

Onderwerp

Zienswijze op Ontwerpjaarrekening 2021 en Ontwerpbegroting 2023-2026
Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen

Opsteller	Bernadette Loosen	Collegebesluit	10 mei 2022
Programma	Werk en Inkomen	Behandeldatum Raad	8 juni 2022
Portefeuillehouders	drs. H.M.F. Bruls en P. Molenaar	Status	Openbaar

Samenvatting

De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR) is een regionale uitvoeringsorganisatie met twee modules: een module voor de re-integratietaak van de Participatiewet (WerkBedrijf) en een module voor ICT-taken (ICT Rijk van Nijmegen: iRvN). De zeven gemeenten in het Rijk van Nijmegen (Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen) zijn deelnemer aan de MGR. Jaarlijks voor 1 april worden de ontwerpjaarrekening van het afgelopen jaar en de ontwerpbegroting voor de komende jaren, voorzien van een aanbiedingsbrief, aan de betrokken gemeenten toegezonden. Ter wille van de leesbaarheid wijzen wij u graag op de beschikbare publieksversie van de begroting 2023 van WerkBedrijf, die uitgereikt is tijdens de kennismakingsavond voor raadsleden met Gemeenschappelijke Regelingen op 11 april '22. De gemeenteraden in de regio kunnen vóór 15 juni 2022 hun zienswijze op de jaarstukken uitbrengen. We beschrijven in dit voorstel afzonderlijke zienswijzen per module van de MGR, voor zowel de jaarrekening als de begroting.

Wij stellen de raad voor de in de brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR beschreven zienswijze vast te stellen. De zienswijze luidt dat de gemeente Nijmegen instemt met de inhoud van de jaarstukken, waarin budgetoverhevelingen bij beide modules zijn opgenomen. Op onderdelen plaatsen we kanttekeningen.

Financieel zijn er geen bijzonderheden of afwijkingen ten aanzien van de MGR. In de begroting is geen post 'onvoorzien' opgenomen en de MGR beschikt ook niet over reserves. Er hebben dan ook geen structurele of incidentele onttrekkingen of toevoegingen aan het eigen vermogen plaatsgevonden. De jaarrekening 2021 van de MGR laat een positief resultaat zien; de begroting 2023 is sluitend.

De jaarstukken worden vastgesteld door het Dagelijks Bestuur van de MGR, rekening houdend met de zienswijzen van de raden in de regio. Vandaar dat wordt gesproken over een ontwerpjaarrekening en ontwerpbegroting.

Voorstel

1. De zienswijze op de ontwerpjaarrekening 2021, de ontwerpbegroting 2023 inclusief bijgestelde begroting 2022 van de MGR, met als belangrijkste punten budgetoverhevelingen naar 2022 bij zowel de module WerkBedrijf als de module ICT Rijk van Nijmegen, vast te stellen;
2. De meerjarenbegroting van de MGR 2024-2026 voor kennisgeving aan te nemen;
3. De brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR met de zienswijze van de gemeente Nijmegen op de ontwerpjaarrekening 2021 en de ontwerpbegroting 2023-2026 van de MGR vast te stellen.

Aanleiding

Op 31 maart '22 ontvingen wij van het Dagelijks Bestuur van de MGR de ontwerpjaarrekening 2021 (bijlage 3), de ontwerpbegroting 2023-2026 inclusief een bijgestelde begroting 2022 (bijlage 4), voorzien van een aanbiedingsbrief (bijlage 2). Verzoek aan gemeenten is om hierop voor 15 juni '22 een zienswijze uit te brengen. Dit is de afspraak zoals vastgelegd in het Informatieprotocol van de MGR met de gemeenten in de regio.

Beoogde impact

Dit voorstel heeft tot doel het vaststellen van de zienswijze van de gemeente Nijmegen op de ontwerpjaarstukken van de MGR. Wij stellen de raad voor om de brief met zienswijze (bijlage 1) in te brengen bij het DB van de MGR, met het verzoek hiermee rekening te houden bij de definitieve vaststelling van de jaarstukken.

