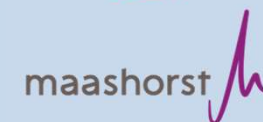


Q4-2023



Kwartaalinfoset gemeenten





Woord vooraf

Het jaar 2023 was het eerste uitvoeringsjaar van de nieuwe strategische koers van IBN richting 2030. Aan het einde van dit jaar kunnen we constateren dat er hard gewerkt is en dat de nodige stappen zijn gezet. Tegelijkertijd is er ook het urgentiebesef dat het nog sneller en daadkrachtiger moet om de doelen voor 2030 te realiseren. Een belangrijke inspiratiebron daarbij vormt de aanpak van wiererploeg Jumbo/Visma die met een gerichte aanpak erin geslaagd is om de gele trui te veroveren. We hebben de ‘gele trui’ van IBN gedefinieerd met de ambitie om tussen 1 januari 2024 en 1 januari 2030 drieduizend extra inwoners uit onze regio aan een baan te helpen.

We beseffen dat deze ambitie geen eenvoudige opgave is. We zien dat door de krapte op de arbeidsmarkt het aanbod van kandidaten beperkt is en dat de instroom vaak meervoudige problemen kent. Zij zijn daardoor meestal aangewezen op enkelvoudig zittend werk met beperkte toegevoegde waarde binnen de units Productie en Kwekerijen en vragen ook meer begeleiding op de werkvloer. Tegelijkertijd is de financiële vergoeding die daar tegenover staat aanzienlijk minder dan die voor de SW-doelgroep. Daarnaast is in het 4e kwartaal een akkoord bereikt over een nieuwe cao voor Wsw en voor de cao Aan de Slag. Dat is goed nieuws voor onze medewerkers want eindelijk worden ook zij gecompenseerd voor de gestegen kosten van levensonderhoud, iets waar we met alle collega's voor hebben gestreden. Echter, de combinatie van deze factoren zet het financieel resultaat van IBN en van het bedrijfsonderdeel Services in het bijzonder steeds meer onder druk. Tegelijkertijd levert het bedrijfsonderdeel Services met de plaatsing van deze kandidaten een grote bijdrage aan het oplossend vermogen van IBN vanuit de geformuleerde ambitie.

[Lees verder »](#)

De ambitie die we hebben geformuleerd, de onderlinge afstemming van verantwoordelijkheden en de financierbaarheid van het geheel vormen belangrijke onderwerpen in de komende evaluatie van het partnership tussen IBN en de gemeenten. Daarnaast lijkt er ook bij de Rijksoverheid steeds meer begrip te zijn voor de complexe situatie waar veel sociaal ontwikkelbedrijven in verkeren. Het rapport over de financiering van de beschutte doelgroep in combinatie met het rapport van Berenschot over de toekomst van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven is overgenomen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Demissionair minister Schouten heeft in een kamerbrief nadrukkelijk het belang beschreven van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Zij heeft een richting aangegeven voor wat betreft een scenario waarbij er een stevigere positie komt en meer financiering. We zien dit ook echt als een stap in de goede richting met ook het besef dat er meer nodig is voor een structurele oplossing.

De richting sterkt ons in het vertrouwen dat we onze 'gele trui' kunnen realiseren als we laten zien dat wij het verschil kunnen maken als organisatie in het realiseren van die duurzame banen. Dit kunnen we vanuit het principe van de parallelle arbeidsmarkt waarin IBN de springplankfunctie, de terugvalfunctie en de structurele plek biedt voor uw inwoners. Dat is een uitdaging waar we met zijn allen voor gaan in goede samenwerking met onze gemeenten. En dat doen we met veel passie en toewijding omdat we allemaal het verschil willen maken in het leven van die extra drieduizend inwoners van onze regio die nu nog langs de zijlijn staan. Want iedere dag mogen wij zien en ervaren wat het betekent voor mensen om mee te mogen doen in werk!

