

TYTSJERKSTERADIEL | ACHTKAR SPELEN

Pet ôf foar 't ferline, jas út foar de takomst

VERLEDEN HEDEN TOEKOMST

RODE DRADEN

uit het verleden

Samenwerking gericht op de organisatie

Ontwikkeling vraagt tijd en focus

Toenemende organisatorische en financiële druk

Maak opgaven leidend naar een strategische visie

AANBEVELINGEN

voor doorontwikkeling werkmaatschappij

- 1 Kies voor elkaar**
werk aan en vanuit een richtinggevend perspectief
- 2 Kies voor de inhoud**
focus op publieke waarde en synergie
- 3 Kies voor de organisatie**
werk (door) aan de organisatieontwikkeling
- 4 Financiën**
rapporteer helder over ontwikkelingen, kosten en resultaten
- 5 Versterk en verhelder de governance**

4 TOEKOMSTSCENARIO'S

1 AFSCHEIDEN

- korte lijntjes tussen bestuur en organisatie
- ruimte om eigen beleid terug te laten komen in beleid en uitvoering
- terug naar kleine kwetsbare organisaties

2 DOORONTWIKKELING WERKMAATSCHAPPIJ

- betere dienstverlening aan inwoners en bestuurders
- sterke positie in de regio door ruimte voor strategische functies
- ervaren complexiteit voor medewerkers en bestuurders

3 BESTUURLIJKE FUSIE

- minder complexiteit
- passend bij groeiende complexiteit van de opgaven
- meer afstand tussen inwoners en bestuur

4 SAMEN met een andere gemeente

- invloedrijke positie in de regio
- door grotere organisatie meer ruimte voor specialisatie
- geen oplossing voor huidige uitdagingen