Organisatieonderdeel: Dienstverlening
Behandelaar: F. op de Haar
Telefoonnummer:

Voorstelnr. 3363
Barneveld,
Portefeuillehouder: W. Oosterwijk

☒Ter kennisname naar de raad
Nummer beleidsproduct:

☐Op overzicht Bestaand beleid (website)

Onderwerp: **Verslag Doendenkers Barneveld Conferentie**

Gevraagde beslissing:
1. Kennis te nemen van het verslag van de Doendenkers Barneveld Conferentie op 1,2,3 februari 2024 en de bijbehorende aanbiedingsbrief vanuit de Doendenkers.
2. Kennis te nemen van de website van de Doendenkers; www.doendenkersbarneveld.nl.
3. Initiatieven, vragen en voorstellen uit de werkgroepen c,q. de Doendenkers Raad worden op individueel niveau beoordeeld om te bezien hoe dit het gemeentelijke beleid kan versterken.
4. De wethouder EZ aan te wijzen voorlopig als bestuurlijk aanspreekpunt voor de Doendenkers Barneveld.
5. Het verslag binnen de organisatie te verspreiden en te bespreken met Sameneleving en Leefomgeving
6. Het verslag ter kennisname te doen toekomen aan de raad

1. Inleiding
Van 1 tot 3 februari 2023 vond in respectievelijk Voorthuizen, Zwartebroek en Garderen een Search Conferentie plaats over de toekomst van wonen, werken en leven in de gemeente Barneveld. Zo'n zestig mensen, *Doendenkers,* die midden in Barnevelds gemeenschap staan, zich betrokken voelen bij de welvaart en het welzijn van de gemeente Barneveld en samen een aardige doorsnee van de samenleving vormen, kwamen voor dit burgerinitiatief samen.

2. Beoogd effect
a) Meetbaar effect
Meer maatschappelijk, burger initiatieven als invulling van de actieplannen gemaakt tijdens de Doendenkers conferentie.
b) Maatschappelijk effect
De Doendenkers maakten in de search conferentie samen actieplannen die kunnen bijdragen aan de brede welvaart in de gemeente Barneveld. Ze gaan daar nu mee aan de slag en willen daar zoveel mogelijk mensen, organisaties en bedrijven uit de gemeente Barneveld bij betrekken. De actieplannen hebben de steun van alle deelnemers. Er is daarom vertrouwen dat de initiatieven goed zullen in de bredere samenleving van Barneveld zullen landen en daarin veel steun en medewerking zullen vinden. Het gaat tenslotte om de gezamenlijke toekomst!

3. Argumenten
De Doendenkers conferentie is ontstaan uit gesprekken tussen onderwijs, zorg, ondernemers en jongeren vanuit de vraag wat we kunnen doen voor de langere termijn als het gaat om ontwikkeling van werk, jongeren in de breedte, opleiding en ook verdere professionalisering in Barneveld. Aanleiding was tevens de toenmalige Human Capital Agenda van de regio Food Valley. Hieruit vormde zich een maatschappelijke initiatiefgroep[1] die met steun van de afdeling Economische Zaken van het gemeentehuis in de eerste helft van 2023 een drietal verkennende dialoogsessies met betrokkenen organiseerde over deze vraag. Deze dialoogsessies leverden veel verbondenheid, nieuwe perspectieven op wat belangrijk was naar de toekomst en ook enthousiaste reacties! Belangrijkste inzicht van de dialoogsessies was dat je je niet op de toekomst van werk kunt richten zonder ook aandacht te hebben voor thema's als wonen, vergrijzing, zorg, jongeren, landbouw en de aantrekkelijkheid van de regio. Daarmee werd de focus verbreed naar de toekomst van wonen, werken en leven in de regio Barneveld.

[1] De initiatiefgroep bestond uit Angela van Beek, Bert Brand, Brechtje Beuken van den Bosch, Camiel van Damme, Joop van Veelen en Sara van den Brink en kreeg vanuit de gemeente ondersteuning van Frits op de Haar en Marian ter Beek

4. Kanttekeningen

Van diverse zijden zijn vragen gesteld over de status van de plannen van de Doendenkers Barneveld. Is dit een volgende visie op de toekomst van Barneveld naast de visies waar de gemeente nu mee bezig is zoals de omgevingsvisie en deelvisies voor het buitengebied en economie.
Het gaat zeker niet om nieuwe visies die de bestaande visies gaan vervangen. De burgerinitiatief plannen willen complementair zijn aan de beleidsplannen die nu worden gemaakt en willen een sterkere maatschappelijke factor in die plannen aanjagen. Vandaar ook dat beslispunt 3:

> Initiatieven, vragen en voorstellen uit de werkgroepen c,q. de Doendenkers Raad worden op individueel niveau beoordeeld om te bezien hoe dit het gemeentelijke beleid kan versterken.

5. Financiën

De kosten voor het ondersteunen van het initiatief zijn gedekt uit de reguliere EZ Budget voor Human Capital Initiatieven en uit de reguliere capaciteit binnen het team EZ. Het komende jaar kan dat ook beperkt op dezelfde manier plaatsvinden.

