

Lansingerland zoekt een burgemeester



GEMEENTE
Lansingerland



Welkom

Lansingerland zoekt een nieuwe burgemeester die bij onze gemeente past. Om u een goed beeld te geven van wie we zoeken en wat we belangrijk vinden, hebben we deze profielschets opgesteld. U leest hierin meer over het bijzondere karakter van Lansingerland, over onze ambities en over de ontwikkelingen waaraan u als burgemeester gaat bijdragen. Ook beschrijven we welk profiel onze burgemeester moet hebben en welke competenties onze samenleving en het gemeentebestuur daarbij verwachten.

Denkt u na het lezen van deze profielschets dat u de kwaliteiten heeft die wij van de nieuwe burgemeester verwachten? Dan nodigen wij u uit om uw interesse bij de commissaris van de Koning van Zuid-Holland kenbaar te maken.



1 Wat maakt Lansingerland bijzonder?

Dorpse kernen in een groene omgeving, maar met stedelijke ontwikkelingen

Bergschenhoek, Berkel en Rodenrijs, Bleiswijk en de buurtschappen Kruisweg en Rotte zijn in 2007 gefuseerd tot de gemeente Lansingerland. Lansingerland mag dan een relatief jonge gemeente zijn, toch ligt hier een rijke geschiedenis die startte in de tiende eeuw. Van ontginning van veengronden naar turfsteken en het droogleggen van plassen voor akkerland en tuinbouw. Inwoners werkten hard, pakten aan, grepen kansen en innoveerden. Deze mentaliteit kenmerkt onze inwoners en ondernemers nog steeds. Je ziet het bijvoorbeeld terug in de glastuinbouwsector waar hoogwaardige producten ontwikkeld worden en wordt gewerkt aan duurzame voedseloplossingen voor de toekomst.

Het is prettig wonen in Lansingerland. De kernen hebben door de jaren heen hun dorpse karakter behouden en er hangt een gezellige, gemoedelijke en actieve sfeer. In de horeca, op de sportverenigingen en tijdens de vele evenementen en festivals. De omgeving rond de kernen is groen en waterrijk

en nodigt uit om te recreëren. In het polderlandschap aan de Rotte of in het langgerekte Annie M.G. Schmidtpark dat helemaal van Berkel en Rodenrijs naar Bergschenhoek loopt. Door de centrale ligging van Lansingerland tussen Rotterdam, Zoetermeer en Den Haag kan iedereen die dat wil ook snel gebruik maken van de faciliteiten van de grote stad.

Onze inwoners ervaren dat ze het goed hebben in onze gemeente. Mensen kijken nog naar elkaar om. Ze voelen zich betrokken bij elkaar en bij hun leefomgeving. Dat is terug te zien in het rijke verenigingsleven en in de inzet van maatschappelijke organisaties en de vele vrijwilligers. Koningsdag en Sinterklaas zijn ieder jaar in elke kern een feestje dankzij actieve inwoners.

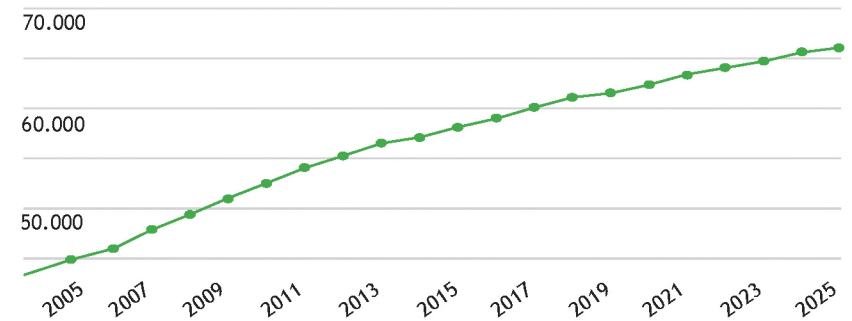
“Onze burgemeester doet echt iets met de mening van de inwoners. Betrouwbaar, benaderbaar met een hart voor natuur en behoud van historie.”

