REGIONALE TAFEL ARBEIDSMARKT
Ondernemers - Onderwijs - Overheid

Aan de colleges in de regio
Rijk van Nijmegen

Datum
maart 2023

Contactpersoon
Lucile Braam

Onderwerp
Regionale Tafel Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen: ambities en ontwikkelingen

Direct telefoonnummer
06 46 19 55 19

Geachte leden van colleges in de regio Rijk van Nijmegen,

Aan de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (hierna: RTA) komen wethouders Werk & Inkomen en Economische Zaken, ondernemers, onderwijsinstellingen, sociale partners, UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen samen om uitdagingen en kansen op de arbeidsmarkt te bespreken én aan te pakken. Dit heeft ook in 2022 geleid tot diverse activiteiten die regionale partners uitvoeren op de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen. Activiteiten in aanvulling op de reguliere dienstverlening van de partners die met aanvullende middelen worden gedekt. Het gaat onder meer om initiatieven (en middelen) in het kader van Perspectief op Werk, landelijke en provinciale initiatieven om knelpunten op de arbeidsmarkt aan te pakken

In deze brief staan we allereerst stil bij de *huidige ambities van de RTA*. In 2022 zijn deze vertaald in een uitvoeringsagenda. Een volledig overzicht hiervan treft u in bijlage 1 aan. Vervolgens gaan we in op de *ontwikkelingen rondom het mobiliteitsteam Rijk van Nijmegen* en in het verlengde hiervan de verbetering van de dienstverlening op de regionale arbeidsmarkt aan werkgevers, werknemers en werkzoekenden. Dit deel raakt direct aan de ambities die het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft als uitwerking van het coalitieakkoord van de regering. Het derde en laatste deel van deze brief wijden we aan de huidige *herijking van doelen en ambities* van het samenwerkingsverband RTA. Dit in relatie tot andere gremia zoals de Groene Metropoolregio en de Human Capital Agenda, maar ook tot het door u later in 2023 vast te stellen nieuwe beleidskader Arbeidsmarkt en Re-integratie. We hopen dit resultaat met u in september 2023 te delen.

Ambities RTA in 2022
In 2022 (net als de jaren daarvoor) waren de ambities van de RTA:

- Zorgen dat iedereen in de regio mee kan doen op de arbeidsmarkt.

- Zorgen dat vakvaardigheden en competenties van werkenden en werkzoekenden op peil komen en blijven.
- Stimuleren van routes van onderwijs naar werk, van werkloosheid naar werk en van werk naar werk.
- Zorgen dat opleidingen in het onderwijs aansluiten op de veranderende vraag naar vaardigheden op de arbeidsmarkt.
- Maximaal inspelen op economische ontwikkelingen.

Resultaten en effecten die wij als samenwerkingsverband nastreven bewegen zich op drie vlakken. Namelijk (1) versterken van de samenwerking van overheid, ondernemers en onderwijs in onze arbeidsmarkt, (2) bereiken van mensen in de knel op de arbeidsmarkt ongeacht het wel of niet behoren tot een wettelijke doelgroep van uitvoeringsorganisaties en opleidingscentra en (3) het stimuleren van ontwikkeling en innovatie van programma's waar werkzoekenden en ondernemers verder mee komen.

Kwantitatieve resultaten zijn voornamelijk zichtbaar bij de aangesloten partners, zoals onze gemeenten zelf (bijstandsontwikkeling), WerkBedrijf (plaatsingen op werk), UWV (ontwikkelingen in en plaatsingen WW, Wajong en WIA), opleidingscentra (meer diploma's, verklaringen of certificaten met een civiele waarde en/of doorlopende route van onderwijs naar werk) en ondernemers (minder ziekteverzuim, meer mobiliteit en vervullen van vacatures met geschikt personeel).

In bijlage 1 is een overzicht van de activiteiten opgenomen die mogelijk zijn gemaakt door de inzet van aanvullende middelen (Perspectief op Werk, provinciale en landelijke middelen).