6. Participatie en communicatie

a) Participatie

De Doendenkers Barneveld beweging is op zichzelf een schoolvoorbeeld van burgerparticipatie.

b) Communicatie

De Doendenkers Barneveld zorgen voor hun eigen communicatie maar deze wordt zoveel mogelijk afgestemd met de gemeentelijke contactpersonen.

7. Uitvoering

Planning: Vanuit de Doendenkersraad wordt op dit moment nagedacht om in het najaar van 2024 een voortgang dag te organiseren.
Evaluatie/controle: Tijdens de voortgang dag rapporteren de verschillende werkgroepen hun voortgang aan elkaar, kunnen hulpvragen bij elkaar worden neergelegd en wordt met elkaar naar oplossingen gezocht.

8. Bijlagen

- Aanbiedingsbrief verslag conferentie
- Verslag Doendenkers Barneveld conferentie 1, 2, 3 februari 2024

De toekomst van wonen, werken en leven in Barneveld



Search Conference, 1-3 Februari 2023

Verslag





De illustraties in dit verslag zijn een bijdrage van Martijn Cornelissen



Inleiding 4

Welkom en introductie 5

Ontwikkelingen in de wereld en omgevingsscan Barneveld 6

Focus op Barneveld 7

Meest wenselijke toekomst Barneveld in 2035 8

Strategieën 10

Actieplannen 10

Organisatie 14

Bijlage: Deelnemers Doendenkers conferentie 16

Inleiding

Van 1 tot 3 februari 2023 vond in respectievelijk Voorthuizen, Zwartebroek en Garderen een Search Conferentie plaats over de toekomst van wonen, werken en leven in de gemeente Barneveld. Zo'n zestig mensen, *Doendenkers,* die midden in Barnevelds gemeenschap staan, zich betrokken voelen bij de welvaart en het welzijn van de gemeente Barneveld en samen een aardige doorsnee van de samenleving vormen, kwamen voor dit burgerinitiatief samen.

De Doendenkers conferentie is ontstaan uit gesprekken tussen onderwijs, zorg, ondernemers en jongeren vanuit de vraag wat we kunnen doen voor de langere termijn als het gaat om ontwikkeling van werk, jongeren in de breedte, opleiding en ook verdere professionalisering in Barneveld. Aanleiding was tevens de toenmalige Human Capital Agenda van de regio Foodvalley. Hieruit vormde zich een maatschappelijke initiatiefgroep[1] die met steun van de afdeling Economische Zaken van het gemeentehuis in de eerste helft van 2023 een drietal verkennende dialoogsessies met betrokkenen organiseerde over deze vraag. Deze dialoogsessies leverden onverwacht veel verbondenheid, nieuwe perspectieven op wat belangrijk was naar de toekomst en ook enthousiaste reacties! Belangrijkste inzicht van de dialoogsessies was dat je je niet op de toekomst van werk kunt richten zonder ook aandacht te hebben voor thema's als wonen, vergrijzing, zorg, jongeren, landbouw en de aantrekkelijkheid van de regio. Daarmee werd de focus verbreed naar de toekomst van wonen, werken en leven in de regio Barneveld.

De dialoogsessies en de search conferentie werden professioneel begeleid door de organisatie Embassy of the Earth die zowel in Nederland als in het buitenland veel ervaring heeft met search conferenties. Het is een beproefde methode waarin grote groepen samen leren, plannen en tot actie over gaan. Denken en doen gaan daarbij hand in hand. Vandaar de naam Doendenkers.

De Doendenkers maakten in de search conferentie samen actieplannen die kunnen bijdragen aan de brede welvaart in de gemeente Barneveld. Ze gaan daar nu mee aan de slag en willen daar zoveel mogelijk mensen, organisaties en bedrijven uit de gemeente Barneveld bij betrekken. De actieplannen hebben de steun van alle deelnemers. Er is daarom vertrouwen dat de initiatieven goed zullen landen in de bredere samenleving van Barneveld en daarin ook veel steun en medewerking zullen vinden. Het gaat tenslotte om de gezamenlijke toekomst!

De initiatiefgroep Doendenkers[1]

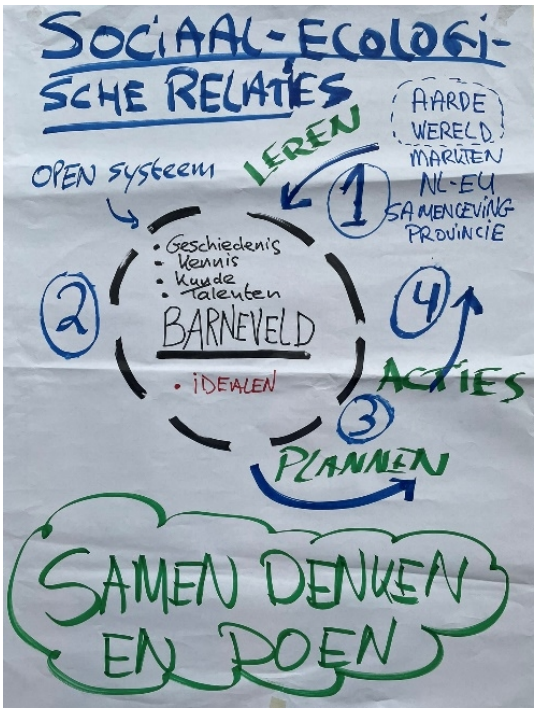
De Doendenkersraad Barneveld[2]

