Verslag

Klankbordgroep raadsleden Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek
19 november 2024

Ramona Beemsterboer	Raadslid Blaricum	
Frank Wyers	Raadslid Gooise Meren	
Hakan Koc	Raadslid Hilversum	verhinderd
Rob Bource	Raadslid Huizen	
Erwin van den Berg	Raadslid Laren	
Jan Willem Nienhuis	Raadslid Wijdemeren	
Mark Verheijen	Algemeen bestuur, voorzitter klankbordgroep	
John van der Zwan	Veiligheidsregio, commandant brandweer	
Hildemarie Schippers	Veiligheidsregio, hoofd crisisbeheersing	
Jaap de Graaf	Veiligheidsregio, teamleider planning en control	
Rory Moerenhout	Veiligheidsregio, adviseur planning en control	
Pieter Benschop	Veiligheidsregio, strategisch relatiemanager	

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de bijeenkomst en heet de deelnemers welkom in Wijdemeren. Hij heeft de vraag gekregen of de klankbordgroep ook eens op een andere locatie bijeen kan komen. Dat is zeker het geval: volgende keer is de bijeenkomst in Huizen.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Doorontwikkeling samenwerking met Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Jaap de Graaf van het project doorontwikkeling samenwerking, geeft een toelichting op de verkenning naar de doorontwikkeling samenwerking tussen de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Het is een vervolg op toelichting die tijdens de vorige bijeenkomst van de klankbordgroep is gegeven.

In 2019 zijn de beide veiligheidsregio's samenwerkingsovereenkomst (SOK) aangegaan; door slim samen te werken kan namelijk de kwaliteit van ons werk worden verhoogd en de organisatorische en onze kwetsbaarheid in operationeel, beleidsmatig en financieel opzicht verkleint. De besturen stelden als voorwaarde dat de samenwerking omkeerbaar moest zijn.

De samenwerking is in 2022 bestuurlijk geëvalueerd. De evaluatie liet zien dat de samenwerking werkt en succesvol is, zoals onder meer bleek uit de gezamenlijke aanpak van de coronacrisis en de opvangcrisis. De besturen stonden positief tegenover een verdere doorontwikkeling van de samenwerking en hebben de voorwaarde van omkeerbaarheid losgelaten.

Eind 2023 hebben de besturen adviesbureau Lysias opdracht gegeven om een externe doorlichting uit te voeren van de samenwerkende organisaties en het kwaliteitssysteem van beide

veiligheidsregio's en een advies te geven over de verdere doorontwikkeling van de organisaties. Op basis van deze doorlichting en de beknopte visitatie (door collega's uit andere veiligheidsregio's) begin dit jaar, concluderen de beide besturen dat de samenwerking in de huidige vorm zijn grens heeft bereikt. De besturen hebben daarop een stuurgroep in het leven geroepen met de opdracht om de aanbevelingen van Lysias uit te werken in een plan van aanpak. Deze stuurgroep heeft twee ambtelijke samenwerkingsvormen verkent:

1. *Harmoniseren van mens en systeem*: twee identieke ambtelijke organisaties met geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden, personeelsregelingen, systemen, authenticaties, licenties, e-mailadressen en externe ambtelijke uitstraling;
2. *Ambtelijke fusie*: één ambtelijke (juridische) werkorganisatie, ambtelijk één aanstelling met geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden, personeelsregelingen, systemen, authenticaties, licenties, e-mailadressen en externe ambtelijke uitstraling.

In oktober hebben de beide besturen de resultaten van deze verkenning besproken. Omdat een ambtelijke fusie juridisch erg complex is (met name voor de inbedding van de brandweervrijwilligers), hebben de besturen ervoor gekozen om alleen de samenwerkingsvorm *harmoniseren van mens en systeem* verder uit te werken. We blijven dus twee veiligheidsregio's met eigen personeel, maar harmoniseren onze processen, rechtspositieregelingen en systemen.
Naar verwachting stellen de beide besturen in december het plan van aanpak voor de harmonisatie vast. Ook zullen ze de stuurgroep dan opdracht geven om een nieuwe samenwerkingsovereenkomst te maken.