Ontwikkelingen mobiliteitsteam en brede arbeidsmarktdienstverlening
Het mobiliteitsteam Rijk van Nijmegen is sinds september 2021 actief. In relatief korte tijd stond het team klaar om vragen van inwoners in de regio Rijk van Nijmegen op het gebied van werk te beantwoorden en eventueel een arrangement voor de weg (terug) naar duurzaam werk samen te stellen. In het team nemen adviseurs van verschillende organisaties deel:

- Vakbonden (4 loopbaanadviseurs)
- UWV (4 adviseurs)
- WerkBedrijf (2 adviseurs)
- SBB (1 adviseur)
- Leerwerkloket (2 loopbaanadviseurs)

In de afgelopen periode hebben 175 inwoners (geregistreerd) enige vorm van dienstverlening ontvangen. Inwoners kunnen zich op verschillende manieren wenden tot het team: via de website, telefoon of via het netwerk. Het team geeft uitvoering aan de Tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening. Voorheen was deze regeling gericht op 'aanvullende crisisdienstverlening COVID 19'. De toevoegingen 'crisis' en 'COVID 19' zijn per 1 januari 2023 uit de regeling gehaald. De tijdelijkheid blijft staan en is vooralsnog tot 1 januari 2025. De tijdelijkheid heeft alles te maken met de (rijks)ontwikkelingen ten aanzien van de verbreding van de dienstverlening op de arbeidsmarkt aan werkgevers, werknemers en werkzoekenden (de zogenoemde 'arbeidsmarktinfrastructuur'). Het mobiliteitsteam is te zien als een voorloper van de dienstverlening op de arbeidsmarkt, waar werknemers, werkzoekenden én werkgevers terecht kunnen met vragen op het gebied van werk.

De wijze waarop deze dienstverlening in onze regio vorm gaat krijgen is zeker nog niet uitgekristalliseerd. Op rijksniveau zijn recent verschillende werkgroepen gestart die zich over het dienstverleningsconcept en de governance buigen , vervolgens zullen er ook werkgroepen starten die zich in de informatie-uitwisseling, wet- en regelgeving en financiën gaan verdiepen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid streeft ernaar om een update van dit proces voor de zomervakantie aan de Tweede Kamer te geven.

Ondertussen zullen de partners in onze regio die direct betrokken zijn bij de verbreding van de dienstverlening op de arbeidsmarkt ook hun licht laten schijnen over hoe vanuit het mobiliteitsteam

hier verder handen en voeten aan gegeven kan worden. Binnen het mobiliteitsteam geldt immers al dat verschillende partners gezamenlijk werken aan het ondersteunen van mensen in hun zoektocht naar (duurzaam) werk. We constateren dat er ook in onze regio verschillende punten en loketten zijn waar mensen met vragen op het gebied van werk terecht kunnen. Centrale vraag is wat we van al die verschillende aanpakken kunnen leren en verder moeten verbeteren naar de arbeidsmarktdienst-verlening. Vanuit de RTA streven we ernaar om onze regiopartners in de maand september verder te informeren.

Herijking doelen en ambities RTA
We hebben tot nu toe gewerkt met de zogenoemde uitvoeringsagenda RTA. Deze werd (financieel) gevoed met middelen voor Perspectief op Werk, provinciale en landelijke (crisis)middelen. Deze laatste middelen zijn in 2022 beëindigd en de activiteiten zijn afgerond. Het komende jaar zijn nieuwe provinciale en landelijke middelen beschikbaar (Gelrepact en Dichterbij dan je denkt). De aanvragen hiervoor lopen momenteel. Voor de RTA een logisch moment om terug én vooruit te blikken. In het voorjaar herijken we onze doelen en ambities. En leggen we de relatie met onder andere de Groene Metropoolregio en het Human Capital Akkoord. We streven er naar het resultaat met u in september 2023 te delen.

