Vernieuwd Partner-ship



Jaarverslag 2023
Partnership gemeenten-IBN

Inhoud

- Voorwoord
- Leeswijzer
- Duiding van de cijfers
- Basispakket
- Pluspakket
- Stand van zaken acties uit voorstel 2023 en 2024
- Bijlagen

De visie in onze regio is dat er een parallelle arbeidsmarkt nodig is voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarom kozen wij er al in 2016 voor om door te gaan met de infrastructuur van IBN.

De parallelle arbeidsmarkt is de arbeidsmarkt die werk mogelijk maakt voor mensen die niet (of nog niet) op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen. IBN combineert het sociale van een ontwikkelbedrijf met het ondernemende karakter van een regulier bedrijf. Daarnaast heeft IBN een groot netwerk met andere werkgevers. IBN kan hierdoor verschillende werksoorten aanbieden voor mensen die zijn aangewezen op de parallelle arbeidsmarkt.

Onze regio heeft zich altijd hard gemaakt voor werkgelegenheid voor deze mensen en wil hen de mogelijkheid geven zich verder te ontwikkelen. Regulier werk blijft het ultieme doel, maar wij onderkennen dat dit niet voor iedereen zal zijn weggelegd. Ook voor hen is dit partnership bedoeld.

30 juni 2021: Akte vernieuwd partnership Gemeenten en IBN

Kees van Geffen
Voorzitter bestuurlijk overleg partnership



Voor u ligt de jaarrapportage 2023 van het partnership gemeenten-IBN. In 2023 is het aantal aanmeldingen voor dienstverlening uit het basis-pakket toegenomen. Het percentage dat via een garantiebaan aan regulier werk wordt geholpen schommelt de afgelopen 3 jaar rond de 15%. Daarnaast stromen er inwoners na aanmelding voor het basispakket (arbeidsvoorbereiding of garantiebaan) rechtstreeks door naar regulier werk én stromen er ook inwoners uit de kernbezetting (inwoners met een vast dienstverband bij IBN) uit naar regulier werk. Een verdere duiding van de cijfers is te lezen in deze jaarrapportage.

Voor 2024 staat er veel op de planning, namelijk een nieuwe 2-jaarlijkse evaluatie van het partnership en daaraan gekoppeld een voorstel 2025 en 2026. Daarnaast gaan we, aan de hand van een bestuurlijke opdracht, met elkaar kijken naar het sociaal ontwikkelbedrijf IBN op lange termijn. De kamerbrief van demissionair minister Schouten van eind december 2023 met het door haar voorgestelde scenario om de toekomst van de sociaal ontwikkelbedrijven beter te borgen, nemen wij hier natuurlijk in mee.

Het partnership gemeenten-IBN zelf staat niet ter discussie. De wens om zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en houden, het liefst regulier, is een belangrijke ambitie van onze regio die wij mede door dit partnership voor elkaar willen krijgen. Wel blijven we continu op zoek naar verbeteringen in de samenwerking tussen gemeenten en IBN. Een gezamenlijke stip op de horizon over het sociaal ontwikkelbedrijf in 2035 moet ons hierbij gaan helpen.

Deze jaarrapportage vormt een mooie basis voor de evaluatie.

Kees van Geffen,
Voorzitter bestuurlijk overleg partnership gemeenten - IBN

Leeswijzer

Voor u ligt het jaarverslag (4e kwartaalrapportage) van 2023. We maken in deze rapportage de cijfers van het basispakket[1] inzichtelijk en van het pluspakket[2]. Voor het basispakket rapporteren we door middel van **stroomcijfers** over de aanmeldingen per jaarcohort. Omdat we binnen het partnership gezamenlijk de ambitie hebben uitgesproken om jongeren tot 27 jaar niet eerder los te laten tot een geschikte plek of traject voor ze is gevonden, rapporteren we apart over de aanmeldingen van jongeren. Daarnaast geven we met **standcijfers** inzicht in het aantal gestarte dienstverbanden, de resultaten van de ontwikkeltrajecten en, voor wat betreft beschut werk, de stand op de werkladder en het aantal dienstverbanden nieuw beschut.

De **stroomcijfers** geven de ontwikkeling/resultaten van de aanmeldingen weer. Door met jaarcohorten te werken, kunnen we de resultaten van de aanmeldingen uit een specifiek jaar laten zien.
Achtereenvolgens worden de cijfers van cohort 2023 t/m 4e kwartaal, cohort 2022 en cohort 2021 gepresenteerd.

De **standcijfers** geven de stand op een specifiek moment in de tijd weer. We gebruiken standcijfers bijvoorbeeld bij resultaten ontwikkeltrajecten.
Hier rapporteren we hoeveel ontwikkeltrajecten er in 2023 tot en met het vierde kwartaal zijn afgerond.

[1] de diensten die IBN aan alle gemeenten biedt

[2] de diensten die gemeenten aanvullend kunnen inzetten



Duiding van de cijfers

Op deze bladzijde geven we duiding aan de cijfers die we in deze rapportage laten zien:

- Een belangrijke doelstelling van het partnership is dat zoveel mogelijk mensen regulier gaan werken. Dit gebeurt na afronding van een tijdelijke garantiebaan/ontwikkeltraject en ook vanuit een vast PW-dienstverband bij IBN. Ook na aanmeldingen voor arbeidsvoorbereiding, onderdeel van het basispakket, komt het voor dat inwoners rechtstreeks geplaatst worden. Hieronder lichten we dit verder toe.
- Op blz. 10 zien we dat 13% van het aantal inwoners waarvan het ontwikkeltraject in 2023 is afgerond (19 van de 153) is geplaatst bij een reguliere werkgever. In 2022 en 2021 waren deze percentages 18% en 13%. Dit fluctueert dus rond de 15%. Ter vergelijking volgt hier het percentage dat na een ontwikkeltraject een vast dienstverband bij IBN heeft gekregen. In 2023 is dat 55%. Dit zijn 84 mensen waarvan één persoon een regulier dienstverband bij IBN heeft gekregen. In 2022 en in 2021 is dit 48 en 41%. Dit percentage is dus toegenomen. Deze cijfers zijn nog wel lastig te duiden (is dit nu een goed resultaat of niet?), omdat we de cijfers (nog) niet kunnen koppelen aan het uitstroomprofiel (regulier of niet) dat mensen bij aanvang of kort na aanvang van het dienstverband hebben gekregen. Vanaf 2024 maken we deze koppeling wel.
- Op blz. 30 en 31 zien we dat het aantal PW-dienstverbanden bij IBN in 2023 is gestegen met 47 (van 596 naar 643). In 2023 zijn 165 dienstverbanden gestart. Dit betekent dat in 2023 118 mensen uit een PW-dienstverband bij IBN zijn gestroomd. Een deel van deze mensen, ongeveer 20, is nadat de garantiebaan/het ontwikkeltraject al is omgezet in een vast dienstverband bij IBN alsnog uitgestroomd naar regulier werk.
- We zien (op blz. 8) dat in 2021 van het totaal aantal aanmeldingen voor het basispakket (voor dienstverband/ontwikkeltraject of voor arbeidsvoorbereiding) er op 31 december 2023 71% aan het werk of aan een opleiding is geholpen. Dit is meestal een zogenaamde garantiebaan/ontwikkeltraject bij IBN (55%), maar kan ook een dienstverband bij een reguliere werkgever zijn (16%). Van deze 71% is dus per de aanvangsdatum van het dienstverband de bijstandsuitkering (gedeeltelijk) beëindigd. Voor cohort 2022 en zeker voor cohort 2023 zal het percentage dat aan werk/opleiding is geholpen, respectievelijk 72 en 35%, nog toenemen.
- Het aantal aanmeldingen van jongeren tot 27 jaar is flink toegenomen: van 90 in 2022 naar 145 in 2023. Wanneer we dit aantal afzetten tegen het totaal aantal aanmeldingen (236 in 2022 en 288 in 2023), zien we een stijging van 38% naar 50%.
- De cijfers over beschut werk op bladzijde 12 laten een lichte stijging zien van het aantal indicaties, maar ook een daling van het plaatsingspercentage (het deel van het aantal mensen met een indicatie beschut werk dat werkt) en een daling van de realisatie beschut werk ten opzichte van de landelijke taakstelling. In het voorstel 2023 en 2024 spraken we een plaatsingspercentage van 75% eind 2024 af (zie actie 5 op blz. 25). Met de daling van het plaatsingspercentage lopen we achter op schema om dit doel te bereiken.
- Als we de uitvoeringsgebieden onderling met elkaar vergelijken, dan zien we dat het aantal aanmeldingen voor het basispakket (dienstverband/ontwikkeltraject of arbeidsvoorbereiding) voor Land van Cuijk de afgelopen 3 jaren flink is toegenomen (van 52 in 2021 naar 91 in 2023). Bij Meierijstad/Boekel/Bernheze zien we een daling (van 61 in 2021 naar 42 in 2023). Dit zien we ook bij Oss (van 89 in 2021 naar 74 in 2023). In Maashorst is het aantal in 2022 eerst afgenomen (van 73 naar 56) om vervolgens in 2023 toe te nemen, ook ten opzichte van 2021 (van 73 naar 81). In totaal is het aantal aanmeldingen flink gestegen (van 236 in 2022 naar 288 in 2023).



