RAADSVOORSTEL

zaaknummer:	1736423
afdelingsnaam:	Sociaal Domein
steller:	Ruben Samuels
telefoonnummer	+31643471243
onderwerp:	Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie

Voorstel

1. De Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie vast te stellen en uit te laten werken tot een Beleidsnotitie Inclusie en Antidiscriminatie.

Planning

Titel	Toelichting	BEELDVORMING	OORDEELSVORMING	BESLUITVORMING
Inspiratiesessie Inclusie en Antidiscriminatie	Inspirerende sessie over Inclusie en Antidiscriminatie met gastspreker Rabin Baldewsingh, Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR)	24 februari 2025		
Startnotitie Beleidsnotitie Inclusie en Antidiscriminatie	Schetst inhoudelijke richting voor het opstellen van de Beleidsnotitie Inclusie en Antidiscriminatie	Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving op 16 april 2025	Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving op 16 april 2025	Gemeenteraad op 14 mei 2025

Samenvatting

Deze notitie ligt voor u, omdat de gemeenteraad in juni 2024 de motie M24-102 Startnotitie Inclusie aannam. Het doel van deze startnotitie is om te verkennen wat inclusiebeleid kan betekenen voor Hilversum, zodat een keuze gemaakt kan worden over het te ontwikkelen en uit te voeren beleid.

Inleiding

Zoals beschreven staat in de inleiding op pagina 4 van de Startnotitie ‘Inclusie en Antidiscriminatie' in bijlage 1, is Hilversum met 94.435 inwoners een bijzondere stad met een grote diversiteit aan mensen. Deze diversiteit biedt een schat aan verhalen, perspectieven en meningen die de gemeenschap sterk en authentiek maakt. De gemeenteraad heeft in juni 2024 motie M24-102 aangenomen, waarmee

opdracht is gegeven tot een verkenning van inclusiebeleid in Hilversum. Daarnaast heeft wethouder Walters toegezegd met T23-061 dat het antidiscriminatiebeleid binnen deze startnotitie een prominente rol krijgt. Deze startnotitie schetst de mogelijke beleidsrichting en vormt de basis voor verdere besluitvorming over de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Het doel van deze startnotitie is te verkennen wat inclusiebeleid kan betekenen voor Hilversum, zodat een keuze gemaakt kan worden over het te ontwikkelen en uit te voeren beleid.

Doel

Het doel van de startnotitie is om richting te bepalen voor de te ontwikkelen Beleidsnotitie Inclusie en Antidiscriminatie. In de beleidsnotitie ontwikkelen we een visie op diversiteit, inclusie en antidiscriminatie, die de waarden en behoeftes van Hilversummers weerspiegelt met helder meetbare doelen.

Argumenten

1. Inclusiebeleid is een manier om concreet bij te dragen aan de samenleving van morgen. Goed inclusiebeleid creëert kansen voor mensen door (structurele) barrières te verminderen. Bovendien is het tegengaan van discriminatie van groot belang, daarom nemen we in deze startnotitie ook antidiscriminatiebeleid mee. De inhoudelijke argumenten voor het voorstel staan beschreven in de Startnotitie ‘Inclusie en Antidiscriminatie' op pagina's 6 tot en met 9 van bijlage 1.

2. Binnen de gemeente Hilversum zijn verschillende, losse uitvoeringsagenda’s en beleidsstukken die (in ieder geval op papier) bijdragen aan de inclusie van verschillende doelgroepen. Door deze stukken en agenda’s in de toekomst met elkaar te verbinden komt er meer samenhang in het bestaande beleid, wat bijdraagt aan meer visie en intersectionaliteit in het beleid. De ontwikkeling van inclusief beleid moet niet alleen op papier blijven, maar daadwerkelijk worden vertaald naar de praktijk. Door beleid in de uitvoering te verankeren, zorgen we ervoor dat inclusie niet slechts een beleidsstuk blijft, maar een levend onderdeel wordt van onze gemeentelijke aanpak

Kanttekeningen

1. De effectiviteit van inclusie- en antidiscriminatiebeleid hangt sterk samen met andere beleidsvelden. Deze afhankelijkheid vergroot de kwetsbaarheid, waardoor afstemming en integrale aanpak noodzakelijk zijn. Om die reden is de ‘Interne Werkgroep Inclusie’ betrokken geweest bij de totstandkoming van de startnotitie om een breed draagvlak binnen de ambtelijke organisatie te creëren.

2. Van de losse uitvoeringsagenda’s en beleidsstukken blijkt dat er in de realiteit er op een aantal onderdelen uitvoering is (de regenboogagenda, internationale vrouwendag, gelijke kansen alliantiebeleid, banenafspraken), maar dat er ook veel ruimte is voor verbetering. In een aantal gevallen wordt er op papier gewerkt aan inclusie en wordt discriminatie tegengegaan, in de praktijk gebeurt dit nauwelijks tot niet. Voorbeelden zijn de lokale inclusieagenda die niet tot nauwelijks wordt uitgevoerd; het diversiteitsnetwerk dat niet naar behoren functioneert, de Diversity Charter waar op dit moment weinig mee gebeurt, en de daarbij horende tamelijk negatieve uitslag van de Nederlandse Diversiteitsmonitor.

Financiën, middelen & capaciteit

In de huidige begroting is structureel € 229.983,00 opgenomen voor inclusie en antidiscriminatie. Met die middelen worden wettelijke taken, zoals de antidiscriminatievoorziening (ADV) en de lokale inclusie agenda (LIA), en niet wettelijke taken uitgevoerd, zoals het beleidsplan LHBTI en internationale vrouwendag.

Voor de beleidsnotitie inclusie wordt inzichtelijk gemaakt welke middelen vast liggen en wat nog ingezet kan worden voor niet wettelijk verplichte taken. Het uitgangspunt wordt dat, naast de wettelijk verplichte taken, de bestaande middelen worden verdeeld. Dit doen we op basis van de behoeftes van inwoners die we ophalen tijdens het participatietraject. Ook bepaalt het ambitieniveau van de raad dit mede. Mocht er op basis van die input blijken dat er aanvullende activiteiten wenselijk (of noodzakelijk) zijn om inclusie te verhogen en discriminatie te bestrijden binnen Hilversum, dan volgt er in de beleidsnotitie een onderbouwde aanvraag voor aanvullende middelen. Bovenstaande is te vinden op pagina 19 van de Startnotitie 'Inclusie en Antidiscriminatie' in bijlage 1.

Uitvoering

Na vaststelling van de startnotitie begint de ontwikkeling van de Beleidsnotitie Inclusie en Antidiscriminatie. De aanpak is mede gebaseerd op de Handreiking Inclusief Beleid voor gemeenten van Movisie. De periode waarin we dit proces willen doorlopen is van 2025 tot en met 2029, zoals te lezen is vanaf pagina 13 tot en met 19 in de 'Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie' in bijlage 1.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,	18 maart 2025
de gemeentesecretaris,	de burgemeester,
mr. C.P. Torres Barrera	dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie
2. Overige bijlagen Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie