gemeente
Haarlemmermeer

Was-/Wordt-lijst van bij de verordening sociaal domein 2024 behorende beleidsregels

Inhoud wijzigingen

1. Beleidsregels re-integratie 2024
2. Beleidsregels bijzondere bijstand 2024
3. Beleidsregels minimaregelingen 2024
4. Beleidsregels herziening, intrekking, terug- en invordering 2024
5. Beleidsregels verhaal 2024
6. Beleidsregels krediethypotheek en pandrecht 2024
7. Beleidsregels verlaging bijstand wegens woonsituatie en inkomsten uit commerciële verhuur 2024 (NIEUW)
8. Beleidsregels vrijlating giften 2024 (NIEUW)
9. Beleidsregels toegangsproces en maatwerkvoorzieningen Wmo 2024
10. Beleidsregels wet Inburgering 2024
11. Beleidsregels persoonsgebonden budget 2024

1. Beleidsregels re-integratie 2024

Was	Wordt	Toelichting
Artikel 1 Begripsbepalingen	**Artikel 1 Begripsbepalingen**	**Algemeen** Deze re-integratie beleidsregels zijn een nadere uitwerking van de aangepaste verordening Sociaal Domein Haarlemmermeer hoofdstuk 4 Bijzondere bepalingen Participatiewet, paragraaf 4.1 Re-integratie en 4.2 Loonkostensubsidie. De nieuwe- en aangepaste artikelen in de verordening (zie bijlage verordening en was/wordt lijst) zijn nodig om te voldoen aan de nieuwe wetgeving van het 'Breed Offensief'. Wij zijn verplicht bepaalde artikelen op te nemen. Daarnaast hebben we waar nodig aanpassingen gedaan die weliswaar niet gerelateerd zijn aan het Breed Offensief maar nodig zijn om de beleidsregels actueel en praktijkgericht te houden. Daarbij is ook gestreefd naar een zo groot mogelijke éénduidigheid binnen arbeidsmarktregio Groot Amsterdam. Daar nieuwe artikelen zijn ingevoegd en in enkele gevallen oude artikelen zijn weggehaald is de nummering van de artikelen in beleidsregels 2024 gewijzigd ten opzichte van de beleidsregels 2023.
1 Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb)en de Verordening sociaal domein gemeente Haarlemmermeer 2023 2 In deze beleidsregels wordt verstaan onder:	1. Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Verordening Sociaal Domein gemeente Haarlemmermeer 2024. 2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:	De definities zijn alfabetisch aangevuld met begrippen die de leesbaarheid van de beleidsregels vereenvoudigen.

a. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet; b. doelgroep banenafspraak: personen die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen zoals bedoeld in de Wet Banenafspraak; c. niet-uitkeringsgerechtigde (nug): de persoon bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a van de Participatiewet; d. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente waar de cliënt een uitkering ontvangt of gesubsidieerd werk verricht; e. loonkostensubsidie naar loonwaarde: Loonkostensubsidie voor werkgevers vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon, met als maximum 70% van het minimumloon. Met loonkostensubsidie ont vangt de werknemer het reguliere salaris en de werkgever wordt gecompenseerd voor de verminderde productiviteit. f. loonwaarde: de in geld uitgedrukte waarde van het werk dat iemand nog kan verrichten. Dit wordt als percentage van het wettelijke minimumloon (WML) weergegeven; g. UWV: indicatiesteller voor loonwaarde; h. verdiencapaciteit: wanneer iemand een loonwaarde heeft die lager ligt dan het WML; i. voorziening: ingekocht traject; j. praktijkroute: voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt op de werkplek via	a. Anw: algemene nabestaandenwet; b. AM match: uitvoeringsorganisatie; c. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente waar de cliënt een uitkering ontvangt of gesubsidieerd werk verricht; d. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet; e. doelgroep banenafspraak: personen die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen zoals bedoeld in de Wet Banenafspraak; f. jobcoaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen uit de doelgroep en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk; g. loonkostensubsidie naar loonwaarde: loonkostensubsidie zoals bedoeld in artikel 10d van de wet voor werkgevers vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon, met als maximum 70% van het minimumloon. Met loonkostensubsidie on tvangt de werknemer het reguliere salaris en de werkgever wordt gecompenseerd voor de verminderde productiviteit; h. loonwaarde: de in geld uitgedrukte waarde van het werk dat iemand nog kan verrichten. Dit wordt uitgedrukt als percentage van het wettelijke minimumloon (WML) inclusief vakantiegeld; i. niet uitkeringsgerechtigde: de persoon bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a van de Participatiewet; j. participatieplaats: onderdeel van een re-integratietraject waarin de persoon participeert in	

een gevalideerde loonwaardemeting vastgesteld welke loonwaarde zij hebben. Bij een loonwaarde die bij voltijdse arbeid minder dan het wettelijk minimumloon bedraagt, kunnen deze personen, zonder beoordeling banenafspraak door UWV, worden opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafspraak; k. Wet banenafspraak: de Wet banenafspraak is onderdeel van de Participatiewet en gaat over de afspraken die gemaakt zijn in het sociaal akkoord 2013; l. AM match: uitvoeringsorganisatie Structureel functionele beperking: een langdurige ziekte of handicap die het werken belemmert	een werkomgeving om zich verder te ontwikkelen; k. persoonlijke ondersteuning: (hulp)middelen om de persoon als bedoeld in artikel 39 van de Verordening Sociaal Domein 2024 in staat te stellen zijn/haar werk te doen; l. praktijkroute: voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt op de werkplek via een gevalideerde loonwaardemeting vastgesteld welke loonwaarde zij hebben. Bij een loonwaarde die bij voltijdse arbeid minder dan het wettelijk minimumloon bedraagt, kunnen deze personen, zonder beoordeling banenafspraak door UWV, worden opgenomen in het doelgroepenregister voor de banenafspraak; m. structureel functionele beperking: een langdurige ziekte of handicap die het werken belemmert. n. UWV: indicatiesteller voor loonwaarde; o. Verordening: Verordening Sociaal Domein Haarlemmermeer 2024 p. voorziening: ingekocht traject; q. Wet banenafspraak: de Wet banenafspraak is onderdeel van de Participatiewet en gaat over de afspraken die gemaakt zijn in het sociaal akkoord 2013;	
Artikel 2. Indeling naar categorie 1. De doelgroep wordt ingedeeld in vier categorieën om te bepalen hoe snel iemand gemiddeld kan uitstromen uit de uitkering door het aanvaarden van arbeid in loondienst:	**Uitleg over de doelgroepen die in aanmerking komen voor re-integratie ondersteuning** **Artikel 2. Indeling naar categorie** 1. De doelgroep wordt ingedeeld in vier categorieën om te bepalen hoe snel iemand gemiddeld kan uitstromen uit de uitkering door het	**Artikel 2. Indeling naar categorie** Tekstuele aanpassing en het derde lid komt te vervallen. Het instrument dat passend is wordt ingezet en dat is niet langer afhankelijk van een categorie indeling.

A. Kansrijk zonder ondersteuning; B. Kansrijk met beperkte ondersteuning; C. Kansrijk met intensieve ondersteuning; D. Niet kansrijk en een grote afstand tot de arbeidsmarkt. 2. Tijdens het eerste gesprek wordt bepaald in welke categorie de klant wordt geplaatst. Deze indeling kan gewijzigd worden als gevolg van het volgen van een re-integratietraject en/of wijzigingen van de individuele omstandigheden. 3. De categorie waarin de persoon wordt geplaatst bepaalt welke verschillende instrumenten kunnen worden ingezet om de betreffende persoon naar werk te begeleiden.	aanvaarden van arbeid in loondienst: A. Kansrijk zonder ondersteuning; B. Kansrijk met beperkte ondersteuning; C. Kansrijk met intensieve ondersteuning; D. Grote afstand tot de arbeidsmarkt. 2. Tijdens de intake wordt bepaald in welke categorie de klant wordt geplaatst. Deze indeling kan gewijzigd worden als gevolg van het volgen van een re-integratietraject en/of wijzigingen van de individuele omstandigheden.	
Artikel 3. Indeling indicatieve loonwaarde 1. De indicatieve loonwaarde gaat over de afstand tot de arbeidsmarkt en de ondersteuning die daarbij past. De gevalideerde loonwaarde zoals benoemd in artikel 15 gaat over het arbeidsvermogen van personen die vallen onder de banenafspraak. 2. De indicatieve loonwaarde is geen statisch gegeven, maar kan zich in de tijd ontwikkelen. 3. Bij de categorisering wordt de volgende indeling gehanteerd: • 0 %- 20%; zorg/arbeidsmatige dagbesteding. Dagbesteding wordt ook binnen de Wet maatschappelijke		**Artikel 3. Indeling indicatieve loonwaarde** Dit artikel komt te vervallen, daar de indeling naar indicatieve loonwaarde niet meer wordt gehanteerd. Inmiddels worden in de regio gezamenlijk opgestelde criteria gehanteerd, die meer recht doen aan maatwerk voor en de individuele behoeften van de inwoner. In de regiogemeenten werd deze indeling sowieso niet gehanteerd

ondersteuning (Wmo) aangeboden; • 20%- 40%; arbeidsmatige dagbesteding, beschut werken of met ondersteuning aan de slag op de arbeidsmarkt; • 40%- 70%; met ondersteuning aan de slag op de arbeidsmarkt; • 70%- 100%; zelfredzaam, maar ondersteuning is mogelijk. Personen in de eerste twee categorieën, 0%- 20% en 20%-40%, hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Van deze groep is niet de verwachting dat zij op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen gaan. Personen in de categorie 40%-70% kunnen met gerichte ondersteuning wel de stap maken naar de reguliere arbeidsmarkt. Daarvoor is een gerichte en effectieve inzet van voorzieningen noodzakelijk. Personen in de categorie 70%-100% zijn meer zelfredzaam en kunnen, indien noodzakelijk met ondersteuning, de stap naar de reguliere arbeidsmarkt snel maken. De categorieën geven een indicatie van de ondersteuning die geboden kan worden waarbij maatwerk wordt toegepast.		
Artikel 4. Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers 1. Niet-uitkeringsgerechtigden, Anw-ers en jongeren onder de 18 jaar die niet in staat zijn zelfstandig een baan te vinden en te behouden vallen onder personen uit de doelgroep. 2. De hoogte van financiële middelen die worden ingezet bij een re-integratietraject aan de	**Artikel 3. Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers** 1. Niet-uitkeringsgerechtigden, Anw-ers en jongeren onder de 18 jaar die niet in staat zijn zelfstandig een baan te vinden en te behouden vallen onder personen uit de doelgroep. 2. Niet uitkeringsgerechtigden behorend tot de doelgroep Banenafspraak kunnen gebruik maken van alle re-integratie-instrumenten die ook ingezet worden voor uitkeringsgerechtigden die	Artikel 3 Nieuw: **Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers** Het artikel is aangepast op actualiteit. Niet uitkeringsgerechtigden krijgen meer mogelijkheden om gebruik te maken van de re-integratieinstrumenten die ook voor Uitkeringsgerechtigden beschikbaar zijn. Dit is in lijn met ontwikkelingen in de Participatiewet.

doelgroep genoemd in lid 1 van dit artikel bedraagt maximaal € 3.000,00. 3. Personen uit de doelgroep als genoemd in lid 1 van dit artikel hebben geen recht op een voorziening wanneer het netto gezinsinkomen van de persoon uit de doelgroep meer bedraagt dan 120% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm voor alleenstaanden. 4. Personen uit de doelgroep als genoemd in lid 1 van dit artikel hebben geen recht op een voorziening wanneer het gezinsvermogen van de persoon uit de doelgroep meer bedraagt dan de van toepassing zijnde vermogensgrenzen als bedoeld in artikel 34, lid 3 Participatiewet. 5. Personen uit de doelgroep als genoemd in lid 1 van dit artikel hebben geen recht op een voorziening wanneer er reeds een startkwalificatie op mbo-niveau aanwezig is, tenzij deze startkwalificatie niet relevant is op de huidige arbeidsmarkt.	tot de doelgroep Banenafspraak behoren. 3. Personen uit de doelgroep als genoemd in lid 1 van dit artikel hebben geen recht op een voorziening wanneer het gezinsvermogen van de persoon uit de doelgroep meer bedraagt dan de van toepassing zijnde vermogensgrenzen als bedoeld in artikel 34, derde lid Participatiewet. 4. Personen uit de doelgroep als genoemd in lid 1 van dit artikel hebben geen recht op een voorziening wanneer er reeds een startkwalificatie op mbo-niveau aanwezig is, tenzij deze startkwalificatie niet relevant is op de huidige arbeidsmarkt.	
Artikel 5. Ondersteuning van personen bij arbeidsre-integratie 1. De persoon uit de doelgroep kan aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsre-integratie ten behoeve van het realiseren van de kortste weg naar algemeen geaccepteerde arbeid waartoe deze in staat is. 2. Het college stelt, na samenspraak met de persoon uit de doelgroep, vast welke ondersteuning het meest geschikt is om	**Overwegingen en Inzet college bij uitvoering re-integratie-ondersteuning** **Artikel 4. Ondersteuning van personen bij arbeidsre-integratie** 1. Het college draagt zorg voor goede en begrijpelijke informatie richting de persoon uit de doelgroep over alle regels, rechten, plichten ten aanzien van re-integratiebedrijven en voorzieningen die onderdeel kunnen zijn van een re-integratietraject.	**Overwegingen en Inzet college bij uitvoering re-integratie-ondersteuning** **Artikel 4. Ondersteuning van personen bij arbeidsre-integratie** Het artikel is aangepast naar de actualiteit met duidelijk omschreven de taken waaraan het college zich verbindt voor wat betreft heldere, begrijpelijke (schriftelijke) communicatie met de inwoner.

het beoogde doel te behalen. 3. Bij het aanbieden van een voorziening geeft het college het doel van de voorziening aan. 4. Indien van toepassing motiveert het college waarom geen uitvoering wordt gegeven aan de door de persoon uit de doelgroep gewenste ondersteuning bij arbeidsinschakeling. 5. Indien door het college aan een persoon uit de doelgroep een voorziening wordt aangeboden bepaalt het college, voor zover mogelijk in samenspraak met de persoon uit de doelgroep, welke mogelijkheid wordt geboden om verlof op te nemen in verband met vakantie, sollicitaties en bijzondere omstandigheden. Daarnaast overlegt de persoon de volgende informatie: a. inwoners met een bijstandsuitkering geven middels een aanvraagformulier de periode en bestemming van de vakantieperiode door. Het college moet de aanvraag goedkeuren. b. Binnen twee dagen na terugkomst meldt de uitkeringsgerechtigde dat hij/zij weer terug is en overlegt bewijsstukken gericht op de duur van het verblijf in het buitenland. 6. Een persoon uit de doelgroep dient bij zijn aanspraak op ondersteuning bij arbeidsre-integratie: a. mee te werken aan een onderzoek naar zijn mogelijkheden tot arbeidsinschakeling;	2. Het college zal bij het bieden van ondersteuning bij arbeidsinschakeling zoveel mogelijk individueel maatwerk betrachten. In samenspraak met de persoon uit de doelgroep wordt de inhoud van het re-integratietraject bepaald met als doel duurzame arbeid te realiseren en uitstroom uit de uitkering te bewerkstelligen. 3. De wederzijdse afspraken worden schriftelijk vastgelegd en aan de persoon uit de doelgroep kenbaar gemaakt. 4. Indien van toepassing motiveert het college waarom geen uitvoering wordt gegeven aan de door de persoon uit de doelgroep gewenste ondersteuning bij arbeidsinschakeling. 5. Indien door het college aan een persoon uit de doelgroep een voorziening wordt aangeboden bepaalt het college, voor zover mogelijk in samenspraak met de persoon uit de doelgroep, welke mogelijkheid wordt geboden om verlof op te nemen in verband met vakantie, sollicitaties en bijzondere omstandigheden. Daarnaast overlegt de persoon de volgende informatie: a. inwoners met een bijstandsuitkering geven middels een aanvraagformulier de periode en bestemming van de vakantieperiode door. Het college moet de aanvraag goedkeuren. b. Binnen twee dagen na terugkomst meldt de uitkeringsgerechtigde dat hij/zij weer terug is en overlegt bewijsstukken gericht op de duur van het verblijf in het buitenland. 6.	

b. inlichtingen te verstrekken die van belang zijn voor de beoordeling van de aanspraak op ondersteuning; c. naar vermogen mee te werken aan een aangeboden ondersteuning en aan het realiseren van het doel van de ondersteuning. 7. Het college informeert de persoon uit de doelgroep op adequate wijze over de voor hem geldende rechten en plichten jegens het college en derden welke voortvloeien uit deze beleidsregels of anderszins betrekking hebben op diens arbeidsre-integratie en medewerking aan ondersteuning.	Een persoon uit de doelgroep dient bij zijn aanspraak op ondersteuning bij arbeidsre-integratie: a. mee te werken aan een onderzoek naar zijn mogelijkheden tot arbeidsinschakeling; b. inlichtingen te verstrekken die van belang zijn voor de beoordeling van de aanspraak op ondersteuning; c. naar vermogen mee te werken aan een aangeboden ondersteuning en aan het realiseren van het doel van de ondersteuning. 7. Het college kan voor de uitvoering van voorzieningen, naast re-integratiebedrijven, afspraken maken met derden, waaronder werkgevers.	
Artikel 6. Afweging bij inzet van voorzieningen 1. Een besluit tot het aanbieden of voortzetten van een voorziening aan of met betrekking tot een persoon uit de doelgroep wordt gemaakt met inachtneming van: • de mogelijkheden en belemmeringen van de persoon; • de actuele of toekomstige vraag op de arbeidsmarkt. 2. Indien nodig wordt de afweging als bedoeld in het eerste lid tevens gemaakt met inachtneming van: • eventueel bijkomende kosten, zoals bijvoorbeeld kinderopvang; • het belang van scholing voor arbeidsre-integratie; • de kosten van een voorziening in relatie	**Artikel 5. Afweging bij inzet van voorzieningen** 1. Een besluit tot het aanbieden of voortzetten van een voorziening aan of met betrekking tot een persoon uit de doelgroep wordt gemaakt met inachtneming van: • de mogelijkheden en belemmeringen van de persoon; • de actuele of toekomstige vraag op de arbeidsmarkt. 2. Indien nodig wordt de afweging als bedoeld in het eerste lid tevens gemaakt met inachtneming van: • eventueel bijkomende kosten, zoals bijvoorbeeld kinderopvang; • het belang van scholing voor arbeidsre-integratie; • de kosten van een voorziening in relatie tot de daarmee te	

tot de daarmee te dienen financiële belangen van de gemeente en de persoonlijke belangen van de persoon uit de doelgroep; • overige kosten verband houdende met re-integratie zoals bij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) indien deze niet vergoed worden door de werkgever.	dienen financiële belangen van de gemeente en de persoonlijke belangen van de persoon uit de doelgroep; • overige kosten verband houdende met re-integratie zoals bij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) indien deze niet vergoed worden door de werkgever.	
Artikel 7. Reiskosten (wordt artikel 12. Is opgeschoven in volgorde en grotendeels inhoudelijk aangepast) 1. Voor reiskosten anders dan voor sollicitaties worden conform de nu volgende afspraken te allen tijden vergoeding van reiskosten in overweging genomen, indien: • Er voor deze vergoeding bijzondere individuele omstandigheden en redenen toe zijn, waarbij de klant kan aantonen/toelichten dat deze kosten niet uit de te ontvangen uitkeringsgelden betaald kunnen worden; • Waarbij bij een positief oordeel op bovenstaand punt reiskosten alléén vergoed worden bij een reisafstand vanaf 5 km. 2. Voor reiskosten voor sollicitaties worden conform de nu volgende afspraken te allen tijden vergoeding van reiskosten in overweging genomen, indien:		

• Er voor deze vergoeding bijzondere individuele omstandigheden en redenen toe zijn, waarbij de klant kan aantonen/toelichten dat deze kosten niet uit de te ontvangen uitkeringsgelden betaalt kunnen worden; • Waarbij bij een positief oordeel op bovenstaand punt reiskosten alléén vergoed worden bij een reisafstand vanaf 10 km • Reiskosten kunnen worden vergoed o.b.v. gereden kilometers of o.b.v. het openbaar vervoer.		
Artikel 8. Concurrentieverhouding en verdringing De voorzieningen in het kader van re-integratie mogen niet leiden tot het onverantwoord beïnvloeden van concurrentieverhoudingen en verdringing van regulier werk op de arbeidsmarkt.	**Artikel 6. Concurrentieverhouding en verdringing** De voorzieningen in het kader van re-integratie mogen niet leiden tot het onverantwoord beïnvloeden van concurrentieverhoudingen en verdringing van regulier werk op de arbeidsmarkt.	
Artikel 9. Medewerkingsplicht De persoon uit de doelgroep is verplicht mee te werken aan de aangeboden ondersteuning.		**Oude art. 9 Komt te vervallen.** Vanuit de Participatiewet is al wettelijk vastgesteld dat de persoon uit de doelgroep verplicht is mee te werken aan de aangeboden ondersteuning.
Overzicht van re-integratie voorzieningen **Artikel 10. Scholing en training** 1. Het college kan in het kader van een re-integratietraject scholing en/of training aanbieden.	**Overzicht van re-integratievoorzieningen en ondersteuning** **Artikel 7. Scholing en training** 1. Het college kan in het kader van een re-integratietraject scholing	

2. De scholing en/of training is altijd ter ondersteuning van het traject om de persoon uit de doelgroep duurzaam te laten uitstromen naar algemeen geaccepteerde arbeid waartoe belanghebbende in staat is. 3. Daarnaast kan scholing gericht zijn op het behalen van een minimale startkwalificatie. 4. Het Loket Leren en werken kan een bemiddelende rol spelen tussen de persoon uit de doelgroep en het aanbod van scholing en trainingen.	en/of training aanbieden. 2. De scholing en/of training is altijd ter ondersteuning van het traject om de persoon uit de doelgroep Participatiewet duurzaam te laten uitstromen naar algemeen geaccepteerde arbeid waartoe deze persoon in staat is. 3. Daarnaast kan scholing gericht zijn op het behalen van een startkwalificatie. 4. Het Loket Leren en werken kan een bemiddelende rol spelen tussen de persoon uit de doelgroep en het aanbod van scholing en trainingen.	
Artikel 11. Participatieplaats (werkervaringsplaats) 1. Een participatieplaats is een arbeidsplek waar onbeloonde additionele werkzaamheden worden verricht. 2. Het doel van een participatieplaats is vooral gericht op het laten opdoen van werkervaring, arbeidsritme en sociale vaardigheden. 3. De doelgroep voor deze voorziening zijn personen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de loonwaardecategorie 20%- 40% en 40% - 70%. Dit zijn personen voor wie inschakeling in het arbeidsproces op korte termijn gering is en die niet direct aan het werk kunnen in een reguliere baan. 4. De volgende nadere eisen worden aan de participatieplaats gesteld: • Voor de dagelijkse werkbegeleiding is tenminste 1 ongesubsidieerde medewerker (van de organisatie waar de	**Artikel 8. Participatieplaats** 1. Het college kan een uitkeringsgerechtigde met behoud van uitkering een participatieplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject. 2. Een participatieplaats is een arbeidsplek waar onbeloonde additionele werkzaamheden worden verricht. 3. Het doel van een participatieplaats is vooral gericht op het laten opdoen van werkervaring, arbeidsritme en sociale vaardigheden. 4. De doelgroep die in aanmerking komt voor een participatieplaats zijn personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit zijn personen voor wie inschakeling in het arbeidsproces op korte termijn gering is en die niet direct aan het werk kunnen in een reguliere baan. 5. De volgende nadere eisen worden aan de participatieplaats gesteld: • Voor de dagelijkse werkbegeleiding is tenminste 1 ongesubsidieerde	**Overzicht van re-integratievoorzieningen en ondersteuning** **Artikel 8. Participatieplaats** Het artikel is aangepast in het kader van harmonisering met de regiogemeenten.