Basispakket

Het basispakket van het partnership omvat vijf taken: uitvoering van de Wsw, hoofdaannemerschap van beschut werk, het werkgeverschap voor en ontwikkelen van PW-kandidaten, realiseren van voortrajecten en het zijn van een expertisecentrum. Afhankelijk van het denk- en doenvermogen van de kandidaat is het streven om kandidaten zoveel mogelijk te ontwikkelen naar en plaatsen in zo regulier mogelijk werk.

Werkgeverschap en ontwikkeling van PW-kandidaten

Gemeenten en IBN werken gezamenlijk zowel aanbod- als vraaggestuurd in het partnership. In de aanbodgestuurde werkwijze biedt de gemeente een kandidaat aan bij IBN. IBN zorgt voor een passende werkplek en de ontwikkeling van deze kandidaat. Als een aanbodgestuurde kandidaat nog geen loonvormende arbeid kan verrichten, krijgt hij eerst een voortraject.

Een vraaggestuurde kandidaat:

- heeft de werknemersvaardigheden op orde;
- is niet aangewezen op een voortraject (urenopbouw, belastbaarheid, continuïteit);
- heeft een geschatte loonwaarde tussen de 60 en 100% (krijgt een dienstverband in de branche cao aangeboden, al dan niet met loonkostensubsidie);
- kan snel starten;
- voldoet aan de vacature vereisten.

Aanmeldingen Basispakket
(stroomcijfers)

Weergave waartoe de aanmeldingen hebben geleid tot en met 31 december 2023.

Cohort 2023 gaat over de mensen die in 2023 zijn aangemeld voor een dienstverband/ontwikkeltraject of voor arbeidsvoorbereiding binnen het basispakket. Er waren 288 aanmeldingen. Als we eind Q4 2023 naar deze groep kijken zijn er 102 mensen aan werk of opleiding geholpen, zitten 96 mensen nog in een traject en zijn 90 mensen (nog) niet in een traject genomen. Omdat er in dit cohort ook mensen zitten die op het einde van Q4 2023 zijn aangemeld, is het aantal mensen 'nog in traject' hoog. Deze aanmeldingen kunnen nog leiden tot een terugmelding of een dienstverband. Onder intake vallen ook werkzaamheden als onderzoek & advies en plaatsing & bemiddeling, voor zover die in de intakefase plaatsvinden.

Van de 102 mensen die rechtstreeks aan werk of opleiding zijn geholpen, zijn 26 mensen rechtstreeks door IBN in een dienstverband bij een reguliere werkgever geplaatst. 71 Mensen hebben een dienstverband bij IBN gekregen. In deze cijfers is niet inzichtelijk hoeveel personen vanuit een dienstverband bij IBN zijn doorgestroomd naar een dienstverband bij een reguliere werkgever.

Cohort 2023

288 Aanmeldingen

102 Aan het werk / opleiding geholpen 35%

- 5 Opleiding 1%
- 26 Dvb Reguliere werkgever 9%
- 71 Dvb IBN 25%

96 Nog in traject 33%

- 11 Proefplaatsing 4%
- 45 Voortraject 15%
- 40 Intake 14%

90 Niet in traject 31%

- 3 Verhuisd 1%
- 17 On hold 17%
- 70 Teruggemeld 23%

70 Terugmeldingen

- **18** Tijdelijk niet in staat te werken — 23%
- **12** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 16%
- **18** Op verzoek van gemeente — 32%
- **22** Op verzoek van kandidaat — 29%

Aanmeldingen Basispakket
(stroomcijfers)

Cohort 2022 gaat over de mensen die in 2022 zijn aangemeld binnen het basispakket. Er waren 236 aanmeldingen (in de rapportage over Q1 2023 is voor het cohort 2022 het aantal aanmeldingen per abuis vastgesteld op 257. Hierin hebben we toen een beperkt aantal pluspakketdiensten meegenomen. In deze rapportage geven we het werkelijke aantal weer, omdat we dit cohort meerjarig willen volgen).

Als we eind Q4 2023 naar deze groep kijken zijn er van deze 236 mensen 169 mensen aan werk of opleiding geholpen, zitten 7 mensen nog in een traject en zijn 60 mensen niet in een traject gekomen. Van de 169 mensen die aan werk of opleiding zijn geholpen, zijn 25 mensen rechtstreeks door IBN in een dienstverband bij een reguliere werkgever geplaatst. 143 Mensen hebben een dienstverband bij IBN gekregen. In deze cijfers is niet inzichtelijk hoeveel personen vanuit een dienstverband bij IBN zijn doorgestroomd naar een dienstverband bij een reguliere werkgever. We volgen het jaarcohort nog tot en met 2024. Dan hebben alle inwoners van de 6 gemeenten die in 2022 zijn aangemeld een ontwikkeltraject gehad van maximaal 23 maanden.

Cohort 2022

236 Aanmeldingen

169 Aan het werk / opleiding geholpen 72%

- 1 Opleiding 0%
- 25 Dvb Reguliere werkgever 11%
- 143 Dvb IBN 61%

7 Nog in traject 3%

- 0 Proefplaatsing 0%
- 6 Voortraject 3%
- 1 Intake 0%

60 Niet in traject 25%

- 1 Verhuisd 0%
- 2 On hold 1%
- 57 Teruggemeld 24%

57 Terugmeldingen :

- **16** Tijdelijk niet in staat te werken — 28%
- **11** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 19%
- **17** Op verzoek van gemeente — 30%
- **6** Overig — 11%
- **7** Niet uit de data af te leiden — 12%

Aanmeldingen Basispakket
(stroomcijfers)

Cohort 2021 gaat over de mensen die in 2021 zijn aangemeld binnen het basispakket. Er waren 275 aanmeldingen.
Als we eind Q4 2023 naar deze groep kijken zijn er 194 mensen aan werk of opleiding geholpen en zijn 81 mensen niet in een traject gekomen.

Van de 194 mensen die aan werk of opleiding zijn geholpen, zijn 43 mensen rechtstreeks door IBN in een dienstverband bij een reguliere werkgever geplaatst. 151 Mensen hebben een dienstverband bij IBN gekregen. In deze cijfers is niet inzichtelijk hoeveel personen vanuit een dienstverband bij IBN zijn doorgestroomd naar een dienstverband bij een reguliere werkgever.

Cohort 2021

275 Aanmeldingen

194 Aan het werk / opleiding geholpen
71%

- **0** Opleiding 0%
- **43** Dvb Reguliere werkgever 16%
- **151** Dvb IBN 55%

0 Nog in traject
0%

- **0** Proefplaatsing 0%
- **0** Voortraject 0%
- **0** Intake 0%

81 Niet in traject
29%

- **0** Verhuisd 0%
- **1** On hold 0%
- **80** Teruggemeld 29%

80 Terugmeldingen

- **23** Tijdelijk niet in staat te werken — 29%
- **9** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 11%
- **15** Op verzoek van gemeente — 19%
- **12** Overig — 15%
- **21** Niet uit de data af te leiden — 26%

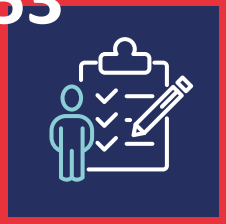
Resultaten ontwikkeltrajecten (standcijfers)

Hieronder worden de resultaten van de in 2023 (tot en met het vierde kwartaal) afgeronde ontwikkeltrajecten van maximaal 23 maanden weergegeven. Deze mensen zijn dus maximaal 23 maanden geleden gestart met het ontwikkeltraject. Het hieronder weergegeven plaatsingsresultaat in een regulier dienstverband of in de kernbezetting van IBN is dus enkel het resultaat van de ontwikkeltrajecten. Vanaf 2024 koppelen we de resultaten aan het uitstroomprofiel dat bij aanvang van een ontwikkeltraject wordt vastgesteld.

In 2022 zijn in een heel jaar 120 ontwikkeltrajecten afgerond, in 2021 waren dat er 127.

Jaar 2023

153



Afgeronde trajecten

105



Afgerond, naar werk of opleiding
69%

3



Opleiding
2%

18



Dvb Reguliere werkgever
12%

1



Dvb IBN (regulier contract)
1%

83



Dvb IBN (kernbezetting PW)
54%

48



Afgerond, overig
31%

23



Op eigen verzoek
15%

24



Traject (nog) niet passend
15%

1



Verhuisd
1%

Gestarte dienstverbanden (standcijfers)

Het aantal personen dat in 2023 is ingestroomd in een dienstverband bij IBN. Dit is tevens de start van het ontwikkeltraject in een werkleerlijn. In 2022 zijn er in het gehele jaar 169 mensen gestart in een dienstverband bij IBN.