- Inwoner



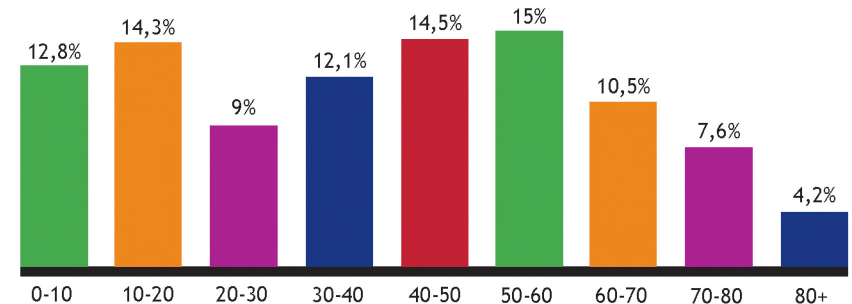
Lansingerland is daardoor een aantrekkelijke woonplaats. Met name voor jonge gezinnen. Dat is terug te zien in onze bevolkingsopbouw. In Lansingerland wonen relatief veel kinderen en jongeren en de verwachting is dat deze groep nog groter wordt. Maar ook het inwonersaantal van onze gemeente groeit snel. Van 48.000 in 2007, naar 65.000 nu. En in 2040 zijn dit er naar verwachting 90.000.

Bevolkingsgroei door de jaren heen



Als gemeente houden we rekening met deze snelle groei en richten de gemeente daarop zoveel mogelijk in. De groei zorgt ook voor uitdagingen. Want we willen de identiteit en het fijne aan Lansingerland koesteren. Maar ook het nieuwe omarmen en de ruimte geven. We zoeken een burgemeester die deze balans vorm geeft en samen met ons de volgende stappen in de ontwikkeling van Lansingerland wil zetten.

Leeftijdsoopbouw in Lansingerland (2024)

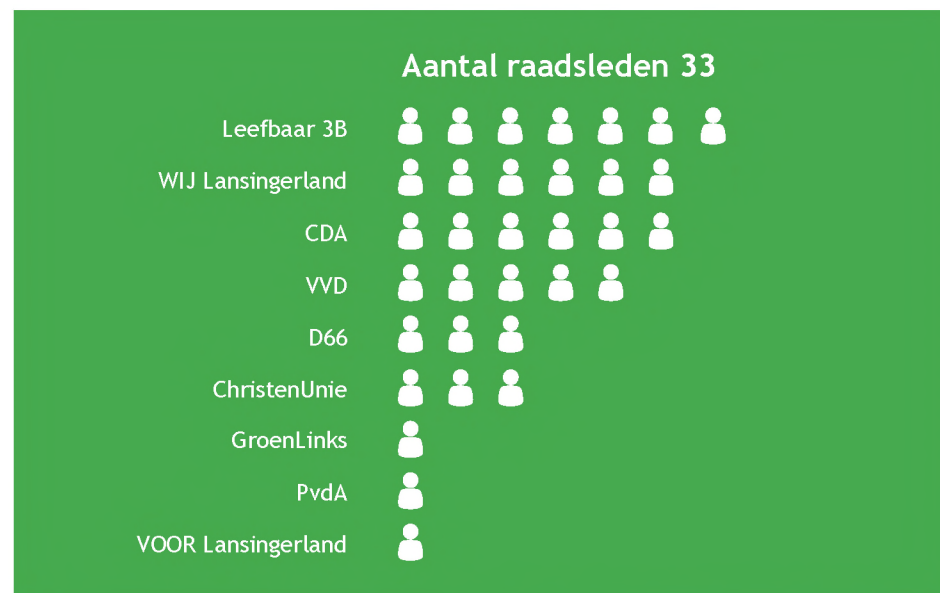


Bron figuur 1 en 2: Centraal Bureau voor de Statistiek

Samen besturen

De gemeenteraad en het college vinden het belangrijk om de gemeente samen te besturen. Dit betekent dat er ruimte is voor de inbreng van beide bestuursorganen. De sfeer is collegiaal en open. Op het gemeentehuis, maar ook naar onze inwoners toe. Zij denken graag mee over de ontwikkelingen van de gemeente. Natuurlijk zijn er ook in Lansingerland politieke verschillen en meningen. Maar discussies in onze raadzaal gaan over de inhoud en niet over de persoon. Op het moderne gemeentehuis in Bergschenhoek werken rond de 600 medewerkers. De gemeente vindt persoonlijke ontwikkeling en het mogen leren van situaties heel belangrijk. De gemeente is daardoor ook voor starters een aantrekkelijke werkgever.