participatieplaats wordt ingevuld) beschikbaar; • Het minimumaantal werkuren is 16 uur per week. In overleg tussen de partijen kan dit verhoogd worden naar maximaal 36 uur per week(fulltime); • De participatieplaats duurt maximaal 6 maanden. Minimaal 1 keer per periode wordt door het college in overleg met de betrokkenen beoordeeld of de participatieplaats nog geschikt is voor de betreffende persoon. 5. De werknemer op een participatieplaats wordt op afstand begeleid door het college. Deze begeleiding is afgestemd met de werkgever. 6. Voor de beoordeling van het besluit tot het verstrekken van een premie, zoals beschreven in artikel 10a, lid 6, van de Participatiewet en artikel 40 van de verordening Sociaal Domein, baseert het college zich op gevalideerde documenten die aanwijzingen bevatten dat de persoon uit de doelgroep zijn kansen op de arbeidsmarkt heeft vergroot. Voor deze beoordeling kan het college ook zelf bronnen raadplegen, bijvoorbeeld de werkgever waar de participatieplaats wordt uitgevoerd.	medewerker (van de organisatie waar de participatieplaats wordt ingevuld) beschikbaar; • Het minimumaantal werkuren is 8 uur per week. In overleg tussen de partijen kan dit verhoogd worden naar maximaal 36 uur per week(fulltime); • De participatieplaats duurt maximaal 6 maanden. Minimaal 1 keer per periode wordt door het college in overleg met de betrokkenen beoordeeld of de participatieplaats nog geschikt is voor de betreffende persoon. • Bij een participatieplaats wordt geen (tijdelijke) loonkostensubsidie ingezet. 6. De werknemer op een participatieplaats wordt op afstand begeleid door het college. Deze begeleiding is afgestemd met de werkgever.	
Artikel 12. Eigen gemeentelijke training 1. De training is een werkmethode die personen uit de doelgroep traint in het zoeken naar	**Artikel 9. Eigen gemeentelijke training** 1. De training is een werkmethode die personen uit de doelgroep traint in het zoeken naar werk en	

werk en hen helpt hun werknemersvaardigheden en empowerment in het solliciteren te verbeteren. 2. De doelgroep voor deze training bestaat uit personen met een loonwaarde tussen 70%-100%. 3. Een eigen gemeentelijke training duurt maximaal 13 weken.	hen helpt hun werknemersvaardigheden en empowerment in het solliciteren te verbeteren. 2. Een eigen gemeentelijke training duurt maximaal 13 weken.	
Artikel 13. Losse trajecten 1. Voorafgaand aan of volgend op een traject zoals de eigen gemeentelijke training kunnen ook andere, aanvullende, trajecten worden ingezet en hiervoor worden ingekocht die als doel hebben om de betreffende persoon een plek op de reguliere arbeidsmarkt te laten bemachtigen. 2. Een los traject kan ook ingezet worden voor de doelgroep die geen eigen gemeentelijke training heeft gevolgd.	**Artikel 10. Losse trajecten** 1. Voorafgaand aan of volgend op een traject zoals de eigen gemeentelijke training kunnen ook andere, aanvullende, trajecten worden ingezet en hiervoor worden ingekocht die als doel hebben om de betreffende persoon een plek op de reguliere arbeidsmarkt te laten bemachtigen. 2. Een los traject kan ook ingezet worden voor de doelgroep die geen eigen gemeentelijke training heeft gevolgd.	
Artikel 14. Marginaal zelfstandigen De doelgroep voor deze voorziening bestaat uit personen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de loonwaardecategorie 20% tot 40 % en 40% tot 70%. Dit zijn personen voor wie inschakeling in het arbeidsproces op korte loonkostensubsidie in te zetten. **Artikel 9. Eigen gemeentelijke training** 3. De training is een werkmethode die personen uit de doelgroep traint in het zoeken naar	**Artikel 11. Marginaal zelfstandigen** 1. De doelgroep voor deze voorziening bestaat uit personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit zijn personen voor wie inschakeling in het arbeidsproces op korte termijn gering is en die niet direct aan het werk kunnen in een reguliere baan. Tevens zijn dit personen die lichamelijk of psychisch niet in staat zijn om aan het urencriterium Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) te voldoen. 2. De zelfstandige activiteiten bedragen minder uren dan	

werk en hen helpt hun werknemersvaardigheden en empowerment in het solliciteren te verbeteren. 4. Een eigen gemeentelijke training duurt maximaal 13 weken. 1. termijn gering is en die niet direct aan het werk kunnen in een reguliere baan. Tevens zijn dit personen die lichamelijk of psychisch niet in staat zijn om aan het urencriterium Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) te voldoen. 2. De zelfstandige activiteiten bedragen minder uren dan het aantal genoemd in artikel 3.6 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en het urencriterium Bbz. 3. In aanvulling op de verplichtingen op grond van de Participatiewet dient de persoon uit de doelgroep: a. belastingaangifte te doen vóór 1 mei van het jaar volgende op het kalenderjaar (t) waarin de persoon uit de doelgroep in aanmerking komt voor deze voorziening; b. een kopie van de belastingaangifte en de verlies- en winstrekening in te leveren vóór 1 juli van jaar (t) +1; c. een deugdelijke en verifieerbare administratie bij te houden van zijn activiteiten als zelfstandige in het kader van deze voorziening; d. de definitieve belastingaanslag in te leveren binnen twee	het aantal genoemd in artikel 3.6 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en het urencriterium Bbz. 3. In aanvulling op de verplichtingen op grond van de Participatiewet dient de persoon uit de doelgroep: a. belastingaangifte te doen vóór 1 mei van het jaar volgende op het kalenderjaar (t) waarin de persoon uit de doelgroep in aanmerking komt voor deze voorziening; b. een kopie van de belastingaangifte en de verlies- en winstrekening in te leveren vóór 1 juli van jaar (t) +1; c. een deugdelijke en verifieerbare administratie bij te houden van zijn activiteiten als zelfstandige in het kader van deze voorziening; d. de definitieve belastingaanslag in te leveren binnen twee weken na ontvangst ervan, als deze afwijkt van de belastingaangifte als bedoeld onder b; e. binnen twee weken na het einde van het kalenderjaar te melden of hij gedurende het afgelopen kalenderjaar geen activiteiten als zelfstandige in het kader van deze beleidsregels heeft verricht. 4. Indien het werken in loondienst niet meer inkomsten genereert of zal kunnen genereren dan de inkomsten vanuit de zelfstandige activiteiten, worden geen re-integratieverplichtingen opgelegd aan deze doelgroep.	

weken na ontvangst ervan, als deze afwijkt van de belastingaangifte als bedoeld onder b; e. binnen twee weken na het einde van het kalenderjaar te melden of hij gedurende het afgelopen kalenderjaar geen activiteiten als zelfstandige in het kader van deze beleidsregels heeft verricht. 4. Indien het werken in loondienst niet meer inkomsten genereert of zal kunnen genereren dan de inkomsten vanuit de zelfstandige activiteiten, worden geen re-integratieverplichtingen opgelegd aan deze doelgroep.		
	Artikel 12. Reiskosten (was artikel 7 oude beleidsregels, is opgeschoven in volgorde en grotendeels inhoudelijk aangepast lid 1 t/m 5) 1. Het college kan een vergoeding voor reiskosten en overige onkosten aanbieden aan personen uit de doelgroep die: a. (onbeloonde) arbeid of vrijwilligerswerk verrichten in het kader van een participatieplaats of proefplaats; b. aan een inburgeringstraject deelnemen; c. naast hun (parttime) werk een aanvullende bijstandsuitkering ontvangen. 2.	**Artikel 12. Reiskosten** Dit artikel is geactualiseerd en aangepast. De doelgroep voor wie het mogelijk is reiskostenvergoeding te krijgen is verruimd en in lijn gebracht met de regiogemeenten.

	Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten en overige onkosten dient de uitkeringsgerechtigde een (vrijwilligers)overeenkomst te overleggen waaruit de duur en omvang in uren van de (onbeloonde) arbeid, het vrijwilligerswerk, de maatschappelijk nuttige activiteit of het inburgeringstraject blijkt. 3. De vergoeding wordt verminderd met de eventuele vergoeding van de overige onkosten die het bedrijf of instelling zelf verstrekt. 4. De vergoeding kan ambtshalve verstrekt worden 5. De vergoeding voor onbeloonde arbeid of vrijwilligerswerk van de uitkeringsgerechtigde kan worden geweigerd, als de persoon uit de doelgroep geen mededeling heeft gedaan van al hetgeen dat van belang is voor de verlening daarvan, of als hij de aan het re-integratietraject of tegenprestatie en aan de bijstandsuitkering verbonden verplichtingen niet of niet behoorlijk nakomt. 6. Voor deze reiskosten anders dan voor sollicitaties worden conform de nu volgende afspraken te allen tijden vergoeding van reiskosten in overweging genomen, indien: • Er voor deze vergoeding bijzondere individuele omstandigheden en redenen toe zijn, waarbij de klant kan aantonen/toelichten dat deze kosten niet uit de te ontvangen	

	uitkeringsgelden betaald kunnen worden; • Waarbij bij een positief oordeel op bovenstaand punt reiskosten alléén vergoed worden bij een reisafstand vanaf 5 km. 7. Voor reiskosten voor sollicitaties worden conform de nu volgende afspraken te allen tijden vergoeding van reiskosten in overweging genomen, indien: • Er voor deze vergoeding bijzondere individuele omstandigheden en redenen toe zijn, waarbij de klant kan aantonen/toelichten dat deze kosten niet uit de te ontvangen uitkeringsgelden betaald kunnen worden; • Waarbij bij een positief oordeel op bovenstaand punt reiskosten alléén vergoed worden bij een reisafstand vanaf 5 km.	
Artikel 15. Loonkostensubsidie naar Loonwaarde 1. De doelgroep die in aanmerking kan komen voor het instrument loonkostensubsidie naar loonwaarde zijn personen die behoren tot de doelgroep banenafspraak en niet in staat zijn om 100% van het wettelijk minimumloon (WML) zelfstandig te verdienen. 2. Het UWV stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, met uitzondering van de doelgroep in lid 4. 3. Voor personen zoals genoemd in lid 1 wordt op de werkplek via een gevalideerde loonwaardemeting vastgesteld welke	**Dit artikel komt te vervallen. Is helemaal opgenomen in de verordening Sociaal Domein Haarlemmermeer paragraaf 4.2 A Administratief proces loonkostensubsidie**	

loonwaarde zij hebben. Bij een loonwaarde die bij voltijdse arbeid minder dan het wettelijk minimumloon bedraagt (WML), kunnen deze personen loonkostensubsidie naar loonwaarde ontvangen. 4. In nader te bepalen situaties kan de praktijkroute worden ingezet. 5. Het college kan gedurende de eerste zes maanden van een dienstbetrekking een forfaitaire loonkostensubsidie verlenen van 50% van het wettelijk minimumloon ten behoeve van een persoon, zonder dat is vastgesteld dat deze persoon tot de doelgroep behoort zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel. 6. Loonwaarde meting is geldig voor maximaal 3 jaar. Tussentijds kan een loonwaardemeting gedaan worden bij verandering van de persoonlijke situatie. 7. Indien de aanvraag voor loonkostensubsidie binnen een periode van 3 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst plaatsvindt wordt de datum aanvang arbeidsovereenkomst gehanteerd. 8. Indien loonkostensubsidie naar loonwaarde later wordt aangevraagd geldt de datum van aanvraag en niet de datum van aanvang dienstverband.		
Artikel 16. Tijdelijke loonkostensubsidie 1. Het college kan een tijdelijke	Artikel 13. Tijdelijke loonkostensubsidie 1.	