[1] De initiatiefgroep bestond uit Angela van Beek, Bert Brand, Brechtje Beuken van den Bosch, Camiel van Damme, Joop van Veelen en Sara van den Brink en kreeg vanuit de gemeente ondersteuning van Frits op de Haar en Marian ter Beek

[2] De samenstelling van de Doendenkersraad kun je vinden op p.17 van dit verslag.

Welkom en introductie

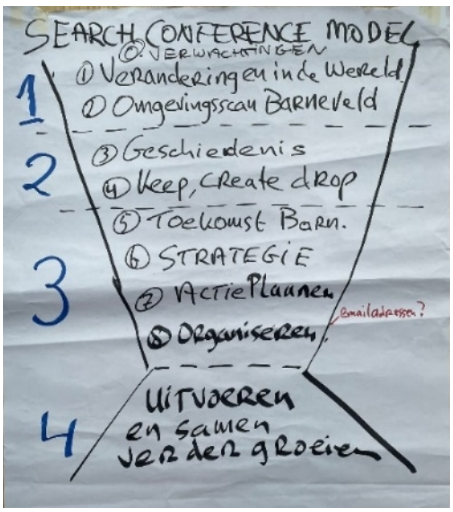
In de Search Conferentie worden de zestig Doendenkers, geselecteerd en uitgenodigd door de initiatiefgroep op basis van diversiteit en betrokkenheid, eerst verwelkomd door Bert Brand, namens de initiatiefgroep, en daarna door burgemeester Jacco van der Tak. Na een introductie van de begeleiders en alle deelnemers wordt een korte toelichting gegeven op de werkmethode, die voortkomt uit open systeem denken, ook wel aangeduid als sociale ecologie.



In de tekening is de regio Barneveld voorgesteld als een open systeem. De gemeenschap van Barneveld leert van de invloeden die van buitenaf op het systeem afkomen. De deelnemers aan de search conferentie vormen een vertegenwoordiging van het ‘systeem Barneveld’ die als ‘puzzelstukjes’ samenkomen en samen leren en daardoor het hele plaatje van de puzzel gaan zien. Deze gemeenschap heeft een geschiedenis, beschikt over allerlei kennis, kunde en talenten en de mensen die er wonen en werken hebben idealen. Vandaaruit wordt een gedeeld beeld van de wenselijke toekomst van Barneveld gemaakt. Vervolgens gaat de gemeenschap van Barneveld plannen maken en handelen om die gewenste toekomst samen te realiseren. Een continue proces van samen denken en doen.

Deze manier van denken heeft zich vertaald naar het trechtermodel van een search conferentie waarin de vier fases de basis van het programma vormen:

1. Leren van de omgeving (veranderingen in de wereld en omgevingsscan Barneveld)
2. Analyseren van het systeem (geschiedenis, keep, create drop en toekomstbeelden)
3. Plannen van acties (strategieën, actieplannen en organisatie)
4. Uitvoeren en samen verder groeien. Dit is de fase na de search conferentie.



Dit proces herhaalt zich steeds, het systeem past zich voortdurend aan de veranderende omgeving aan. Denken en doen liggen steeds in elkaars verlengde. De gemeenschap leert van de omgeving (denken) maar beïnvloedt die omgeving ook weer door de actieplannen uit te voeren (doen). Met de search conferentie krijgt de gemeenschap ook de tools en vaardigheden om voortdurend te leren en zich aan te blijven passen aan veranderende omstandigheden.



Voor de search conferentie gelden een paar ‘spelregels’ of werkafspraken:

1. Alle percepties hebben waarde. We luisteren dus goed naar elkaar zonder oordeel.
2. Laat je pet bij de deur, dwz je vertegenwoordigt alleen jezelf als persoon.
3. Iedereen is verantwoordelijk voor het eigen leerproces. De begeleiders bemoeien zich niet met de inhoud, discussies of conclusies.
4. We zoeken naar de ‘common ground’, oftewel waar we het over eens zijn.

Om achteraf vast te kunnen stellen in hoeverre aan verwachtingen van deelnemers is voldaan beginnen we met het inventariseren ervan. Ze blijken vooral te gaan over visie, focus en concrete acties en het versterken van de onderlinge saamhorigheid, samenwerking en Barnevelds kracht en trots.

Ontwikkelingen in de wereld en omgevingsscan Barneveld

Dan gaan we echt aan de slag. Door de deelnemers wordt eerst een grondige analyse gemaakt van belangrijke ontwikkelingen in de wereld. Dit levert een overwegend somber beeld op van geopolitieke spanningen, klimaatcrisis, sociale problemen en de invloed van de snelle technologische ontwikkelingen. Daarna wordt de ene helft gevraagd de wereld over tien jaar te beschrijven als je er niks aan kan veranderen en de andere helft de wereld zoals je zou willen dat die er over tien jaar uitziet. Desgevraagd gaf de eerste groep aan een zware, pessimistische energie te ervaren bij deze sessie en de tweede groep een optimistische.

