



MEMO RAAD

Registratienr. Z25-069905
Aan leden raad
Afkomstig van Burgemeester en wethouders
Datum 3 juni 2025
Afschrift aan college, griffie, voorlichting

Betreft Beantwoording technische vragen fracties GroenLinks/PvdA inzake Jaarstukken AM match

Op 2 juni 2025 hebben de fracties GroenLinks/PvdA technische vragen gesteld inzake de Jaarstukken AM match. Onder de vragen is de beantwoording van de vragen opgenomen.

1. Hoeveel kandidaten zijn exact ingestroomd en uitgestroomd per gemeente in 2024?

Met de komst van de *Participatiewet* is ten aanzien van de Wsw geen sprake meer van instroom. In onderstaand overzicht staan de aantallen die betrekking hebben op dat deel van de Participatiewet dat uitgevoerd wordt door AM match.

P wet per gemeente

Aantal personen dat is gestart met het MJP programma				
Gemeente	Jaar begroting	Begroting t/m periode	Realisatie t/m periode	Verschil
Aalsmeer	6	6	12	6
Amstelveen	27	27	35	8
Haarlemmermeer	60	60	67	7
Ouder-Amstel	7	7	6	-1
Uithoorn	13	13	15	2
Totaal	113	113	135	22

Aantal plaatsingen op een baan die gestart zijn met het MJP programma				
Gemeente	Jaar begroting (40% van de begrote starters)	Begroting t/m periode (40% van de werkelijke starters)	Realisatie t/m periode	Verschil
Aalsmeer	2	2	6	4
Amstelveen	11	11	10	-1
Haarlemmermeer	24	24	31	7
Ouder-Amstel	3	3	3	0
Uithoorn	5	5	8	3
Totaal	45	45	58	13

Aantal dienstverbanden nieuw beschut				
Gemeente	Jaar begroting eindstand gemeente	Realisatie eindstand t/m periode	Verschil abs.	Verschil %
Aalsmeer	7	6	-1	-14%
Amstelveen	26	13	-13	-50%
Haarlemmermeer	42	51	9	21%
Ouder-Amstel	2	2	0	0%
Uithoorn	10	13	3	30%
Totaal	87	85	-2	-2%

Wsw

Op basis van de vergelijking van de programmaverantwoording 2023 en 2024 is het volgende verloop zichtbaar van het aantal standaard eenheden. De cijfers voor 2026 komen uit de Programmabegroting 2026.

	2023	2024
Aalsmeer	23,70	22,70
Amstelveen	59,06	55,40
H'meer	156,51	146,74
Ouder-Amstel	6,20	5,31
Uithoorn	33,49	31,27
	<u>278,96</u>	<u>261,42</u>

2. Wat zijn de gedetailleerde kosten per doelgroep (Wsw, beschut werk, P-wet) uitgesplitst per gemeente?

Wsw

In de Primaire begroting 2026 zijn voor de Wsw voor de deelnemende gemeenten de volgende aantallen en bedragen opgenomen:

2026

Aalsmeer	20,0	€ 19.000
Amstelveen	47,0	€ 44.000
H'meer	121,0	€ 114.000
Ouder-Amstel	4,0	€ 4.000
Uithoorn	27,0	€ 25.000

Participatiewet

Voor de Participatiewet zijn in de Primaire begroting 2026 de volgende cijfers opgenomen:

Overzicht aantallen en kosten P-wet (inclusief beschut)

	Begrote aantal starters MJP programma 2026 (opgave gemeenten)	Begrote aantal P wet gedetacheerd 2026 (incl baisbaan)	Begrote aantal P wet bij werkgevers in dienst 2026	Begrote aantal P wet bij werkgevers in dienst 2026 (jobcoaching light)	Begrote aantal P-Wet beschut 2026 (opgave gemeenten)
Aalsmeer	6	4	20	0	7
Amstelveen	30	15	82	0	15
Haarlemmermeer	58	13	167	23	57
Ouder-Amstel	7	2	14	0	2
Uithoorn	11	3	34	0	14
Totaal	112	37	316	23	95

Totaal overzicht kosten uitvoering P-Wet per gemeente

Bedrag per kandidaat	€ 5.238	€ 8.072	€ 5.225	€ 2.091	€ 13.268	Totaal afgerond
Aalsmeer	31.000	32.000	104.000	0	93.000	260.000
Amstelveen	157.000	121.000	430.000	0	199.000	907.000
Haarlemmermeer	304.000	105.000	871.000	48.000	756.000	2.084.000
Ouder-Amstel	37.000	16.000	72.000	0	28.000	153.000
Uithoorn	58.000	24.000	176.000	0	186.000	444.000
Totaal	587.000	298.000	1.653.000	48.000	1.262.000	3.848.000

3. Hoe zijn de resultaten van de loonwaardemetingen en assessments tot nu toe ingezet voor beleidsaanpassingen?

De loonwaarde metingen worden uitgevoerd om de verdien capaciteit van de kandidaten te bepalen. Daarmee wordt de hoogte van de loonkostensubsidie bepaald. Deze individuele gegevens worden niet direct bij de beleidsvorming betrokken. Wel is er aandacht voor de verwachte toename van het aantal bijstandsgerechtigden die moeilijk aan het werk zijn te krijgen. Door het afsluiten van de Wsw en het afsluiten van de Wajong voor inwoners met arbeidscapaciteit neemt de instroom toe van inwoners met psychische beperkingen.