Het voorstel draagt bij aan het programma Bestuur en organisatie, waarin de ambitie is opgenomen een transparant en slagvaardig stadsbestuur te willen zijn, dat in samenspraak met de stad en haar omgeving aan de afgesproken doelstellingen werkt. De MGR is een uitvoeringsorganisatie die werkt aan de met de gemeente afgesproken doelen. Door inzichtelijke jaarstukken aan te bieden aan college en raad, laten wij zien wat er bereikt is en welke doelstellingen voor de komende jaren beoogd worden.

Ook draagt het voorstel bij aan het programma Werk en Inkomen, omdat WerkBedrijf met ons bevordert dat alle Nijmegenaren kunnen participeren en uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen worden geboden op duurzaam betaald werk.

Argumenten

1.1 WerkBedrijf en iRvN hebben naar tevredenheid gewerkt, doelstellingen bereikt en nieuwe doelstellingen opgenomen in de begroting

Ondanks coronabeperkingen zijn goede resultaten behaald. Ook voor '23 zijn bevredigende doelstellingen opgenomen. Die sluiten aan bij de door de raad in februari jl. uitgebrachte zienswijze op de Kaderbrief bij de MGR-begroting 2023-2026.

1.2 We plaatsen een aantal inhoudelijke kanttekeningen bij zowel de module WerkBedrijf als de iRvN

Zo hebben we zorgen over de ontwikkeling van het ziekteverzuim bij de Sociale Werkvoorziening (module WerkBedrijf) en zien we bij de module iRvN graag concrete doelstellingen genoemd bij het waarborgen van de bedrijfscontinuïteit en beschikbaarheid van de gehele regionale ICT-infrastructuur (projectplanning, toekomstvisie e.d.).

1.3 We stellen de raad voor om in te stemmen met de geschetste financiële uitgangspunten

Er zijn in de jaarrekening, noch in de begroting financiële afwijkingen geconstateerd. Overschotten zijn toegelicht en bij zowel WerkBedrijf als iRvN worden overhevelingen van budgetten gemotiveerd beschreven. Er zijn geen financiële nadelen voor de gemeente Nijmegen.

De MGR heeft over de verantwoording van het jaar 2021 een schriftelijke mededeling van de accountant ontvangen, dat een officiële goedkeurende controleverklaring binnenkort wordt afgegeven (vanwege de oorlog in Oekraïne is er vertraging ontstaan bij het accountantskantoor).

1.4 De regionale Adviesfunctie voor Gemeenschappelijke Regelingen heeft een positief advies uitgebracht

De regionale Adviesfunctie toetst jaarlijks de stukken van Gemeenschappelijke Regelingen in de regio en rapporteert daarover aan de deelnemende gemeenten (bijlage 5). Een positief advies betekent dat de jaarstukken voldoen aan de afspraken zoals vastgelegd in de Begrotingsrichtlijnen Regio Nijmegen. De Adviesfunctie heeft positief geadviseerd.

2.1 De meerjarenbegroting 2024-2026 nemen we zoals gebruikelijk ter kennisneming aan Dit doen we omdat we hier geen consequenties aan verbinden.

3.1 De geschetste uitgangspunten en kanttekeningen zijn vastgelegd in de brief aan het dagelijks bestuur van de MGR

Als de raad met de uitgangspunten en kanttekeningen instemt, kan de brief aan het dagelijks bestuur worden vastgesteld en daarmee de zienswijze van de raad kenbaar worden gemaakt aan het dagelijks bestuur van de MGR.

Hieronder volgen de belangrijkste onderdelen van de voorgestelde zienswijze. We maken onderscheid tussen beide modules (WerkBedrijf en iRvN) en gaan bij elke module in op zowel jaarrekening als begroting.