loonkostensubsidie aan de werkgever verstrekken om tijdelijk het verschil in arbeidsproductiviteit te compenseren en zo de re-integratie van de bijstandsgerechtigde dan wel de niet-uitkeringsgerechtigde (nugger) te bewerkstelligen. Het college kan loonkostensubsidie weigeren indien er aanwijsbare gronden zijn dat de werkgever niet conform de richtlijnen heeft gehandeld richting de werknemer. 2. Voorwaarden: a. Indien er sprake is van een payroll constructie en arbeidsinschakeling van minimaal 6 maanden, wordt loonkostensubsidie aangevraagd en verstrekt aan de materiële werkgever (inlener). b. De arbeidsovereenkomst wordt gesloten met een arbeidstijd van minimaal 16 uur per week. Wel zal er altijd worden gestreefd naar een hoger aantal uren. c. De arbeidsovereenkomst mag geen concurrentiebeding bevatten dat het aanvaarden van een ander dienstverband bij een nieuwe werkgever belemmert. d. Indien er sprake is van flexibele	Het college kan een tijdelijke loonkostensubsidie aan de werkgever verstrekken om tijdelijk het verschil in arbeidsproductiviteit te compenseren en zo de re-integratie van de bijstandsgerechtigde dan wel de niet-uitkeringsgerechtigde (nugger) te bewerkstelligen. Het college kan loonkostensubsidie weigeren indien er aanwijsbare gronden zijn dat de werkgever niet conform de richtlijnen heeft gehandeld richting de werknemer. 2. Voorwaarden: a. Indien er sprake is van een payroll constructie en arbeidsinschakeling van minimaal 6 maanden, wordt loonkostensubsidie aangevraagd en verstrekt aan de materiële werkgever (inlener). b. De arbeidsovereenkomst wordt gesloten met een arbeidstijd van minimaal 16 uur per week. Wel zal er altijd worden gestreefd naar een hoger aantal uren. c. De arbeidsovereenkomst mag geen concurrentiebeding bevatten dat het aanvaarden van een ander dienstverband bij een nieuwe werkgever belemmert. d. Indien er sprake is van flexibele arbeidsuren vindt elke 3 maanden uitbetaling plaats na aanlevering van de loonstroken e. Het college kan loonkostensubsidie weigeren indien de jaarlijks hiervoor beschikbare middelen zijn uitgeput dan wel het subsidieplafond is bereikt.	

arbeidsuren vindt elke 3 maanden uitbetaling plaats na aanlevering van de loonstroken e. Het college kan loonkostensubsidie weigeren indien de jaarlijks hiervoor beschikbare middelen zijn uitgeput dan wel het subsidieplafond is bereikt. f. De werkgever is geen onderdeel van de gemeente, zoals een dienst, cluster, stadsdeel of bestuurscommissie. Indien er sprake is van een onderneming dient deze ingeschreven te staan bij de Kamer van Koophandel. g. Na overeenstemming met de casemanager werk kan de aanvraag voor een loonkostensubsidie door de werkgever binnen 30 dagen na aanvang van de arbeidsovereenkomst ingediend worden. Bij niet verwijtbare redenen kan hierop een uitzondering worden gemaakt. 3. Hoogte tijdelijke loonkostensubsidie: a. De hoogte van de loonkostensubsidie is afhankelijk van de leeftijd van de cliënt en is vastgelegd in het Financieel besluit sociaal domein.	f. De werkgever is geen onderdeel van de gemeente, zoals een dienst, cluster, stadsdeel of bestuurscommissie. Indien er sprake is van een onderneming dient deze ingeschreven te staan bij de Kamer van Koophandel. g. Na overeenstemming met de casemanager werk kan de aanvraag voor een loonkostensubsidie door de werkgever binnen 30 dagen na aanvang van de arbeidsovereenkomst ingediend worden. Bij niet verwijtbare redenen kan hierop een uitzondering worden gemaakt. 3. Hoogte tijdelijke loonkostensubsidie: a. De hoogte van de loonkostensubsidie is afhankelijk van de leeftijd van de cliënt en is vastgelegd in het Financieel besluit sociaal domein. b. Het fulltime dienstverband (1 fte is 100%) is het aantal fulltime contracturen, zoals vastgesteld in de CAO van de werkgever. Bij een parttime dienstverband wordt de subsidie naar rato vastgesteld. c. Indien een persoon uit de doelgroep zoals genoemd in lid 1 niet gedurende de gehele subsidieperiode aan het werk is geweest stelt het college, behalve als de situatie als genoemd in lid 3 sub d van	

b. Het fulltime dienstverband (1 fte is 100%) is het aantal fulltime contracturen, zoals vastgesteld in de CAO van de werkgever. Bij een parttime dienstverband wordt de subsidie naar rato vastgesteld. c. Indien een persoon uit de doelgroep zoals genoemd in lid 1 niet gedurende de gehele subsidieperiode aan het werk is geweest stelt het college, behalve als de situatie als genoemd in lid 3 sub d van toepassing is, de subsidie naar rato vast. d. Indien het aan de werkgever te verwijten valt dat de arbeidsovereenkomst voortijdig is beëindigd, vervalt de tijdelijke loonkostensubsidie. Het college kan per persoon uit de doelgroep zoals genoemd in lid 1, vaststellen of er een subsidie wordt verstrekt voor een tweede periode van zes maanden. De tijdelijke loonkostensubsidie kan in totaal voor een periode van maximaal 12 maanden worden ingezet.	toepassing is, de subsidie naar rato vast. d. Indien het aan de werkgever te verwijten valt dat de arbeidsovereenkomst voortijdig is beëindigd, vervalt de tijdelijke loonkostensubsidie. e. Het college kan per persoon uit de doelgroep zoals genoemd in lid 1, vaststellen of er een subsidie wordt verstrekt voor een tweede periode van zes maanden. De tijdelijke loonkostensubsidie kan in totaal voor een periode van maximaal 12 maanden worden ingezet.	
Artikel 17. Proefplaatsing 1. Het doel van de proefplaatsing is om te onderzoeken of de persoon geschikt is voor de baan en duurzaam kan	**Artikel 14. Proefplaats aanvullende ondersteuning (leden van dit artikel zijn grotendeels verwijderd omdat het nieuw geformuleerde artikel 43 in de aangepaste**	**Artikel 14. Proefplaats aanvullende ondersteuning** Een groot deel van dit oorspronkelijke artikel zoals verwoord in de beleidsregels van 2023 is opgenomen in de

uitstromen naar regulier werk. 2. Een proefplaatsing kan ook worden ingezet voor personen uit de doelgroep zoals omschreven in artikel 15, lid 1, voor het (wettelijk) vaststellen van de loonwaarde. 3. Voorwaarden met betrekking tot de proefplaatsing: a. Het college kan aan een persoon uit de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt een proefplaatsing bij een werkgever aanbieden met behoud van uitkering of WSW-salaris. b. Een proefplaatsing kan alleen plaatsvinden als de werkgever de intentie heeft de persoon uit de doelgroep na de periode van proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van tenminste 26 weken aan te bieden. c. De duur van de proefplaatsing wordt vastgesteld op basis van afstand tot de arbeidsmarkt, opleidingsniveau, uitkeringsduur, complexiteit van de functie en persoonlijke omstandigheden van de persoon uit de doelgroep en zolang als nodig is voor de werkgever en het college om zich een beeld te vormen van de geschiktheid van de persoon uit de doelgroep. De duur van de proefplaatsing is standaard 2	**verordening de duur, doel en intentie werkgever regelt)** **1.** Indien de werkgever gedurende de proefplaatsing geen onkostenvergoeding verstrekt, kan aan de persoon uit de doelgroep een onkostenvergoeding worden verstrekt. **2.** Het is toegestaan, indien dit de uitstroom naar duurzaam werk bevordert, en passend is bij de ondersteuning van de werknemer, na een korte proefplaatsing (niet langer durend dan één maand) forfaitaire loonkostensubsidie dan wel tijdelijke loonkostensubsidie in te zetten.	verordening, omdat dit gewenst is vanuit de regeling Breed Offensief. Het nieuw geformuleerde artikel 43 van de verordening regelt het doel, de duur en intensiteit van de inzet van een proefplaats. In dit artikel, alleen een aanvullend lid voor de mogelijkheid tot een onkostenvergoeding. Het tweede lid regelt dat als sprake is van maar één maand proefplaats daarna alsnog forfaitaire loonkostensubsidie kan worden ingezet. Dit is een uitzondering op de regel die we hanteren dat we niet aan stapeling van regelingen (én inzet van een proefplaats én inzet van forfaitaire loonkostensubsidie) doen. Wij hopen op deze manier te bewerkstelligen dat een proefplaats kort is, waarna een kandidaat in dienst treedt met forfaitaire loonkostensubsdie. In ongeveer de vijfde maand kan dan idealiter een loonwaardemeting worden gedaan, nadat de werknemer al enkele maanden aan het werk is en er zo sprake is van een betrouwbare loonwaardemeting die recht doet aan het kunnen de inwoner.

maanden. In bijzondere omstandigheden kan het college een proefplaatsing maximaliseren naar 3 maanden. d. Een proefplaatsing kan plaatsvinden op een reguliere vacature of op een garantiebaan. Indien de vorige functionaris onder dezelfde voorwaarden (regeling) werkzaam was, is komen vast te staan dat de werkgever voldoende moverende redenen heeft aangedragen met betrekking tot het beëindigen van de arbeidsovereenkomst. e. Een proefplaatsing wordt voor de persoon uit de doelgroep zonder structureel functionele beperkingen uitsluitend ingezet als er bij de werkgever nog twijfels zijn over de geschiktheid van de persoon en de werkgever dit kan motiveren. 4. Aanvullende ondersteuning: a. Indien de werkgever gedurende de proefplaatsing geen onkostenvergoeding verstrekt, kan aan de persoon uit de doelgroep een onkostenvergoeding worden verstrekt. b. Het is toegestaan na een proefplaatsing een loonkostensubsidie		