Maarten Gielen - Algemeen directeur

**“Iedere dag
mogen we zien
en ervaren wat
het betekent
voor mensen
om mee te
mogen doen in
werk.”**



Verhaal uit de praktijk

Bouwen aan een nieuwe toekomst

Sawsan (24), Farid (24), Faniel (21) en Massoud (22) bouwen aan een nieuwe toekomst in Nederland dankzij een leuke job. Een veilige werk- en leefomgeving is voor veel jongeren heel normaal. Voor hen was dit niet het geval. Op jonge leeftijd zijn zij gevlucht uit hun geboorteland vanwege oorlog, geweld of een dictatuur. Op weg naar een betere toekomst in Nederland. Via de gemeente Meierijstad volgen zij de Z-route bij IBN. Een traject voor inburgeringsplichtigen die moeite hebben met het leren van een nieuwe taal. Met de focus op het vergroten van de zelfredzaamheid en meedoen in de maatschappij.

[Lees verder »](#)

Verhaal uit de praktijk: Sawsan, Farid, Faniel en Massoud

Elke jongere is anders

De Zelfredzaamheidsroute (Z-route) is een leerroute binnen de nieuwe Wet inburgering (2021). Faïda Dendoun, consulent Inburgering & Participatie bij de gemeente Meierijstad: “Deze statushouders hebben meer begeleiding nodig op het gebied van scholing. De Z-route is een combinatie van leren en participeren. Dit besteden we uit aan IBN. Jonge statushouders staan vaak al langere tijd in de overleefmodus. Elke jongere is anders. De aanpak en problematiek verschilt. Dit vraagt om maatwerk en creativiteit.” Statushouders volgen een inhouse traject bij IBN. “Hierbij is aandacht voor de Nederlandse taal, het opdoen van werkervaring, en ook cultuurverschillen komen aan bod,” vertelt Edgar Glaudemans, trajectregisseur bij IBN.”

‘Nederlandse collega’s helpen mij’

“Sawsan, afkomstig uit Syrië: “IBN heeft een goede school. Miriam is een fijne docent, ze legt alles goed uit.” Miriam Egas, taaldocent NT2 bij IBN: “Zowel in de taallessen als in de gesprekken met Edgar bespreken we met statushouders wat zij willen en kunnen. Samen met Edgar maakte Sawsan haar cv en ging ze naar de banenmarkt ‘Meet & Match’, georganiseerd door de gemeente Meierijstad. Zo kwam ze in contact met Action in St. Oedenrode. “Ik werd dezelfde dag al gebeld of ik op gesprek kon,” glimlacht Sawsan. “Ik werk er nu als vakkenvuller. Dit gaat heel goed. Binnenkort leer ik ook de kassa. Nederlandse collega’s helpen mij goed.”

‘Ik kreeg direct een contract’

Farid uit Syrië is de broer van Sawsan. Ook hij ging samen met Edgar naar de banenmarkt Meet & Match. Edgar: “Farid mocht op gesprek bij Cranenbroek. Samen met een tolk van IBN, hielpen we hem bij de voorbereidingen van zijn sollicitatiegesprek. Ik ben heel trots op hem. Hij ging alleen op gesprek.” En met succes! Farid: “Ik werkte 2 dagen op proef bij Cranenbroek. Hierna kreeg ik direct een contract. Ik doe er van alles. Van werken in het magazijn tot in de winkel. Het werk in de winkel vind ik het leukst. Ik heb fijne collega’s. Zij komen uit de hele wereld. Zo helpt een collega uit Bonaire mij met de Nederlandse taal. Ook mijn baas is een goede man. Hij maakt grapjes. Het werk voelt goed.”

