Artikel	Was	Wordt	Toelichting
besluit	2023	Juli 2023	Toegevoegd is juli
Artikel 1, aanhef	begripsomschrijvingen	definities	tekstueel
Artikel 1 lid 1	---	e. werkgever: degene die op basis van een arbeidsovereenkomst de bevoegdheid heeft om de arbeid van een werknemer gedurende een overeengekomen periode aan te wenden in zijn organisatie; f. werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 10d eerste of tweede lid van de wet met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is; g. re-integratievoorziening: een voorziening gericht op arbeidsinschakeling en/of behoud van arbeid; h. praktijkroute: het proces om de persoon, behorend tot de doelgroep, toegang tot het doelgroepenregister te laten verkrijgen op basis van	Ingevoegd sub e t/m i, onder vernummering van lid e tot lid j

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		loonwaarde vaststelling op de werkplek; i. job coaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk;	
Artikel 1, lid 2	---	2. Werken met behoud van uitkering is in deze verordening gelijk aan een proefplaatsing;	Toegevoegd lid 2
Artikel 2, lid 6	Het dagelijks bestuur doet jaarlijks eenmaal, of zoveel vaker aan de gemeenteraad verslag over de doelmatigheid en doeltreffendheid van het beleid.	Het dagelijks bestuur doet jaarlijks aan de gemeenteraad verslag over de doelmatigheid en doeltreffendheid van het beleid."	“eenmaal, of zoveel vaker” is verwijderd
Artikel 3, lid 2 en verder	---	2. Het dagelijks bestuur kan een voorziening weigeren als: a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep; b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;	Toegevoegd is lid 2, met weigeringsgronden, onder vernummering van lid 2 naar lid 3 en lid 3 naar lid 4

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening; d. de voorziening naar het oordeel van het dagelijks bestuur onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.	
Artikel 3 lid f	---	Toegevoegd is “of”	
Artikel 3 lid 4	Het dagelijks bestuur kan, in aanvulling op de verplichtingen die zijn verbonden aan de inkomensvoorziening waar een belanghebbende aanspraak op maakt, nadere verplichtingen verbinden aan het besluit tot het aanbieden van een voorziening.	Het dagelijks bestuur kan, in aanvulling op de verplichtingen die zijn verbonden aan de inkomensvoorziening waar een belanghebbende aanspraak op maakt, nadere verplichtingen verbinden aan het besluit tot het aanbieden van een voorziening. Hierbij biedt het dagelijks bestuur de goedkoopst adequate voorziening aan, houdt bij het voorzieningenaanbod rekening	Toegevoegd is: Hierbij biedt het dagelijks bestuur de goedkoopst adequate voorziening aan, houdt bij het voorzieningenaanbod rekening met andere voorzieningen die in het kader van het sociaal domein beschikbaar zijn en stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af zodat het optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon. Het dagelijks bestuur houdt bij de afstemming ook

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		met andere voorzieningen die in het kader van het sociaal domein beschikbaar zijn en stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af zodat het optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon. Het dagelijks bestuur houdt bij de afstemming ook rekening met voorzieningen op grond van andere wettelijke regelingen en stemt dit af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet.	rekening met voorzieningen op grond van andere wettelijke regelingen en stemt dit af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet.
Artikel 4, sociale activering		1. Het dagelijks bestuur kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering. 2. Het dagelijks bestuur stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon. 3. Onder sociale activering wordt verstaan het verrichten van de maatschappelijk nuttige activiteiten of vrijwilligerswerk ter voorbereiding op de start van een traject gericht op	Ingevoegd is artikel 4, sociale activering, onder vernummering van de volgende aritkelen