Zienswijze - Inhoudelijk

Module WerkBedrijf

Jaarrekening 2021

Het jaar 2021 stond voor een groot deel weer in het teken van de COVID-19 pandemie. De economie herstelde echter snel en daarmee groeide de werkgelegenheid. Het blijkt ook uit de lagere bijstandsaantallen in Nijmegen en de gerealiseerde uitstroom naar werk door de module WerkBedrijf. De komende jaren staan gemeenten en WerkBedrijf voor een belangrijke opdracht: het blijven werken aan de ‘mismatch’ op de arbeidsmarkt. De kloof tussen de vraag van werkgevers en het aanbod van werkzoekenden vraagt om extra inzet. De resultaten van WerkBedrijf op de uitstroom naar werk in de regio zijn in 2021 behaald conform begroting; op onderdelen zijn deze iets hoger of lager. Corona heeft hier zijn invloed nog gehad.

Het valt ons op dat het aantal plaatsingen op onbetaalde werkplekken (werkervarings- en ontwikkelplaatsen bij reguliere werkgevers) afgenomen is. We vragen hier extra aandacht voor, omdat we verwachten dat dergelijke plaatsingen kunnen bijdragen aan het overbruggen van de ‘mismatch’ op de arbeidsmarkt. Kandidaten krijgen via onbetaalde plaatsingen op werkplekken de kans om in de beroepspraktijk te laten zien wat zij kunnen en kennis te maken met een werksoort en bedrijf. Dergelijke werkervaring maakt concreet inzichtelijk wat er nodig is om daadwerkelijk tot betaald werk te komen.

Voor gemeente Nijmegen zijn de resultaten eveneens naar tevredenheid. De lokale dienstverlening (25% van het Participatiebudget kunnen gemeenten naar eigen wensen lokaal inzetten) is niet op alle onderdelen uitgevoerd. We zijn desondanks tevreden met wat wel bereikt is.

Begroting 2023-2026

Wij zijn verheugd dat WerkBedrijf blijft investeren in kansberoepen, in extra activiteiten gericht op o.a. het ombuigen van vacatures ('jobcarving') bij werkgevers en in extra begeleiding na plaatsing van een kandidaat bij een werkgever. Wij verwachten dat de extra financiële middelen de benodigde inspanningen mogelijk maken en ertoe leiden dat de beoogde doelstellingen behaald worden.

We stemmen in met de begrote concrete doelstellingen. We herkennen hierin de door ons uitgebrachte zienswijze op de Kaderbrief bij de MGR-begroting 2023-2026.

We kijken uit naar de uitvoering van de CAO 'Aan de slag', waarmee meer mensen met een arbeidsbeperking aan betaald werk kunnen worden geholpen; een groep die nu nog te vaak aan de kant staat.

Wat betreft het zorgelijk hoge ziekteverzuim van medewerkers in de SW hopen wij dat de extra investering in begeleiding van SW-medewerkers door WerkBedrijf vanaf '22 een positief effect zal hebben op het ziekteverzuim en mogelijk op de werktevredenheid.

We kijken uit naar de gezamenlijke uitwerking van de aanbevelingen uit het evaluatie-onderzoek van Werkbedrijf, dat eind 2021 is opgeleverd. We verwachten verbeteringen te kunnen uitwerken op o.a. de balans in de dienstverlening tussen werkgevers en kandidaten en een meer kwalitatieve verantwoording van WerkBedrijf.

Vanaf medio '23 zullen de gemeenteraden een nieuw regionaal Beleidskader Arbeidsmarkt vaststellen, waarin onderdelen van de evaluatie zullen zijn opgenomen.

Module iRvN

Jaarrekening 2021 en begroting 2023-2026

Bij de module ICT Rijk van Nijmegen (iRvN) speelden in 2021 -mede vanwege het vele thuiswerken- de informatieveiligheid en het voorkomen van hacks en data-lekken weer een grote rol. Het borgen van de stabiliteit en continuïteit van de ICT-structuur staat centraal. Dit blijft een van de belangrijkste doelstellingen van de iRvN. In onze zienswijze gaan wij nader in op achtereenvolgens in op informatieveiligheid, telefonie, informatiekundige visie en het strategisch personeelsplan.