Vervolgens wordt in kleine groepen een scan gemaakt van de belangrijkste omgevingsfactoren die grote invloed hebben op de gemeenschap in Barneveld en op een groot vel in kaart gebracht:



Er blijken veel overeenkomsten te zijn in de invloeden waar de groepen mee komen en na enige discussie is men het eens over de belangrijkste. Dit zijn bevolkingsgroei, ruimte gebrek en infrastructuur, druk op het bedrijfsleven, gebrek aan arbeidskrachten, overvloed aan regelgeving, de energie- en landbouwtransitie, afname van de saamhorigheid, zorg om welzijn van jongeren en vergrijzing.

Focus op Barneveld

Daarna verschuift de focus naar de regio Barneveld zelf. We duiken eerst in de geschiedenis om te weten op wiens schouders we staan. In een wat intiemere setting met de stoelen in twee concentrische cirkels, komen deelnemers om de beurt in het midden staan en vertellen vaak met trots over wat hun vaders, moeders, opa's en oma's hebben opgebouwd, de drang naar innovatie en ondernemerschap en de waarden die men van thuis heeft meegekregen.



Er is ook aandacht voor de saamhorigheid in het verenigingsleven en de kerkgenootschappen waarbij wel wordt aangetekend dat dat soms ook niet goed samenging

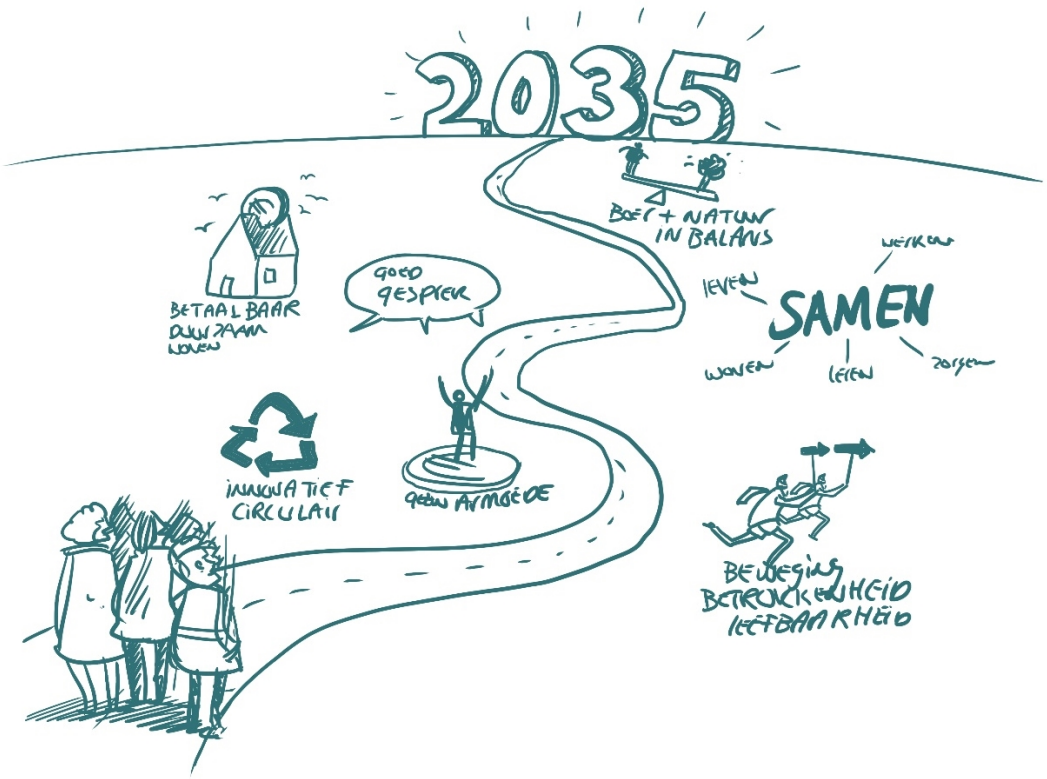
en nu onder druk komt te staan door de toenemende bevolking en afnemende aantal vrijwilligers. Er zijn pleidooien om elkaar te ontmoeten, de diversiteit te respecteren en in de saamhorigheid te blijven investeren. Het is een mooie sessie waarin openhartige en soms emotionele verhalen worden gedeeld.

