



Aan de gemeente Geldrop-Mierlo en de gemeente Waalre d.d. 11 mei 2023.

Geacht college en geachte raad,

Hierbij sturen wij u de 1<sup>e</sup> begrotingswijziging 2023 en de 1<sup>e</sup> begrotingswijziging 2024 toe. Wij vragen uw raad om een zienswijze uit te brengen over de nu voorliggende begrotingswijzigingen en de daarin opgenomen verhoging van de gemeentelijke bijdragen. Wij verzoeken u deze zienswijze uiterlijk 31 juli 2023 aan ons kenbaar te maken. Deze termijn is korter dan wettelijk voorgeschreven omdat we beide hieronder genoemde zaken nog voor de zomervakantie willen opstarten in verband met de urgente situatie die is ontstaan binnen het PlusTeam.

In de nu voorliggende begrotingswijzigingen zijn een 2 tal zaken verwerkt.

### **1. Doorontwikkeling PlusTeam.**

Het positieve jaarrekeningresultaat 2022 van € 204.434,- is als onverdeeld resultaat geboekt zodat dit ingezet kan worden als dekking voor het plan van aanpak doorontwikkeling PlusTeam. In de verdeling van dit budget zijn we uitgegaan van 50% lasten in 2023 en 50% van de lasten in 2024. In beide jaren is de loonsom verhoogd met € 102.217,-. U wordt middels een RIB geïnformeerd over het plan van aanpak van de doorontwikkeling.

### **2. Inlopen wachttijden en wachtlijsten PlusTeam.**

Er is een verhoging van de gemeentelijke bijdragen in de verhouding 75% gemeente Geldrop-Mierlo en 25% gemeente Waalre opgenomen voor het inlopen van wachttijden en wachtlijsten. Door een ongekend hoog aantal personeelwisselingen en een hoog ziekteverzuim is de wachtlijst toegenomen tot 16 weken. Het is noodzakelijk om hierop in te grijpen. Voor het verkorten van de wachttijden is tijdelijk (voor de duur van 2 jaar) 3 fte generalisten extra nodig. De looptijd van deze 2 jaar start op 1 juni 2023 en loopt door tot en met mei 2025. De kosten van een generalist bedraagt € 85.000,- op jaarbasis. We verwachten dat extra inzet van generalisten een grote impuls geeft aan het sterk verminderen van de wachtlijst zodat deze weer acceptabel is. Er ontstaat zo ook ruimte om de doorontwikkeling vorm te geven en te anticiperen op de aankomende hervormingsagenda. De ambitie is om eind van 2023 een wachttijd van maximaal 6 weken te hebben. Dit is echter ook afhankelijk of we de vacatures gevuld krijgen. Op het moment dat de wachtlijst op orde is kijken we naar de invulling van de fte's en of het extra inzet nog nodig is.

Met vriendelijke groet,



Karin Iyas  
secretaris dagelijks bestuur