(of tijdelijke) in te zetten.		
	Artikel 15. Persoonlijke ondersteuning (vernieuwd, oud artikel 19 is komen te vervallen 1. Het college kan aan een persoon als bedoeld in artikel 39 van de verordening persoonlijke ondersteuning aanbieden, nodig om de uitkeringsgerechtigde in staat te stellen zijn werk goed te doen. 2. Het college verleent een voorziening op aanvraag van de persoon uit de doelgroep. 3. De ondersteuning wordt verleend indien en zolang de inzet hiervan noodzakelijk en doelmatig is. Het college kan hierover advies van een externe deskundige vragen. 4. Persoonlijke ondersteuning kan bestaan uit het feitelijk beschikbaar stellen van de ondersteuning of uit vergoeding van de kosten. 5. Aan de toekenning van een persoonlijke ondersteuning kunnen voorwaarden worden verbonden die zijn gericht op een goed gebruik ervan voor het doel waarvoor zij is verleend.	**Artikel 15. Persoonlijke ondersteuning** Het artikel is aangepast op de vereisten van het Breed Offensief. De mogelijkheden voor werknemers en werkgevers zijn verruimd om op individuele basis het college ondersteuning te vragen. Dit kan door het feitelijk beschikbaar stellen van ondersteuning door het college maar ook door het vergoeden van de kosten van de ondersteuning. Werkgever en werknemer zijn dus vrijer in de keuze welke ondersteuning zij inzetten en door wie die ondersteuning gegeven wordt.
Artikel 18. Jobcoach (Persoonlijke ondersteuning) 1. Een jobcoach ondersteunt/begeleidt een persoon (werknemer) met een	Ondersteuning werkgever bij arbeidsinschakeling (ihkv. Breed Offensief) Artikel 16. Jobcoaching (compleet vernieuwd, in	**Ondersteuning werkgever bij arbeidsinschakeling** **Artikel 16. Jobcoaching** Dit artikel regelt het basisregime van de duur, intensiteit en de regels verbonden aan het

ondersteuningsbehoefte bij het verrichten van zijn/haar taken op de werkplek. 2. De voorziening jobcoaching heeft ten doel dat een werknemer zelfstandig zijn werkzaamheden kan uitvoeren en behouden. 3. Een jobcoach kan worden ingezet voor de doelgroep banenafspraak en personen uit de doelgroep met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. 4. Inzet van de jobcoach is maatwerk en is afhankelijk van de ondersteuningsbehoefte. 5. Duur en intensiteit van de inzet & wijze van inzet: a. Minimaal ieder half jaar wordt geëvalueerd of jobcoaching nog langer noodzakelijk is. Een werknemer heeft recht op maximaal 2 jaar jobcoaching. In individuele gevallen is het mogelijk jobcoaching na 2 jaar met 1 jaar en maximaal 52 uur te verlengen. Het college neemt hierover een besluit in overleg met de werknemer, de werkgever en de jobcoach. Het betreft hier maatwerk. b. De jobcoach wordt ingezet voor het aantal uur dat noodzakelijk is voor het begeleiden van de werknemer, met een maximum van 104 uur verdeeld over 2 jaar. c. Het te vergoeden uurtarief voor de inzet van de jobcoach	aanvulling op de gewijzigde verordening paragraaf 4.2B) 1. Wanneer de werkgever voor het organiseren van jobcoaching, die naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de werknemer in de doelgroep Participatiewet, een subsidie aanvraagt, verleent het college in het basisregime voor een periode van zes maanden een subsidie voor 12 uur. Bij het doorlopen van het dienstverband en indien na afloop van deze periode de noodzaak tot jobcoaching bij het dienstverband voortduurt, kan het college opnieuw subsidie verlenen voor een volgende periode van zes maanden. 2. Bij een nieuw dienstverband wordt het aantal uren jobcoaching van het in het vorige lid beschreven basisregime verhoogd met 12 uur. 3. Wanneer naar het oordeel van het college een werknemer een minder omvangrijke jobcoachbehoefte heeft, verleent het college in afwijking van het eerste en twee lid, een subsidie van 8 uur voor een periode van zes maanden. Bij een nieuw dienstverband wordt dit aantal verhoogd met 8 uur.	verlengen van de jobcoachingsperiode. Het artikel is geheel nieuw in het kader van het Breed Offensief en geharmoniseerd in de regio.

is exclusief BTW, inclusief reis-en verblijfkosten, rapportage en administratie. Het geldende maximale uurtarief is opgenomen in het Financieel besluit sociaal domein. Alleen de daadwerkelijk gemaakte uren worden vergoed. 6. De jobcoach kan op verschillende momenten van het traject worden ingezet, zowel voorafgaand aan een dienstverband, tijdens een dienstverband als tijdens een proefplaatsing.		
	Artikel 17. Nadere voorwaarden jobcoaching (nieuw artikel ihkv. Breed Offensief) De werkgever aan wie een subsidie is verleend voor het organiseren van jobcoaching, als bedoeld in artikel 44i van de verordening, is verplicht: a. de naam en contactgegevens mee te delen van de erkend deskundige die de jobcoaching uitvoert en van diens vervanger; b. op aanvraag stukken te overleggen waaruit de deskundigheid van de jobcoach en diens vervanger blijkt; c. uiterlijk in de derde maand na aanvang van de jobcoaching een coachingsplan te overleggen dat is opgesteld in samenspraak met de werknemer en werkgever; d. uiterlijk in de zesde maand na aanvang van de jobcoaching een verslag te	**Artikel 17. Nadere voorwaarden jobcoaching** Dit artikel regelt de aanvraag en de vereisten verbonden aan het administratieve proces dat vereist is om jobcoaching in te zetten.

	overleggen van de uitvoering van het coachingsplan en, indien van toepassing, het bijgestelde coachingsplan; e. het college binnen een maand te informeren over wijzigingen in het dienstverband of de werkplek van de werknemer.	
	Artikel 18. Realiseren van interne werkbegeleiding (nieuw artikel ihkv. Breed Offensief) 1. In aanvulling op de aandacht die een jobcoach hieraan geeft, kan het college aan de werkgever ambtshalve of op aanvraag een training aanbieden voor een of meer medewerkers om hen beter in staat te stellen interne werkbegeleiding te bieden. 2. Wanneer een werkgever als gevolg van bijzondere omstandigheden ook met de ondersteuning, bedoeld in het vorige lid, en met de aandacht die hieraan bij jobcoaching wordt gegeven, in aanzienlijke mate interne werkbegeleiding moet bieden om een werknemer in de doelgroep Banenafspraak in staat te stellen de aan hem opgedragen taken te verrichten in een zo goed mogelijk passende functie en werkomgeving, kan het college de werkgever op basis van maatwerk een subsidie verlenen als tegemoetkoming voor de hiermee samenhangende kosten.	**Artikel 18. Realiseren van interne werkbegeleiding** Het eerste lid zorgt voor de mogelijkheid dat intern personeel kan worden opgeleid om een persoon uit de doelgroep Wet Banenafspraak intensiever te begeleiden op de werkvloer. Het tweede lid regelt dat indien sprake is van deze intensievere begeleiding op werkvloer de werkgever hier een financiële bijdrage voor kan verkrijgen.
	Artikel 19. Noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap	**Artikel 19. Noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap**

	(nieuw artikel ihkv. Breed Offensief) Het college bepaalt in goed overleg met de werknemer en de werkgever of er sprake is van een noodzaak om een intermediaire activiteit in te zetten.	Artikel in het kader van het Breed Offensief
	Artikel 20. Meeneembare voorzieningen (nieuw artikel ihkv. Breed Offensief) Het college bepaalt in goed overleg met de werknemer en de werkgever of er sprake is van een noodzaak om een specifieke meeneembare voorziening in te zetten.	
Artikel 19. Werkvoorzieningen 1. Het doel van werkvoorzieningen is om ondersteunende voorzieningen aan te bieden aan personen uit de doelgroep zoals beschreven in artikel 15 lid 1, om hen in staat te stellen te werken. 2. Op individuele basis wordt gekeken welke werkvoorzieningen kunnen worden aangeboden indien voorliggende voorzieningen hier niet in voorzien.		**Artikel 20. Meeneembare voorzieningen** Artikel in het kader van het Breed Offensief
Werkzaamheden AM match **Artikel 20. Individuele detachering** 1. Het doel van individuele detachering is enerzijds een opstap naar regulier werk (private sector) óf anderzijds structurele individuele detachering. Bij de opstap naar regulier werk is de bedoeling dat de persoon uit de	Werkzaamheden AM match Artikel 21. Individuele detachering 1. Het doel van individuele detachering is enerzijds een opstap naar regulier werk (private sector) óf anderzijds structurele individuele	**Werkzaamheden AM match** **Artikel 21. Individuele detachering** Tekstuele aanpassingen

doelgroep na een bepaalde periode van gedetacheerd zijn in dienst treedt bij de werkgever. In het geval van structurele individuele detachering komt de persoon uit de doelgroep voor (on)bepaalde tijd in dienst van de detacheerder en is sprake van 'doordetacheren'. In dat laatste geval kunnen uitzendbureaus en sociale ondernemingen hun dienstverlening aanbieden. 2. De doelgroep bestaat uit personen zoals beschreven in artikel 15, lid 1. 3. Voor een individuele detachering kunnen tevens de in deze beleidsregels genoemde voorzieningen worden ingezet.	detachering. Bij de opstap naar regulier werk is de bedoeling dat de persoon uit de doelgroep Banenafspraak en Nieuw Beschut Werk na een bepaalde periode van gedetacheerd zijn in dienst treedt bij de werkgever. In het geval van structurele individuele detachering komt de persoon uit de doelgroep Banenafspraak voor (on)bepaalde tijd in dienst van de detacheerder en is sprake van 'doordetacheren'. In dat laatste geval kunnen uitzendbureaus en sociale ondernemingen hun dienstverlening aanbieden. 2. De doelgroep Banenafspraak bestaat uit personen zoals beschreven in paragraaf 4.2 van de verordening. 3. Voor een individuele detachering kunnen tevens de in deze beleidsregels genoemde voorzieningen worden ingezet.	
Artikel 21. Groepsdetachering 1. Het doel van een groepsdetachering is om een groep medewerkers uit de doelgroep vanuit de detacheerder bij de inlenende werkgever aan het werk te krijgen. Er kan een tweetal varianten worden onderscheiden:	Artikel 22. Groepsdetachering 1. Het doel van een groepsdetachering is om een groep medewerkers uit de doelgroep vanuit de detacheerder bij de inlenende werkgever aan het	**Artikel 22. Groepsdetachering** Tekstuele aanpassingen

• groepsdetachering sec; werkzaamheden worden onder verantwoordelijkheid van de inlener uitgevoerd; • werken op locatie; werkzaamheden in opdracht van de inlener maar onder verantwoordelijkheid van de detacheerder. 2. De doelgroep bestaat uit personen zoals beschreven in artikel 15, lid 1. 3. Voor een groepsdetachering kunnen tevens de in deze beleidsregels genoemde voorzieningen worden ingezet.	werk te krijgen. Er kan een tweetal varianten worden onderscheiden: • groepsdetachering sec; werkzaamheden worden onder verantwoordelijkheid van de inlener uitgevoerd; • werken op locatie; werkzaamheden in opdracht van de inlener maar onder verantwoordelijkheid van de detacheerder. 2. De doelgroep bestaat uit personen zoals beschreven in paragraaf 4.2 van de verordening. 3. Voor een groepsdetachering kunnen tevens de in deze beleidsregels genoemde voorzieningen worden ingezet.	
Artikel 22. Beschut werken 1. De voorziening beschut werken wordt bij de uitvoeringsorganisatie ingekocht. 2. Alleen personen met de indicatie beschut werk van het UWV komen in aanmerking voor de voorziening beschut werken.	**Artikel 23. Beschut werken** 1. De voorziening beschut werken wordt bij de uitvoeringsorganisatie ingekocht. 2. Alleen personen met het advies beschut werk van het UWV komen in aanmerking voor de voorziening beschut werken.	**Artikel 23. Beschut werken** Tekstuele aanpassingen
Verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten **Artikel 23. Tegenprestatie/Meerprestatie** De activiteiten die kunnen worden ingezet voor de tegenprestatie (Meerprestatie) zijn onder te verdelen in drie categorieën:	**Verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten** Artikel 24. Tegenprestatie/Meerprestatie De activiteiten die kunnen worden ingezet voor de tegenprestatie	**Verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten** **Artikel 24. Tegenprestatie/Meerprestatie** Geen aanpassingen

a. Een persoon die in aanmerking komt voor tegenprestatie (Meerprestatie) kan allereerst zelf op zoek gaan naar onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten, zoals mantelzorg, die in het kader van tegenprestatie kunnen worden ingezet. Het college toetst of deze werkzaamheden voldoen aan de hiervoor gestelde wettelijke regels. b. Er kan ook gebruik gemaakt worden van de activiteiten uit de vacaturebank voor vrijwilligers in de gemeente Haarlemmermeer. Deze vacaturebank is online te raadplegen. c. De gemeente Haarlemmermeer houdt ook zelf een overzicht bij van verschillende activiteiten waar in de gemeente Haarlemmermeer vraag naar is en die voor de tegenprestatie ingezet kunnen worden.	(Meerprestatie) zijn onder te verdelen in drie categorieën: a. Een persoon die in aanmerking komt voor tegenprestatie (Meerprestatie) kan allereerst zelf op zoek gaan naar onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten, zoals mantelzorg, die in het kader van tegenprestatie kunnen worden ingezet. Het college toetst of deze werkzaamheden voldoen aan de hiervoor gestelde wettelijke regels. b. Er kan ook gebruik gemaakt worden van de activiteiten uit de vacaturebank voor vrijwilligers in de gemeente Haarlemmermeer. Deze vacaturebank is online te raadplegen.	
Artikel 24. Slotbepalingen 1. Het college kan ter nadere uitvoering van deze beleidsregels uitvoeringsregels opstellen. 2. In alle gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien of toepassing daarvan niet overeenkomt met de bedoeling van deze regels, beslist het college. 3. Deze beleidsregels treden in werking op 1 januari 2023 en vervangen de beleidsregels re-integratie Haarlemmermeer 2022.	**Artikel 25. Slotbepalingen** 1. Het college kan ter nadere uitvoering van deze beleidsregels uitvoeringsregels opstellen. 2. Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de persoon uit de doelgroep afwijken van de bepalingen in de beleidsregels, indien strikte toepassing ervan tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden. 3. In alle gevallen waarin deze beleidsregels niet	**Verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten** **Artikel 24. Tegenprestatie/Meerprestatie** Geen aanpassingen

