Vernieuwd partner-ship



Regionale bijeenkomst gemeenteraden over Partnership gemeenten & IBN

Rob de Vries
lid projectgroep Bestuursopdracht Partnership
Afdelingshoofd Werk en Inkomensondersteuning
gemeente Oss

OPBOUW

- Terugblik bijeenkomst 15 januari
- Uitdagingen in Partnership
- Inhoud bestuurlijke opdracht
- Welke scenario's uitgewerkt?
- Keuze bestuurders
- Aandachtspunten in vervolg

TERUGBLIK BIJEENKOMST 15-1

- Regionaal intensief aandacht voor onderkant arbeidsmarkt
- Hernieuwd partnership per 2021
  - Onbepaalde tijd
  - Lumpsum financiering ipv trajectfinanciering
- Want
  - Veranderende doelgroep
  - Gewijzigde financien vanuit Rijk

TERUGBLIK BIJEENKOMST 15-1 (2)

- Landelijke ontwikkelingen, w.o.
  - Kamerbrieven om infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven te versterken
  - Participatiewet in Balans
- Trots op Partnership
- Uitdagingen in Partnership

UITDAGINGEN IN PARTNERSHIP

- Daling SW-doelgroep – Totale krimp IBN (28% in periode 2015 – 2024)
- Complexer wordende doelgroep
- Lagere toegevoegde waarde doelgroep P-wet
- Personele uitdaging IBN
- Druk op kwantiteit en kwaliteit werksoorten

UITDAGINGEN IN PARTNERSHIP (2)

- Mensontwikkeling
- Overlap dienstverlening gemeenten – IBN
- IBN als gemeentelijk partner, werkgever en gezond bedrijf
- Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich?

Bestuurlijke opdracht partnership

- In belang van de inwoners op toekomst-bestendige manier de uitvoering van zowel de Wsw als de re-integratietaak Participatiewet effectief en efficiënt organiseren.
- Doorkijk naar 2035 met 4 thema's
  * Dienstverlening en bepalen doelgroep
  * Organisatievorm en governance
  * Financiën
  * Samenwerking en cultuur
- Opdrachtnemer is een ambtelijke projectgroep

5 typen werkontwikkelbedrijven
(Berenschot)

- **Klassiek bedrijf:**

  alleen uitvoering van de WSW
- **Beschut bedrijf:**

  uitvoering van de WSW en beschut
- **Partieel bedrijf:**

  werkontwikkelbedrijf voert WSW, Beschut en een deel van de re-integratietaken uit
- **Integraal:**

  Werkdeel van de gemeenten en werkontwikkelbedrijf onder 1 vlag
- **Gecombineerd:**

  Hele sociale dienst (ook inkomensdeel) en werkontwikkelbedrijf onder 1 vlag

4 SCENARIO'S UITGEWERKT

- Huidig partnership
- Huidig partnership met verbeteringen
- Gezamenlijke teams van Participatiebedrijf IBN en teams/afdelingen Werk gemeenten
- Integraal team Participatiebedrijf IBN en teams/afdelingen Werk (onder één organisatie)

Analyse projectgroep

- 4K-model
  - Kwaliteit
  - Kansen
  - Kosten
  - Kwetsbaarheid
- 4K = analyse op hoofdlijnen
- 2 scenario's komen er het beste uit: integraal team en daarna gezamenlijk team

Keuze colleges van de 6 gemeenten?

- Richtinggevende keuze
- Scenario uitwerken: gezamenlijke teams van Participatiebedrijf IBN en team/afdeling Werk gemeenten
- Na concretere uitwerking definitieve bestuurlijke besluitvorming

Motivering

- Vanuit visie op integraal werken binnen het sociaal domein van belang dat (de toegang naar) Werk niet buiten de gemeenten gepositioneerd wordt.
- Solidariteit tussen en bestuurlijk draagvlak bij de 6 gemeenten

- Eenduidige dienstverlening aan inwoners
- Meer solide en betaalbare basis voor de toekomst

Wat houdt dit scenario in (1)

- Alle inwoners met een traject naar werk worden, per uitvoeringsregio, door een gezamenlijk team opgepakt en begeleid in het ontwikkeltraject voor het startklaar maken voor werk en/of het ontwikkeltraject naar werk. Dit traject kan door het IBN en door andere gespecialiseerde partijen worden uitgevoerd.
- Samenwerkende teams worden op een eenduidige manier aangestuurd. Dit is een belangrijk verschil ten opzichte van de huidige werkwijze in het partnership (verschillend per uitvoeringsgebied)

Wat houdt dit scenario in (2)

- In dit scenario werken we (na aanmelding voor een traject naar werk door de gemeenten) regionaal volgens eenzelfde proces en dezelfde uitgangspunten
- Ook samenwerkend werkgeversteam voor werkgeversbenadering en gezamenlijke expertiseteam

Argumenten voor

- Nu overlap in taken en verantwoordelijkheden teams Werk gemeenten en Participatiebedrijf IBN.
- Uitvoering Wsw en re-integratietaak gemeenten kan efficiënter georganiseerd worden.
- Schaalvoordelen door meer uniformiteit in de regio, bijv. gezamenlijke inkoop van gespecialiseerde partijen

Kanttekeningen en risico's

- Samenwerking tussen gemeenten en IBN zal minder vrijblijvend worden.
- Minder ruimte voor autonomie bij gemeenten en IBN door eenduidige aansturing.
- Dit scenario alleen is nog geen garantie voor toekomstigbestendige (financieel gezonde) uitvoering Wsw in combinatie met re-integratietaak Participatiewet.

Hoe nu verder?

- Uitwerking scenario:
  * consequenties voor uitvoering gemeenten en IBN in beeld brengen en implementatieplan opleveren
  * financiële consequenties voor gemeenten en IBN
- Planning uitwerking scenario en implementatieplan: gereed in Q4 2026.

- Daarna definitieve bestuurlijke besluitvorming

Vragen?