Vanuit het verleden verplaatsen de deelnemers zich nu naar het heden van Barneveld en delen met elkaar wat er goed gaat en behouden zou moeten blijven (‘keep’). Maar ook waar men vanaf zou willen (‘drop’) of juist wat voor nieuwe initiatieven men zou willen creëren (‘create). We kijken dus ook al een beetje naar de toekomst. Voor dit onderdeel werken we plenair. Als de een iets wil behouden en een ander wil er juist vanaf noteren we het in beide categorieën. Er is geen discussie over. Voor alle categorieën wordt er van alles geroepen, maar het innovatieve karakter van Barneveld dat in de vorige sessie al werd genoemd komt hier ook duidelijk tot uitdrukking want het meeste wat gezegd wordt belandt in de categorie ‘create’. In de categorie ‘keep’ staat bijvoorbeeld ondernemerschap, saamhorigheid, een bloeiend verenigingsleven, biodiversiteit, dorpskaraker en de agrarische sector. In de categorie ‘drop’ wordt o.a. genoemd: bureaucratie, elkaar veroordelen om verschillen, middelengebruik, verkeersonveilig gedrag en criminaliteit. En in ‘create’ vinden we o.a. woon-leefgemeenschap voor jong en oud, werkgelegenheid gecombineerd met opleiding, Burgerraad convenant, een lokale markt met biologische producten van lokale boeren, betaalbare woningen voor jongeren, interreligieus overlegorgaan, perspectief voor landbouw en meer groen.

Meest wenselijke toekomst Barneveld in 2035

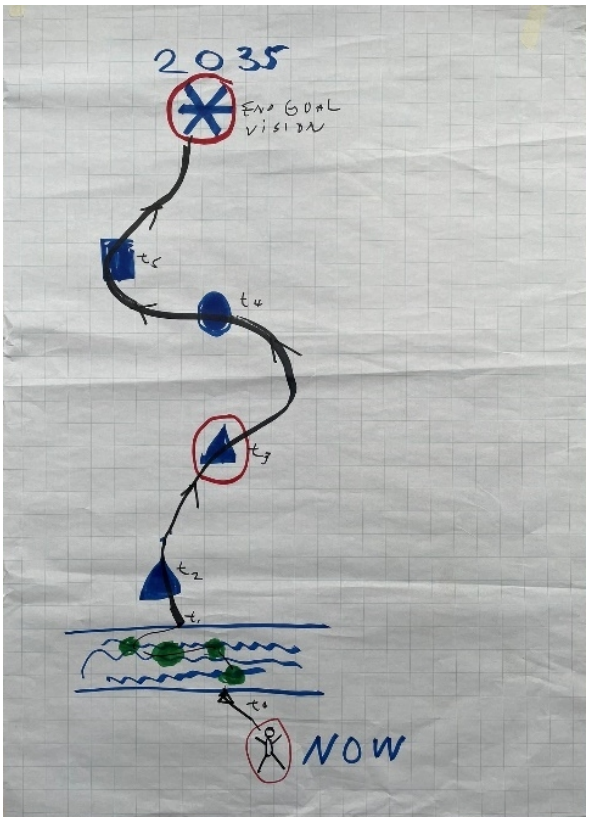


De wens om veel nieuwe dingen te creëren is een mooie opmaat om beelden over de meest wenselijke toekomst van Barneveld te maken. De groep kiest ervoor om hiervoor 2035 als horizon te nemen. We splitsen in acht groepen en iedere groep wordt gevraagd om vijf ‘krantenkoppen’ die beschrijven hoe Barneveld er in 2035 uitziet als we het met elkaar goed gedaan hebben. Na een plenaire presentatie en discussie komen er een aantal belangrijke thema’s tevoorschijn voor de kwaliteit van wonen, werken en leven in Barneveld. Een van de jongeren stelt voor om van jongeren nog een apart thema te maken en daarover met alle jongeren bij elkaar te gaan zitten.
Daar volgt discussie op want een andere jongere wil juist dat er bij alle thema’s een jongere aanwezig is omdat alle thema’s ook voor jongeren belangrijk zijn. Uiteindelijk besluiten de jongeren zich te verdelen over de gekozen thema’s. Iemand anders merkt op dat er ook dilemma’s zitten in de toekomstbeelden. Er zit spanning tussen de wens voor ruimte en arbeidskrachten voor bedrijven, landbouw en toerisme en de toenemende drukte, migratie, het woningtekort en de behoefte aan natuur. Na de discussies en opmerkingen checken we of de groep als geheel voldoende animo heeft voor de thema’s die tevoorschijn zijn gekomen. Deze thema’s worden vervolgens in de zaal neergelegd en mensen lopen naar de thema’s waarvoor ze willen bijdragen aan het uitwerken van strategieën en actieplannen. Op deze manier krijgt elk thema een taakgroep. Hieronder de zeven stellingen over de toekomst van wonen, werken en leven in Barneveld.