* Een forfaitair dienstverband (6 maanden) is alleen voor kandidaten die in het doelgroepregister zijn opgenomen in het kader van het jongerenbeleid en nuggers zonder inkomen. Voor het einde van de derde maand moet de kandidaat dan opgenomen zijn in het doelgroepregister middels de loonwaardemeting. Ook zijn dan de loonwaarde en het uitstroomprofiel vastgesteld.

Jaar 2023

165



Naar soort plaatsing
100%
Norm: 200

165



Aanbodgestuurd
100%
Norm vanaf 2023: 180

0



Vraaggestuurd
0%
Norm vanaf 2023: 20

Naar doelgroep	Personen	%
Nieuw regulier (niet beschut)	146	88%
Nieuw beschut	19	12%
Regulier (vraaggestuurd)	0	0%
Totaal	**165**	**100%**

Naar soort profiel	Personen	%
Met uitstroomprofiel regulier	17	10%
Zonder uitstroomprofiel regulier	50	30%
Niet bekend	28	17%
N.v.t. (vraaggestuurd)	0	0%
Forfaitair*	70	43%
Totaal	**165**	**100%**

Naar loonwaardeklasse	Personen	%
<30%	9	5%
30%-49%	63	38%
50%-80%	24	15%
>80%	7	4%
forfaitair	62	38%
Totaal	**165**	**100%**

Naar instroom trede werkladder	Personen	%
Werken binnen IBN	119	71%
Werken op locatie	31	19%
Zelfstandig werken op locatie	15	9%
Regulier werken met vangnet	0	0%
Regulier werken	1	1%
(sub)Totaal	**166**	**100%**
Regulier werken extern	37	
Totaal	**203**	

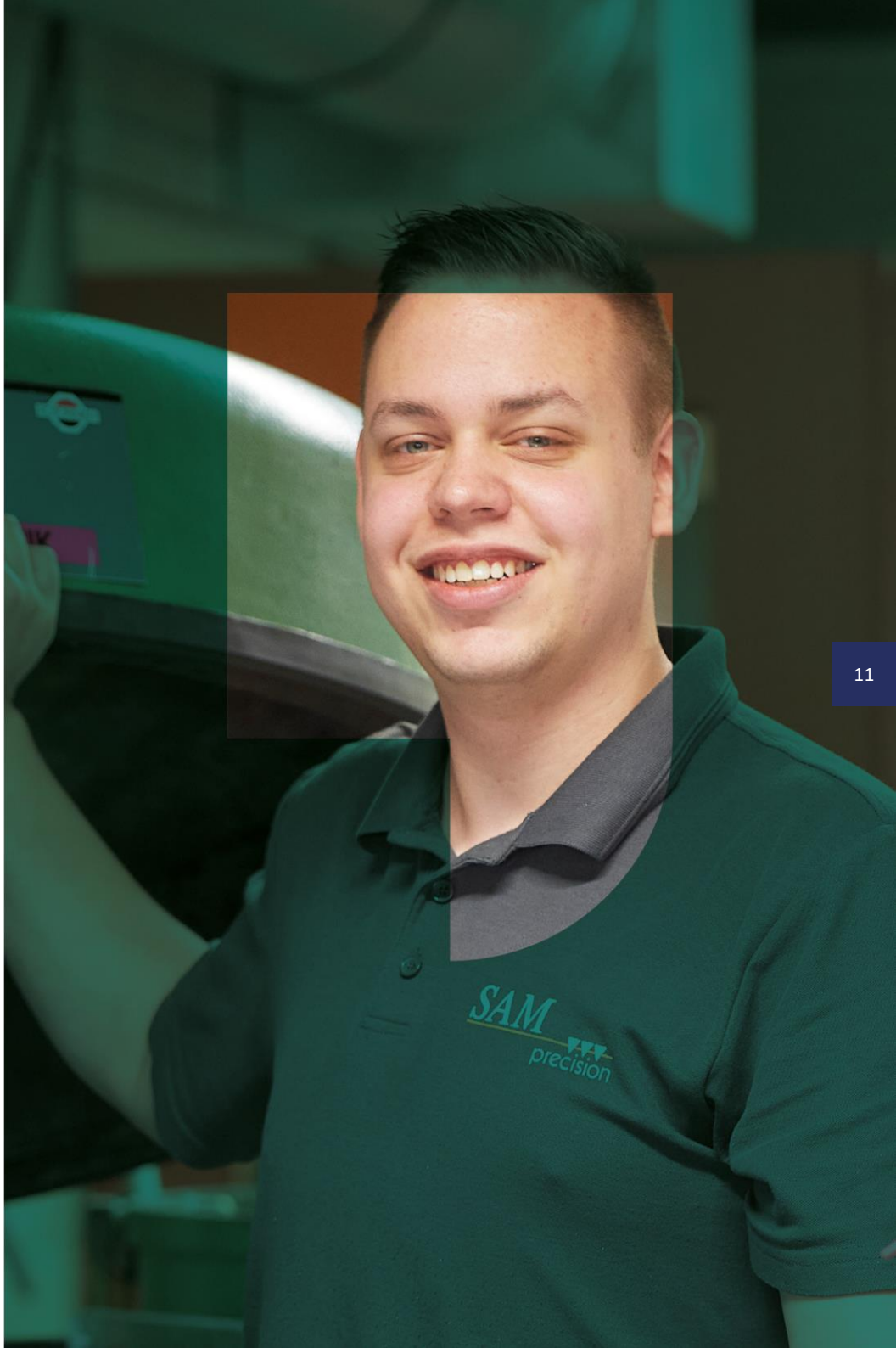
Basispakket
Het hoofdaannemer-schap voor Beschut werk

Gemeenten en IBN willen iedereen met een indicatie beschut werk die wil en kan werken een baan bieden. Er is een intensieve samenwerking met het UWV.
Het streven is duurzaam werk in passende arbeid. De Expertgroep Beschut werk richt zich op het vergroten van het gezamenlijk oplossend vermogen ten aanzien van complexe casuïstiek.

Beschut werk is een dienstbetrekking waarbij een persoon in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden werkzaamheden verricht als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet. Deze voorziening is bedoeld voor personen die wel arbeidsvermogen hebben maar zoveel begeleiding en/of aanpassingen nodig hebben dat niet van een reguliere werkgever kan worden verwacht dat hij deze personen in dienst neemt.

Schakeltrajecten Beschut
In een schakeltraject Beschut wordt intensieve begeleiding geboden met praktijkobservatie. Ter onderbouwing van een aanvraag (verval) indicatie beschut en toetsing van de haalbaarheid van de aanvraag vanuit de praktijk. Het schakeltraject wordt uitgevoerd op de werkplek of in het Ontwikkelhuis.

Er zijn 9 voorschakeltrajecten ingezet in 2023.



Beschut werk op de werkladder

(standcijfers, in personen)

	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
Werken binnen IBN	56	44	41	37
Werken op locatie	38	46	40	26
Zelfstandig werken op locatie	26	26	21	9
Subtotaal (in dienst bij IBN)	120	116	102	72
Regulier werken met vangnet*	82	78	52	48
Totaal	**202**	**194**	**154**	**120**
Afgegeven indicaties	312	283	NB**	190
Plaatsingspercentage	65%	69%		63%

Dienstverbanden Nieuw beschut

(standcijfers, in fte van 31 uur)

	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
In dienst bij IBN	93	93	78	51
In dienst bij overige werkgevers	71	72	45	25
Totaal	**164**	**165**	**123**	**76**
Landelijke taakstelling	380	352	318	275
Plaatsingspercentage	43%	47%	39%	28%

*In dienst bij reguliere werkgevers

** Niet ontvangen van alle gemeenten

Het gaat hier om de mensen met een indicatie beschut werk die bij IBN of bij een andere werkgever werken. Dit aantal vergelijken we met de mensen die een indicatie hebben, om te laten zien welk percentage van de mensen met een indicatie beschut werk feitelijk werkt. Ook maken we een vergelijking met de landelijke taakstelling. De landelijke taakstelling gaat uit van het aantal fte (dienstverbanden van 31 uur).

Basispakket
Jongeren tot 27 jaar

IBN en gemeenten hebben een gezamenlijke ambitie voor de komende jaren uitgesproken: ‘We laten jongeren tot 27 jaar niet eerder los totdat een geschikte plek of een geschikt traject via IBN of gemeenten voor ze is gevonden’. Jongeren dienen anders benaderd te worden om ze te bereiken. Zo krijgen jongeren voor wie dat mogelijk is snel werk aangeboden (dus ook salaris betaald, hoewel ze niet meteen productief zijn). De benadering gaat onder meer via het label Young Talent.
Dit is vanaf 2023 onderdeel van het basispakket.