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		arbeidsinschakeling of gericht op het voorkomen van een sociaal isolement. 4. Het bestuur biedt de activiteiten uitsluitend aan als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.	
Artikel 5, scholing	Was artikel 4 3. Het dagelijks bestuur stelt beleidsregels vast ten aanzien van deze voorziening.	Wordt artikel 5 3. Het dagelijks bestuur kan ten aanzien van deze voorziening nadere regels vaststellen.	Lid 3 wordt gewijzigd in een “kan” bepaling
Artikel 6, beschut werk	Was artikel 5 1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon: a. behoort tot de doelgroep; of	Wordt artikel 6 1. Het dagelijks bestuur verstrekt om de in artikel 10b, eerste lid, van de wet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken de volgende voorzieningen: a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving; b. uitsplitsing van taken; of c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.	- het college (o.g.v. GR) vervangen door het dagelijks bestuur (lid 1en 2) - inhoudelijke herformulering o.g.v. verplichting Artikel. 10b lid 7 om vast te stellen; • welke voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling worden aangeboden om adequaat functioneren op een beschutte werkplek mogelijk te maken en

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
	b. een persoon is aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt. 2. Om de in artikel 10b lid 1 van de wet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken, biedt het college de volgende voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling aan: a. persoonlijke ondersteuning; en/of b. fysieke werkplekaanpassingen; c. loonkostensubsidie zoals bedoeld in artikel 10d van de wet. 3. Het college biedt een maatwerk voorziening gericht op arbeidsinschakeling aan tot het moment waarop de dienstbetrekking beschut werk aanvangt.	2. Het dagelijks bestuur kan aan personen van wie is vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben, tot het moment van aanvang van de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de wet, daarnaast de volgende voorzieningen aanbieden: a. sociale activering als bedoeld in artikel 4; b. scholing als bedoeld in artikel 5; c. persoonlijke ondersteuning als bedoeld in artikel 7; of d. Schuldhulpverlening als bedoeld in de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening.	• welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt.
Artikel 7 persoonlijke ondersteuning	Was artikel 6 Persoonlijke ondersteuning Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het dagelijks	Wordt artikel 7 Persoonlijke ondersteuning bij werk	In titel toegevoegd “bij werk” Herformulering in verband met verwijzing naar hoofdstuk 3A.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
	bestuur persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van structurele begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten	1. Het dagelijks bestuur kan persoonlijke ondersteuning bij werk aanbieden aan personen behorend tot de doelgroep. 2. Persoonlijke ondersteuning bij werk als bedoeld in het eerste lid wordt, onverminderd het bepaalde in artikel 3, verstrekt overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk 3A.	
Artikel 8 loonkostensubside	Was artikel 7 1. Het dagelijks bestuur kan een loonkostensubsidie verstrekken aan werkgevers die met een kwetsbare, uiterst kwetsbare of gehandicapte werknemer een arbeidsovereenkomst sluiten. 2. Het dagelijks bestuur stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. 3. Het dagelijks bestuur besluit of ten aanzien van een persoon advies wordt ingewonnen bij een externe organisatie en aan welke	Wordt artikel 8 1. Het dagelijks bestuur verstrekt overeenkomstig artikel 10d, van de wet, ambtshalve of op aanvraag, loonkostensubsidie aan de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. In geval van een aanvraag zijn het tweede tot en met het vijfde lid van dit artikel van toepassing. 2. Het dagelijks bestuur bevestigt de ontvangst van de aanvraag schriftelijk aan de werkgever, of als de aanvraag	Artikel is volledig geherformuleerd op basis van de wijziging van de participatiewet

