19 september 2022

Beste leden van de gemeenteraad,
Beste leden van het college van B&W,

Voor het zomerreces boden wij u in onze brief d.d. 13 juni jl. (verspreid via de griffie) een aantal handvatten aan die behulpzaam kunnen zijn bij het maken van een beleidskader voor het huisvesten van internationale medewerkers. Met dit schrijven willen wij nogmaals uw aandacht vestigen op de noodzaak om werkgevers, uitzendbureaus en huisvesters de wettelijke ruimte te bieden om binnen de door u gestelde kaders extra huisvesting voor deze doelgroep te kunnen realiseren.

Extra instrument
Het tekort aan kwalitatief goede huisvestingslocaties speelt in alle sectoren en in iedere gemeente, dus ook in de uwe. De druk op de woningmarkt is extreem hoog en de planologische ruimte voor nieuwe ontwikkelingen wordt in veel gemeenten steeds kleiner. Wij begrijpen dat de uitdaging om voor alle doelgroepen voldoende geschikte woonruimte te realiseren nog nooit zo groot is geweest. Echter, door ruimte te geven aan de realisatie van short- en midstay huisvestigingslocaties in het buitengebied binnen uw gemeente, kan het huisvesten van internationale medewerkers in reguliere woningen aan banden gelegd worden. U krijgt daarmee een extra instrument in handen om de druk op de reguliere woningmarkt te verlichten.

Onderdeel van de oplossing
Daarnaast kan de land- en tuinbouwsector – waar vaak vraag is naar tijdelijke huisvesting - nog op een andere manier bijdragen aan de oplossing voor de woningcrisis. Er zijn legio bedrijven, zowel in de productie als in de export, die – al dan niet in samenwerking met een uitzendbureau of huisvester – willen investeren in de realisatie van nieuwe huisvesting op eigen terrein. Dat biedt extra voordelen voor gemeenten. De druk op de ruimtevraag wordt hierdoor immers substantieel verlaagd. Daarnaast blijkt uit de praktijk dat de komst van huisvestingslocaties op eigen terrein tot veel minder weerstand bij burgers en omgeving leidt. De kwaliteit van de huisvesting kan geborgd worden door middel van een onafhankelijk keurmerk: AKF of SNF.

Als sector hebben we een digitaal inspiratieboek opgesteld met vijftien aansprekende voorbeelden van kwalitatief goede huisvestingslocaties in tuinbouwgebieden of op bedrijventerreinen. Dit boek bieden wij u in de bijlage van deze brief nogmaals aan. Ook wijzen wij u graag op de mogelijkheid om een werkbezoek te organiseren naar een gerealiseerde huisvestingslocatie in uw regio. Neem hiervoor contact met ons op via huisvesting@greenports-nederland.nl. Uiteraard zijn wij ook voor andere vragen via dit e-mailadres bereikbaar.

Wellicht ten overvloede wijzen wij u ook op het ondersteuningsprogramma internationale medewerkers van de VNG. Daar kunnen gemeenten terecht met vragen over alles wat komt kijken bij het huisvesten van internationale medewerkers. Het ondersteuningsprogramma is te bereiken via arbeidsmigranten@vng.nl.

Als sector zijn wij daarnaast altijd bereid mee te denken aan constructieve oplossingen in uw gemeente en wellicht benaderen we u binnenkort zelf om in gesprek te komen.

Met vriendelijke groet,

Nees van Wolfswinkel
Voorzitter bestuurlijke tafel
Huisvesting internationale medewerkers
Greenports Nederland

Eric Douma
Voorzitter bestuurlijke tafel
Portefeuillehouder Ondernemerschap en Onderwijs
bij LTO Nederland

Bijlage1: link naar inspiratieboek ‘Een plek onder de zon’

Bijlage 1 Inspiratieboek

Nederland komt 120.000 plekken tekort voor de huisvesting van internationale medewerkers. Om de realisatie van voldoende nieuwe en kwalitatief goede huisvestingslocaties te stimuleren hebben LTO Nederland en Greenports Nederland gezamenlijk het inspiratieboek ‘Een plek onder de zon’ samengesteld.

Het boek inventariseert de succesfactoren uit de praktijk vanuit verschillende goede voorbeelden door heel Nederland. Het boek biedt bestuurders, gemeenten en ondernemers handvatten om de realisatie van passende huisvesting te versnellen.

U kunt het boek downloaden via de volgende link: ***Download hier het inspiratieboek***.