Jongeren Inloop-spreekuur gemeente Maashorst bij IBN

De gemeente Maashorst wil jongeren vroegtijdig begeleiden in hun vragen rondom school en werk. Vanaf de zomer 2023 is de gemeente gestart met een wekelijks inloopspreekuur voor jongeren (18 t/m 27 jaar) bij IBN in Uden. Tijdens dit spreekuur kunnen jongeren, ouders of anderen die vragen hebben, binnenlopen met vragen over werk of school. Tijdens het inloopspreekuur is een jongerenconsulent van IBN aanwezig en in de opstartperiode was er ook een jongerenconsulent van de gemeente Maashorst aanwezig. Hierdoor kan er snel ingespeeld worden op vragen.

Na de opstartperiode wordt het spreekuur bemand door een jongerenconsulent van IBN en is er afstemming met de gemeente. Jongeren kunnen er terecht voor vragen richting werk of vervolgopleidingen. Zo nodig wordt door de jongerenconsulent de weg naar de gemeente of een andere samenwerkingspartner op de sociale kaart gewezen.

Lees verder >>

Laagdrempelig

Jesper van den Bos, voormalig jongerenconsulent bij de gemeente Maashorst (inmiddels teamleider Trajecten & Office bij IBN), startte het inloopspreekuur op. “Ik merkte dat jongeren op een makkelijke en laagdrempelige manier aan een antwoord wilden komen op hun vraag. Vaak zag ik jongeren bij wie het niet lukte om op eigen kracht een baan te vinden of weer naar school te gaan. Doordat het inloopspreekuur bij IBN plaatsvond had het ook een informeel karakter, minder formeel dan bij het gemeentehuis. Dit had een positief effect.”

Iedere jongere is welkom

Levent Cetindas, jongerencoach IBN: “We proberen elke jongere met een vraag te helpen. Iedereen is welkom.” Na een opstartfase van enkele maanden wordt het inloopspreekuur inmiddels goed bezocht. Wekelijks lopen er nu 2 tot zo’n 6 jongeren binnen en we zien het aantal groeien. Het inloopspreekuur heeft inmiddels ook bekendheid bij Begeleid Wonen-instanties, scholen en bij de jongeren zelf.

Jongeren verder helpen

“We hebben al flink wat jongeren kunnen helpen. Een voorbeeld is een 18-jarig meisje, ze had flink wat achterstand opgelopen op school. Ze wist niet meer wat te doen. Ze is nu via IBN aan het werk en ze start vanaf september weer met een opleiding. Een jongeman kwam met zijn ondersteuner van Begeleid Wonen omdat hij onvoldoende uren had bij zijn toenmalige werkgever. Hij had een duidelijke begeleidingsbehoefte. Deze konden we hem bieden bij IBN. Hij ging aan de slag in het groen waar hij direct aan het werk kon. Onlangs bemiddelde mijn collega-jongerencoach iemand nog naar regulier werk,” vertelt Levent.

Begeleidingsbehoefte

Levent: “Er was een jongedame die zich afvroeg of ze kon werken. Ze woonde nog thuis. We onderzochten haar belastbaarheid door werk aan te bieden in de schoonmaak bij IBN. Ze liep vast. We merkten dat er meerdere dingen op psychisch vlak meespeelden. In samenwerking met de gemeente is toen een passend traject bij GGZ voor haar ingezet. Ook het Fioretti college weet ons te vinden. Een leerling bezocht het inloopspreekuur voor stage. Deze konden we zo voor haar regelen.”

Korte lijnen

De jongeren die komen op de inloopspreekuren hebben duidelijk extra ondersteuning nodig op de arbeidsmarkt. Levent: “Of er nu psychische klachten zijn of ze hebben (nog) geen werknemers-vaardigheden, je ziet ook dat er steeds meer jongeren zijn met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Soms is werken nog niet haalbaar en wordt er gekeken naar een ander passend traject.” Door de afstemming met de gemeente en IBN zijn de lijnen kort naar werk en het opdoen van ervaring.

We proberen elke jongere met een vraag te helpen. Iedereen is welkom.



Aanmeldingen Jongeren
(stroomcijfers)

Cohort 2023

Van het totaal aantal aanmeldingen in 2023 (288 tot en met vierde kwartaal 2023) betreft het 145 jongeren tot 27 jaar. Het aantal aanmeldingen van jongeren betreft 50% van het totaal aantal aanmeldingen voor het basispakket (in 2022 was dit aandeel 38%). Als we eind Q4 2023 naar deze groep kijken zijn er van deze 145 jongeren 49 jongeren aan werk of opleiding geholpen (4 jongeren zijn naar een opleiding gegaan en 45 jongeren naar werk). Er zitten nog 47 jongeren in een traject en 49 jongeren zijn niet in een traject gekomen. In dit cohort zitten ook jongeren die op het einde van Q4 2023 zijn aangemeld, waardoor het aantal 'nog in traject' hoog is. Deze aanmeldingen kunnen nog leiden tot een terugmelding of een dienstverband. Onder intake vallen ook werkzaamheden als onderzoek en advies en plaatsing en bemiddeling, voor zover die in de intakefase plaatsvinden.

Van de 49 jongeren die rechtstreeks aan werk of opleiding zijn geholpen, zijn 9 jongeren rechtstreeks door IBN in een dienstverband bij een reguliere werkgever geplaatst. 36 Jongeren hebben een dienstverband bij IBN gekregen. Deze cijfers maken niet inzichtelijk hoeveel personen vanuit een dienstverband bij IBN zijn doorgestroomd naar een dienstverband bij een reguliere werkgever.

145 Aanmeldingen

49 Aan het werk / opleiding geholpen
34%

- **4** Opleiding 3%
- **9** Dvb Reguliere werkgever 6%
- **36** Dvb IBN 25%

47 Nog in traject
32%

- **0** Proefplaatsing 0%
- **30** Voortraject 20%
- **17** Intake 12%

49 Niet in traject
34%

- **2** Verhuisd 1%
- **6** On hold 4%
- **41** Teruggemeld 28%

41 Terugmeldingen

- **8** Tijdelijk niet in staat te werken — 20%
- **9** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 22%
- **8** Op verzoek van gemeente — 20%
- **16** Op verzoek van kandidaat — 39%

Aanmeldingen Jongeren
(stroomcijfers)

Cohort 2022

Van het totaal aantal aanmeldingen in 2022 (236) betreft het 90 jongeren tot 27 jaar. Het aantal aanmeldingen van jongeren betreft 38% van het totaal aantal aanmeldingen voor het basispakket.

Als we eind Q4 2023 naar deze groep kijken zijn er van deze 90 jongeren 69 jongeren aan werk of opleiding geholpen, zit 1 jongere nog in traject en zijn 20 jongeren niet in een traject gekomen.

Van de 69 jongeren die rechtstreeks aan werk of opleiding zijn geholpen, zijn 9 jongeren rechtstreeks door IBN in een dienstverband bij een reguliere werkgever geplaatst. 60 Jongeren hebben een dienstverband bij IBN gekregen. Deze cijfers maken niet inzichtelijk hoeveel personen vanuit een dienstverband bij IBN zijn doorgestroomd naar een dienstverband bij een reguliere werkgever.

90 Aanmeldingen

69 Aan het werk / opleiding geholpen
77%

- **0** Opleiding 0%
- **9** Dvb Reguliere werkgever 10%
- **60** Dvb IBN 67%

1 Nog in traject
1%

- **0** Proefplaatsing 0%
- **1** Voortraject 1%
- **0** Intake 0%

20 Niet in traject
22%

- **1** Verhuisd 1%
- **2** On hold 2%
- **17** Teruggemeld 19%

17 Terugmeldingen

- **7** Tijdelijk niet in staat te werken — 40%
- **4** Voldoet niet aan de gestelde instroomeisen — 24%
- **4** Op verzoek van gemeente — 24%
- **2** Overig — 12%

Basispakket voortrajecten

Voortrajecten binnen het basispakket

Voortrajecten hebben tot doel inzicht te krijgen in mogelijkheden naar werk en/of om kandidaten voor te bereiden op loonvormend werk. Bedoeld voor inwoners die nog niet in staat zijn tot loonvormende arbeid, maar wel de potentie hebben om dit binnen drie tot zes maanden te zijn.

