Jaarverantwoording 2021
Samenwerken aan veiligheid

Binnen Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Wij leren mét en ván bedrijven, burgers, gemeenten en onze partners over belangrijke veiligheidsthema's. Nu en in de toekomst.

Samenwerking tijdens COVID-19

De impact van de coronacrisis op de samenleving en op de activiteiten van de veiligheidsregio waren in 2021 nog altijd erg groot. Door de coronacrisis hebben we ervaringen opgedaan in het flexibiliseren van de crisisorganisatie en het verstevigen van het Veiligheidsinformatie-knooppunt (VIK). De (boven)regionale samenwerking is versterkt net als onze relatie met ons bestuur en lokale gemeenten.



Programma Samen Duurzaam

We hebben een visie en ambities op duurzaamheid ontwikkeld. We krijgen beter inzicht in onze duurzaamheid en CO2 footprint met ons milieumonitoringssysteem. De totale CO2 emissie in 2021 van VRBN staat gelijk aan 198 rondjes met de auto om de evenaar.

Bijzonderheden uit 2021

- Twee nieuwe kazernes Uden en Oeffelt in eigen beheer gebouwd.
- De voorbereidingen voor de bouw van locaties Zeeland en 's-Hertogenbosch zijn in volle gang.
- Informatievoorziening en werkprocessen veranderd en geoptimaliseerd. We streven naar volledig 'in the cloud' werken.
- Door de coronacrisis zijn we een bekende speler in het veiligheidsveld. Herkenbaarheid en naamsbekendheid zijn verbeterd en de huisstijl is doorontwikkeld.
- De komst van de Omgevingswet is goed voorbereid. We willen met gemeenten in gesprek om samen invulling te geven aan de omgevingsplannen.
- Naast corona waren er ook andere incidenten waar de multi crisisorganisatie is ingezet. Voorbeelden zijn: de AVI brand, de rellen in 's-Hertogenbosch, hoogwater en overstromingen in Limburg-Noord. We werkten intensief samen met brandweerzorg, GHOR, buurregio's en andere crisispartners.

Risicobeheersing

Ondersteuning bevoegd gezag
Advisering bij vergunning-, toezicht- en handhavings-taken van gemeenten en provincie.



Advisering brand- en omgevingsveiligheid:
2024 adviezen.



Alle **15**
Brzo-bedrijven
in Brabant-Noord zijn minimaal één keer **gecontroleerd.**



Uitgevoerd brand veiligheidstoezicht:
730 panden.

Gemeenten beoordelen dienstverlening Risicobeheersing met een
7.4



Bijzonderheden uit 2021

- Hernieuwde Risicogerichte Toezichtstrategie Brandveiligheid 2022-2025 is ontwikkeld met en vastgesteld door gemeenten.
- Gestart met een digitale zelfscan brandveiligheid waarmee gebouweigenaren en gebruikers zelf de brandveiligheid in hun gebouw kunnen controleren.
- Alle medewerkers van Risicobeheersing voldoen aan de Kwaliteitscriteria VTH 2.2. Door de juiste kennis, vaardigheden en competenties kunnen onze medewerkers een gedegen advies geven over brandveiligheid.
- De training Ambassadeur Brandveilig Leven wordt georganiseerd voor collega's. Zo zijn ook medewerkers zich bewust van de brandrisico's in hun woon, werk en leefomgeving en breiden we ons netwerk met ambassadeurs uit.
- Alle tankautospuiten zijn voorzien van de koffer Brandveilig Leven en Nazorg met meer informatie over koolmonoxidevergiftiging voor bewoners.
- 16 bedrijven in onze regio met een ammoniak-koelinstallatie noodorganisatie zijn getoetst en gewezen op de risico's van het vrijkomen van ammoniak. Vervolgens zijn er verbeterplannen opgesteld.

Brandweerzorg

jeugdbrandweerleden
66

38 posten in
16 gemeenten



Bijzonderheden uit 2021

Op landelijk niveau is de positionering van vrijwilligers herbevestigd en is de discussie over taakdifferentiatie beslecht. Om te voldoen aan de Europese deeltijdrichtlijn is het onderscheid tussen vrijwilligers en beroepspersoneel teruggebracht naar het criteria wel/geen verplichte paraatheid. Deze lijn wordt op landelijk niveau verder uitgewerkt.