4. Wat betekent de onderrealisatie van 6,3 se voor de begroting op langere termijn?

De deelnemende gemeenten hadden in 2024 een budgettoekenning voor een gezamenlijke taakstelling van 267,72 standaard eenheden (se). In 2024 zijn gemiddeld 261,4 se voor de deelnemende gemeenten gerealiseerd. Hierdoor was er een onder-realiseringspercentage van totaal 6,3 se. De onder-realiseringspercentage werd veroorzaakt door een hogere uitstroom dan door het ministerie was berekend voor de deelnemende gemeenten op basis van het verdeelmodel. De lagere bezetting vormt bij de gezamenlijke gemeenten in 2024 een voordeel in het participatiebudget aangezien er geen terugbetalingsverplichting is bij onderbezetting.

5. Wat is de verwachte financiële impact van de cao-ontwikkelingen op de meerjarenbegroting?

CAO-ontwikkelingen hebben een kostenverhogend effect. De ervaring van de afgelopen tijd is dat de CAO-ontwikkelingen worden verwerkt in de vergoedingen die wij van het Rijk ontvangen.

6. "Duurzame deelname aan de arbeidsmarkt" → Wat is de concrete definitie van 'duurzaam' in dit verband? (Bron: Programmaverantwoording 2024, p. 4)

Duurzaam wordt in dit verband gedefinieerd als: het creëren van leef- en werkomstandigheden die mensen ondersteunen om zich in te zetten en gedurende hun hele werkzame leven aan het werk te blijven

7. "Gerichte en versnelde ontwikkeling" → Waaruit bestaat 'gericht' en op basis waarvan wordt 'versneld' gemeten? (Bron: Programmaverantwoording 2024, p. 4)

Zoals in de tekst in de Programmaverantwoording staat betreft dit een product dat ingezet wordt voor de gemeente Haarlemmermeer. Navraag bij de gemeente Haarlemmermeer heeft opgeleverd dat in het project werkcarrousel in de praktijk beoordeeld wordt welke hulpvraag en welke interesses een kandidaat heeft. Dit ter oriëntering en om de juiste vervolgstappen te zetten op weg naar de werksoort die het beste bij de kandidaat past.

8. "Harmonisatie van regelgeving" → Op welke punten is daadwerkelijk geharmoniseerd en hoe ziet dit er in de praktijk uit? (Bron: Kadernota 2026, p. 3)

Naar aanleiding van het zogenoemde 'Breed offensief' is bij het aanpassen van de verschillende re-integratieverordeningen door de gemeenten binnen de arbeidsmarktregio intensief samengewerkt. Dit met het doel om de wijzigingen zo veel mogelijk te harmoniseren. De gewijzigde verordening is door de gemeenteraad vastgesteld in de raadsvergadering van 21 december 2023. Bij de besluitvorming in uw raad zijn alle gewijzigde artikelen en nieuwe artikelen opgenomen een zogenoemde was-wordt-lijst, die wij hierbij als bijlage meesturen.

9. "Interne werksoorten als vangnet" → Wat zijn deze werksoorten precies en wat is het doel (opvang of ontwikkeling)? (Bron: Programmaverantwoording 2024, p. 4)

Wanneer externe plaatsing bij werkgevers niet lukt worden kandidaten ingezet binnen AM match. Binnen AM match zijn de volgende interne werksoorten:

- Verpakken
 - Groenvoorziening
 - Schoonmaakonderhoud
-

- Detachering in groep en individueel (met een veelvoud aan werksoorten)

Het achterliggende idee is dat door doorontwikkeling deze kandidaten (weer) extern geplaatst kunnen worden bij werkgevers.

10. "Intensieve samenwerking" → Welke partijen zijn betrokken en welke afspraken zijn concreet vastgelegd? (Bron: Kadernota 2026, p. 3)

Bij het aanpassen van de verschillende verordeningen hebben de regiogemeenten binnen de arbeidsmarktregio intensief samengewerkt om de wijzigingen zo veel mogelijk te harmoniseren. De gezamenlijke wijzigingen van de re-integratieverordeningen zijn dus door de gemeenteraden van de regiogemeenten vastgesteld en dus in de gewijzigde verordeningen vastgelegd.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Aalsmeer,
de secretaris, de burgemeester,

drs. Sj. Vellenga

mr. G.E. Oude Kotte

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.

Bijlage Was-wordt lijst gewijzigde re-integratieverordening (Raadsvergadering 21 december 2023)