“De burgemeester en wethouders zijn toegankelijk,
met hen kun je een praatje maken
als je ze tegenkomt op de gang. ”
- Medewerker gemeente



2 Aan welke ambities en ontwikkelingen draagt u bij en wat vraagt dat van de burgemeester?



Lansingerland is een middelgrote gemeente die hard groeit en waar de komende jaren veel gebeurt. Het is de bedoeling dat er duizenden nieuwe woningen bij komen. Van 26.000 nu naar waarschijnlijk 36.000. Hierbij zal een vierde kern ontstaan. Ook liggen er vraagstukken op het gebied van mobiliteit, energietransitie en het in stand houden van voorzieningen voor alle inwoners in een financieel uitdagende tijd. Onze nieuwe burgemeester speelt hierin een belangrijke rol. Binnen en buiten onze gemeentegrenzen.

Lansingerland groeit en dat heeft effect op de openbare ruimte en de samenleving

In Lansingerland wordt gebouwd. Er komen waarschijnlijk 10.000 woningen bij. Woningbouw is belangrijk. Want onze jongeren en ouderen willen graag in Lansingerland blijven wonen en van buiten onze gemeentegrenzen willen mensen naar Lansingerland toe verhuizen. Ook is er passende huisvesting voor nieuwkomers en arbeidsmigranten nodig. We werken er hard aan om een breed aanbod aan woningen te realiseren. Dat lukt alleen niet van vandaag op morgen. En dat legt druk op de sociale cohesie en het

vertrouwen in het instituut gemeente. De groei heeft ook impact op andere beleidsvelden. Denk aan de ontsluiting van wegen en wijken, voldoende (maatschappelijke) voorzieningen en het behoud van groen en het dorps karakter. Kortom: een opgave met kansen en uitdagingen, die we niet alleen kunnen realiseren. We hebben alle partijen binnen en buiten onze gemeente, zoals de Provincie Zuid-Holland en de Rijksoverheid, hiervoor hard nodig.

“Onze burgemeester is een verbinder die oog heeft voor de belangen van alle inwoners”.

- Inwoner en
vertegenwoordiger maatschappelijke organisatie

Wat verwachten we van de burgemeester?

U heeft een goed bestuurlijk netwerk of kan dit netwerk in korte tijd opbouwen. Voor deze opgave is het onmisbaar dat onze burgemeester ook buiten de gemeentegrenzen actief is en onze Lansingerlandse belangen daar behartigt. In de lobby richting de Provincie en de Rijksoverheid, of in gesprek met collega

burgemeesters. Groei betekent verandering. Ook voor onze samenleving. We vinden het belangrijk dat iedereen in Lansingerland het gevoel heeft erbij te horen. U bent daarom makkelijk te benaderen en brengt als verbinder personen, groepen en partijen bij elkaar. De burgemeester speelt een cruciale rol als burgermoeder of burgervader en staat midden in de samenleving.

Financiële middelen zijn schaars en dat vraagt ook in Lansingerland om lastige keuzes

Lansingerland staat voor belangrijke financiële uitdagingen en is een zogenoemde 'nadeelgemeente' binnen de veranderde systematiek van het gemeentefonds. Dit betekent kort door de bocht dat we minder geld van de Rijksoverheid krijgen. Daarom kunnen we niet op dezelfde manier doorgaan met begroten. We moeten als gemeentebestuur keuzes maken waar we het gemeenschapsgeld wel en niet aan uitgeven. Deze keuzes hebben maatschappelijke impact.

Wat verwachten we van de burgemeester?

U bent bestuurlijk sensitief en regisseert het proces als voorzitter van het college en de gemeenteraad. Richting onze inwoners draagt en legt de burgemeester de gemaakte keuzes helder uit. U weet wat er in onze samenleving speelt en kunt zich inleven in de situatie, de gevoelens en de gedachtegangen van degenen die door de bezuinigingen geraakt worden.

“Onze burgemeester is een mensenmens die zich kan inleven in de situatie waarin onze inwoners zitten.”