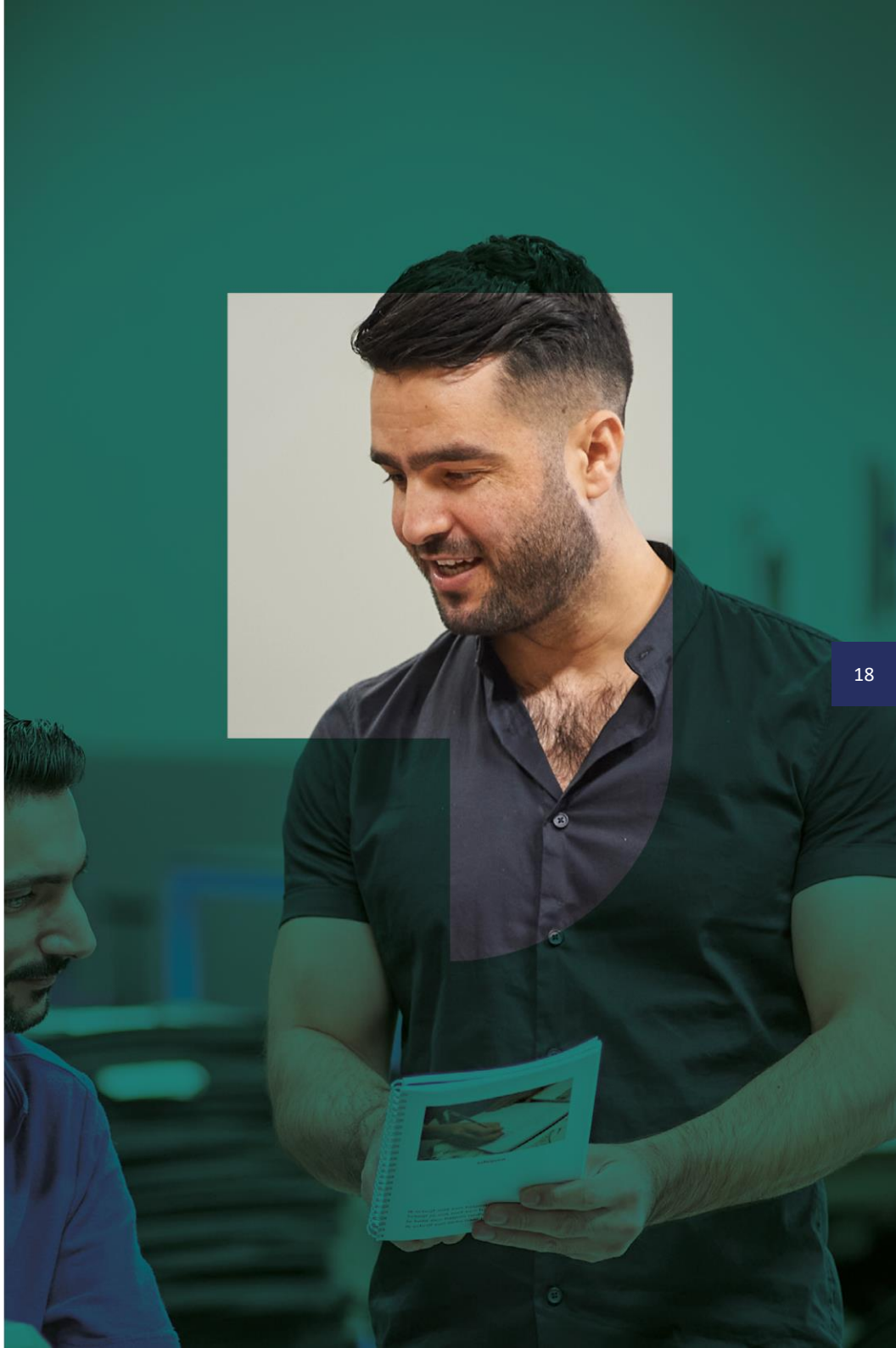
Er zijn binnen het basispakket 99 aanmeldingen voor arbeidstraining geweest tot en met het vierde kwartaal van 2023 (standcijfer). Daarvan zijn 65 personen gestart in een arbeidstraining op de werkvloer. 25 personen zijn gestart in stage VSO/PRO en 9 in een voorschakeltraject beschut.

Arbeidstraining op de werkvloer

De kandidaat gaat werken op een werkplek met gespecialiseerde werkleiding, om bijvoorbeeld werkritme op te bouwen en werknemersvaardigheden te leren.

Arbeidstraining in het Ontwikkelhuis

Voor sommige kandidaten is arbeidstraining binnen een IBN werkbedrijf nog een brug te ver. Zij starten in het Ontwikkelhuis. Daar is weinig werkdruk, intensieve begeleiding en veel flexibiliteit. Het Ontwikkelhuis Oss is in oktober 2022 van start gegaan.



Basispakket expertise

Expertise binnen het basispakket

De expertise van IBN wordt in het basispakket ingezet op de onderdelen arbeidsonderzoek, training, jobcoaching, het beoordelen van meeneembare voorzieningen en social return.

Arbeidsonderzoek en arbeidsdeskundig onderzoek

Advies over concrete mogelijkheden naar werk. Onderzoek naar onder meer de fysieke belastbaarheid, arbeids-vaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties en interesses en begeleidings-behoefte. Bedoeld voor inwoners die in staat zijn tot loonvormende arbeid, of daar nog niet toe in staat zijn maar wel de potentie hebben om dit binnen drie tot zes maanden te zijn.

Er zijn 27 onderzoeken uitgevoerd in 2023 t/m het vierde kwartaal.

Trainingscentrum

Er hebben in 2023 t/m het vierde kwartaal 87 PW-kandidaten en PW-medewerkers deelgenomen aan trainingen. 19 van hen namen deel aan een maatwerktraining, gericht op het aanleren en versterken van vaardigheden rondom solliciteren. Er namen 68 personen deel aan trainingen basisvaardigheden: lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden.

Jobcoaching

Door begeleiding van een jobcoach is het voor de kandidaat of medewerker mogelijk om werk bij reguliere werkgevers te houden en inzetbaarheid te vergroten. De jobcoaching wordt ook uitgevoerd voor door gemeenten zelf geplaatste kandidaten.

Er zijn in 2023 t/m het vierde kwartaal 39 aanmeldingen voor individuele jobcoachtrajecten geweest.

Beoordelen meeneembare voorzieningen

Een meeneembare voorziening betreft werkplekaanpassingen of hulpmiddelen die iemand letterlijk kan meenemen naar een andere werkplek. Zoals een aangepaste stoel of schoenen.

Social return

De resultaten van de dienstverlening op het gebied van SROI zijn opgenomen in de kwartaalinfosets gemeenten.

Pluspakket (standcijfers)

Het pluspakket omvat aanvullende dienstverlening, waaronder gezamenlijk nieuw te ontwikkelen dienstverlening op basis van behoeften van de gemeenten.

Traject voor Oudkomers: Voor inwoners die minimaal 5 jaar geleden de inburgering afgerond hebben, maar de weg naar werk nog niet gevonden hebben. Inzet van arbeidsonderzoek, training, individuele begeleiding en werkstages. Het doel is een bemiddeling naar een duurzame plaatsing bij reguliere werkgevers, waaronder IBN. Om te zorgen dat de plaatsing duurzaam is wordt jobcoaching ingezet.

Z-route (zelfredzaamheidsroute): Voor inburgeraars die zeer veel moeite hebben met het leren van de Nederlandse taal. Er wordt gestreefd naar beheersing van de Nederlandse taal op (tenminste) A1-niveau, zelfredzaamheid in de samenleving en participatie via werk.

MAP B1-route: Module Arbeidsmarkt en Participatie). De MAP is onderdeel van het persoonlijk Plan Integratie en Participatie (PIP) voor inburgeraars.

OAD: ontwikkelgerichte arbeidsmatige dagbesteding: doel is inzicht krijgen in iemands participatiemogelijkheden en groeimogelijkheden, bijvoorbeeld naar loonvormende arbeid.

Werken na: programma is voor iedereen die kanker of long COVID heeft (gehad) of leeft met de gevolgen van NAH, de Ziekte van Lyme, Q koorts of Parkinson en op dit moment geen werk heeft én behoefte heeft aan ondersteuning in de zoektocht naar werk.

Startprogramma Talent in beeld: een zesweeks programma dat direct na melding aan de poort en voor zittend bestand wordt ingezet, gericht op een advies en eigenaarschap voor de best passende vervolgstap. Centrale vragen zijn 'wat kan ik, wat wil ik en wat heb ik nodig om mijn volgende stap te kunnen zetten?'.

