Hilversum Mediastad

VOORSTEL

zaaknummer:	765469
afdelingsnaam:	BenO-Sociaal Domein
steller:	Wouter van den Berg
telefoonnummer	035 629 2456
onderwerp:	conceptbegroting 2022 met zienswijze en conceptjaarstukken 2020 Werkvoorzieningschap Tomingroep

Voorstel

1. De bijgaande "zienswijze gemeente Hilversum op conceptbegroting 2022 Werkvoorzieningschap Tomingroep" vast te stellen en deze in te dienen bij het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap Tomingroep.
2. Kennis te nemen van de conceptjaarstukken 2020 Werkvoorzieningschap Tomingroep.

Samenvatting

Het nadelig resultaat van het Werkvoorzieningschap Tomingroep (hierna: het Schap) wordt gecompenseerd uit het eigen vermogen van Tomingroep BV (hierna: de BV). Het Schap loopt hierdoor geen financieel risico zolang de BV haar financiële verplichtingen kan nakomen. De garantietoekenning van de BV aan het Schap staat onder druk nu de BV in 2019 en 2020 voor het eerst verliezen heeft geleden. Vanuit haar controlerende en kaderstellende rol, vanuit haar rol als aandeelhouder en vanuit haar rol als opdrachtgever vraagt de gemeenteraad blijvend aandacht voor de maatregelen die de BV heeft genomen en nog gaat nemen naar aanleiding van de negatieve resultaten over 2019 en 2020.

Specifiek vraagt de gemeenteraad aan het Algemeen Bestuur van het Schap om:

- inzicht te geven in het weerstandsvermogen en
- frequent geïnformeerd te worden over de voortgang van de verbetermaatregelen, de voortgang op het ontwikkelen van een toekomstscenario, de lange termijn gevolgen van corona en de financiële situatie.

Uit de bijgaande tabel leiden we af dat baten en lasten in de begroting van 2022 verder af te nemen.

Omschrijving	2022	2021	2020
Baten	24.488	25.378	26.560
Lasten	-24.620	-26.159	-27.547
Garantie vanuit Tomingroep BV	132	781	987
Resultaat	-	-	-

(Bedragen x € 1.000)

Wij zien geen bijzonderheden of onregelmatigheden in de begroting van het Schap, aangezien de terugloop in baten en lasten samenloopt met de terugloop van het aantal Wsw'ers.

Inleiding

De gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek en de gemeente Almere hebben hun bevoegdheden en verplichtingen op grond van de Wet sociale werkvoorziening (hierna: Wsw) overgedragen aan het Werkvoorzieningschap Tomingroep. Dit is een samenwerking op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen. Het Schap heeft voor deze taak Tomingroep BV (waarvan het Schap de enige aandeelhouder is) aangewezen als werkverband in de zin van de Wsw.

De gemeenteraad krijgt de conceptbegroting 2022 van het Schap voorgelegd ter kennisneming en kan hier een zienswijze op indienen op grond van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen.

Daarnaast krijgt de gemeenteraad de conceptjaarstukken 2020 van het Schap ter kennisneming voorgelegd maar wordt deze van rechtswege niet gevraagd om hier een zienswijze op te geven. Na vaststelling en kennisneming van de stukken door de deelnemende gemeenteraden, stelt het Algemeen Bestuur (AB) van het Schap de stukken definitief vast in de AB-vergadering van 24 juni 2021, waarna de stukken naar de provincie worden gestuurd.

Probleemstelling/doel

Continuïteit waarborgen van de uitvoering van de sociale werkvoorziening voor inwoners van Hilversum en verschaffing werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door voldoende inkomsten te genereren.

Argumenten

Uit de bijgaande tabel leiden we af dat baten en lasten in de begroting van 2022 verder af te nemen.