De klankbordgroep heeft de volgende vragen en opmerkingen:

- V: Waarom is er een nieuwe samenwerkingsovereenkomst nodig?
  A: De huidige samenwerkingsafspraken voldoen niet meer op alle punten. Er is een doorontwikkeling nodig, bijvoorbeeld om het intern solliciteren te voorkomen.
- V: Wat wordt de looptijd van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst?
  A: De looptijd wordt vooraf niet gedefinieerd.
- V: Zijn er meerkosten te verwachten?
  A: Nee, de besturen willen dat de harmonisatie kostenneutraal verloopt. Op de menskant wordt het waarschijnlijk iets duurder, op de systeemkant iets goedkoper. We verwachten dat dit tegen elkaar kan worden weggestreept.
- V: Waarom kan harmonisatie op de menskant tot meerkosten leiden? Bestaan er geen landelijke afspraken?
  A: Beide veiligheidsregio's hebben nu een eigen functiehuis met een eigen functiewaarderingssysteem. Harmonisatie kan dus hier en daar tot ophoging leiden. In de onderhandelingen proberen we dit te voorkomen.
- Het is belangrijk om ook te blijven aangeven dat het behoud van twee veiligheidsregio's ook andere voordelen heeft, zoals het behoud van een regionaal ziekenhuis.
- V: Hoe is onze relatie met de Omgevingsdienst? Onze werkzaamheden hebben immers raakvlakken.
  A: De samenwerking met Omgevingsdienst Flevoland & Gooi en Vechtstreek is goed. We werken goed samen.
- Omdat de harmonisatie geen wijziging van de gemeenschappelijke regelingen vraagt en niet tot hogere kosten leidt, is de formele rol van de raden in dit proces beperkt. De raden worden vanzelfsprekend wel geïnformeerd over de voortgang.
- De klankbordgroep doet de suggestie om in het tweede kwartaal van 2025 weer een masterclass voor raadsleden te organiseren, waarbij in ieder geval de onderwerpen meldkamer Midden-Nederland, interregionaal coördinatiecentrum/IRCC en samenwerking

aan bod komen. Locatie: nieuwe politiebureau/meldkamer in Hilversum. Verzoek is om de raadsleden hier tijdig voor uit te nodigen.

3. Programma versterking crisisbeheersing

Hildemarie Schippers, hoofd crisisbeheersing en programmamanager versterking crisisbeheersing, geeft een toelichting op dit programma. Aanleiding voor het programma is het feit dat veiligheidsregio's steeds vaker worden geconfronteerd met langdurige, sluimerende en complexe crises. Waarbij intensief moet worden samengewerkt met andere veiligheidsregio's en de nationale crisisorganisatie. Denk hierbij aan de coronacrisis en de opvang van vluchtelingen en ontheemden vanuit Oekraïne. Dit vraagt om een flexibele en wendbare crisisorganisatie en een samenwerkingsplatform dat langdurig in stand kan worden gehouden.

Ook landelijk is geconstateerd dat de crisisbeheersing en informatievoorziening (zie volgende agendapunt) moet worden versterkt. Het Rijk heeft voor deze versterking structureel de doeluitkering aan de veiligheidsregio's (BDUR) opgehoogd. Het Rijk en de veiligheidsregio's hebben begin 2023 de *Landelijke agenda crisisbeheersing* opgesteld waarin drie versterkingspijlers met in totaal elf doelen zijn opgenomen. De drie pijlers zijn:

1. Versterken voorbereiding en paraatheid
2. Versterken van een weerbare samenleving
3. Bevorderen van kwaliteit en professionaliteit

De versterkingsdoelen worden kort toegelicht (zie ook de bijgevoegde presentatie).