- ✓ **Innovatief en circulair Barnevelds bedrijfsleven sterk in energie en samenwerken!**
- ✓ **Beweging, betrokkenheid en leefbaarheid staan centraal voor iedereen in Barnevelds samenleving om welbevinden te stimuleren**
- ✓ **Samen leven, samen wonen, samen leren, samen zorgen en samen werken in woon- en leefgemeenschappen voor jong en oud**
- ✓ **We roepen mensen samen om door een goed gesprek elkaar verder te brengen**
- ✓ **Toekomstbestendig landelijk gebied, boer en natuur in balans**
- ✓ **Duurzaam en betaalbaar wonen voor iedereen**
- ✓ **Armoede in Barneveld betekent veerkracht en menswaardigheid voor iedereen**

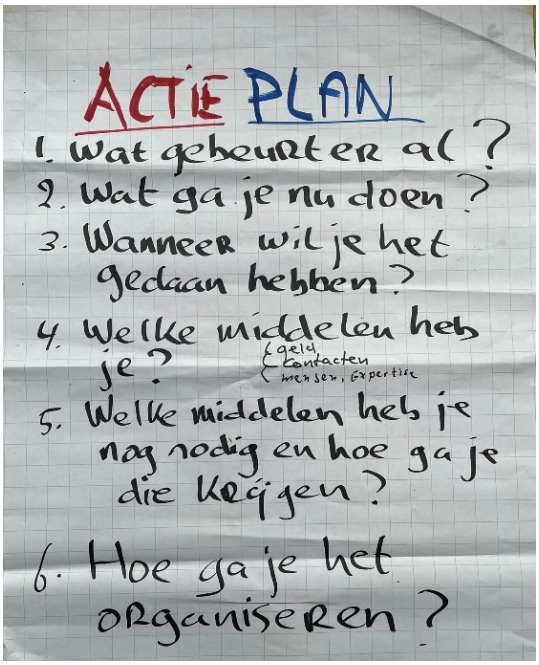
Strategieën



Het kan moeilijk zijn om op pad te gaan naar de gewenste toekomst. Je ziet allerlei obstakels (bijvoorbeeld een rivier die je over moet steken) en de toekomst staat nog ver aan de horizon. Het is daarom goed om strategieën te bedenken, tussendoelen, die je stapsgewijs bij de toekomst kunnen brengen. Het is raadzaam om te beginnen met kleine overzichtelijke stappen, stenen in het water, die je naar de overkant van de rivier brengen en je helpen de eerste obstakels te overwinnen. Het is vervolgens geen rechte lijn naar de toekomst maar een meanderende reis waarbij je onderweg nieuwe uitdagingen tegenkomt. Maar je bent op reis en als je op zoek gaat naar mensen die kunnen helpen kun je ook de nieuwe obstakels overwinnen. De taakgroepen gaan voor elk thema aan de slag met het bedenken van strategieën en eerste stappen om op weg te gaan.
De eerste aanzetten hiervoor worden vervolgens plenair gepresenteerd. Omdat het een lange dag is geweest besluiten we iets eerder dan gepland te stoppen en er de volgende dag mee verder te gaan en daarna over te gaan op het maken van de actieplannen.

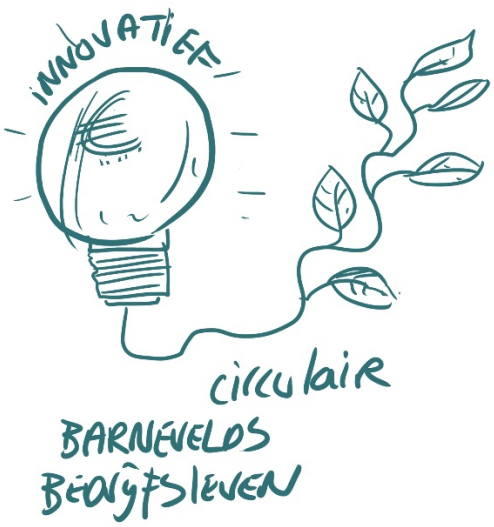
Actieplannen

Op de derde en laatste dag ligt de nadruk op het maken van de eerste actieplannen. Elke taakgroep krijgt de opdracht eerst nog het thema te verwoorden in een toekomst statement die de de aspiratie goed verwoord (hierboven in dit verslag al gepresenteerd). Daarna gaan de taakgroepen de strategische stappen verder in beeld brengen en vervolgens maken ze de eerste actieplannen waarmee ze al meteen na de conferentie aan de slag kunnen gaan. Voor de actieplannen krijgen ze een aantal vragen mee om te beantwoorden (zie afbeelding hiernaast). Elke taakgroep maakt vervolgens een pitch om de actieplannen aan de hele groep te presenteren en krijgt feedback.
De actieplannen worden hieronder kort samengevat.





Innovatief en circulair Barnevelds bedrijfsleven sterk in energie en samenwerken!



Zelfvoorzienend worden in Energie/Stroom

- Bewustwording probleem
- Vervolg energy hub (mensen betrekken, Rengineers, VIA Techniek, Bosch Beton, Wicha Benus)

Zorgen voor voldoende gekwalificeerde mensen

- Bewustwording van paradox (mensen niet vast willen houden)

Platform voor werk-switch traject,

- arbeidsmobiliteit, zij-instromers, vrouwen aan het werk, zichtbaarheid Barneveldse bedrijven

Circulariteit bevorderen

- In kaart brengen wat er al is (vraag en aanbod), grondstoffen/biobased, water, circulaire sloop, zichtbaar maken van toffe innovatieve bedrijven

Beweging, betrokkenheid en leefbaarheid staan centraal voor iedereen in de Barneveldse samenleving om welbevinden te stimuleren

