente *of* tijdelijke vorm.
- Tijdelijke huisvestingsvormen worden buiten het piekseizoen verwijderd.
- De huisvestingsvoorzieningen zijn zodanig in de omgeving ingepast dat de omgeving geen onevenredige hinder ondervindt van de bebouwing en dat de bebouwing geen afbreuk doet aan de landschappelijke kwaliteiten van het gebied. Als leidraad dient de Gids Ruimtelijke Kwaliteit te worden gebruikt.
- De huisvestingsvoorziening moet vrij toegankelijk zijn vanaf de openbare weg (bijvoorbeeld zonder hek voorzien van sloten en/of codes). Dit is onder meer van belang voor de bereikbaarheid van hulpdiensten.

Het maximaal aantal te huisvesten tijdelijke internationale werknemers is maatwerk (dit kan op verschillende locaties, behorende bij het bedrijf plaatsvinden) en is afhankelijk van de aard van de activiteiten en de omvang van het bedrijf. Hiervoor gelden de volgende indicaties (maximaal aantal personen):

- Glastuinbouw (algemeen) 9 per ha
- Fruit- en groenteteelt 6,5 per ha
- Aardbeien 15 per ha (in de piek 20)
- Framboos/braam/bes 5 per ha (in de piek 25)
- Paprika 5 per ha
- Tomaat 7,6 per ha
- Komkommer 5,3 per ha
- Rozen 15,5 per ha
- Troschrysanten 5 per ha
- Pluischrysanten/santini 9,5 per ha
- Gerbera 8 per ha
- Alstroemeria 12,8 per ha
- Overige bloemen 11 per ha
- Champignons 7,2 per 1.000m2





Aanvullende kwaliteitseisen (3)

Geconcentreerde huisvesting (> 40 man)

- 24/7 fysiek **beheer**.
- De eigenaar van het complex stelt een **klankbordgroep**.
- Per complex wordt een **beheerplan** opgesteld.
- Bij een (beoogd) verblijf van meer dan 4 maanden moet de tijdelijke internationale werknemer zich laten inschrijven in de **BRP** en bij vertrek laten uitschrijven. De werkgever stimuleert inschrijving.
- De eigenaar is verplicht per complex een **nachtregister** bij te houden.
- Tijdelijke internationale werknemers mogen maximaal 1 jaar onafgebroken in een complexgewijze huisvesting verblijven;
- **Parkeergelegenheid** dient gerealiseerd te worden op eigen terrein. Huisvester stelt een vervoerplan op.
- Bij de realisatie van geconcentreerde locaties dienen mogelijkheden te worden verkend voor het realiseren van **flexibele huisvesting** voor aanvullende doelgroepen.







Vervolg

Op te pakken werkzaamheden na vaststelling beleid

- Begeleiding initiatieven
- Uitwerking uitvoeringsprogramma
- Overgangsregeling
- Coördinatie Lingewaardse inbreng regionaal uitvoeringsplan
- Aanscherpen / aanpassen Lingewaards beleidskader

public RESULT

gemeente lingewaard

