Rijswijk

'doening toezeggingen – forum 10 januari 2023

Titel	Agendapunt	Toezegging	Portefeuillehouder	Inhoudelijke beantwoording
Nadere analyse/rapportage met betrekking tot personeelsproblematiek	Forum Stad en Samenleving 30-06-2022 3. Raadsvoorstel Jaarstukken 2021 en resultaatbestemmingen 2021 (rv 22 011)	In de voorbereiding van de begroting met een uitgewerkte analyse/rapportage te komen m.b.t. de personeelsproblematiek. Dit op verzoek van meerdere fracties.	Bas Verkerk	Tijdens de begrotingsraad op 8 november 2022 is onderstaande toelichting gegeven: In de inleiding van de begroting is aangegeven dat voor drie thema's op een later moment bestuurlijke besluitvorming plaatsvindt: digitaliseringsagenda, CWP en de schaalsprong (en daarvoor wordt in totaal EUR 5 mln. 'gereserveerd') De analyse van de personeelsproblematiek wordt meegenomen in de uitwerking van de schaalsprong. De schaalsprong is immers de kwalitatieve en kwantitatieve impuls voor de organisatie als gevolg van de groei van de stad Tot half oktober 2022 hebben we voor 95 vacatures geworven. Per half oktober zijn er daar 77 van ingevuld. Dat is 81% Van de 77 aangenomen kandidaten zijn er 17 intern geworven (Rijswijk of de 7 andere gemeenten van Werken in Haaglanden) en 60 extern. We voeren pilots uit wervingsfilmpjes (zeer succesvol voor vacatures voor meerder functies bij team Communicatie) en campagnes (voor de functie van Business Controllers. Op 1 november jl. is een corporate recruiter bij HRM begonnen.
Crew in Oud-Rijswijk	Raadsvergadering 09-11-2021 4.	Op verzoek van Wij. Rijswijk zegt de wethouder toe te	Larissa Bentvelzen	Raad wordt middels brief geïnformeerd Resultaten 2022 op de Crew in Oud Rijswijk Drie mensen die via een

	Algemene beschouwingen en begroting	onderzoeken of er een vergelijkbare pilot als in de Bogaard gestart kan worden in Oud-Rijswijk.		Werkervaringsplek (WEP) zijn aangemeld door het WSP hebben een jaarcontract gekregen. Één WEP kandidaat werkt daar nog. De aanvoerder heeft een vast contract gekregen en kwam vanuit een STIPbaan uit Den Haag. Vanuit het UWV zijn er vijf kandidaten werkzaam, waarvan één voor 'werkfittraject', twee zijn uitgestroomd naar werk en twee zijn nog vanuit het UWV bij Oud Rijswijk crew aan het werk. Één kandidaat werkt vanuit een zorgtraject en één doet (arbeidsmatige)dagbesteding. Één kandidaat doet beschut werk. In totaal zijn 11 kandidaten werkzaam bij Oud Rijswijk crew.
Handhaving reclame-uitingen	Forum Samenleving 28-09-2021 17. Vragenuur	Burgemeester Verkerk zegt de heer Kruger (BVR) toe om een gesprek aan te gaan over het onderwerp handhaving op reclame-uitingen.	Bas Verkerk	Handhaving heeft gesproken met de heer Kruger. Er zijn wat hem betreft geen openstaande vragen meer en de toezegging kan dan ook worden afgedaan.
IB 19 084 Portefeuilleverdeling Handhaving	Forum Samenleving 12-09-2019 2. Vragenuur-ingekomen stukkenlijst	Wethouder de heer Keus zegt toe met een Plan van Aanpak te komen t.a.v. verdeling handhaving. dit zal na de scan van de ambtelijke organisatie volgen. deze toezegging is gedaan in Forum 12 september	Jeffrey Keus	Deze toezegging is niet langer relevant met de portefeuilleverdeling van het nieuwe college.