4. Deze beleidsregels zijn van toepassing op aanvragen waarop op of na 1 januari 2023 een besluit wordt genomen. 5. Deze beleidsregels kunnen worden aangehaald als Beleidsregels re-integratie gemeente Haarlemmermeer 2023.	voorzien of toepassing daarvan niet overeenkomt met de bedoeling van deze regels, beslist het college. 4. Deze beleidsregels treden in werking op 1 januari 2024 en vervangen de beleidsregels re-integratie Haarlemmermeer 2023. 5. Deze beleidsregels zijn van toepassing op aanvragen waarop op of na 1 januari 2024 een besluit wordt genomen. 6. Deze beleidsregels kunnen worden aangehaald als Beleidsregels re-integratie gemeente Haarlemmermeer 2024.	
	Artikel 25. Slotbepalingen 7. Het college kan ter nadere uitvoering van deze beleidsregels uitvoeringsregels opstellen. 8. Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de persoon uit de doelgroep afwijken van de bepalingen in de beleidsregels, indien strikte toepassing ervan tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden. 9. In alle gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien of toepassing daarvan niet overeenkomt met de bedoeling van deze regels, beslist het college. 10. Deze beleidsregels treden in werking op 1 januari 2024 en vervangen de beleidsregels re-integratie Haarlemmermeer 2023. 11. Deze beleidsregels zijn van toepassing op aanvragen waarop op of na 1 januari 2024 een besluit wordt genomen. 12. Deze beleidsregels kunnen worden aangehaald als	**Artikel 25. Slotbepalingen** Toevoeging van lid twee dat regelt dat het college in voorkomende gevallen kan afwijken van het bepaalde in de beleidsregels.

	Beleidsregels re-integratie gemeente Haarlemmermeer 2024.	

2. Beleidsregels bijzondere bijstand 2024

Was	Wordt	Toelichting
Eigen middelen: Artikel 7, lid 4, onderdeel a: 4) Van het uitgangspunt dat auto's meetellen voor de vermogensvaststelling kan worden afgeweken indien: a) de auto (of motor), gelet op de omstandigheden van persoon en gezin, noodzakelijk is (bijvoorbeeld wanneer een van de gezinsleden lichamelijke beperkingen heeft en de waarde van de auto niet meer bedraagt dan € 28.816).	**Eigen middelen: Artikel 7, lid 4, onderdeel a:** 4) Van het uitgangspunt dat auto's meetellen voor de vermogensvaststelling kan worden afgeweken indien: a) de auto (of motor), gelet op de omstandigheden van persoon en gezin, noodzakelijk is en de waarde van de auto niet meer bedraagt dan € 28.816. b) Indien er sprake is van een aangepast voertuig omdat de persoon of een van de gezinsleden lichamelijk beperkingen heeft, dan geldt er geen maximumbedrag van € 28.816.	**Betreft: Toevoeging** Het aanpassen van een bestaand voertuig of het aanschaffen van een nieuw voertuig kost inmiddels meer dan het aangegeven bedrag van € 28.816. Daarom besluiten wij om aangepaste voertuigen i.v.m. lichamelijke beperkingen niet mee te rekenen met de draagkracht-berekening. De waardegrens van € 28.861 blijft wel gelden voor niet-aangepaste voertuigen waarvan de noodzakelijkheid is vastgesteld.
Eigen middelen: Artikel 7, lid 4, onderdeel b: b) [...] Voor de vaststelling van de waarde van de auto (inclusief btw) kan bijvoorbeeld gebruik gemaakt worden van het prijzenboekje van de ANWB.	**Eigen middelen: Artikel 7, lid 4, onderdeel b:** b) [...] Voor de vaststelling van de waarde van de auto (inclusief btw) kan gebruik gemaakt worden van de online ANWB-koerslijst.	**Betreft: Vervanging** Vervanging van "prijzenboekje ANWB" naar "ANWB-koerslijst". Er wordt tegenwoordig uitsluitend gebruik gemaakt van deze (online) lijst.
Draagkracht: artikel 8, lid 4: 4) Wanneer het inkomen meer bedraagt dan 120% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm inclusief vakantiegeld, wordt 35% van het meerdere inkomen ingezet ter dekking van de aangevraagde kosten. In afwijking van het gestelde in de vorige volzin wordt voor de kosten van het kindpakket zoals vermeld in artikel 9 van de Beleidsregels Minimabeleid gemeente Haarlemmermeer 2023, wanneer het inkomen meer bedraagt dan 130% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm, 35% van het meerdere inkomen ingezet ter	**Draagkracht: artikel 8, lid 4:** 4) Wanneer het inkomen meer bedraagt dan 120% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm inclusief vakantiegeld, wordt 35% van het meerdere inkomen ingezet ter dekking van de aangevraagde kosten. ~~In afwijking van het gestelde in de vorige volzin wordt voor de kosten van het kindpakket zoals vermeld in artikel 9 van de Beleidsregels Minimabeleid gemeente Haarlemmermeer 2023, wanneer het inkomen meer bedraagt dan 130% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm, 35% van het meerdere inkomen ingezet ter~~	**Betreft: Verwijdering** In 2023 hebben wij extra geld vrijgemaakt om eenmalig de inkomensgrens van het kindpakket te verruimen naar 130% wsm. Deze inkomensgrens wordt in 2024 weer verlaagd naar het reguliere beleid van 120%.wsm.

dekking van de aangevraagde kosten.	~~dekking van de aangevraagde kosten.~~	
Draagkracht: artikel 8, lid 5: 5) Bij de vaststelling van de draagkracht wordt een verstrekte individuele inkomenstoeslag buiten beschouwing gelaten.	**Draagkracht: artikel 8, lid 5:** 5) Bij de vaststelling van de draagkracht worden de individuele inkomenstoeslag, bijzondere bijstand, minimaregelingen en de middelen zoals genoemd in artikel 31, lid 2 PW buiten beschouwing gelaten.	**Betreft: Toevoeging** Wij verduidelijken dat alle vormen van bijzondere bijstand en specifieke vergoedingen volgens de PW niet mogen worden meegenomen met de draagkrachtberekening. Op deze manier volgt dit beleid de PW wat betreft de draagkracht-berekening voor bijstands-uitkeringen.
Draagkracht: artikel 8, lid 6: N.v.t.	**Draagkracht: artikel 8, lid 6:** Het inkomen van een minderjarig kind wordt niet tot de middelen van de aanvrager gerekend.	**Betreft: Toevoeging** Nieuw artikel: In het oude beleid was niet duidelijk of het inkomen uit bijbanen van minderjarige kinderen deel uitmaakt van de draagkrachtberekening van de aanvrager (ouder). Wij besluiten om het inkomen van een minderjarig kind niet tot de draagkracht van de ouder/aanvrager te rekenen. Het is niet wenselijk dat er van jongeren wordt verwacht dat ze hun bijbaan-verdiensten inzetten voor uitgaven waar de ouder volgens de onderhouds-plicht verantwoordelijk voor is.
Draagkracht: artikel 8, lid 7: N.v.t.	**Draagkracht: artikel 8, lid 7:** Indien er sprake is van een inkomen uit een eigen onderneming, dan is voor de bepaling van de draagkracht de belastingaangifte van het voorgaande jaar van toepassing. In geval de ondernemer uitstel heeft voor de betreffende belastingaangifte, dan geschiedt de toets op draagkracht op basis van de ingediende btw-aangiften van dat jaar.	**Betreft: Toevoeging** Nieuw artikel: Wij verduidelijken het beleid over de draagkracht-berekening bij zelfstandigen (zzp'ers). Wij besluiten om dezelfde werkwijze te hanteren als voor energietoeslag 2023, namelijk de belastingaangifte van het voorgaande jaar.
Toelichting: hoofdstuk 4 Kosten van krediethypotheek en pandrecht N.v.t.	**Toelichting: hoofdstuk 4 Kosten van krediethypotheek en pandrecht** Indien er sprake is van een geldlening in de vorm van een krediethypotheek en/of pandrecht, komen de kosten verbonden aan een taxatie, de hypotheekakte en de inschrijving van de hypotheek, het opmaken van de akte van pandrecht, inschrijving van het	**Betref: Toevoeging** Nieuw onderdeel toelichting: Ervaring leert dat aanvragers krediethypotheek/pandrecht meestal niet de kosten van het vestigen van de krediethypotheek of het pandrecht kunnen betalen. Veel andere gemeentes lossen dit op door bijzondere bijstand te verstrekken. Wij besluiten deze

	pandrecht in de vereiste registers en alle overige bijkomende kosten ten laste van de belanghebbende. Er zijn gevallen waarin de ontvanger van de geldlening niet zelfstandig kan voorzien in de kosten voor het vestigen van een krediethypotheek en/of pandrecht. Als de aanvrager het gebrek aan draagkracht voor deze kosten aantoonbaar kan maken, dan komen de kosten voor vergoeding vanuit de bijzondere bijstand in aanmerking.	werkwijze ook te volgen en vast te leggen in beleidsregels.

3. Beleidsregels minimaregelingen 2024

Was	Wordt	Toelichting
Voorwaarden doelgroep: artikel 3, lid 3: In afwijking van lid 1 en 2 bedraagt de draagkracht bij de kosten genoemd in de artikelen 10, 11, 12 en 13 130% van de geldende bijstandsnorm inclusief vakantiegeld.	**Voorwaarden doelgroep: artikel 3, lid 3:** ~~In afwijking van lid 1 en 2 bedraagt de draagkracht bij de kosten genoemd in de artikelen 10, 11, 12 en 13 130% van de geldende bijstandsnorm inclusief vakantiegeld.~~	**Betreft: Verwijdering** In 2023 hebben wij extra geld vrijgemaakt om eenmalig de inkomensgrens van het kindpakket te verruimen naar 130% wsm. Deze inkomensgrens wordt in 2024 weer verlaagd naar het reguliere beleid van 120%.wsm.
Draagkracht: artikel 4, lid 1 en 2: 1) Indien belanghebbende een inkomen heeft van meer dan 120% van de geldende bijstandsnorm (inclusief vakantiegeld), wordt de draagkracht berekend. Draagkracht is het gedeelte van het inkomen en vermogen dat de aanvrager zelf moet inzetten voor het aangevraagde. In afwijking van het gestelde in de vorige volzin wordt voor de kosten genoemd in de artikelen 10 t/m 13 de draagkracht berekend indien een belanghebbende een inkomen heeft van meer dan 130% van de geldende bijstandsnorm (inclusief vakantiegeld). 2) Wanneer het inkomen meer bedraagt dan 120% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm inclusief vakantiegeld, moet 35% van het meerdere inkomen worden ingezet ter dekking van de aangevraagde kosten. In afwijking van het gestelde in de vorige volzin moet voor de kosten genoemd in de artikelen	**Draagkracht: artikel 4, lid 1:** 1) Indien belanghebbende een inkomen heeft van meer dan 120% van de geldende bijstandsnorm (inclusief vakantiegeld), wordt de draagkracht berekend. Draagkracht is het gedeelte van het inkomen en vermogen dat de aanvrager zelf moet inzetten voor het aangevraagde. ~~In afwijking van het gestelde in de vorige volzin wordt voor de kosten genoemd in de artikelen 10 t/m 13 de draagkracht berekend indien een belanghebbende een inkomen heeft van meer dan 130% van de geldende bijstandsnorm (inclusief vakantiegeld).~~ 2) Wanneer het inkomen meer bedraagt dan 120% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm inclusief vakantiegeld, moet 35% van het meerdere inkomen worden ingezet ter dekking van de aangevraagde kosten. ~~In afwijking van het gestelde in de vorige volzin moet voor de kosten genoemd in de artikelen 10 t/m 13, wanneer het~~	**Betreft: Verwijdering** Zie hierboven voor toelichting Voorwaarden doelgroep: artikel 3, lid 3.