‘Blij dat ik geen uitkering meer heb’

Faniel woont nu zo’n 3 jaar in Nederland en komt uit Eritrea. “Ik ben blij met de vrijheid die ik heb in Nederland. Ik kan nu naar school en werken. Ik vond een baan bij McDonalds in Veghel. Edgar hielp mij bij mijn sollicitatiegesprek. Ik werk er nu in de keuken. Leuk en afwisselend werk. Ook heb ik leuke collega’s en een fijne manager. Ik ben blij dat ik geen uitkering meer heb.”

‘Ik heb sociale contacten’

Massoud uit Afghanistan woont inmiddels bijna 2 jaar in Nederland. Massoud: “De Nederlandse taal is moeilijk. Praten vind ik moeilijker dan schrijven. Ik ben blij met mijn werk bij Jumbo in Schijndel. Edgar vond

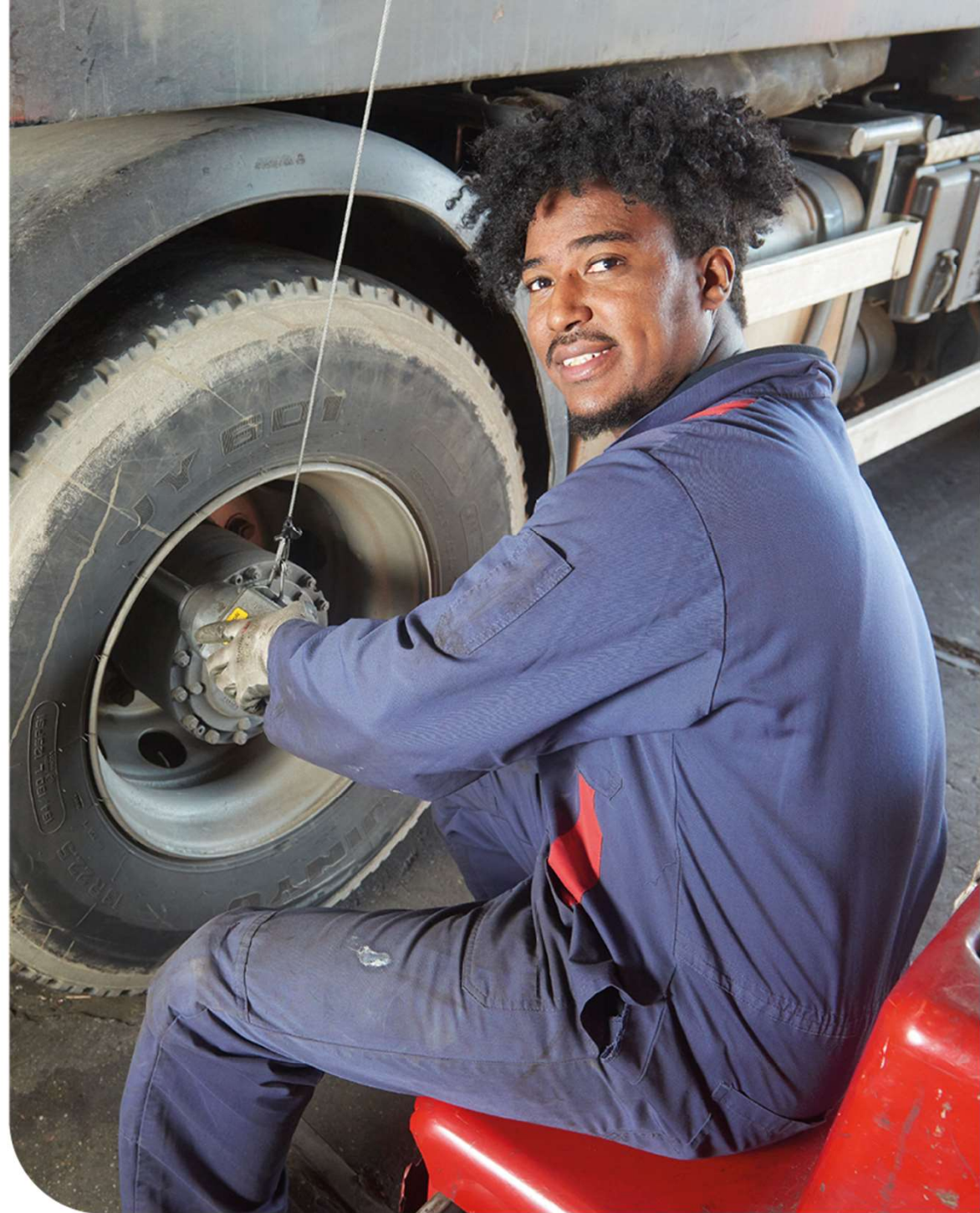
deze baan voor mij. Ik werk veel met Nederlandse collega’s. Hierdoor spreek ik nu beter Nederlands. Ook heb ik nu sociale contacten door de lessen bij IBN. Faniel is een vriend geworden. Als ik straks mijn rijbewijs heb gaan we samen op vakantie.”