Het programma, dat gestart is in 2023 en loopt tot 2029, vertaalt de landelijke doelstellingen naar concrete doelen voor de beide veiligheidsregio's en implementeert de benodigde maatregelen. Zo is dit jaar het veiligheidsinformatiecentrum (VIC) opgestart, zijn de contouren voor de toekomstige crisisorganisatie geschetst, zijn vele plannen geactualiseerd en zijn we aangesloten op landelijke platforms voor onder meer crisiscommunicatie en netwerksamenwerking. Komend jaar breiden we het VIC verder uit, leggen we de nieuwe crisisorganisatie vast in het regionaal crisisplan (RCP), vernieuwen we onze elektronische leeromgeving (ELO) en zetten we extra capaciteit in op onder meer omgevingsveiligheid, risicomonitoring, risicocommunicatie en netwerksamenwerking.

De presentaties over het beleidsplan en het risicoprofiel leveren de volgende vragen en opmerkingen op:

- V: Waarom kiezen we voor een gezamenlijk veiligheidsinformatiecentrum/VIC met Veiligheidsregio Utrecht?
  A: Omdat we immers dezelfde meldkamer hebben. Een goede samenwerking tussen meldkamer en VIC is cruciaal.
- V: Waarom worden de veiligheidsregio's gekort op hun doeluitkering, terwijl we deze uitkering ontvangen om landelijke doelen te realiseren?
  A: Deze korting volgt uit het hoofdlijnenakkoord van de regering. Hierin is opgenomen dat specifieke uitkeringen, waaronder de BDuR, gekort wordt met 10 procent. Het Veiligheidsberaad is in overleg met de minister om deze korting van tafel te krijgen.
- V: Betrekt de gemeente de veiligheidsregio bij de noodopvang?
  A: Ja, de brandweer controleert opvanglocaties op brandveiligheid.

4. Programma versterking informatievoorziening

Pieter Benschop, programmamanager versterking informatievoorziening, geeft een toelichting op het programma versterking informatievoorziening. Het programma komt – net als het programma versterking crisisbeheersing – voort uit de afspraken tussen Rijk en veiligheidsregio's en de versterking wordt ook mogelijk gemaakt door een structurele ophoging van de doeluitkering (BDUR) aan de veiligheidsregio's. De algemeen besturen hebben in maart opdracht gegeven voor dit programma en het loopt tot eind 2026.

Het doel van informatievoorziening is om de kwaliteit van ons werk te verbeteren. Of het nu gaat om het uitzetten van een strategische koers, het bestrijden van een brand, het onderhoud van onze voertuigen of het organiseren van toezicht op brandveiligheid: we baseren onze beslissingen op informatie, die onderbouwd is met data.

Aan de hand van enkele voorbeelden wordt duidelijk dat de veiligheidsregio al veel gebruikt maakt dashboards om informatie/inzicht te krijgen. Er moet echter veel geregeld worden voordat deze informatie beschikbaar komt, waaronder het beschrijven van het businessdoel (welke informatie heb je nodig voor je beslissing), beschrijven van werkproces, opstellen van definities, registreren van betrouwbare data, bijeenbrengen van deze data op een dataplatform, afspraken maken over het gebruik van/toegang tot deze data, analyseren van data en het toegankelijk maken/presenteren van deze data (bijvoorbeeld in een dashboard).

Op veel van de bovenstaande stappen moet nog verbetering plaatsvinden. Zo zijn de businessdoelen niet altijd duidelijk, zijn betrouwbare data nog niet altijd beschikbaar, ontbreken er koppelingen naar het dataplatform en hebben we nog geen afspraken gemaakt over het gebruik van data.

Het programma versterking informatievoorziening voorziet in deze verbeteringen. Het programma richt zich op vier strategische doelen: i. informatiegericht werken, ii. samenwerken, iii. veilig werken en iv. robuust organiseren. In de bijgevoegde presentatie worden deze doelen nader toegelicht.

De klankbordgroep heeft de volgende vragen en opmerkingen:
V: Is het nodig dat data ook altijd direct beschikbaar is?
A: Nee, de kwaliteit van de data (zoals betrouwbaarheid en beschikbaarheid) is afhankelijk van de gebruikersvraag. Zo moet informatie over onze paraatheid (beschikbaarheid brandweervrijwilligers en voertuigen) *real-time* beschikbaar zijn, maar informatie over ons elektriciteitsverbruik minder frequent.