Jaar 2023	Bernheze	Boekel	Land van Cuijk	Maashorst	Meijerijstad	Oss	Totaal
Arbeidsvoorbereiding statushouders	0	0	0	0	0	0	**0**
Traject voor oudkomers	2	3	0	0	14	0	**19**
Z-route	17	3	45	8	38	0	**111**
Taal & Jobcoaching statushouders	0	0	0	0	0	0	**0**
MAP B1-Route	0	0	28	0	0	0	**28**
OAD	0	1	0	0	1	0	**2**
werken na	0	0	1	5	0	0	**6**
Startprogramma Talent in beeld	0	0	21	0	0	0	**21**

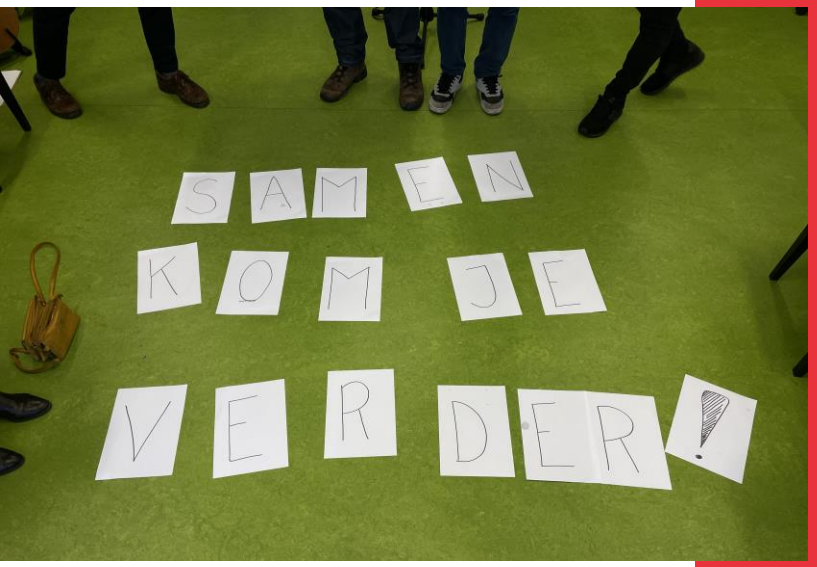
Mooie samenwerking in programma Talent in Beeld gemeente Land van Cuijk en IBN



Mooie resultaten zijn er te zien met het nieuwe Talent in Beeld startprogramma van de gemeente Land van Cuijk. Dit programma richt zich op inwoners die zich voor ondersteuning melden bij de gemeente of al langer een uitkering ontvangen.
Het startprogramma Talent in Beeld ging eind vorig jaar van start.

Deelnemers volgen een 5-weken durend programma met 3 workshops per week. Ze (her)ontdekken hun potentieel, leren netwerken, solliciteren en pitchen aan het eind van het programma hun persoonlijke doelen: wat wil ik, wat kan ik en wat is de volgende stap. Dat doen ze aan elkaar en de trainers, aan hun gemeentelijke consulent en aan werkgevers uit de regio.

Lees verder >>



Ik vind het heel bijzonder om te ervaren met hoeveel passie de trainers hun werk doen.

Activering

Verschillende deelnemers hebben zo al de eerste stap op de arbeidsmarkt gezet en zijn nu aan het werk bij een reguliere werkgever of in een springplankfunctie bij IBN. Ook onderwijs of vrijwilligerswerk kan namelijk een volgende stap zijn: activering is waar het om draait en de volgende stap hierin wordt meteen na het programma gezet. Daarvoor worden alle noodzakelijke acties tijdens het programma al gezet, zodat er geen gat valt na het eindgesprek in de zesde week.

Eindpresentatie

De eindpitch in de vijfde week is een bijzonder moment, niet alleen voor de deelnemer maar ook voor de consulent van de gemeente. Hij of zij maakt zo op een andere manier kennis met de eigen kandidaat: deze weten zich stuk voor stuk op een professionele manier voor te stellen aan hun consulent en kunnen duidelijk aangeven waar hun talenten liggen. Ook hebben ze een helder en realistisch beeld van het vervolg. De reacties hierop zijn uiterst positief: het wordt geweldig gevonden om te zien wat voor ontwikkeling iemand in 5 weken heeft doorgemaakt. De volgende stap zetten is hierdoor een soepel en logisch vervolg.

Ontzorging én betrokkenheid

Het startprogramma Talent in Beeld is een mooie samenwerking tussen de gemeente Land van Cuijk en IBN. De trainers nemen de kandidaat weliswaar uit handen van de gemeentelijke consulent, maar deze blijft volledig aangehaakt en de lijntjes zijn erg kort. “Je kunt ook wel zeggen dat in het startprogramma de kandidaat met de trajectregisseur aan het stuur zit en de consulent meerijdt: optimale ontzorging met constante betrokkenheid”, zo omschrijft Dennis van Gemert, manager Participatie en Re-integratie bij IBN, het.

Enkele deelnemers over het programma:

"Ik heb veel ervaring opgedaan en mijn netwerk vergroot en dus met veel nieuwe mensen kennisgemaakt. Echt heel erg leuk. Ik heb veel nieuwe dingen gehoord van anderen en hierdoor geleerd. Ik weet nu dat mijn eerste stap vrijwilligerswerk gaat zijn.”

“Ik heb geleerd hoe ik mezelf kan presenteren als ik een afspraak of sollicitatiegesprek heb. Ik heb ontdekt wat ik kan en wat ik wil, en hoe ik dit in stapjes kan bereiken. Nu ga ik eerst aan de slag met de Nederlandse taal!”

“Ik vind het heel bijzonder om te ervaren met hoeveel passie de trainers hun werk doen. Het is een hele leerzame training geweest om veel over jezelf te weten te komen. Het is zeer interessant om in een groep te werken met andere culturen. Al bij al: hele fijne mensen en een zeer gevarieerd trainingsaanbod. Als ik wél werk had gehad, dan had ik alsnog graag meegedaan aan dit programma!”

Stand van zaken acties uit voorstel 2023 en 2024 I

Het contract met Wise up Consultancy, die de regionaal projectleider partnership leverde, is helaas door privé omstandigheden bij de projectleider einde van 2023 ontbonden. Voor 2024 hadden we gerekend op oogst van haar voorwerk. We hebben besloten om geen nieuwe projectleider van Wise up te nemen, omdat deze zich dan opnieuw zou moeten inwerken. We gaan de verschillende acties waar zij mee bezig was nu met medewerkers van de gemeenten en IBN zelf oppakken. Dit geldt specifiek voor de acties 1, 4, 5 en 6.

Actie 1

Jongeren tot 27 jaar niet loslaten totdat een geschikte plek of een geschikt traject voor ze is gevonden.

Een steeds groter deel van het aantal aanmeldingen voor het basispakket is jongeren. In 2023 50%.

Actie 2

Meer flexibiliteit bij IBN om moeilijke en a-typische kandidaten een dienstverband aan te bieden.

De verbeteringen zoals opgenomen bij deze actie zijn deels al in 2022 ingezet. In geval van twijfel wordt gestuurd op plaatsing en er is versneld ingezet op werkplekaanpassingen in onder meer Productie. De doorlooptijd tussen aanmelding en plaatsing in een voortraject of proefplaatsing/dienstverband is sinds 1 juli 2022 aanzienlijk verkort. Passende oplossingen voor moeilijke en a-typische kandidaten worden besproken in het casus- en kwaliteitsoverleg tussen gemeenten en IBN en ook in korte lijnen op tactisch niveau. De stijgende lijn van het aantal gestarte dienstverbanden (159 in 2021, 169 in 2022 en 165 in 2023) die we in de halfjaarrapportage 2023 meende te zien is gestagneerd.

Stand van zaken acties uit voorstel 2023 en 2024 I

Actie 3

Het partnership meer dan nu inzetten voor nuggers, anderstaligen met een migratie-achtergrond en het onbenut arbeidspotentieel in het algemeen, voor zover dit niet botst met het beleid van de verschillende gemeenten.

Vanuit het pluspakket worden verschillende diensten ontwikkeld en afgenomen om deze actie te realiseren. De dienstverlening voor anderstaligen met een migratie-achtergrond is toegenomen. Zo nemen gemeente Meijerijstad, Boekel, Bernheze en Land van Cuijk trajecten voor inburgering af, onder andere de Z-route (inclusief de MAP en PVT) en de MAP voor de B1-route. Ook loopt er in Meijerijstad, Boekel en Bernheze een programma voor oudkomers.

IBN en de gemeente Maashorst hebben afspraken gemaakt dat IBN het participatiedeel van de Z-route (incl PVT en MAP) en de MAP voor de B1-route voor haar rekening gaat nemen. Tussen IBN en de gemeente Oss is onlangs afgesproken dat statushouders -waarvoor IBN de meest geschikte werkgever lijkt- zich bij IBN kunnen oriënteren op verschillende soorten werk en daarna eventueel bij IBN kunnen gaan werken.

Daarnaast heeft Land van Cuijk met IBN het startprogramma ‘Talent in beeld’ ontwikkeld, een nieuw product om de gezamenlijke expertise in te zetten om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen richting participatie en het vergroten van de bestaanszekerheid. Het programma ‘Werken na…’ tenslotte kent ook deelnemers via het pluspakket.

Actie 4

De realisatie van beschut werk een impuls geven in de regio.

Het Ontwikkelhuis lijkt hiertoe een geschikt instrument.

Stand van zaken acties uit voorstel 2023 en 2024 I

Actie 5

Van het aantal personen met een indicatie beschut werk is eind 2024 75% geplaatst in een dienstverband.
Het plaatsingspercentage beschut werk in een beschutte werkplek is in 2023 afgenomen, van 69% naar 65%. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat er ook mensen met een indicatie beschut werk zijn, die (zelf) regulier werk hebben gevonden of een opleiding volgen. Maar deze voorgenomen actie heeft in 2024 dus extra aandacht nodig.