Er zijn beleidsplannen opgesteld voor de kernprocessen Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen en Waterongevallen.

Gestart met de oprichting van een tweede handcrewteam voor een adequate bestrijding van natuurbranden in samenwerking met de andere vijf zuidelijke veiligheidsregio's.

Er zijn vakbekwaamheidsprofielen opgesteld voor de overgang van aanbod- naar behoeftegestuurd oefenen van onze repressieve medewerkers.

Onze brandweercentralisten zijn voorbereid op het optreden als Oost-Brabant centralist.

Om te leren van (brand)incidenten zijn we gestart met het maken van beleid op het thema incidentonderzoek.

Brandweer Brabant-Noord heeft nieuwe brandweerpakken en –helmen.

57 Tankautospuiten

6 Hv-teams

2 Technisch takelteams

5 Redvoertuigen

6 Waterwagens

2 Duikwagens

5 Botenteams

2 Oppervlakte-reddingsteams

3 Grootwater-transport

Meldingen

totaal 3.581 meldingen

89	Automatische brandmeldingen.
1.884	Brand.
647	Dienstverlening (dier in problemen, liftopsluiting, buitensluiting).
217	Gezondheid (tilassistentie, afhijsing).
254	Leefmilieu (water- en weeroverlast, stormschade).
425	Ongeval (verkeer, gevaarlijke stoffen).
32	Openbare orde (verdachte situaties).
33	Verkeer (vervuild wegdek, afgevallen lading).

Crisisbeheersing en Rampenbestrijding

Informatiegestuurde veiligheid

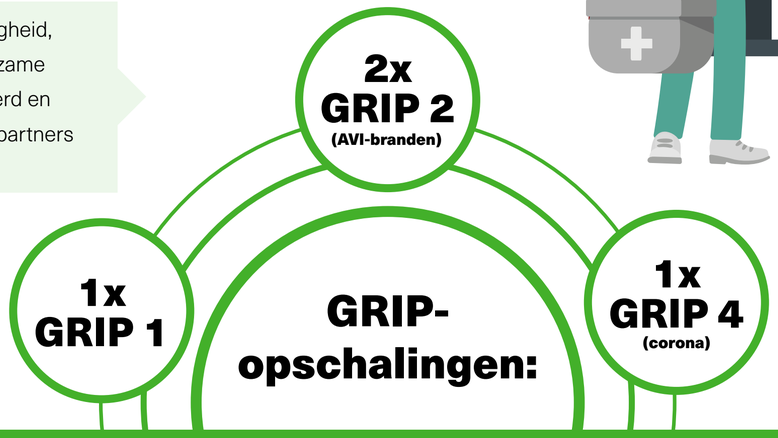
Het Veiligheidsbeeld met monitoring is beschikbaar voor crisisfunctionarissen van o.a. Brandweer, GHOR, Bevolkingszorg en Politie. 250 mensen maken al gebruik van de tool.

Wekelijks wordt het Veiligheidsbeeld toegelicht door de Calamiteiten coördinator tijdens een Weekstart.

De werkwijze Planningsstaf is doorontwikkeld. Deze werkwijze is gericht op sluimerende crisissen en dreigingen zoals de COVID-19, vluchtelingen problematiek, avondklokrellen, hoogwater, giftreinen in Oss en de jaarwisseling. Daarnaast is er nu 24/7 risicomonitoring door de Calamiteiten coördinator.

Binnen de programma's Evenementenveiligheid, Industriële Veiligheid en Weerbare en Redzame Samenleving is het zicht op risico's verbeterd en is de informatiepositie met keten- en crisispartners gerealiseerd.





Bijzonderheden uit 2021

- Binnen het programma Industriële Veiligheid werken de drie veiligheidsregio's uit Noord-Brabant samen aan het verhogen van de veiligheid bij Risico Relevante Bedrijven.
- Het programma Weerbare samenleving - een samenwerkingsverband met de GHOR en talloze partners – is gestart en organiseert verschillende activiteiten om de samenleving weerbaarder en zelfredzamer te maken.
- Gemeenten hebben samenwerkingsafspraken vastgelegd in een regeling bovenlokale bevolkingszorg.
- Het programmaplan voor de doorontwikkeling van de crisiscommunicatie is vastgesteld.
- Leeragentschap Bevolkingszorg is opgezet en ingericht. Zo is er meer aandacht voor monodisciplinair evalueren.