De gemeente Nijmegen wil dat de informatievoorziening de organisatie in staat stelt om wendbaar te opereren zodat zij haar taken optimaal kan uitvoeren. Als één organisatie, met ruimte voor maatwerk waar dat nodig is. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen automatisering (de vervanging van menselijke arbeid of handelingen door computers of machines) en informatisering (de toepassing en het gebruik van technologie). We willen onze dienstverlening zo organiseren dat de Nijmegenaar en de stad centraal staan. De gemeente Nijmegen heeft daar in 2021 in het Digitaal Informatie Beleid (DIB) ¹ uitgangspunten voor vastgesteld.

We zien dat de stabiliteit en continuïteit van de ICT-structuur in het afgelopen jaar verder is verbeterd en vergroot. Dit ondanks de toenemende complexiteit van onze systemen, de krappe ICT-arbeidsmarkt en toegenomen risico's bij informatieveiligheid.

¹ Digitaal Informatiebeleid 2021-2025, Wendbare informatievoorziening voor een wendbare organisatie en stad

Zienswijze - Financieel

WerkBedrijf en iRvN

Jaarrekening 2021

Het jaar 2021 is afgesloten met een positief totaal rekeningresultaat van € 3,7 miljoen. Het voordelige resultaat is voornamelijk gerealiseerd op de onderdelen Werk (Participatie, Loonkostensubsidies en arbeidsmatige dagbesteding) en Sociale Werkvoorziening (SW). Op het onderdeel Werk is een voordelig resultaat behaald van € 2,5 miljoen, bij de SW een voordeel van € 1 miljoen en bij de iRvN een voordelig resultaat van € 0,2 miljoen.

Het resultaat 2021 wordt als volgt bestemd:

- Budgetoverheveling voor uitvoering van 'CAO aan de slag' : € 1,0 miljoen
- Budgetoverheveling van automatisering (iRvN): ruim € 0,1 miljoen

Het resultaat na budgetoverheveling wordt verwerkt in de gemeentelijke bijdragen: € 2,5 miljoen. Het aandeel van gemeente Nijmegen hierin bedraagt € 1,4 miljoen.

De voorgestelde budgetoverheveling voor de uitvoering van de CAO 'Aan de slag' ter hoogte van € 1,0 miljoen wordt door WerkBedrijf toegevoegd aan de jaarschijven 2022 t/m 2024.

Wij stellen voor in te stemmen met de resultaatsbestemming, inclusief de budgetoverhevelingen voor uitvoering van de CAO 'Aan de slag' en voor uitgestelde investeringen bij de iRvN:

- De nieuwe CAO Aan de slag is bedoeld om kandidaten met een arbeidsbeperking onder goede arbeidsvoorwaarden door WerkBedrijf te detacheren bij reguliere werkgevers. WerkBedrijf voorziet een verschil tussen de opbrengsten vanuit de 'markt' (uurtarieven die in rekening worden gebracht bij ondernemers, gebaseerd op eerdere ervaringen) en de middelen die ervoor beschikbaar zijn (o.a. loonkostensubsidies). Omdat we er voorstander van zijn goede mogelijkheden voor betaald werk te creëren voor deze groep, stellen we u voor in te stemmen met de budgetoverheveling, toegevoegd aan meerdere begrotingsjaren.
- Op de iRvN module is een voordelig resultaat behaald van € 0,2 miljoen. Daarvan wil men ruim € 0,1 miljoen overhevelen naar '22. Daarnaast was voor het jaar 2021 door de iRvN € 2,0 miljoen aan ICT-investeringen begroot, maar door Corona is de uitvoering van € 1,0 miljoen daarvan vertraagd. Aangezien de onderschrijding van € 1,0 miljoen buiten de bandbreedteafpraak van 20% van het investeringsvolume van € 2,0 miljoen valt, is verzocht het budget van € 1,0 miljoen over te hevelen naar 2022.