Omschrijving	**2022**	**2021**	**2020**
Baten	24.488	25.378	26.560
Lasten	-24.620	-26.159	-27.547
Garantie vanuit Tomingroep BV	132	781	987
Resultaat	-	-	-

(Bedragen x € 1.000)

Op zichzelf zien wij geen bijzonderheden of onregelmatigheden in de begroting van het Schap, aangezien de terugloop in baten en lasten samenloopt met de terugloop van het aantal Wsw'ers. Wel is het presteren van de BV relevant. Aangezien er in 2019 en 2020 een financieel nadeel is geleden van in totaal ongeveer 7,5 miljoen euro en er ook in 2021 een tekort (zonder corona effecten) wordt verwacht van 2 miljoen euro, loopt het eigen vermogen snel terug. Eind 2020 stond het eigen vermogen van de Tomingroep als geheel op 12 miljoen euro. Aangaande de continuïteit van de uitvoering vragen we het Algemeen Bestuur van het Schap inzicht te geven in het exacte weerstandsvermogen. Verder vragen we het Algemeen Bestuur van het Schap ons frequent te informeren over de voortgang van de verbetermaatregelen, de ontwikkeling van het toekomstscenario waaraan momenteel gewerkt wordt, de lange termijn gevolgen van corona en de financiële situatie.

Kanttekeningen

Het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep heeft op 17 december 2020 met instemming kennisgenomen van het feit dat de Raad van Commissarissen van Tomingroep BV de heer Ivo Korte (58) heeft benoemd tot algemeen directeur van Tomingroep per 1 januari 2021.

De heer Korte is sinds 1 juli 2019 al als interim-directeur aan Tomingroep verbonden. Hij geeft in die hoedanigheid onder andere leiding aan de verbeterprojecten die zijn ingezet om de organisatie, na het verlies waarmee het jaar 2019 werd afgesloten, weer goed op koers te krijgen. Met het oog op de gewenste continuïteit en de voortgang van de inmiddels ingezette verbetermaatregelen heeft de Raad van Commissarissen ervoor gekozen de inzet van de heer Korte in de komende tijd te bestendigen. Met de heer Korte is afgesproken dat hij nog twee jaar aanblijft.

In die periode maakt het bedrijf in samenspraak met de gemeenten een ontwikkeling door die draait om het optimaliseren van toekomstbestendige werksoorten, het afbouwen van niet-rendabele werksoorten en het stroomlijnen van de organisatie. De ontwikkeling van de medewerkers en de inclusieve arbeidsmarkt staan daarbij centraal: het gaat om het organiseren van het best passende werk voor mensen die daar ondersteuning bij nodig hebben. Dat kan werk bij Tomingroep zelf zijn of, via detachering, bij andere werkgevers in de regio. Tevens onderzoeken de deelnemende gemeenten in samenwerking met Tomingroep hoe zij in de toekomst willen samenwerken bij de uitvoering van hun arbeidsmarktbeleid en welke rol Tomingroep daarin kan spelen. De werkgelegenheid van de SW-medewerkers is bij dit alles gegarandeerd en komt niet in gevaar.

Planning

Titel	Toelichting	Beeldvorming	Oordeelsvorming	Besluitvorming
De conceptbegroting 2022 met zienswijze en conceptjaarstukken 2020 Werkvoorzieningschap Tomingroep	Dit betreft het voorliggende voorstel inzake het kenbaar maken van de zienswijze op de conceptbegroting van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep	Raadscommissie mei 2021	Raadscommissie mei 2021	Raad 2 juni 2021

Uitvoering

1. Na vaststelling en kennisneming van de stukken door de deelnemende gemeenteraden, stelt het Algemeen Bestuur van het Schap de stukken definitief vast in de AB-vergadering van 24 juni 2021, waarna de stukken naar de provincie worden gestuurd.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. Begeleidend schrijven begroting WVS Tomingroep 2022 voor Hilversum d.d. 29 mrt 2021
2. Conceptbegroting 2022 Werkvoorzieningschap Tomingroep
3. Toelichting op conceptbegroting 2022 Werkvoorzieningschap Tomingroep
4. Begeleidend schrijven jaarstukken WVS Tomingroep 2020 voor Hilversum d.d. 29 mrt 2021
5. Jaarstukken 2020 Werkvoorzieningsschap Tomingroep
6. Toelichting conceptjaarstukken 2019 Tomingroep Schap
7. Zienswijze gemeente Hilversum (concept) op conceptbegroting 2022 Werkvoorzieningschap Tomingroep