Crisisbeheersing en Rampenbestrijding

Bevolkingszorg

Opleidingen, Trainingen, Oefeningen (OTO)

De opleidingen en training zijn **gedigitaliseerd**. Oefeningen vonden dit jaar live plaats met inachtneming van de coronamaatregelen.





111 van de **159** geplande activiteiten zijn uitgevoerd (70%).

60 nieuwe functionarissen opgeleid.



Multidisciplinaire Opleidingen, Trainingen en Oefeningen (MOTO)

Door de coronacrisis hebben we veel activiteiten online aangeboden. In de tweede helft van dit jaar konden er weer tijdelijk fysieke opleidingen, trainingen en oefeningen plaatsvinden.

Opleidingen
2 Operationeel
8 Bestuurlijk

Trainingen
20 Operationeel
10 Bestuurlijk

Oefeningen (dagdelen)
16 Operationeel
5 Bestuurlijk

GHOR

Corona en planvorming zorg

In de gehele coronacrisis is de samenhang en samenwerking tussen en met de zorgpartners van cruciaal belang geweest. De zorgsector bereidde zich lokaal, regionaal en landelijk voor op een scenario waarin niet meer alle zorg geleverd kan worden met de kwaliteit die onder normale omstandigheden vereist wordt. In de Brabantse ROAZ-regio (Regionaal Overleg Acute Zorg) maakten zorginstellingen samen afspraken over de zorgverlening en legden deze vast in het regionaal plan fase 3, crisiszorg. De GHOR medewerkers leverden een inhoudelijke bijdrage aan het plan, gaven duiding aan de raakvlakken van crisiszorg met Veiligheidsregio's en functioneerden als belangrijke linking pin naar het openbaar bestuur.



Prognosemodel

De GHOR vergrootte het voorspellend vermogen met de ontwikkeling van een capaciteits- en prognosemodel voor de langdurige zorg (cohortcapaciteit Covid-19). De Brabantse regio's liepen daarmee landelijk voorop en het model heeft ook voor andere regio's veel kunnen betekenen.

Omgevingswet

De GHOR-adviesthema's over de Omgevingswet werden landelijk bepaald en uitgewerkt. Dit zijn de thema's zorgcontinuïteit (toegankelijkheid van zorg), zelfredzaamheid en fysieke veiligheid. Bij het inrichten van het adviesproces is nauw samengewerkt met de ketenpartners. Bij gemeenten pleitten we gezamenlijk voor regionale afspraken.



Bedrijfsvoering

Beroepsmedewerkers

Totaal 297 medewerkers*



Beroepsmedewerkers	Man	Vrouw
15-25 jaar	3	2
25-35 jaar	28	10
35-45 jaar	54	20
45-55 jaar	75	24
55-65 jaar	59	15
65 en ouder	7	0

Vrijwilligers

Totaal 913 vrijwilligers*

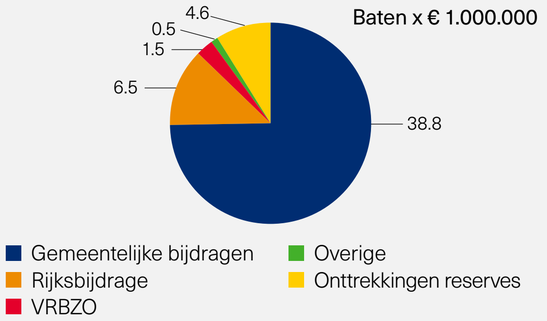


Beroepsmedewerkers	Man	Vrouw
15-25 jaar	27	5
25-35 jaar	214	17
35-45 jaar	239	14
45-55 jaar	246	7
55-65 jaar	137	3
65 en ouder	4	0

*Nieuwe berekeningsmethode toegepast ten opzichte van voorgaande jaren.

Financiële verantwoording

Inkomsten totaal € 51,9 miljoen



Uitgaven totaal € 51,9 miljoen