Met vriendelijke groet,

John Brom
Voorzitter van de Regionale tafel arbeidsmarkt

BIJLAGE 1 Overzicht van activiteiten RTA

De RTA wil oplossingen bieden om toe te werken naar een goedwerkende, inclusieve arbeids- en scholingsmarkt. De activiteiten zijn ondergebracht in pijlers:

1. Van werkloosheid naar werk;
2. Van werk naar werk;
3. Versterken van jongeren.

Op de volgende pagina's geven we een overzicht van een aantal activiteiten die zijn uitgevoerd en/of momenteel nog worden uitgevoerd. Het is geen limitatieve opsomming.

Pijler 1 Van werkloosheid naar werk

De activiteiten die tot deze pijler van onze uitvoeringsagenda behoren zijn aanvullend op en versterken de reguliere dienstverlening vanuit UWV (WERKbedrijf) en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. De initiatieven zijn erop gericht (kwetsbare) werkzoekenden toe te rusten voor de arbeidsmarkt en toe te leiden naar werk.

Activiteit	Doelstelling	Voortgang
Kansberoeptrajecten	In samenwerking met ondernemers, opleiders en Leerwerkloket zijn UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen meerdere *kansberoeptrajecten* gestart met het doel werkzoekenden toe te rusten en toe te leiden naar beroepen in kansrijke sectoren.	Er is een grote diversiteit aan kanssectoren waarin de projecten plaatsvinden (zorg, groen, horeca, techniek, ICT). Circa 160 deelnemers zijn tot en met 2022 gestart in een van de kansberoeptrajecten.
HARRIE trainingen en intervisie	Ondernemers kunnen gebruik maken van zogenoemde *HARRIE*[1]*-trainingen* om kennis op te doen voor het begeleiden van werknemers *en intervisiebijeenkomsten* om als ondernemers van elkaar te leren.	Vanaf 2018 tot heden vinden jaarlijks zes 2-daagse HARRIE-trainingen plaats om medewerkers in (arbeids)organisaties toe te rusten om (nieuwe) collega's met een arbeidsbeperking te begeleiden. Per training is steeds ruimte voor 10-12 deelnemers. De training wordt positief geëvalueerd door ondernemers. Het biedt op een laagdrempelige manier handvaten aan medewerkers om nieuwe collega's te verwelkomen en te begeleiden op hun nieuwe werkplek.
Jobcoach-PLUS	Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf hebben behoefte aan (tijdelijke) extra ondersteuning bij het begeleiden van werknemers door een jobcoach. De *jobcoach-PLUS* gaat met gerichte begeleiding met de	Het is zinvol gebleken ondernemers proactief te benaderen en de vraag en behoefte bij hen op te halen. Ondernemers die gebruik hebben gemaakt van deze dienst zijn blij met deze extra ondersteuning, juist voor medewerkers die extra ondersteuning buiten de werkzaamheden nodig hebben.

[1] De letters van Harrie staan voor: hulpvaardig, alert, rustig, realistisch, instruerend en eerlijk.

Activiteit	Doelstelling	Voortgang
	werknemer aan de slag en ontzorgt de ondernemer zo.	
Praktijkleerroute	De *praktijkleerroute* biedt werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie de mogelijkheid een praktijkverklaring te behalen en zo hun positie op de arbeidsmarkt te versterken.	Er zijn in verschillende richtingen en sectoren mogelijkheden om een praktijkverklaring te behalen: Logistiek, Zorg, Horeca, Groen, Mobiliteit. Tot en met 2022 zijn circa 55 mensen aangemeld voor een praktijkleerroute. Circa 35 mensen volgen ook daadwerkelijk een praktijkleerroute. De praktijkleerroutes worden in 2023 voortgezet.
Simpuls	Simpuls heeft een innovatieve methode ontwikkeld om mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt alsnog te activeren en stappen te laten zetten richting werk.	De ontwikkeling van de 2 onderdelen van de methode (Simwall en bordspel) zijn afgerond en opgeleverd. Deze zijn in 2022 in gebruik genomen door UWV. Bevindingen van deze methode kunnen momenteel ook breder gedeeld worden.