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
	minimumeisen de methode ter bepaling van de loonwaarde worden gesteld. 4. Het dagelijks bestuur stelt beleidsregels vast over de wijze waarop wordt vastgesteld wie tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. 5. Onder (uiterst) kwetsbare of gehandicapte werknemer wordt verstaan de persoon die onmiddellijk voorafgaand aan de indiensttreding ten minste 1 jaar werkloos is geweest. 6. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing plaatsvindt. 7. De loonkostensubsidie wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aansprak maakt op de financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer	wordt gedaan door de persoon, aan de werkgever en de persoon. 3. Een aanvraag voor loonkostensubsidie wordt, als het een persoon betreft die nog niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, ook beschouwd als een aanvraag om vast te stellen of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onder a, van de wet. Als deze aanvraag is gedaan na het begin van de dienstbetrekking voor een persoon als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de wet, wordt de vaststelling of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie bepaald door middel van de Praktijkroute. 4. De loonkostensubsidie wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer of als	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder loonkostensubsidie kan worden aangenomen voor dat werk. 5. Het dagelijks bestuur stelt binnen 13 weken na ontvangst van de aanvraag de loonwaarde vast, tenzij in overleg met de werkgever toepassing wordt gegeven aan artikel 10d, vijfde lid, van de wet. 6. Het dagelijks bestuur neemt bij het verstrekken van de loonkostensubsidie het preferente proces loonkostensubsidie in acht.	
Artikel 9 werken met behoud van uitkering/proefplaatsing	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan personen uit de doelgroep de voorziening 'Werken met behoud van uitkering' aanbieden (proefplaatsing). Deze bestaat uit het werken met behoud van uitkering, gedurende een bepaalde periode. 2. Het doel van de proefplaatsing kan bijvoorbeeld zijn het vervullen van een stage,	De bepalingen omtrent werken met behoud van uitkering waren opgenomen in beleidsregels. Ingevolge artikel. 8a lid 2 onder d Participatiewet moet de gemeente in de verordening de voorwaarden hiervoor opnemen. Daarnaast is in het kader van de harmonisatie de termijn bepaald (waarbij door het rijk is aangesloten bij de termijnen van het UWV).