Statushouders maken mooie stappen

Miriam: “Je ziet direct een andere woordenschat ontstaan door het werk. Ook komen tijdens de lessen de cultuurverschillen aan bod en typische feestdagen zoals Koningsdag en Sinterklaas. We proberen op een andere manier de taal te leren dan uit een boek. Als je ziet dat het werkt in de praktijk dan is dat prachtig.” Alle jonge statushouders maakten mooie stappen in hun ontwikkeling. Faïda: “De samenwerking met IBN in de Z-route is een nieuwe uitdaging. De lijntjes met IBN zijn kort. We werken intensief met elkaar samen en met de statushouder om het beste resultaat te behalen. Alleen al de blijdschap en het enthousiasme bij statushouders te zien is geweldig. Samen focussen we ons op de successen.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt Social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

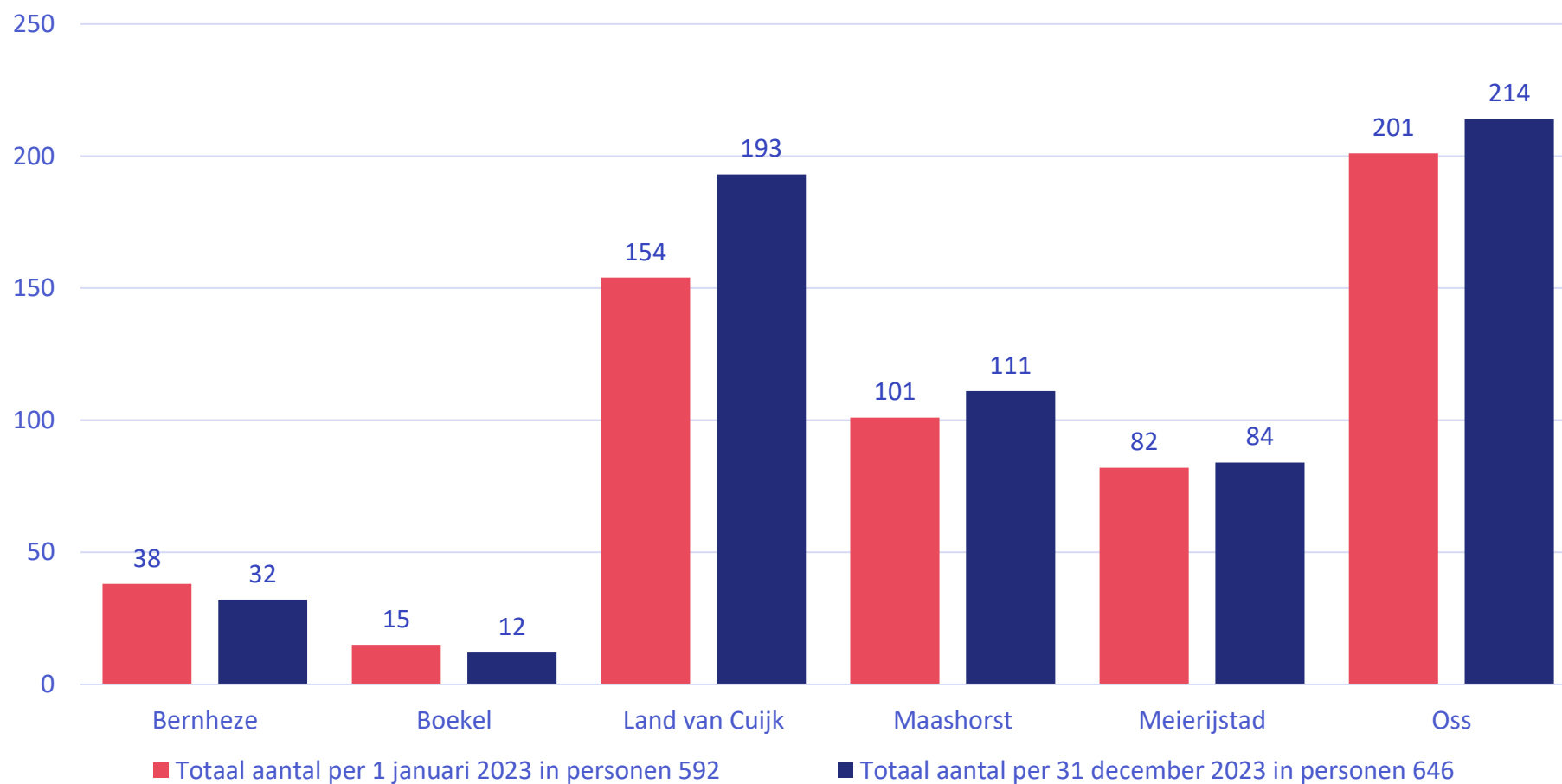
Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken



1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2021	4.364.715	33.297.393
Bestedingen 2001-2022	-3.546.339	-29.043.360
Stand per 1 januari 2023	959.908	5.460.032
Bestedingen in 2023	-201.131	-921.594
Dividenduitkering 2022	27.984	160.000
Stand per 31 december 2023	786.761	4.698.439
Geplande uitgaven	-58.362	-1.955.612
Vrij beschikbaar per 31 december 2023	728.399	2.742.827

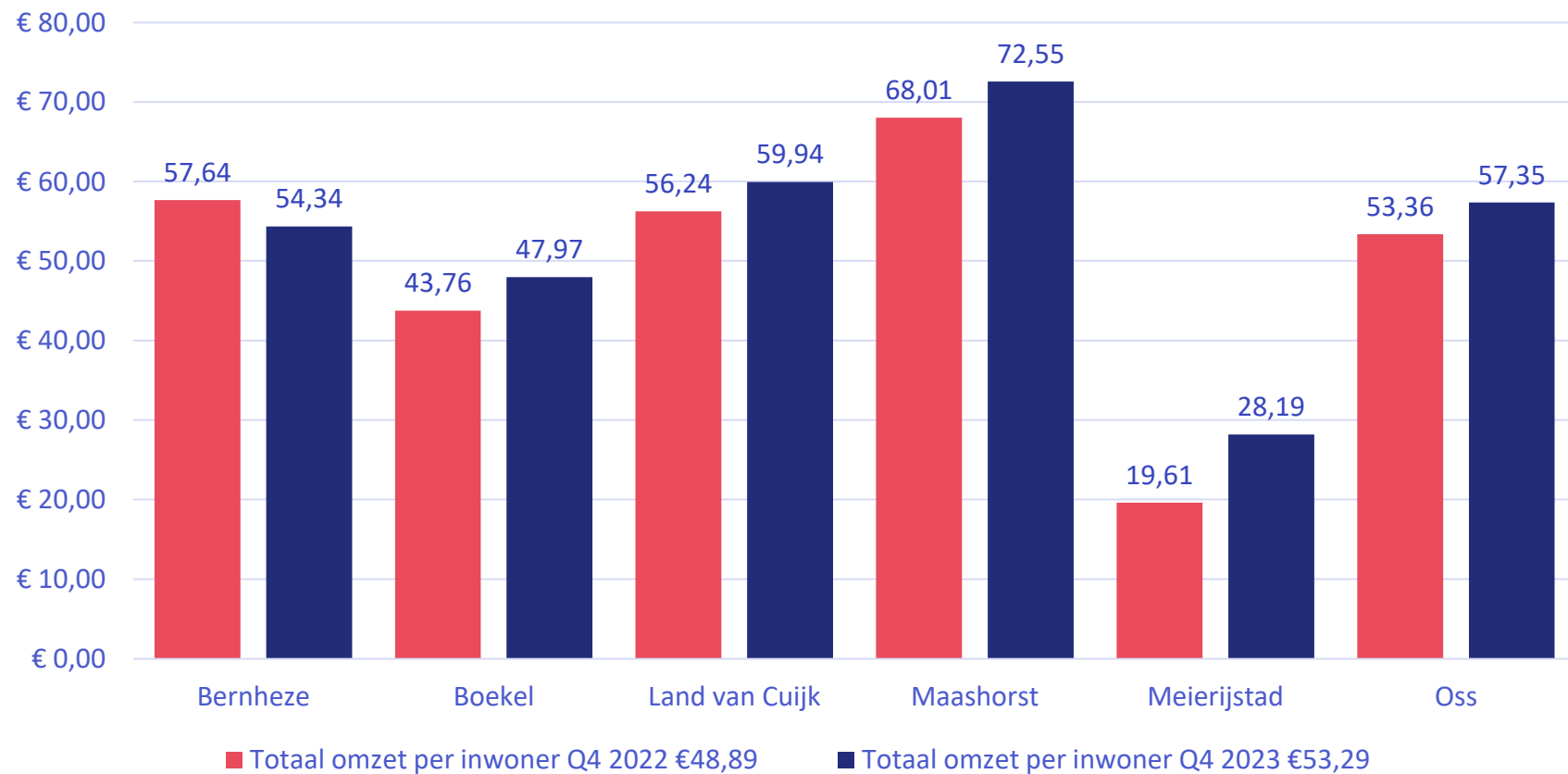
2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen	bedrag
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	59.726
- Te leveren diensten project Kansrijk	8.829
- Detacheringsvergoeding 2022-2023 ivm digitaliseringsprojecten	42.575
- Proeftuin Veghel	46.608
- Aandeel partnership 2023	8.163
- Detacheringsvergoeding 2022-2023 bewerken archieven	4.305
- Diversen werkzaamheden openbaar gebied 2023	30.925
Totaal	<u>201.131</u>
 Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	9.612
- Diverse werkzaamheden openbaar gebied 2023	29.575
- Detacheringsvergoeding 2023 ivm digitaliseringsprojecten	5.169
- Detacheringsvergoeding bewerken archieven 080222 t/m 080223	14.006
Totaal	<u>58.362</u>

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	8	17
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	4	13	17
Maashorst	1	4	5
Meierijstad	3	5	8
Oss	5	5	10
Totaal per 31 december 2023	22	37	59

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	212
Boekel	66
Land van Cuijk	827
Maashorst	542
Meierijstad	354
Oss	925
Totaal per 31 december 2023	2.926

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl, klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze Kwartaalinformatieset in 2024 verschijnt

Vierde kwartaal 2023	Week 08 – 2024
Eerste kwartaal 2024	Week 18 – 2024
Tweede kwartaal 2024	Week 31 – 2024
Derde kwartaal 2024	Week 44 – 2024
Vierde kwartaal 2024	Week 09 – 2025

IBN

Hockeyweg 5 0413 - 33 44 55
5405 NC Uden www.ibn.nl

ibn