Pijler 2 Van werk naar werk
Deze activiteiten zijn gericht om op korte termijn baanverlies te voorkomen. Op langere termijn gericht op doorstroom en -groei van werknemers. Zo creëren we werkmogelijkheden voor werkzoekenden en schoolverlaters.

Activiteit	Doelstelling	Voortgang
Vroegsignalering baanverlies	Functionarissen in bestaande netwerken die zicht hebben op dreigend baanverlies en op welke ondernemers in zwaar weer raken informeren elkaar en handelen proactief.	Doorlopend: binnen reguliere taken van de betrokken organisaties worden hierover afspraken gemaakt en wordt proactief gehandeld. Denk aan het ondersteunen van de ondernemer, het faciliteren van collegiale uitwisseling van personeel en het omscholen van werknemers naar een andere sector.
Leerwerkloket: transitievouchers snelle omscholing	Leerwerkloket is een expertisecentrum voor arbeidsmarktgerichte scholing voor iedereen in de regio Rijk van Nijmegen. Het Leerwerkloket keert *transitievouchers* uit aan werkenden bedreigd met werkloosheid en recent werkzoekenden zonder uitkering om zich snel om te laten scholen naar kansrijke sectoren of beroepen. Deze transitievouchers worden ook aan zelfstandige ondernemers uitgekeerd in het geval zij zich willen oriënteren op hun loopbaan en zich willen omscholen naar ander werk (dan hun eigen onderneming). Ook kunnen zij een transitievoucher ontvangen om hun onderneming levensvatbaar te maken of houden.	Tot en met augustus 2022 was het om vouchers aan te vragen en toe te kennen. Het project is afgesloten. Circa 100 mensen zijn met de uitgifte van een transitievoucher op weg naar (ander duurzaam) werk geholpen.

Pijler 3 Versterken van jongeren
De activiteiten zijn aanvullend en versterkend op de reguliere taken van partners in onderwijs en overheid en op het programma voortijdig schoolverlaters 2021-2024. Door de coronacrisis is een tekort aan stage- en leerwerkplekken ontstaan.

Activiteit	Doelstelling	Voortgang
Hybride leeromgevingen en praktijksimulaties	Om stagetekorten tegen te gaan ontwikkelen de Hogeschool Arnhem Nijmegen en ROC Nijmegen *hybride leeromgevingen en praktijksimulaties.*	Een hybride leeromgeving combineert het schoolse leren en het leren in de beroepspraktijk. Dergelijke leeromgevingen kunnen een stage (deels) vervangen. De aantallen praktijksimulaties en leeromgevingen en te ondersteunen jongeren waren vooraf niet aan te geven. Er is een analyse gemaakt van de branches waarin de ondersteuningsnoodzaak het grootst was. Hiervoor zijn door de HAN en het ROC de hybride leeromgevingen: HBO Verpleegkunde, MBO Zorg en Welzijn, SportQube en Penned opgezet. Er zijn aanzienlijke resultaten geboekt met de HLO's. In totaal zijn 894 studenten ondersteund met een van de leeromgevingen.
Werklab	*Werklab* heeft als doel een sluitende aanpak van studie naar werk te realiseren voor studenten van ROC Nijmegen, Hogeschool Arnhem Nijmegen en Radboud Universiteit. Deze studenten hebben bijvoorbeeld vanwege hun beperking moeite met het vinden en houden van stage en/of betaalde baan. Door ondersteuning te bieden bij de opleidingen wordt voorkomen dat studenten uitvallen op de opleiding, instromen in de bijstand of uitzicht raken van hulpverlenende instanties.	Werklab wordt nog steeds uitgevoerd. De partners binnen Werklab oriënteren zich op bestendiging van de samenwerking vanaf 2023 en verder.
Stagemakelaars	De stagemakelaars bij HAN helpen bij het vinden en succesvol doorlopen van stage of leerwerkplek. Daarnaast zorgt deze voor intensieve begeleiding en feedback.	De inzet van de regionale stagemakelaar heeft gezorgd voor een stijging van 115 leerlingen die ondersteund zijn vanaf de start in september 2021 ten opzichte van september 2020.