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		het leren functioneren in een arbeidsrelatie, het opdoen van werkervaring, en is steeds gericht op uitstroom naar een reguliere baan. 3. Het dagelijks bestuur kan, als dit door hem noodzakelijk wordt geacht, een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet die algemene bijstand ontvangt, toestemming verlenen om op een proefplaatsing bij een werkgever voor de duur van twee maanden, met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier maanden, onbeloonde werkzaamheden te verrichten met behoud van uitkering. 4. In bijzondere situaties is het toegestaan om nogmaals aan dezelfde persoon een proefplaatsing aan te bieden bij een andere werkgever, waarbij het bepaalde in het derde lid van overeenkomstige toepassing is.	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		5. Voor een proefplaatsing wordt uitsluitend toestemming verleend als: a. de persoon, gelet op zijn vaardigheden en capaciteiten, tot de werkzaamheden in staat is; b. het dagelijks bestuur verwacht dat de plaatsing bijdraagt aan het vergroten van de kans op arbeidsinschakeling; c. hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt; d. de werkzaamheden van de persoon niet al eerder onbeloond door hem bij die werkgever, of diens rechtsvoorganger, zijn verricht; en e. de werkgever bij aanvang van de proefplaatsing schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan zijn proefplaatsing, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen.	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		6. Het dagelijks bestuur weigert deze voorziening als redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder proefplaatsing kan worden aangenomen voor dat werk. 7. Als de werkzaamheden op de proefplaatsing wegens ziekte worden onderbroken, dan wordt de periode van ziekte voor de toepassing van de maximale periode, bedoeld in het derde lid buiten beschouwing gelaten.	
Artikel 10 Bepalingen en re-integratieondersteuning	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen, als bedoeld in artikel 2, lid 1, verstrekken ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking. 2. Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen gelden, onverminderd het bepaalde in artikel 3, de volgende voorwaarden:	Dit artikel bevat een aantal voorwaarden voor de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen aan personen met een arbeidsbeperking. Het artikel is een aanvulling op de in Artikel. 3 opgenomen (algemene) voorwaarden om in aanmerking te komen voor een re-integratie voorziening.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		a. de persoon behoort tot de doelgroep en is minimaal achttien jaar oud, tenzij hij VSO/PRO-onderwijs heeft genoten; b. de persoon kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces deelnemen; c. de werkgever biedt een dienstbetrekking aan van minimaal 6 maanden, met een minimale arbeidsduur van 12 uur per week; d. het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is; e. het betreft geen meeneembare voorziening die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoort of algemeen gebruikelijk is in een organisatie; f. er is naar het oordeel van het dagelijks bestuur geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd; en g. de kosten van de voorziening(en) zijn naar het	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		oordeel van het dagelijks bestuur proportioneel, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de opbrengsten van uitstroom naar werk.	
Artikel 10a Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Geen bepaling opgenomen	1. Een aanvraag om persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen kan bij het dagelijks bestuur worden ingediend door de persoon of zijn werkgever. Het dagelijks bestuur kan hiervoor een aanvraagformulier vaststellen. 2. Het dagelijks bestuur bevestigt de ontvangst van de aanvraag. 3. Het dagelijks bestuur bepaalt na overleg met de persoon, en indien van toepassing met de werkgever, welke ondersteuning of voorziening(en) het beste kunnen bijdragen aan de arbeidsinschakeling. 4. Het dagelijks bestuur onderzoekt, voor zover nodig en gelet op de omstandigheden van	In dit artikel worden de verplichte stappen beschreven die het DB moet doorlopen om tot een zorgvuldig onderzocht en overwogen besluit te komen. Het artikel vloeit voort uit Artikel. 8a 2e lid onder f en g van de PW.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		de persoon, in daartoe voorkomende gevallen de mogelijkheden om door samenwerking met andere partijen, onder meer op het gebied van (publieke) gezondheid, jeugdhulp, maatschappelijke ondersteuning, onderwijs, schuldhulpverlening, welzijn en wonen, te komen tot een zo goed mogelijk afgestemde integrale dienstverlening met het oog op de arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 1 van de wet, of de wijze van voortgezette persoonlijke ondersteuning, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 2, van de wet.	
Artikel 10b Persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan persoonlijke ondersteuning bij werk in de vorm van job coaching in natura verstrekken door middel van een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij of in opdracht van WSP Parkstad of een derde, waarbij de gemeente de	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		uitvoering van de job coaching heeft ingekocht. 2. Het dagelijks bestuur kan persoonlijke ondersteuning bij werk in de vorm van een subsidie toekennen aan de werkgever voor: a. job coaching door een interne of externe jobcoach; of b. interne werkbegeleiding door een interne werkbegeleider. 3. De in het eerste of tweede lid genoemde ondersteuning kan ook worden aangeboden met het oog op het verrichten van werkzaamheden, anders dan in dienstverband, zoals bij een proefplaatsing of een leer-werktraject.	
Artikel 10c Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Geen bepaling opgenomen	Het dagelijks bestuur geeft in een beschikking tot toekenning van persoonlijke ondersteuning of een overige voorziening in ieder geval aan: a. welke persoonlijke ondersteuning of overige voorziening wordt verstrekt;	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		b. als subsidie wordt verstrekt, wat de omvang is van het subsidiebedrag; c. de duur en intensiteit van de ondersteuning; d. de ingangsdatum van de ondersteuning of overige voorziening; e. als de verstrekking afwijkt van wat is aangevraagd, wat de reden is van afwijking; en f. voor zover van toepassing, welke andere ondersteuning of voorziening relevant is, of kan zijn, waaronder de wijze waarop de persoon integraal kan worden ondersteund.	
Artikel 10d Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk	Geen bepaling opgenomen	1. De aanvraag voor persoonlijke ondersteuning bij werk moet binnen 26 weken na de ingangsdatum van de dienstbetrekking zijn ontvangen, tenzij voorafgaand aan of op het moment van aanvang van het dienstverband de noodzaak voor die ondersteuning redelijkerwijs nog niet bekend kon zijn.	