Actie 6

20 van de nieuwe dienstverbanden worden in 2023 en 2024 ingevuld door vraaggestuurd werken.
In 2023 is er geen dienstverband vraaggestuurd ingevuld. Dit onderwerp nemen we mee bij de evaluatie van het partnership. Misschien moeten we op een andere manier gaan proberen de gewenste mix van kandidaten te realiseren?

Actie 7

Uiterlijk op 1 juli 2023 een goede KPI over de ontwikkeling van mensen hebben.
Vanaf 1 januari 2024 gaan we de ontwikkeling van mensen volgen door de resultaten te koppelen aan het uitstroomprofiel dat bij aanvang of kort na aanvang van de garantiebaan wordt vastgesteld.

Actie 8

Een regionaal projectleider Partnership aanstellen om het partnership te verbeteren in de opdrachtformulering, facilitering en monitoring van lopende en nieuwe initiatieven.
Hierboven is al aangegeven dat de regionaal projectleider helaas is uitgevallen en de lopende acties door medewerkers van gemeenten en IBN worden opgepakt.



Vernieuwd Partner-ship

Bijlagen

Gestarte dienstverbanden (standcijfers)

Het aantal personen dat is ingestroomd in een dienstverband bij IBN. Dit is tevens de start van het ontwikkeltraject in een werkleerlijn.

Jaar 2022

169



Naar soort plaatsing
100%
Norm: 200

167



Aanbodgestuurd
99%
Norm t/m 2022: 140
Norm vanaf 2023: 180

2



Vraaggestuurd
1%
Norm t/m 2022: 60
Norm vanaf 2023: 20

Naar doelgroep	Personen	%
Nieuw regulier (niet beschut)	141	83%
Nieuw beschut	26	16%
Regulier (vraaggestuurd)	2	1%
Totaal	**169**	**100%**

Naar soort profiel	Personen	%
Met uitstroomprofiel regulier	19	11%
Zonder uitstroomprofiel regulier	64	38%
Niet bekend	10	6%
N.v.t. (vraaggestuurd)	2	1%
Forfaitair	74	44%
Totaal	**169**	**100%**

Naar loonwaardeklasse	Personen	%
<30%	21	12%
30%-49%	77	46%
50%-80%	28	17%
>80%	2	1%
forfaitair	41	24%
Totaal	**169**	**100%**

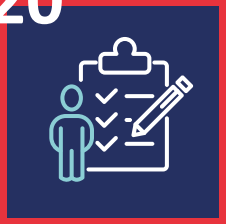
Naar instroom trede werkladder	Personen	%
Werken binnen IBN	106	60%
Werken op locatie	33	22%
Zelfstandig werken op locatie	28	17%
Regulier werken met vangnet	2	1%
Regulier werken	0	0%
(sub)Totaal	**169**	**100%**
Regulier werken extern	37	
Totaal	**206**	

Resultaten ontwikkeltrajecten (standcijfers)

Het plaatsingsresultaat van de afgeronde ontwikkeltrajecten.

Jaar 2022

120



Afgeronde trajecten

77



Afgerond, naar werk of opleiding
64%

0



Opleiding
0%

20



Dvb Reguliere werkgever
16%

2



Dvb IBN (regulier contract)
2%

55



Dvb IBN (kernbezetting PW)
46%

43



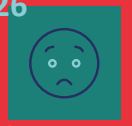
Afgerond, overig
36%

14



Op eigen verzoek
12%

26



Traject (nog) niet passend
21%

3



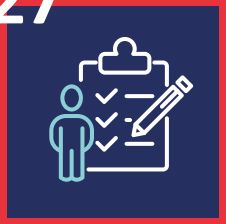
Verhuisd
3%

Resultaten ontwikkeltrajecten (standcijfers)

Het plaatsingsresultaat van de afgeronde ontwikkeltrajecten.

Jaar 2021

127



Afgeronde trajecten

75



Afgerond, naar werk of opleiding
59%

6



Opleiding
5%

17



Dvb Reguliere werkgever
13%

0



Dvb IBN (regulier contract)
0%

52



Dvb IBN (kernbezetting PW)
41%

52



Afgerond, overig
41%

17



Op eigen verzoek
13%

34



Traject (nog) niet passend
27%

1



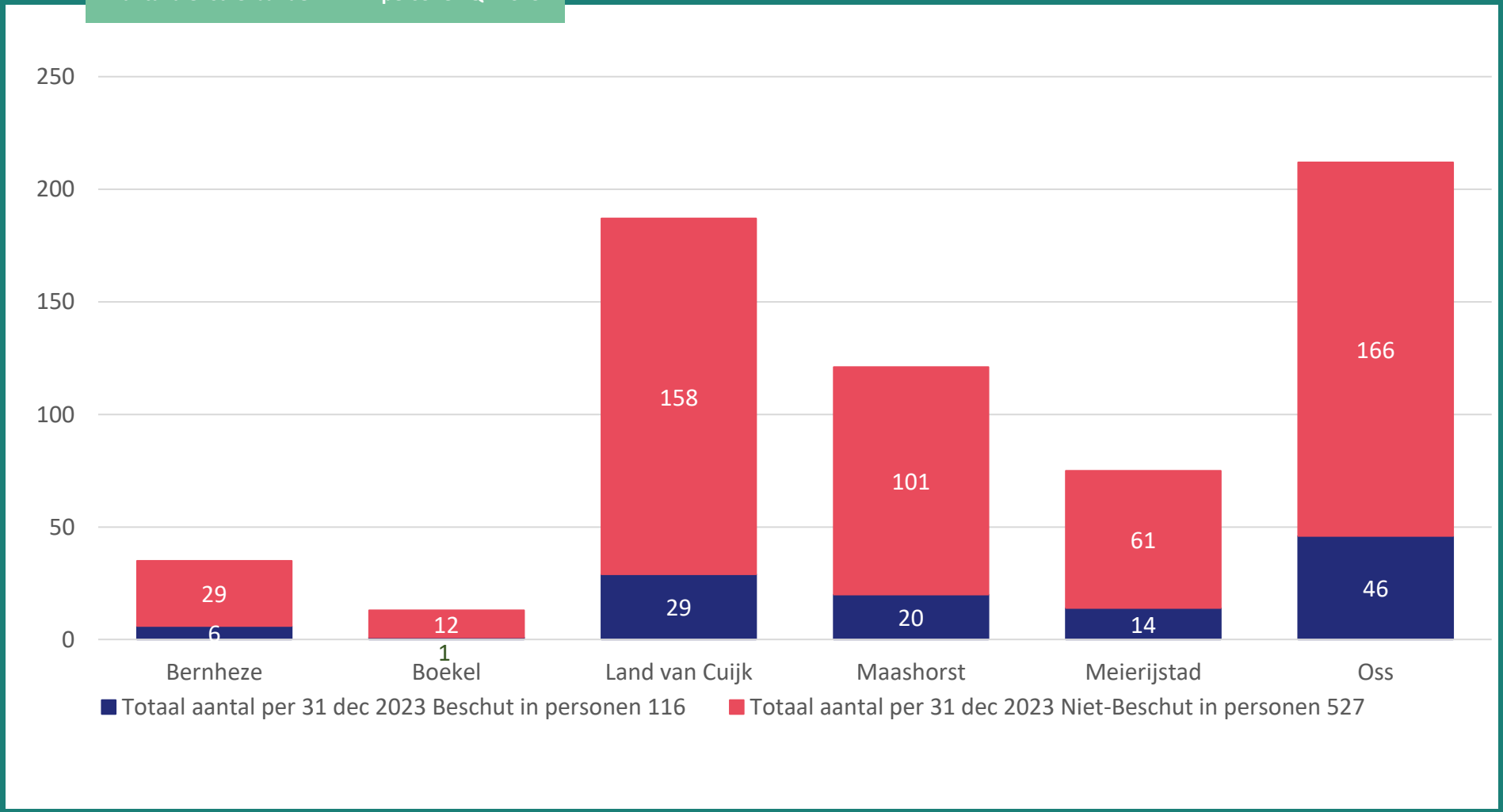
Verhuisd
1%

Dienstverbanden PW (standcijfers)

Aantal personen in een PW dienstverband bij IBN, onderverdeeld naar beschut en niet-beschut. Per 31 december 2023 zijn er totaal 643 personen met een PW dienstverband bij IBN.