- Inwoner en vertegenwoordiger vereniging

Blijven bouwen aan een veilig Lansingerland, nu en in de toekomst

Onze inwoners en ondernemers voelen zich relatief gezien veilig. Dat willen we graag zo houden. Maar ook op veiligheidsgebied veranderen er dingen. Meer traditionele misdrijven, zoals diefstal, geweld of het handelen in verboden





middelen, maken steeds vaker plaats voor cybercriminaliteit of ondermijning. We zien een groeiend aantal kwetsbare personen, met impact op henzelf en hun omgeving. We worden geconfronteerd met online pesten, het stelen van bankgegevens, het hacken van accounts en er is een groeiend risico op cyberincidenten.

In het tegengaan van ondermijning loopt Lansingerland voorop en we boeken goede resultaten. Maar de realiteit is dat de criminaliteit toeneemt in complexiteit, aard en omvang. Het uitgestrekte grondgebied van Lansingerland met veel buitengebied, gecombineerd met de nabijheid van grote steden, een wereldhaven en verschillende snelwegen zorgt ervoor dat we vatbaar zijn voor verschillende vormen van criminaliteit.

Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, is samenwerken cruciaal. Samen met onze partners, zoals de politie, het Openbaar Ministerie en de Veiligheidsregio. Maar ook met onze inwoners, ondernemers, verenigingen en andere maatschappelijke partners.

Wat verwachten we van de burgemeester?

U brengt het ondermijningsbeleid met daadkracht verder, heeft affiniteit met het onderwerp en ziet er een uitdaging in. Samenwerken is bij de bestrijding van criminaliteit onmisbaar. Wij verwachten dat de burgemeester dit doet op basis van gelijkwaardigheid. Dat betekent dus ook dat u goed moet kunnen luisteren, wat bedachtzaam handelt, vertrouwt op de expertise van anderen en uw oordeel uitstelt tot alle informatie verzameld is. In crisissituaties bent u kalm, besluitvaardig en straalt rust en vertrouwen uit. Niet alleen richting de veiligheidsdiensten, maar ook richting de inwoners van Lansingerland.

“Onze burgemeester zet zich in voor een veilig Lansingerland met duidelijk beleid ter minimalisering van criminaliteit en ondermijning.”

- Inwoner

Kansrijk opgroeien in Lansingerland

Lansingerland heeft veel jonge inwoners. Gemiddeld meer dan andere gemeenten. En in onze groeiende gemeente worden dat er nog meer. We willen dat de dromen en ambities van onze jonge inwoners goed gezien en gehoord worden. En dat wij als gemeente in contact met hen staan. Want jongeren maken zich zorgen over de toekomst. Ook voelen ze meer prestatiedruk, stress en eenzaamheid. We vinden het belangrijk dat al onze jongeren kansrijk opgroeien. Mee kunnen doen en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Sociaal contact hebben en zich ontspannen. Thuis en op school. En ook daarbuiten. In de speeltuin, het park, op de sportvereniging of tijdens een activiteit of evenement. Voor jongeren die hulp nodig hebben, moet de toegang tot de jeugdhulp goed geregeld zijn.

Wat verwachten we van de burgemeester?

U kan zich in de leefwereld van onze jonge inwoners verplaatsen. In hun dromen, wensen en behoeften. Maar u moet ook eerlijk tegen hen zijn als

iets niet kan. Dit vraagt om een burgemeester die met de tijd mee gaat en ook naar de toekomst kijkt. Onze gemeente doet veel moeite om jongeren bij de lokale democratie te betrekken. Wij verwachten dat u zich hier actief en met plezier voor in zet.

“Onze burgemeester denkt aan de kinderen en dat je ook naar de toekomst moet kijken.”

- Jonge inwoner

Vragen van kinderen aan de burgemeester

- “Kunt u ervoor zorgen dat we hier later kunnen blijven wonen?”
- “Waarom wilt u burgemeester van Lansingerland worden?”
- “Wat gaat u doen voor het klimaat?”
- “Komt u ook bij ons op school langs?”