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		2. Het dagelijks bestuur besluit op basis van individueel maatwerk, waarbij de aard, omvang, duur en i intensiteit van de persoonlijke ondersteuning wordt gewogen.	
Artikel 11 Jobcoaching	Geen bepaling opgenomen	1. Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt moet voldoen aan de kwaliteitseisen zoals gesteld door het UWV. 2. De in te zetten jobcoaching wordt bepaald op basis van de loonwaardemeting 3. Het dagelijks bestuur kan van de in het tweede lid bedoelde loonwaardemeting afwijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang dat beoogt te worden beschermd, leidt tot onbillijkheid van overwegende aard. 4. De gemeente biedt jobcoaches van WSP Parkstad en door de gemeente gecontracteerde jobcoaches met voorrang aan.	Artikel 8a lid 2 onder e PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke ondersteuning waaronder jobcoaching.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
Artikel 11a Jobcoaching in natura	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan ambtshalve, of op aanvraag, jobcoaching in natura aanbieden. 2. Bij aanvragen om jobcoaching in natura en de voorbereiding van een beschikking op de aanvraag is het bepaalde in de artikelen 11 van toepassing.	
Artikel 11b Subsidie voor het organiseren van jobcoaching	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan op aanvraag subsidie voor het organiseren van jobcoaching verlenen aan de werkgever. 2. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching kan, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10a tot en met 10d, worden verleend als: a. de jobcoaching bestaande uit een individueel trainings- of inwerkprogramma en een systematische begeleiding van de persoon behorend tot de doelgroep, gericht op het kunnen uitvoeren van de aan hem opgedragen taken, wordt geborgd door middel van een coachingsplan;	lid 1: Artikel 8a 2e lid onder e 1 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke ondersteuning m.b.t. subsidieverstrekking. - lid 2: randvoorwaarden om voor subsidieverlening in aanmerking te komen. Hierbij is, om dit zo uniform mogelijk te maken, aansluiting gezocht bij de door het UWV gehanteerde voorwaarden o.g.v. Artikel 12 Reintegratiebesluit.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		b. de omvang en de kwaliteit van de georganiseerde jobcoaching passend is; c. de continuïteit van de jobcoaching geborgd is; en d. de persoon voor wie de subsidie wordt gevraagd daarvan op de hoogte is en schriftelijk instemt met het organiseren van jobcoaching door de werkgever. 3, Het dagelijks bestuur kan voor jobcoaching een maximumtarief per uur hanteren dat toereikend is voor de organisatie van jobcoaching, waarbij het dagelijks bestuur zorgdraagt voor de kenbaarheid van de voor het betreffende jaar van toepassing zijnde tarieven	
Artikel 12 Interne werkbegeleiding	Geen bepaling opgenomen	Als een persoon uit de doelgroep voor het kunnen verrichten van werk is aangewezen op begeleiding die de gebruikelijke begeleiding door de werkgever en andere werknemers aanzienlijk te boven gaat, kan het dagelijks bestuur een subsidie verlenen aan de werkgever voor de	Artikel. 8a 2e lid onder e, onderdeel 1PW in combinatie met Artikel. 10 3e lid onder b PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke ondersteuning.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		aangetoonde meerkosten die verbonden zijn aan het organiseren van de interne werkbegeleiding.	
Artikel 13 Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan een vervoersvoorziening toekennen aan een persoon die door zijn beperking niet zelfstandig naar zijn werkplek, proefplaatsing of opleidingslocatie kan reizen. Deze vervoersvoorziening kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld worden verstrekt. 2. Het dagelijks bestuur biedt een vervoersvoorziening aan als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: a. de persoon kan door zijn beperking niet zelfstandig reizen of gebruik maken van het openbaar vervoer; en b. het vervoer is beperkt tot woon-werkverkeer. 3. De hoogte van de vergoeding in geld hangt af van het aantal dagen dat moet worden	Artikel. 8a 2e lid onder f1 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van een vervoersvoorziening zodat de betrokkene zijn werkplek, proefplaats of opleidingslocatie kan bereiken.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		gewerkt en bedraagt het in de markt reguliere tarief voor een taxi of een andere vorm van vervoer. 4. Het dagelijks bestuur brengt een eventueel bedrag voor een vervoersvoorziening van de werkgever aan de werknemer in mindering op de te verstrekken vervoersvoorziening.	
Artikel 14 Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap	Geen bepaling opgenomen	Het dagelijks bestuur kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie.	Artikel. 8a 2e lid onder f onderdeel 2 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van een noodzakelijke intermediaire activiteit igv visuele of motorische handcap. Uitgangspunt is de voorzieningen in bruikleen beschikbaar stellen.
Artikel 15 Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen	Geen bepaling opgenomen	1. Het dagelijks bestuur kan een meeneembare voorziening toekennen, als dit nodig is voor de persoon om te kunnen werken. 2. Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. In principe kan elk product als een meeneembare voorziening worden beschouwd	Artikel. 8a 2e lid onder f onderdeel 3 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van meeneembare voorzieningen voor de inrichting van de werkplek, opleiding of te gebruiken hulpmiddelen.