Jaar 2023

Aantal dienstverbanden PW in personen Q4 2023

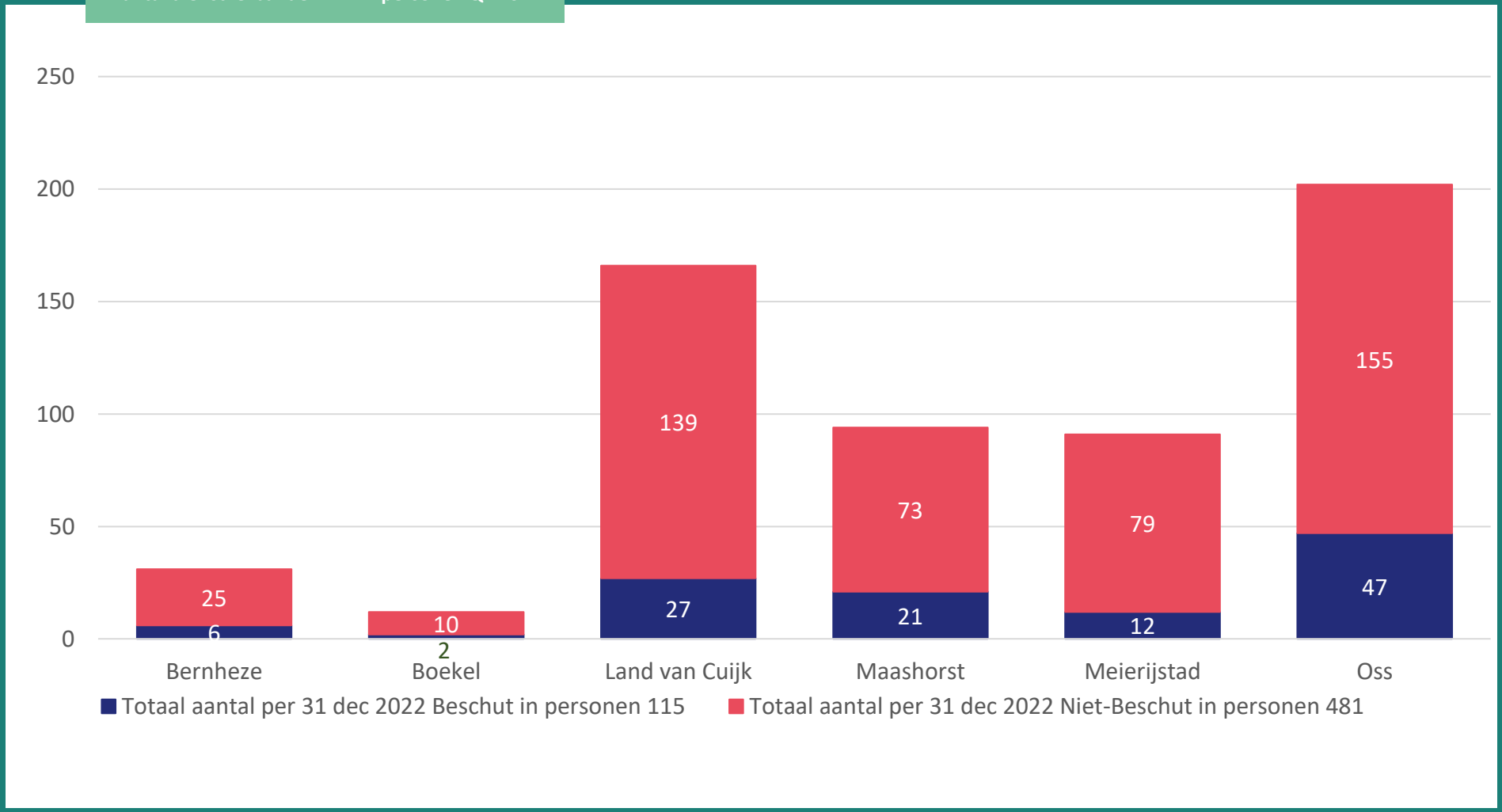


Dienstverbanden PW (standcijfers)

Aantal personen in een PW dienstverband bij IBN, onderverdeeld naar beschut en niet-beschut. Per 31-12-2022 zijn er totaal 596 personen met een PW dienstverband bij IBN.

Jaar 2022

Aantal dienstverbanden PW in personen Q4 2022



Cijfers Boekel

Aanmeldingen

2021	1	1 Aan het werk / opleiding geholpen 100%	0 Nog in traject 0%	0 Niet in traject 0%
2022	3	3 Aan het werk / opleiding geholpen 100%	0 Nog in traject 0%	0 Niet in traject 0%
2023	7	0 Aan het werk / opleiding geholpen 0%	2 Nog in traject 29%	5 Niet in traject 71%

Gestarte dienstverbanden 2023

1 **Gestarte dienstverbanden**

Resultaten ontwikkeltrajecten 2023

4 **Afgerond naar Werk**

2 **Afgerond overig**

6 **Afgeronde trajecten**

Cijfers Bernheze

Aanmeldingen

	Aanmeldingen	Aan het werk / opleiding geholpen	Nog in traject	Niet in traject
2021	17	11 — 65%	0 — 0%	6 — 35%
2022	10	9 — 90%	0 — 0%	1 — 10%
2023	10	4 — 40%	5 — 50%	1 — 10%

Gestarte dienstverbanden 2023

11 Gestarte dienstverbanden

Resultaten ontwikkeltrajecten 2023

6 Afgerond naar Werk

5 Afgerond overig

11 Afgeronde trajecten

Cijfers Land van Cuijk

Aanmeldingen

	Aanmeldingen	Aan het werk / opleiding geholpen	Nog in traject	Niet in traject
2021	52	34 65%	0 0%	18 35%
2022	73	54 74%	0 0%	19 26%
2023	91	27 30%	32 35%	32 35%

Gestarte dienstverbanden 2023

52 **Gestarte dienstverbanden**

Resultaten ontwikkeltrajecten 2023

24 **Afgerond naar Werk**

13 **Afgerond overig**

37 **Afgeronde trajecten**

Cijfers Maashorst

Aanmeldingen

	Aanmeldingen							
2021	73		51	Aan het werk / opleiding geholpen 69%	0	Nog in traject 0%	22	Niet in traject 31%
2022	56		38	Aan het werk / opleiding geholpen 68%	7	Nog in traject 13%	11	Niet in traject 19%
2023	81		21	Aan het werk / opleiding geholpen 26%	33	Nog in traject 40%	27	Niet in traject 34%

Gestarte dienstverbanden 2023

30 **Gestarte dienstverbanden**

Resultaten ontwikkeltrajecten 2023

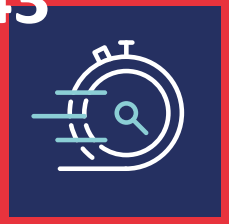
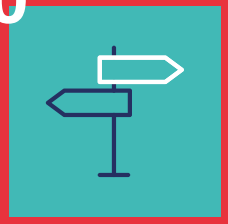
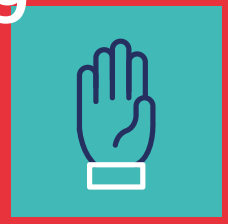
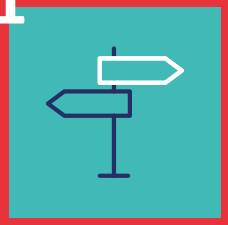
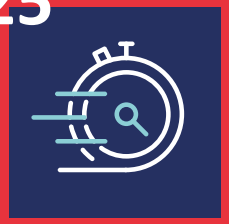
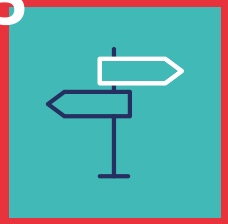
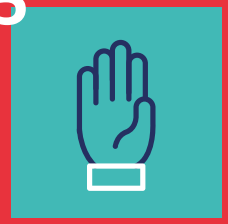
29 **Afgerond naar Werk**

10 **Afgerond overig**

39 **Afgeronde trajecten**

Cijfers Meierijstad

Aanmeldingen

	Aanmeldingen							
2021	43		34		Aan het werk / opleiding geholpen 79%	0		Nog in traject 0%	9		Niet in traject 21%
2022	23		13		Aan het werk / opleiding geholpen 57%	1		Nog in traject 4%	9		Niet in traject 39%
2023	25		15		Aan het werk / opleiding geholpen 60%	5		Nog in traject 20%	5		Niet in traject 20%

Gestarte dienstverbanden 2023

17 **Gestarte dienstverbanden**

Resultaten ontwikkeltrajecten 2023

16 **Afgerond naar Werk**

8 **Afgerond overig**

24 **Afgeronde trajecten**

Cijfers Oss

Aanmeldingen

2021	**89**	**63** Aan het werk / opleiding geholpen 71%	**0** Nog in traject 0%	**26** Niet in traject 29%
2022	**71**	**52** Aan het werk / opleiding geholpen 73%	**0** Nog in traject 0%	**19** Niet in traject 27%
2023	**74**	**35** Aan het werk / opleiding geholpen 47%	**19** Nog in traject 26%	**20** Niet in traject 27%

Gestarte dienstverbanden 2023

54 Gestarte dienstverbanden

Resultaten ontwikkeltrajecten 2023

26 Afgerond naar Werk

10 Afgerond overig

36 Afgeronde trajecten