10 t/m 13, wanneer het inkomen meer bedraagt dan 130% (inclusief vakantiegeld) van de van toepassing zijnde bijstandsnorm, 35% van de van het meerdere inkomen worden ingezet ter dekking van de aangevraagde kosten.	~~inkomen meer bedraagt dan 130% (inclusief vakantiegeld) van de van toepassing zijnde bijstandsnorm, 35% van de van het meerdere inkomen worden ingezet ter dekking van de aangevraagde kosten.~~	
Draagkracht: artikel 4, lid 3, 4 en 5: 3) Bij de vaststelling van de draagkracht worden de individuele inkomenstoeslag buiten beschouwing gelaten. 4) [N.v.t] 5) [N.v.t.]	**Draagkracht: artikel 4, lid 3, 4 en 5:** 3) Bij de vaststelling van de draagkracht worden de individuele inkomenstoeslag, bijzondere bijstand, minimaregelingen en de middelen zoals genoemd in artikel 31, lid 2 PW buiten beschouwing gelaten. 4) Het inkomen van een minderjarig kind wordt niet tot de middelen van de aanvrager gerekend. 5) Indien er sprake is van een inkomen uit een eigen onderneming, dan is voor de bepaling van de draagkracht de belastingaangifte van het voorgaande jaar van toepassing. In geval de ondernemer uitstel heeft voor de betreffende belastingaangifte, dan geschiedt de toets op draagkracht op basis van de ingediende btw-aangiften van dat jaar.	**Betreft: Toevoeging** Dezelfde wijzigingen als in beleidsregels bijzondere bijstand 2024. Zie voor toelichting wijzigingen beleidsregels bijzondere bijstand, artikel 8, lid 5, 6, en 7 hierboven.
Bijles: artikel 13, lid 2: 2) De bijles is bedoeld voor schoolgaande kinderen van 9 tot 18 jaar.	**Bijles: artikel 13, lid 2:** 2) De bijles is bedoeld voor schoolgaande kinderen van 9 tot 18 jaar op primair en voortgezet onderwijs. Andere vormen van onderwijs, zoals middelbaar beroepsonderwijs (mbo), (voortgezet) speciaal onderwijs, taalklassen en schakelklassen zijn uitgesloten van bijles.	**Betreft: Toevoeging** Wij besluiten om de al bestaande werkwijze van Leergeld (die de bijles-regeling voor ons uitvoert) m.b.t. uitsluiten van mbo/speciaal onderwijs te verduidelijken in beleid. Zo kan Leergeld in gevallen bij onenigheid met ouders verwijzen naar de formele (beleids)regels van de gemeente.
Toelichting: eigen middelen auto: Waarde auto's voor inwoners met lichamelijke beperkingen Gemiddelde vraagprijs van een rolstoelauto uit zoals die verkrijgbaar zijn bij de firma Bierman	**Toelichting: eigen middelen auto:** Voertuigen worden meegerekend bij de draagkrachberekening. Er kan worden afgeweken van deze regel indien het voertuig, gelet op de omstandigheden van persoon en gezin, noodzakelijk is en het voertuig niet meer bedraagt dan € 28.816. Als er sprake is van een aangepast voertuig wegens lichamelijke	**Betreft: Vervanging** Dezelfde toelichting als voor beleidsregels bijzondere bijstand, artikel 7, lid 4, onderdeel a: Het aanpassen van een bestaand voertuig of het aanschaffen van een nieuw voertuig kost nu inmiddels meer dan het bedrag van € 28.816. Daarom besluiten wij om aangepaste voertuigen i.v.m.

	beperkingen, dan wordt het voertuig ongeacht de waarde vrijgesteld van de draagkracht-berekening	lichamelijke beperkingen niet mee te rekenen met de draagkracht-berekening. De waardegrens van € 28.861 blijft wel gelden voor niet-aangepaste voertuigen waarvan de noodzakelijkheid is vastgesteld.

4. Beleidsregels herziening, intrekking, terug- en invordering 2024

Was	Wordt	Toelichting
Kruimelbedragen: artikel 4, lid 4: Indien het terug te vorderen bedrag lager is dan € 100 wordt er geen terugvorderingsbesluit genomen en gaat het college niet over tot invordering.	**Kruimelbedragen: artikel 4, lid 4:** Indien het terug te vorderen bedrag lager is dan € 100 en er geen sprake is van het niet of niet behoorlijk nakomen van de inlichtingenplicht wordt er geen terugvorderingsbesluit genomen en gaat het college niet over tot invordering.	**Betreft: Verwijdering** Wij besluiten dat er geen arbeidsintensieve terugvorderingsbesluiten meer moeten worden opstellen als er geen invordering plaatsvindt. Ook wordt er verduidelijkt dat dit alleen betrekking heeft op bedragen waarbij de inlichtingenplicht niet is geschonden.
Brutering: artikel 5: Het college maakt gebruik van de bevoegdheid om de uitkering bruto terug te vorderen. Echter, indien er géén sprake is van enig verwijtbaar gedrag van de zijde van de belanghebbende én het de belanghebbende niet kan worden tegengeworpen dat de vordering niet in zijn geheel binnen het kalenderjaar waarop de vordering betrekking heeft is voldaan, wordt van brutering afgezien.	**Brutering: artikel 5:** 1) Het college maakt gebruik van de bevoegdheid om de uitkering bruto terug te vorderen overeenkomstig artikel 58, lid 5, Participatiewet; 2) Van brutering wordt afgezien als er sprake is van een vordering die is ontstaan buiten toe doen van belanghebbende en hem niet kan worden verweten dat de betaling van de schuld niet reeds is voldaan in het kalenderjaar waarop deze betrekking heeft.	**Betreft: Stilistische aanpassing** Geen inhoudelijke aanpassingen die gevolgen hebben voor de uitvoering. Het artikel wordt opgedeeld in twee leden voor overzichtelijkheid. Daarnaast is het onderdeel over afzien van brutering begrijpelijker verwoord.
Bbz-/Tozo-krediet renteloos i.v.m. acceptatie gemeente saneringskrediet: artikel 14, lid 5 en 6: N.v.t.	**Bbz-/Tozo-krediet renteloos i.v.m. acceptatie gemeente saneringskrediet: artikel 14, lid 5 en 6:** 5) Van de bevoegdheid om een Bbz-lening of Tozo-lening renteloos te maken met toepassing van artikel 43, tweede lid, van het Bbz 2004 wordt alleen gebruik gemaakt als er geen sprake is van verwijtbare gedragingen die leiden tot beëindiging van bedrijf of beroep. Van verwijtbare gedragingen die leiden tot beëindiging van bedrijf of beroep is in ieder geval sprake bij:	**Toelichting: Toevoeging** Nieuw artikel: In de oude beleidsregels was er geen beleid geformuleerd voor ex-ondernemers die hun Bbz- of Tozo-schuld niet kunnen afbetalen door de doorlopende rente (die zij niet kunnen betalen). In deze gevallen loopt de schuld op, omdat de inwoner de aflossing + rente niet volledig kan betalen en zorgt de doorlopende rente voor een continue verhoging van het schuldbedrag. Lid 5 is een bevestiging van de Bbz-wet dat een lening renteloos gemaakt kan worden in bepaalde omstandigheden (niet-verwijtbaar gedrag). Lid 6

	a) bestuurders-aansprakelijkheid als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek; b) privébestedingen die niet in lijn liggen met de inkomsten en een inkomen op bijstandsniveau, tenzij er sprake is van bijzondere omstandigheden die dit rechtvaardigen. 6) Indien artikel 43, tweede lid van het Bbz 2024 niet van toepassing is, dan kan er gebruik worden gemaakt van de bevoegdheid om Bbz-kredieten en Tozo-kredieten vijf jaar na beëindiging bedrijf of zelfstandig beroep of vijf jaar na de terugvorderingsbeschikking renteloos te maken.	is een toevoeging op lid 5, omdat er situaties kunnen voorkomen (zoals lid 5, onderdeel a en b) waarbij er wel sprake is van verwijtbaar gedrag maar waar het onwenselijk is dat na meer dan vijf jaar de schuld continue blijft oplopen door de doorlopende rente.
Uitstel betaling ZZP: artikel 18, lid 1: 1) Het college kan op schriftelijk verzoek van de zelfstandige uitstel van de betalingsverplichting verlenen voor een bepaalde periode. Dit kan alleen als de (financiële) omstandigheden daartoe aanleiding geven en de zelfstandige dit onderbouwt met bewijsstukken. 2) Het college stemt zonder onderzoek in met een verzoek tot uitstel van betaling als: a) aan de zelfstandige in de periode van 24 maanden voor het verzoek niet eerder een uitstel van betaling is toegekend; b) het geen Tozo betreft, en; c) het uitstel van betaling niet langer duurt dan 6 maanden.	**Uitstel betaling ZZP: artikel 18, lid 1:** 1) Het college kan op schriftelijk verzoek van de zelfstandige uitstel van de betalingsverplichting verlenen voor een bbz-krediet of een Tozo-krediet voor bedrijfskapitaal voor een bepaalde periode. Dit kan alleen als de (financiële) omstandigheden daartoe aanleiding geven en de zelfstandige dit onderbouwt met bewijsstukken. 2) Het college stemt zonder onderzoek in met een verzoek tot uitstel van betaling als: a) aan de zelfstandige in de periode van 24 maanden voor het verzoek niet eerder een uitstel van betaling is toegekend; ~~b) het geen Tozo betreft, en;~~ c) het uitstel van betaling niet langer duurt dan 6 maanden.	**Toelichting: Toevoeging** Wij verduidelijken in beleid voor welke kredietvormen er uitstel van de betalingsverplichting voor zelfstandigen (zzp'ers) verleend kan worden. Als gevolg van deze verduidelijking wordt lid 2, onderdeel b (verwijzing Tozo) verwijderd omdat anders lid 1 en lid 2 elkaar tegenspreken.

5. Beleidsregels verhaal 2024

Was	Wordt	Toelichting
Situaties verhaal: artikel 2, lid 2, onderdeel a: 2) De kosten van bijstand kunnen in drie situaties worden verhaald: a) op degene die zijn onderhoudsplicht jegens (ex-) echtgenoot, minderjarig kind	**Situaties verhaal: artikel 2, lid 2, onderdeel a:** 2) De kosten van bijstand kunnen in drie situaties worden verhaald: a) op degene die zijn onderhoudsplicht jegens (ex-) echtgenoot, minderjarig kind	**Betreft: Toevoeging** De onderhoudsplicht geldt voor ouders met kinderen tot 21 jaar. De beleidsregels verhaal 2023 gaven juridisch alleen de mogelijkheid om op de ouders te verhalen bij minderjarige en dus niet kinderen tussen 18 en

niet behoorlijk nakomt (art. 62 en 62 b Participatiewet);	of meerderjarig kind tot 21 jaar niet behoorlijk nakomt (art. 62 en 62 b Participatiewet);	20 jaar. De nieuwe beleidsregels zijn nu in overeenstemming met beleidsregels bijzondere bijstand wat betreft de onderhoudsplicht.