Inventariseren en zichtbaar maken van de leefbaarheid in Barneveld

- Inventarisatie leefbaarheid gemeente Barneveld

Dialooggroep om leefbaarheid concreet te maken

- Groen, bewegen, ontmoeten, wonen, onderwijs, zorg, bedrijfsleven, inwoners

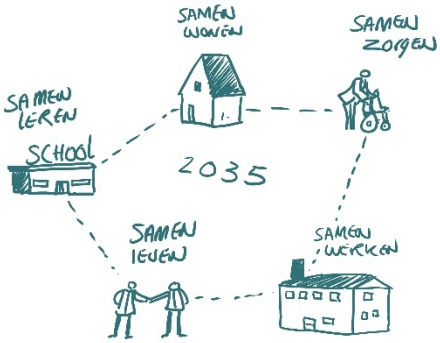
Vindbaarheid vergroten

- Online tool

Evenementen gericht op samenzijn o.l.v. centrummanager i.s.m. middelbare scholieren

- Foodtruck festival (food valley!), in de zomer, met lokale ondernemers georganiseerd, cultuuraanbod, pubquiz, oranjevereniging (taken verdelen) 'lepeltje, lepeltje,' bingo, ondernemersvereniging





Samen leven, samen wonen, samen leren, samen zorgen en samen werken in woon- en leefgemeenschappen voor jong en oud

Het bestaande verbinden, optimaliseren en iets nieuws creëren:

- In beeld brengen wat er is (studie, stage)
- Gluren bij de buren (leren van anderen) We gaan kijken waar ze het al doen
- We haken aan bij woon- /wens onderzoek omdat we dit samen met de gemeente willen doen
- Bustour naar de film 'Human Forever' over het verbeteren van de kwaliteit van leven van mensen met dementie
- We gaan de krant in met gezamenlijke voorbeelden (Tamara/ENA en Irna /NEBO Plus)

We roepen mensen samen om door een goed gesprek elkaar verder te brengen

Werken aan herkenbaarheid, vindbaarheid en zichtbaarheid

- We bouwen een online en fysieke werkplaats voor Doendenkers
- We maken een verklaring

Vervolgens rond de werkagenda mensen samenbrengen en het gesprek voeren

- We formuleren een jaarlijkse werkagenda (alle deelthema's andere DD groepen)
- We trainen dialoogvaardigheden en creëren veilige dialoogomgeving waarin iedereen mee kan doen
- We nodigen actief uit rondom actuele thema's
- We maken een communicatieplan
- CRM'tje bouwen



Toekomstbestendig landelijk gebied, boer en natuur in balans

Organiseren

- In februari-maart is er een eerste overleg van de werkgroep voor boer en natuur . (Ingebed, mandaat, onafhankelijk, breed, PEC model)

Informatie verzamelen en delen

- Tot en met juni 2024. Wat is er al? Wie zijn al actief? (netwerken, stakeholders, boeren, gemeente, provincie, kaarten, etc.)

Routekaart opstellen

- Juni-juli-augustus 2024. Wat gaan we doen? (vb: keukentafelgesprekken, verdienmodellen (bio), dialoog, informeren) Hoe gaan we het doen? Verbinden boer-burger (informeren, inspireren) In 2035 beter in balans.



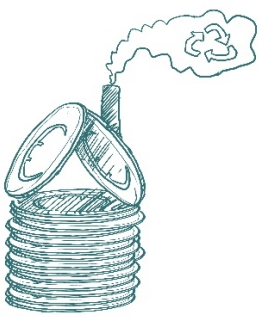
Duurzaam en betaalbaar wonen voor iedereen in regio Barneveld

Een gedragen woonvisie in 2025

- Aansluiten bij onderzoek woonvisie door breed draagvlak te creëren
    - Q1 2024: Oproep achterban: contactpersonen informeren (WSB, gemeente, kernen, diverse organisaties en doelgroepen)
    - Q1/2 2024: Achterban stimuleren tot deelname aan enquête (Link delen)
    - Q 2/3 2024: Bespreken resultaten – aansluiten, herkenning, bijsturen, draagvlak

Een proefproject duurzame circulaire bouwmethode

- Project benoemen, selecteren, ‘standaard’ woonproduct omzetten
    - Q2 2024: Selecteren en oproep aan partijen
- Bouwteam creëren
- Materiaalkeuzes
- Koppeling met bijvoorbeeld afstudeerprojecten



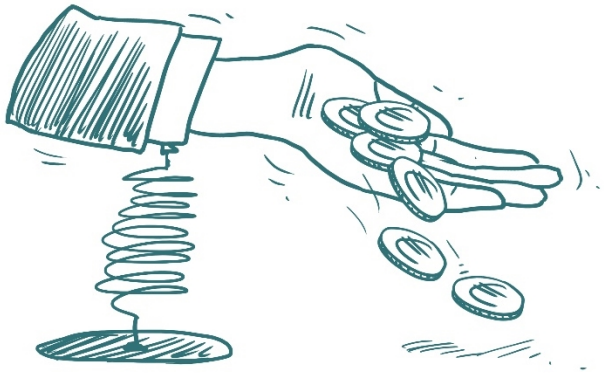
Armoede in Barneveld betekent veerkracht en menswaardigheid voor iedereen

Inventariseren

- Voor 1 juli 2024 in kaart brengen van de welzijnsorganisaties (hulp) en de financiële instanties.