3 Wat vinden onze inwoners belangrijk?

Een betrouwbare burgemeester die opkomt voor inwoners

Er is volop meegedacht over welke burgemeester bij Lansingerland past. 1.332 inwoners, kinderen, ondernemers, maatschappelijke organisaties en verenigingen hebben een vragenlijst ingevuld. Dit vinden ze belangrijk:

-  **Komt op voor de belangen van de inwoners**
-  **Is betrouwbaar**
-  **Is daadkrachtig en duidelijk**
-  **Kan goed luisteren en zich inleven**
-  **Denkt aan de toekomst**
-  **Is benaderbaar**
-  **Brengt mensen dichterbij elkaar**
-  **Laat zich zien in de kernen**

Bekijk alle resultaten op www.lansingerland.nl/burgemeestergezocht

Onze burgemeester is...



Onze nieuwe burgemeester richt zich op...



Dit doet onze nieuwe burgemeester in gevaarlijke situaties...



4 Wat is voor het gemeentebestuur belangrijk?



Een belangenbehartiger buiten de gemeentegrenzen en in samenwerkingsverbanden

Lansingerland heeft ambitie en ontwikkelt zich. Dit betekent dat we aan ingewikkelde vraagstukken werken. Ook samen met partijen buiten onze gemeentegrenzen. Om onze doelen te bereiken is bestuurlijke sensitiviteit nodig. Wij verwachten dat de burgemeester in goed samenspel met de leden van het college de Lansingerlandse belangen behartigt. Wij zoeken iemand die als boegbeeld naar voren stapt als dat nodig is. Maar ook ruimte geeft aan wethouders om op hun vakgebied uit te blinken.

Een verbindende schakel in ons gemeentebestuur

De burgemeester is het visitekaartje van onze gemeentelijke organisatie. Integriteit is belangrijk voor het vertrouwen in het gemeentebestuur en daarom is een goed ontwikkeld moreel kompas nodig. Als onafhankelijk voorzitter van gemeenteraad en college draagt u onze open bestuurscultuur uit en zorgt ervoor dat er ruimte is voor de inbreng van beide bestuursorganen. De sfeer in de raad en tussen het college en de raad is

collegiaal en open. En dat willen we graag zo houden. Ook als het spannend wordt. We zoeken naar een burgemeester die verbindt en die investeert in een soepel bestuurlijk-ambtelijk samenspel. Toegankelijk zijn en een open deur hebben, helpen hierbij. Ook in de driehoek van burgemeester, gemeentesecretaris en griffier bent u verbindend. U zorgt voor een ontspannen sfeer en een gelijkwaardige samenwerking. We krijgen in 2026 een nieuw gemeentebestuur en verwachten veel wisselingen in de raad. Onze burgemeester is in de periode rondom de gemeenteraadsverkiezingen met steun van de gemeentesecretaris en de griffier de stabiele factor en vervult een coachende rol in het inwerken van wethouders en raadsleden.

**"Onze burgemeester is een verbinder die boven
de partijen staat maar wel met deze wil samenwerken."
- Inwoner**



5 Welke competenties verwachten wij van u?

De basis

De vijf basiscondities die iedere burgemeester moet hebben, zijn ook in Lansingerland vereist.

- Onafhankelijk
- Integer
- Verbindend
- Herkenbaar
- Stressbestendig

Bestuursvaardigheden

U onderscheidt zich van anderen, omdat u de bestuursvaardigheden hebt waar wij naar op zoek zijn.

- Bestuurlijk sensitief
- Betrokken en empathisch
- Communicatief
- Daadkrachtig en besluitvaardig

Persoonlijkheidsstijl

Ook uw persoonlijkheid en uitstraling doen ertoe. Voor een goede klik met Lansingerland, brengt u de volgende persoonlijkheidsstijlen met zich mee.

- Mensgericht
- Regie op proces
- Bedachtzaam
- Midden in de samenleving

Herkenbaar? Dan kijken wij uit naar een sollicitatie!

Tot slot

U bent intrinsiek gemotiveerd om onderdeel uit te maken van de Lansingerlandse samenleving en bent zichtbaar in alle kernen. U komt daarom snel in Lansingerland wonen, of woont hier al. Er is geen ambtswoning. Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn voor ons bespreekbaar. Zolang het uw werk als burgemeester niet hindert.

Wij voeren selectiegesprekken op basis van de competenties uit deze profielschets. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De competenties worden ook gebruikt in de terugkerende klankbordgesprekken van de burgemeester.

Foto pagina 5 gemaakt door John Dijkgraaf. Foto pagina 7 gemaakt door Jan Willem Groen. Overige foto's gemaakt door Ariane Kok.