6. Beleidsregels krediethypotheek en pandrecht

Was	Wordt	Toelichting
Toelichting: kosten vestigen krediethypotheek/pandrecht N.v.t.	**Toelichting: kosten vestigen krediethypotheek/pandrecht:** Indien er sprake is van een geldlening in de vorm van een krediethypotheek en/of pandrecht, komen de kosten verbonden aan een taxatie, de hypotheekakte en de inschrijving van de hypotheek, het opmaken van de akte van pandrecht, inschrijving van het pandrecht in de vereiste registers en alle overige bijkomende kosten ten laste van de belanghebbende. Er zijn gevallen waarin de ontvanger van de geldlening niet zelfstandig kan voorzien in de kosten voor het vestigen van een krediethypotheek en/of pandrecht. Als de aanvrager het gebrek aan draagkracht voor deze kosten aantoonbaar kan maken, dan komen de kosten voor vergoeding vanuit de bijzondere bijstand om niet in aanmerking.	**Toelichting: Toevoeging** Zie voor toelichting wijziging beleidsregels bijzondere bijstand hoofdstuk 4 Kosten van krediethypotheek en pandrecht. Ervaring leert dat aanvragers krediethypotheek/pandrecht meestal niet de kosten voor het vestigen van de krediethypotheek of het pandrecht kunnen betalen. Veel andere gemeentes lossen dit op door bijzondere bijstand te verstrekken. Wij besluiten deze werkwijze op te volgen en vast te leggen in beleidsregels.

7. Beleidsregels verlaging bijstand wegens woonsituatie en inkomsten uit commerciële huur 2024

Was	Wordt	Toelichting
Nieuw beleid	**Nieuw beleid**	**Toelichting: Toevoeging** Wij besluiten om beleid vast te stellen voor het verlagen van bijstand bij (zeer) lage woonlasten of commerciële verhuur. Soortgelijk beleid wordt toegepast in veel gemeenten, waaronder onze buurgemeenten. Met deze beleidsregels stemmen wij ons beleid af op de rest van de regio. **Belangrijkste punten zijn:**

		- Op de bijstand wordt gekort bij commerciële (ver)huur (10%), bij ontbreken woonkosten/huur (10%) en bij ontbreken woonlasten (20%). Onder woonlasten vallen naast huur ook de energiekosten.

8. Beleidsregels vrijlating giften

Was	Wordt	Toelichting
Nieuw beleid	**Nieuw beleid**	**Toelichting: Toevoeging** Naar aanleiding van de raadsmotie 'Een gift zonder zorgen' zijn er beleidsregels vrijlating giften opgesteld om de werkwijze te formaliseren. **Belangrijkste punten zijn:** - Geen meldingsplicht t/m max. vrijlatingsbedrag van € 1.800 - Giften van SPUK-gelden t.b.v. energietransitie worden vrijgelaten (zoals toegezegd in de raadsbrief X.2023.03414 van 16 mei 2023) **Geen meldingsplicht tot € 1.800:** - In lijn met de kern van de motie dat inwoners geen zorgen ervaren als zij een gift ontvangen. - Geen meldingsplicht tot max. bedrag is ook de werkwijze van andere gemeenten zoals Amsterdam.

9. Beleidsregels toegangsproces en maatwerkvoorzieningen Wmo

Was	Wordt	Toelichting
Art 1.6, 2 e alinea Als iemand is geïndiceerd voor intramurale zorg via de Wet langdurige zorg, bestaat er geen recht op ondersteuning via de	**. Art 1.6, 2 e alinea** Het college is verantwoordelijk voor de maatschappelijke ondersteuning van inwoners tot	De tekst in de beschikking voldoet niet meer aan de handelwijze die er door ons cluster Sociale Dienstverlening op grond van een uitwisseling

Wmo 2015, tenzij het gaat om het gebruik van algemene voorzieningen of een voorziening voor sociaal recreatief vervoer. Dit betekent dat iemand die zijn zorg op grond van de Wet langdurige zorg niet verzilvert, maar met een zogenaamd Volledig Pakket Thuis, Modulair Pakket Thuis of Pgb thuis blijft wonen, geen beroep kan doen op aanvullende ondersteuning op grond van de Wmo 2015 voor bijvoorbeeld ondersteuning bij het doen van het huishouden of woningaanpassingen	aan het moment dat iemand een indicatie heeft voor zorg op grond van de Wlz. Wanneer iemand een indicatie heeft op grond van de Wlz is vastgesteld dat iemand vanwege beperkingen als gevolg van bijvoorbeeld ziekte of handicap, blijvend permanent toezicht of 24-uurszorg in de nabijheid nodig heeft. De zorgplicht behorend bij een indicatie Wlz blijft belegd bij de aan zorgverzekeraars verbonden zorgkantoren. Indien iemand een indicatie heeft op grond van de Wlz of daarvoor in aanmerking zou kunnen komen, is het college, met uitzondering van het bepaalde in artikel 8.6a van de Wmo 2015, niet verplicht een maatwerkvoorziening op grond van de Wmo 2015 te treffen. Het college kan deze maatwerkvoorziening in dat geval weigeren of beëindigen. Hierbij wordt rekening gehouden met een overgangstermijn, indien van toepassing. Dit heeft alleen betrekking op het weigeren van aanvragen om maatwerkvoorzieningen in relatie tot de aanspraak of het recht op een indicatie tot (langdurig) verblijf op grond van de Wlz. Alleen indien de zorg- en toezichtsintensiteit zodanig is dat het wonen in de eigen leefomgeving niet meer veilig en verantwoord zou zijn, is de Wlz aan de orde. Vervoersvoorzieningen (als bedoeld in artikel 2.1.3.4) worden voor inwoners met een Wlz-indicatie wel vanuit de Wmo verstrekt. Ook woningaanpassingen voor inwoners die met een Wlz-indicatie thuis wonen vallen onder de Wmo. Hulpmiddelen (zoals een rolstoel, scootmobiel of aangepaste fiets) worden vanaf 1 januari 2020 voor Wlz-geïndiceerden die verblijven in een instelling, vanuit de Wlz	van ervaringen van diverse gemeenten wordt toegepast. Inmiddels is er met instemming van de VNG een modus gevonden die nu landelijk wordt geïmplementeerd en waardoor de tekst in de beleidsregel dient te worden gewijzigd.

	verstrekt. Uitzondering daarop is de situatie waarin mensen in een Wlz instelling wonen en al een hulpmiddel via de Wmo hebben. In dat geval blijft de gemeente nog verantwoordelijk voor de huur en het onderhoud ervan totdat het middel om technische redenen moet worden vervangen. Na die termijn vervalt de verstrekking via de Wmo en neemt het zorgkantoor de zorg voor het hulpmiddel over.	

10. Beleidsregels wet inburgering 2024

Was	Wordt	Toelichting
Art. 4 Participatieverklaringstraject 1. Indien mogelijk wordt het PVT in een zo vroeg mogelijk stadium van de brede intake afgenomen. 2. Het college stemt het PVT zoveel mogelijk af op de lokale situatie en behoefte en op de overige onderdelen van de inburgering. 3. Het college legt afspraken over de deelname aan het PVT of afronding van het PVT vast in het PIP van de inburgeringsplichtige.	**Art. 4 Participatieverklaringstraject** 1. Het college stemt het PVT zoveel mogelijk af op de lokale situatie en behoefte en op de overige onderdelen van de inburgering. 2. Het college legt afspraken over de deelname aan het PVT of afronding van het PVT vast in het PIP van de inburgeringsplichtige.	Het is onwenselijk om een PVT in een vroeg stadium af te nemen omdat het PVT in het Nederlands of Engels is. Dan is het handiger om in een later stadium iemand aan te melden voor een PVT zodat de inhoud begrepen wordt.
Art. 7 Financiële ontzorging 1. Parallel aan financiële ontzorging ontvangt elke bijstandsgerechtigde asielstatushouder budgetcoaching van Stichting Vluchtelingenwerk zodat financiële zelfredzaamheid wordt gerealiseerd. 2. De termijn van financiële ontzorging is minimaal zes maanden. Indien	**Art. 7 Financiële ontzorging** 1. Elke bijstandsgerechtig-de asielstatushouder krijgt budgetcoaching van Stichting VluchtelingenWerk. 2. Het college stemt de inhoud en duur van de budgetcoaching zoveel mogelijk af op het startniveau, de financiële kennis en vaardigheden, de persoonlijke	**Toelichting** De huidige kaders voor het financieel ontzorgen bieden te weinig ruimte aan gemeenten om in te spelen op de individuele situatie van inburgeraars. Daarom heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten om artikel 56a van de Participatiewet te herzien en vooruitlopend daarop tijdelijk een ruimere uitleg te geven aan het wetsartikel.

nodig kan de financiële ontzorging worden voortgezet op individuele basis op grond van artikel 57 van de Participatiewet. 3. De periode van financiële zelfredzaamheid (budgetcoaching) duurt minimaal negen maanden.	omstandigheden en de maatschappelijke positie van de asielstatushouder.	
Art. 11 Reiskosten Voor reiskosten die een inburgeringsplichtige in het kader van zijn of haar inburgering maakt, kan in het geval de kosten niet uit de te ontvangen uitkeringsgelden betaald kunnen worden, een vergoeding van reiskosten in overweging worden genomen. Bij een positief oordeel geldt dat: 1. reiskosten alléén vergoed worden bij een reisafstand vanaf 5 km; 2. het afstandscriterium gebaseerd wordt op de kortste route volgens de ANWB fietsroute; 3. het afstandscriterium van 5 km niet wordt toegepast in de eerste drie maanden dat een inburgeringsplichtige in de gemeente Haarlemmermeer verblijft; 4. reiskosten vergoed worden o.b.v. de werkelijk gereden kilometers (€0,19 cent per km) of o.b.v. de gemaakte kosten in het openbaar vervoer, gebaseerd op de tarieven van OV9292 en de NS reisplanner (tweede klas); 5. er wordt gekeken naar de goedkoopste mogelijkheid en dat kan ook de vergoeding van de aanschaf van een fiets zijn	**Art. 11 Reiskosten** Voor reiskosten die statushouders maken in het kader van hun inburgering kan een vergoeding van reiskosten in overweging worden genomen, indien: 1. de statushouder deze kosten niet zelf kan betalen; 2. bij een positief oordeel op lid 1 is de reiskostenvergoeding bij een reisafstand vanaf 5 km een vergoeding o.b.v. gereden kilometers of o.b.v. het openbaar vervoer of de vergoeding van de aanschaf van een tweedehands fiets; 3. bij een positief oordeel op lid 1 is de reiskostenvergoeding bij een reisafstand van minder dan 5 km de aanschaf van een tweedehands fiets; 4. de reiskostenvergoeding kan ambtshalve worden verstrekt.	**Toelichting** We vinden het belangrijk dat alle statushouders in aanmerking kunnen komen voor een tweedehands fiets omdat fietsen onderdeel is van inburgeren. Daarnaast willen we een duidelijke en efficiënte werkwijze voor de statushouders en de uitvoerende medewerkers. Daarom wordt de termijn van 3 maanden losgelaten en geldt de reisafstand van 5 km direct na huisvesting in de gemeente.

bij een kringloopwinkel, zoals de Meerwinkel, die de inburgeringsplichtige in staat stelt de reisafstand af te leggen naar een inburgeringslocatie.		

11. Beleidsregels persoonsgebonden budget 2024

Met uitzondering van de verwijzing naar de goede verordening zijn er geen inhoudelijke wijzigingen in deze beleidsregels aangebracht