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
		als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar is. 3. De meeneembare voorziening wordt in principe in bruikleen beschikbaar gesteld. In bijzondere gevallen kan het dagelijks bestuur besluiten de voorziening in eigendom te verstrekken.	
Artikel 16 Specifieke voorwaarden werkplekaanpassingen	Geen bepaling opgenomen	Het dagelijks bestuur kan een aanpassing van de werkplek toekennen aan een persoon, als dit noodzakelijk is om zijn werk uit te voeren. In beginsel kan daarbij elk product als een werkplekaanpassing worden beschouwd als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar zijn.	In Artikel. 8a 2e lid onder f onderdeel 3 PW zijn uitsluitend meeneembare voorzieningen geregeld. Onderhavig Artikel biedt de mogelijkheid om ook in andere (noodzakelijke behoeften) te voorzien. Dit sluit ook aan bij de wetsgeschiedenis die wel spreken over werkplekaanpassingen iov meeneembare voorzieningen. Het behelst dus een bredere uitleg in dezen.
Hoofdstuk 4 slotbepalingen	Was hoofdstuk 3	Wordt hoofdstuk 4	
Artikel 17 intrekken oude verordening en overgangsrecht	Was artikel 8 1. De Participatieverordening ISD BOL 2018 wordt ingetrokken.	Wordt artikel 17 1. De Participatieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ ISD BOL 2023 wordt (met terugwerkende kracht) ingetrokken per 1 juli 2023.	De tekst van de intrekkingsbepaling is aangepast, omdat deze nu toeziet op de intrekking van de verordening zoals die eind 2022 is vastgesteld (en niet op

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
	2. De Verordening loonkostensubsidie ISD BOL 2018 wordt ingetrokken. 3. De voorafgaande aan de intrekking van de Participatieverordening ISD BOL 2018 en de Verordening loonkostensubsidie ISD BOL 2018 toegekende voorzieningen worden gehandhaafd voor de duur waarvoor zij zijn toegekend. 4. Het dagelijks bestuur kan na afloop van de in het derde lid bedoelde periode besluiten dat een voorziening verder wordt voortgezet. 5. De Participatieverordening ISD BOL 2018 en de Verordening loonkostensubsidie ISD BOL 2018 blijven van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het vierde lid.	2. De voor de intrekking van de Participatieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ ISD BOL 2023 reeds toegekende voorzieningen worden gehandhaafd voor de duur waarvoor zij zijn toegekend. 3. Het dagelijks bestuur kan na afloop van de in het tweede lid bedoelde periode besluiten dat een voorziening verder wordt voortgezet. 4. De Participatieverordening ISD BOL 2023 blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het derde lid.	verordeningen zoals die golden tot 1 januari 2023)
Artikel 18 hardheidsclausule	Was artikel 9 Het dagelijks bestuur kan, indien de toepassing van bepalingen in deze verordening in de	Wordt artikel 18 Het dagelijks bestuur kan, indien de toepassing van bepalingen in deze verordening in de individuele	Geschrapt is de tussenzin: “voor zover het de bevoegdheid betreft die voortvloeit uit deze

Artikel	Was	Wordt	Toelichting
	individuele situatie tot onbillijkheden van overwegende aard leidt, voor zover het de bevoegdheid betreft die voortvloeit uit deze verordening, afwijken van deze verordening.	situatie tot onbillijkheden van overwegende aard leidt, voor zover het de bevoegdheid betreft die voortvloeit uit deze verordening, afwijken van deze verordening.	verordening", aangezien dit voor zich spreekt.
Artikel 19 Inwerkingtreding	Was artikel 10 Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2023	Wordt artikel 19 Deze verordening treedt (met terugwerkende kracht) in werking op 1 juli 2023	Toegevoegd is bepaling met terugwerkende kracht, aangezien de wetswijziging met ingang van 1 juli van kracht geworden is. Daarnaast is de ingangsdatum gewijzigd.
Artikel 20 Citeertitel	Was artikel 11 Deze verordening wordt aangehaald als: Participatieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ ISD BOL 2023.	Wordt artikel 20 Deze verordening wordt aangehaald als: Participatieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ ISD BOL juli 2023.	