Begroting 2023-2026

WerkBedrijf

De meerjarenbegroting van Werkbedrijf laat de komende jaren een daling in de begrote lasten zien. Het begrotingstotaal neemt af van € 78,3 miljoen in 2022 naar € 68,1 miljoen in 2026. De afname is vooral toe te schrijven aan de daling van het aantal medewerkers in de Sociale Werkvoorziening (SW). Deze daling wordt veroorzaakt door uitstroom van medewerkers als gevolg van natuurlijk verloop (pensionering, langdurige ziekte en overlijden); instroom in de SW is sinds 2015 niet meer mogelijk.

Tabel: meerjarenbegroting MGR Werkbedrijf

Bedragen in € 1.000

Onderdeel	2022	2023	2024	2025	2026
Werk	€ 30.726	€ 30.590	€ 30.734	€ 29.776	€ 30.454
SW	€ 46.555	€ 44.598	€ 42.022	€ 38.720	€ 36.583
Vastgoed	€ 1.045	€ 1.049	€ 1.049	€ 1.049	€ 1.049
Totaal	€ 78.326	€ 76.237	€ 73.805	€ 69.545	€ 68.087

De begroting van het onderdeel Werk (inkomensregelingen, begeleide participatie en arbeidsparticipatie) blijft door de jaren heen vrij constant. In de begroting is een budgetoverheveling voor het project 'Doe je Mee' verwerkt. Dit project wordt gefinancierd uit extra re-integratiemiddelen 2020-2022 die gemeenten ontvangen hebben van het rijk. Ook de budgetoverheveling vanuit 2021 voor de CAO 'Aan de slag' is in de meerjarenbegroting op dit onderdeel verwerkt. De begroting van het onderdeel Vastgoed blijft constant op ca. € 1,0 miljoen. Circa 40% van de begroting is bestemd voor het onderdeel Werk (€ 30,6 miljoen) en 60% voor het onderdeel SW (€ 44,6 miljoen).

Gemeentelijke bijdrage Nijmegen in de meerjarenbegroting van de MGR Werkbedrijf

Gemeente Nijmegen levert een jaarlijkse bijdrage in de begroting van het Werkbedrijf. Deze bijdrage is hieronder per onderdeel en jaarschijf aangegeven.

Bedragen in € 1.000

Onderdeel	2022	2023	2024	2025	2026
Werk	€ 22.143	€ 21.414	€ 21.532	€ 20.968	€ 21.483
SW	€ 21.909	€ 21.083	€ 19.910	€ 18.320	€ 17.325
Bestuursondersteuning en Vastgoed	€ 206	€ 211	€ 211	€ 211	€ 211
Overig	€ 370	€ 245	€ 245	€ 245	€ 245
Totaal	€ 44.628	€ 42.953	€ 41.653	€ 39.499	€ 39.019

In het onderdeel Werk zijn de volgende posten opgenomen: Participatiebudget, CAO 'Aan de slag', Arbeidsmatige dagbesteding en Loonkostensubsidies. In de post 'overig' zijn de gemeentelijke bijdragen aan 'Perspectief op Werk' en IPS (individuele plaatsingstrajecten voor mensen met een psychische aandoening) opgenomen. In het onderdeel Werk, jaarschijf 2022, is de extra Rijksbijdrage 'impuls re-integratie en aanvullend pakket' ter grootte van € 1,2 miljoen verwerkt.

Het aandeel van de gemeente Nijmegen op het begrotingstotaal van de MGR Werkbedrijf bedraagt in 2023 ca. 66%.

