gemeente eijsden-margraten

griffie

01

Agenda
Bijzondere Raad Bijeenkomst 10 januari 2023, 19.30 uur
Raadzaal, gemeentehuis
Voor raadsleden, collegeleden en MT-leden

Dinsdagavond 10 januari 2023 staat een raadsthemabijeenkomst met als onderwerp Bestuurscultuur geagendeerd. Middels deze brief nodigen we u hiervoor nogmaals graag uit.

16 november 2021 heeft de Gemeenteraad het rapport 'Onderzoek onregelmatigheden' van Necker van Naem besproken en de aanbevelingen in paragraaf 3 van dit rapport overgenomen (bijlage). In oktober 2022 bent u geïnformeerd over enerzijds de afwikkeling van gemaakte afspraken over het vervolgonderzoek IKL en het vervolg van de screeningsadviezen en anderzijds het plan van aanpak integriteit en bestuurscultuur. Daarmee zijn de onderdelen IKL [1] en screeningsadviezen afgesloten en komt de focus te liggen op vooruitkijken: samen met de gemeenteraad en college willen we een nieuwe weg inslaan.

Met het vaststellen van de Meerjarenbegroting 2023-2026 heeft de Gemeenteraad vervolgens op 10 november 2022 unaniem besloten dat de aanbevelingen over verbetering van de bestuurscultuur uitgewerkt worden in een concreet actieplan dat in 2023 met raad en college ter hand genomen wordt. Om dat zorgvuldig te kunnen doen, is tevens afgesproken dat dit proces begeleid wordt door 'iemand van buiten'. Hiervoor is Carla Brugman benaderd en bereid gevonden. Carla is geen onbekende voor onze gemeente: onder haar leiding hebben na de verkiezingen de gesprekken plaatsgevonden bij het opstellen van het aanvankelijke bestuursakkoord dat zoals bekend uiteindelijk vertaald is in de Meerjarenbegroting 2023 – 2026.
Carla Brugman is 10 januari aanwezig voor een hernieuwde persoonlijke kennismaking en om op basis van eigen waarneming zaken te proeven en te adresseren bij het zetten van de eerste stap.

Die eerste stap behelst een gezamenlijke verkenning van het speelveld en leidt tot een definitieve afbakening van dat speelveld als opmaat voor de inrichting van een vervolgtraject . Om die verkenning zo compleet mogelijk te doen, gebeurt dat door raadsleden, collegeleden en leden managementteam.

De op 16 november gemaakte afspraak over paragraaf 3 van het rapport 'Onderzoek onregelmatigheden' omvat vijf onderdelen:

1. Proactieve, intensieve en sensitieve communicatie,
2. Ontwikkelen bewonersparticipatie,
3. Inrichten gemeentelijke ombudsfunctie,
4. Kritische en behoedzame gemeenteraad en
5. Voorkomen beeldvorming.

[1] **Het rapport Verbeteren Beheersing Inkoop en Subsidietrajecten is recentelijk opgeleverd. In het eerste kwartaal wordt de raad over de wijze van implementatie geïnformeerd**

Dinsdagavond 10 januari ligt allereerst de vraag voor of dit daadwerkelijk de vijf onderdelen zijn, die voor onze gemeente de centrale vraagtukken vormen. Immers tussen 16 november 2021 en nu ligt een periode van ruim een jaar waarin zich ook op het vlak van bestuurscultuur ontwikkelingen hebben voorgedaan, die de bevindingen in het onderzoeksrapport wellicht nuanceren. Zo constateren we dat het proces richting vaststelling meerjarenbegroting naar de maat van het mogelijke op zorgvuldige wijze met alle betrokkenen heeft plaatsgevonden uitmondend in unanieme besluitvorming.

Bij de verkenning willen we telkens per onderdeel drie – verdiepende - vragen beantwoord zien:

- Wat gaat goed,
- Welke dilemma's spelen en
- Welke specifieke rol spelen we daarbij.

Op basis van de resultaten en opbrengsten van deze verkenning kan vervolgens het vervolgtraject worden bepaald.

Concept-tijdsplan 10 januari

19:30 Opening Burgemeester Sjraar Cox, (her) introductie Carla Brugman en inleiding door wethouder Jan Weling.

19:45 Groepsindeling dialoogtafels en toelichting praktische werkwijze

20.00 Start 5 dialoogtafels

20:45 Korte gesprekspauze en indien gewenst plenaire terugkoppeling over de werkwijze en waar nodig bijstelling

21.00 Vervolg dialoogtafels

21:45 Plenaire terugkoppeling en vervolgafspraken

22:15 Sluiting

Een nieuwe weg inslaan om het vertrouwen in het bestuur te verbeteren kan alleen als we dat samen doen. Bestuurscultuur gaat – ook in Eijsden-Margraten - over mensen, organisaties, opvattingen, gedrag en alle relaties daartussen.

Graag rekenen we op ieders inzet,

Jan Weling

Sjraar Cox