



Per email verzonden

Aan de gemeenteraden en de colleges van B&W van de gemeenten Maastricht, Vaals, Gulpen-Wittern, Eijsden-Margraten, Meerssen en Valkenburg aan de Geul

Via de raadsgriffie met het verzoek aan de raadsleden te verstrekken

Datum

13 oktober 2025

Ons kenmerk

WEE-CBB-031025-001

Betreft / Onderwerp

Reactie FNV op de concept koersnota sociaal ontwikkelbedrijf

Doorkiesnummer

088-3681854

Email contactpersoon

paul.lempens@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte raadsleden en collegeleden,

De FNV heeft met grote belangstelling kennisgenomen van de concept koersnota voor het nieuwe sociaal ontwikkelbedrijf. Helaas hebben wij de nota niet toegestuurd gekregen, maar zelf moeten zoeken. Wij waarderen de gezamenlijke verantwoordelijkheid die uw zes gemeenten nemen voor een toekomstbestendige uitvoering van sociale werkvoorziening en re-integratie. Uw ambitie om inwoners kansen te bieden en de mens centraal te stellen, sluit nauw aan bij onze eigen inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt en fatsoenlijk werk voor iedereen.

Wij willen beginnen met complimenten:

- **Mensontwikkeling centraal:** De nota erkent dat een sociaal ontwikkelbedrijf meer is dan een productiebedrijf en dat leerwerkomgevingen cruciaal zijn om talenten te ontwikkelen. De formulering dat *“niet de systemen, maar de talenten”* leidend zijn, onderschrijven wij van harte.
- **Werk als sociale waarde:** U stelt terecht dat werk naast inkomen ook zingeving, structuur en sociale contacten biedt, en dat productie ondersteunend is aan ontwikkeling. Dit sluit aan bij onze visie dat economische resultaten nooit ten koste mogen gaan van sociale impact.
- **Zekerheid voor huidige medewerkers:** Het waarborgen van rechten van Wsw'ers en vaste medewerkers van Annex, MTB en Podium24 is voor de FNV essentieel. De duidelijke toezegging dat zij een plek behouden, draagt bij aan vertrouwen en rust onder het personeel.

- **Inclusieve samenleving:** De ambitie om een inclusieve samenleving te realiseren waarin iedereen kan meedoen – naar vermogen en met perspectief – ligt geheel in lijn met het VN-verdrag Handicap en onze eigen inzet.

Tegelijkertijd signaleren wij enkele knelpunten en onduidelijkheden:

- **Oprichting nieuw bedrijf:** Wij blijven kritisch op de keuze om een geheel nieuw mensontwikkelbedrijf op te richten. Volgens ons kan optimalisatie van de bestaande organisaties dezelfde doelen bereiken met minder organisatorisch risico en onzekerheid voor medewerkers. Het argument van een te productiegerichte cultuur bij MTB of exploitatietekorten achten wij onvoldoende onderbouwing voor zo'n ingrijpende stap.
- **Arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid:** De nota garandeert werkzekerheid voor vaste medewerkers, maar zegt weinig over tijdelijke krachten en mensen die via de Participatiewet werken (Beschut/CAO Aan de Slag). Wij willen voorkomen dat er verschillen in behandeling ontstaan die de werkvloer kunnen verdelen.
- **Landelijke ontwikkelingen:** De koersnota verwijst niet expliciet naar belangrijke ontwikkelingen zoals de Wet Banenafpraak en het FNV-plan *Recht op werk*. Deze hebben directe invloed op de uitvoering en financiering van het gesubsidieerde werk en verdienen daarom expliciete aandacht.
- **Betrokkenheid van medewerkers:** De huidige inspraakronde is een goede eerste stap, maar structurele medezeggenschap en participatie van medewerkers in strategische keuzes is nog niet uitgewerkt. Zonder dit bestaat het risico dat beleid onvoldoende aansluit bij de praktijkervaringen van de werkvloer.
- **Nieuw beschut werk en plaatsingsvolgorde:** Wij blijven terughoudend over het plaatsen van mensen met een beschutte indicatie bij reguliere werkgevers. De voorkeur van de FNV is om hen primair intern of binnen gelieerde organisaties te plaatsen, zodat begeleiding en continuïteit beter geborgd zijn.

Twijfelpunten en aandachtspunten

Er blijven ook onderwerpen waarover wij graag meer duidelijkheid ontvangen of waarover wij twijfels hebben:

- De nota erkent het belang van passende werkplekken, maar geeft geen concreet plan om vertragingen in het realiseren van beschut werk, zoals eerder geconstateerd in sommige gemeenten, te voorkomen.
- De governance van het nieuwe bedrijf lijkt vooral gericht op gemeenten en gemeenteraden; wij zien graag dat medewerkers en sociale partners structureel een plek krijgen in besluitvorming en evaluatie.

Oproep tot dialoog

De FNV wil nadrukkelijk bijdragen aan het slagen van uw ambities. Wij geloven dat samenwerking tussen gemeenten, medewerkers, sociale partners en cliëntenorganisaties essentieel is om een sociaal ontwikkelbedrijf te realiseren dat niet alleen op papier maar ook in de praktijk recht doet aan ieders talent en mogelijkheden.

Wij nodigen u daarom uit om met ons in gesprek te gaan over:

1. Alternatieven voor het oprichten van een nieuw bedrijf en manieren om bestaande structuren te versterken.
2. De borging van eerlijke arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid voor álle medewerkers.
3. De rol van landelijke beleidsontwikkelingen en hoe deze de koersnota beïnvloeden.
4. Een plan om vertragingen in beschut werk te voorkomen en een heldere plaatsingsstrategie te ontwikkelen.
5. Structurele medezeggenschap van medewerkers en hun vakbonden bij strategische keuzes.

Met een open en constructieve dialoog kunnen wij samen zorgen dat het sociaal ontwikkelbedrijf een plek wordt waar inwoners groeien, medewerkers zich gewaardeerd voelen en gemeenten hun maatschappelijke opdracht waarmaken.

Wij danken u voor de gelegenheid om onze visie te delen en zien uit naar uw uitnodiging voor een gesprek. Voor een reactie kunt u contact met mij opnemen paul.lempens@fnv.nl

Met vriendelijke groet,

Paul Lempens
Bestuurder Sociale Ontwikkelbedrijven
FNV Sector Overheid