Risicoparaagraaf

De MGR heeft in de begroting een paragraaf opgenomen met daarin een risico-inventarisatie. Eén van de risico's betreft het verwachte nieuwe verdeelmodel van het rijk voor het Sociaal Domein (waaronder Participatie) in het Gemeentefonds per 1 januari 2023. Tot op heden is het Participatiebudget goed herleidbaar uit de rijksmiddelen die gemeenten ontvangen. Bij het nieuwe verdeelmodel voor het Sociaal Domein is dit niet meer het geval. Dit kan financiële consequenties hebben voor zowel de gemeente als de MGR/Werkbedrijf. Op dit moment is de invoering nog niet definitief en zijn de financiële consequenties voor de individuele gemeenten nog niet definitief. In de meicirculaire 2022

zal naar verwachting meer bekend worden gemaakt. In de begroting van de MGR is met deze stelselwijziging van rijkswege nog geen rekening gehouden en zijn de begrote bedragen (Participatiebudget) zoals gebruikelijk gebaseerd op de budgetten in de septembercirculaire 2021.

Gemeenten en WerkBedrijf zullen zodra er meer duidelijkheid is, de financiële impact en de gezamenlijke koers bespreken. Het uitgangspunt is een uniforme systematiek in de regio en zoveel mogelijk een langjarig perspectief. Voor de gemeente Nijmegen is het belangrijk om inzichtelijk te krijgen wat er aan budget (voor personeel, voorzieningen, overhead etc.) nodig is om de doelstellingen te bereiken.

Stijgende energielasten

Een ander risico zijn de stijgende energielasten. In de jaarrekening geeft de MGR aan dat het huidige contract met de energieleverancier eind 2022 afloopt. Op dit moment loopt er daarom een aanbesteding. Bij het huidige prijsniveau zal dit zeer waarschijnlijk leiden tot een uitzetting van lasten. Hiermee is in de begroting van de MGR 2023 geen rekening gehouden.

iRvN

Financiële taakstelling

In 2019 hebben de regiogemeenten besloten om na indexering van de GR-budgetten (de gemeentelijke bijdragen aan Gemeenschappelijke Regelingen) een structurele generieke korting toe te passen van 1% in 2021, nogmaals 1% in 2022 en wederom 1% vanaf 2023. Onlangs hebben de colleges in de regio besloten de generieke korting voor 2023 te laten vervallen.

Kanttekeningen

WerkBedrijf

Werken aan de mismatch

De huidige arbeidsmarkt laat een kloof zien tussen vraag en aanbod van werk. Er zijn veel vacatures, maar weinig kandidaten passen rechtstreeks bij de vraag. Deze 'mismatch' vraagt extra inspanningen aan zowel werkgeverskant als bij kandidaten. WerkBedrijf investeert aan beide kanten. Uit de praktijk van de afgelopen twee jaar blijkt dat WerkBedrijf bij 80% van de kandidaten een voorziening moest inzetten. Dat betekent dat een substantiële groep extra ondersteuning nodig heeft. Ook aan de werkgeverskant is extra inzet nodig: vacatures moeten worden omgebogen en een werkgever moet worden voorbereid op extra begeleiding van een kandidaat. Ook WerkBedrijf biedt meer begeleiding na plaatsing. Een geslaagde bemiddeling kost dus meer tijd en geld. Het aantal kandidaten in dienstverlening bij WerkBedrijf loopt terug (van 4.253 in 2020 naar 3.813 in 2021). Dit komt door teruglopende bijstandsaantallen bij gemeenten en daardoor minder aanmeldingen bij WerkBedrijf. Vanwege die lagere aantallen kandidaten in dienstverlening én extra financiële middelen in '22 (vanuit o.a. de landelijke impuls re-integratie en aanvullend pakket) waaruit ook lange termijn effecten kunnen blijken, verwachten wij dat de extra inspanningen gepleegd worden en de beoogde doelstellingen behaald kunnen worden.

Ziekteverzuim en werkplezier bij de Sociale Werkvoorziening

Bij de module WerkBedrijf blijft het ziekteverzuim bij SW-medewerkers onverminderd hoog. Men slaagt er ondanks allerlei inzet niet in dit omlaag te brengen. Een hoog ziekteverzuim leidt tot een lagere productiviteit en dus een lagere omzet. Dat kan ertoe leiden dat gemeenten extra middelen moeten inbrengen, omdat de kostprijs van de SW stijgt. Daarnaast -en zeker zo belangrijk- kan ziekteverzuim een signaal zijn van een lagere werktevredenheid. Er is onderzoek gedaan naar werkplezier en ziekteverzuim. Dit geeft aanleiding tot een extra investering in begeleiding van SW-medewerkers vanaf '22. Wij gaan ervan uit dat WerkBedrijf de komende jaren door extra investeringen in de begeleiding een verbetering kan laten zien en de tevredenheid van werknemers structureel onderzoekt. We worden hier graag van op de hoogte gehouden.

ICT Rijk van Nijmegen

De iRvN formuleert enkele doelstellingen voor de komende jaren:

1. het waarborgen van de bedrijfscontinuïteit en beschikbaarheid van de gehele regionale ICT-infrastructuur;
2. actief projectmatig samenwerken met de bij haar aangesloten gemeenten en organisaties in het digitale transformatieproces.

We vinden dat er met name op de eerste doelstelling de afgelopen jaren een goede vooruitgang is geboekt en dat daarom de tijd rijp is om op beide doelstellingen concretere resultaatsafspraken te maken. Denk daarbij aan projectplanning, oplevering van producten en toekomstvisie. Wij gaan hierover graag met de iRvN in gesprek.

Financiën

De jaarrekening van de MGR heeft voor de gemeente Nijmegen positieve consequenties. Op beide modules is een onderbesteding geweest en ontvangen we (na budgetoverheveling) budget terug. De coronapandemie is daar voor een belangrijk deel debet aan: uitgestelde investeringen, extra rijksmiddelen vanwege corona-effecten en het niet kunnen uitvoeren van allerlei fysieke activiteiten. De begroting van de MGR voor '23 is sluitend en realistisch. De financiële consequenties zijn reeds verwerkt in onze jaarrekening '21 of worden verwerkt in de eerste financiële Voortgangsmonitor '22.

De MGR hanteert bij het opstellen van de begroting de uitgangspunten en richtlijnen zoals regionaal vastgelegd in de Begrotingsrichtlijnen Regio Nijmegen (BRN). De regionale Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen heeft de jaarstukken van de MGR getoetst op de BRN. Het uitgangspunt is daarbij een realistische begroting. In bijlage 5 vindt u het advies van de Adviesfunctie. Dit is positief en sluit aan bij de voorgestelde zienswijze.

Vervolg

Na vaststelling van de zienswijze wordt de brief aan het dagelijks bestuur van de MGR verzonden. Het algemeen bestuur van de MGR is verantwoordelijk voor definitieve vaststelling van de jaarrekening en de begroting en houdt daarbij rekening met de ingebrachte zienswijzen van de gemeenten. Dit zal plaatsvinden op 7 juli 2022.

Bijlagen

1. Brief aan Dagelijks Bestuur MGR Zienswijze Ontwerpjaarrekening 2021 en Ontwerpbegroting 2023-2026 MGR Rijk van Nijmegen d.d. 8 juni 2022
2. Aanbiedingsbrief van DB MGR Ontwerpjaarrekening 2021 en Ontwerpbegroting 2023-2026 d.d. 31 maart 2022
3. Ontwerpjaarrekening 2021 MGR Rijk van Nijmegen
4. Ontwerpbegroting 2023-2026 MGR Rijk van Nijmegen
5. Adviesrapport Regionale Adviesfunctie bij Ontwerpjaarrekening 2021 en Ontwerpbegroting 2023-2026 MGR Rijk van Nijmegen