Hulpplan maken

- Voor eind 2024 is het plan klaar. Elementen van het plan:
    - Hoe organiseren we de hulp
    - Zichtbaar en bereikbaar maken
    - Ieder krijgt binnen 3 maanden een maatwerkplan



Organisatie

Rondom elk toekomstbeeld hebben zich taakgroepen geformeerd die zich gaan bezighouden met het uitvoeren van de actieplannen. Zij gaan daar actief andere Barnevelders bij betrekken. De deelnemers kiezen daarnaast een Barnevelds Doendenkersraad met leden uit elke taakgroep. Deze raad heeft met name tot taak met elkaar in contact te blijven, elkaar te informeren over de voortgang in de diverse taakgroepen, aanspreekpunt te zijn voor de taakgroepen, en waar nodig ondersteuning te bieden of helpen dat te zoeken.



Samenstelling Doendenkersraad

Taakgroep	Leden Doendenkersraad
Innovatief en circulair Barnevelds bedrijfsleven sterk in energie en samenwerken!	Wim Zwerus Wicha Benus
Beweging, betrokkenheid en leefbaarheid staan centraal voor iedereen in de Barneveldse samenleving om welbevinden te stimuleren	Sander Palm Fabian Bakker (vervanger)
Samen leven, samen wonen, samen leren, samen zorgen en samen werken in woon- en leefgemeenschappen voor jong en oud	Tamara de Kroon Irna Hoitink (vervanger)
We roepen mensen samen om door een goed gesprek elkaar verder te brengen	Sara van den Brink Ellen Alders (vervanger)
Toekomstbestendig landelijk gebied, boer en natuur in balans	Joop van Veelen Gerrit van den Top
Duurzaam en betaalbaar wonen voor iedereen	Serge van de Heg
Armoede in Barneveld betekent veerkracht en menswaardigheid voor iedereen	Lysette Lubbers Peter Klop

Bijlage: Lijst van deelnemers



Naam	Organisatie/functie
Ellen Alders	Welzijn Barneveld
Rino Bakker	Schoolleider/vz. Kerkenraad
Angela van Beek	Veenhuizen Groep
Marian ter Beek	Gemeente Barneveld
Wicha Benus	Innoconnect
Brechtje van den Beuken	Bosch Beton
Christa Blom	Boerin
Shefro Booi	Assistent audit
Poppe Braam	Ekologisch ondernemer
Bert Brand	Scholengemeenschap Meerwaarde
Sara van den Brink	Student
Gert de Bruin	Met pensioen
Camiel van Damme	Dutch Leaders
Fabian Bakker	Senior-assistant accountant
Yanissa Gijsbertse	Docent
Wilma Gorissen	Bestuurder
Frits op de Haar	Gemeente Barneveld
Japke Nynke de Haas	Scholengemeenschap Meerwaarde
Roland Hartkamp	Hubo
Serge van de Heg	JFC
Gert van Hoef	Directeur
René Hogeweg	Vz Pl.bel. Voorthuizen & Visit Voorthuizen ca.

Irna Hoiting	Neboplus
Marian Hoogebeen	MBO Amersfoort
Dirk-Jan Janse	Janseberkhoftuinen
Sjoerd Jansen	Code Blauw/SDV en lid RvT Ons bedrijf
Peter Klop	Coördinator
Renzo Kok	Vrijwilliger
Dirk Kroon	Apotheekhoudend huisarts
Tamara de Kroon	Zorggroep ENA
Marjan van Lagen	Ondernemer
Sven Likkel	Student/voorzitter JR Barneveld
Lysette Lubbers	Gemeente Barneveld
Janine Meesters	Woningstichting
Dirk van Middendorp	Bed & Breakfast Barneveld
Ineke van Middendorp	Herberg de appelgaard
Marjan Nikkels	Leerkracht
Ben Oorsprong	Lid adviesraad Sociaal domein
Arie van Oosterom	Dorpswerkgroep Stroe
Wim Oosterwijk	Wethouder
Sander Palm	Stichting connect
Jacco Peelen	Connect
Johan van de Pol	Pontifexx
Erik Roest	Barneveldse krant
Ariette le Roi	Ontwikkelaar
Marcus de Rooij	Student
Evert Hein Schuiteman	Investeerder
Wijnand Thomassen	Boxxis, architect
Christien Timorason	Secretaresse
Christiana v.d. Top	Melkveehouder/zuivelverwerker
Gerrit v.d. Top	Melkveehouder/zuivelverwerker
Joop van Veelen	Barneveld Tomorrow
Johan van Veldhuizen	Via techniek
Ronald de Wilde	Schaffelaar theater
Rik van der Woerd	Ondernemer
Elly van Zijtveld	Vanelly, Kaasboerderij en landwinkel
Wim Zwerus	Faam
Marjon Zwetselaar	Gehandicaptenzorg