5. Financiële ontwikkelingen

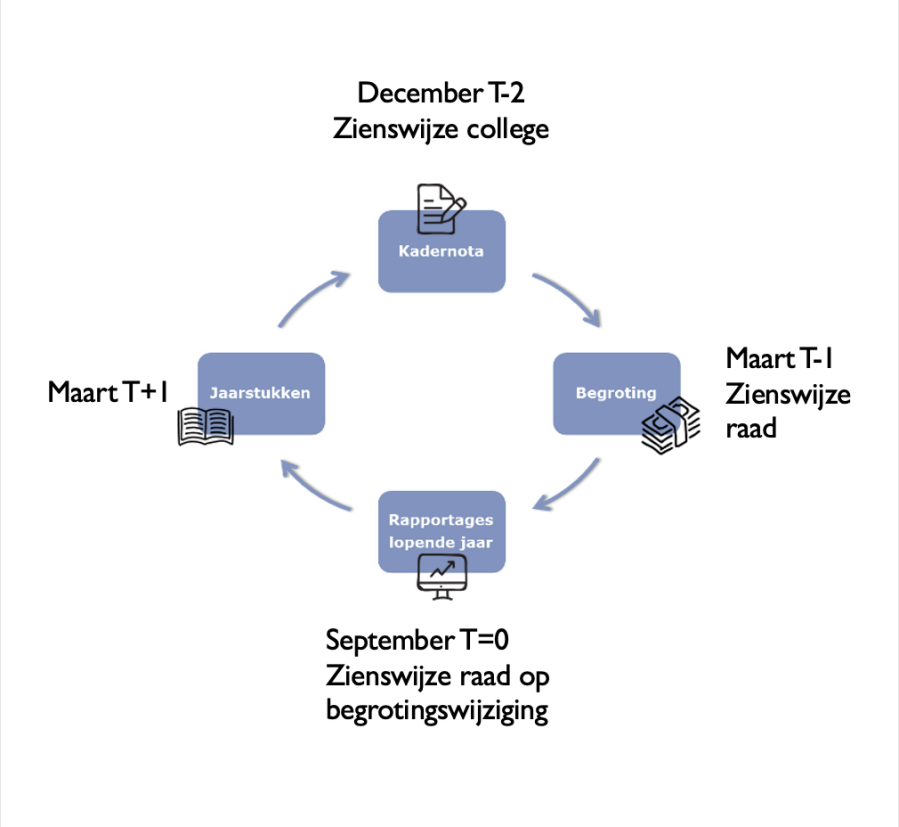
Jaap de Graaf geeft, nu in zijn rol als teamleider planning en control, een toelichting op (de wijzigingen in) de planning-en-controlcyclus. Vanaf 1 juli 2022 is de herziene Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) van kracht. In deze wet is vastgelegd dat gemeenteraden hun zienswijze mogen geven op de programmabegroting van de gemeenschappelijke regeling. Een van de wijzigingen in de herziening is de verruiming van de periode die gemeenteraden hiervoor krijgen: van 8 naar 12 weken.

Dit betekent dat tussen vaststelling van ontwerp- en definitieve begroting minstens 12 weken ruimte zit. Om dit te compenseren werd ook de wettelijke termijn voor het vaststellen van de begroting uitgesteld van 15 juli naar 15 september. Deze twee extra maanden konden gebruikt worden voor het ophalen van de zienswijzen. Het nadeel hiervan is dat dit exact de zomervakantieperiode betreft.

De wet geeft daarmee ruimte aan gemeenschappelijke regelingen om hun begroting later ter zienswijze voor te leggen aan de gemeenteraden, maar zorgt er ook voor dat een deel van de zienswijzeperiode in het reces van de gemeenteraden valt. Wij vinden dit onwenselijk en hebben daarom alle inspanningen erop gericht om te voldoen aan de wetgeving en tegelijkertijd een oplossing te vinden voor deze onwenselijke praktische uitwerking van die wetgeving.

De enige mogelijke uitkomst is het nog verder optimaliseren en inkorten van ons interne proces. Dit vraagt veel extra inspanningen in een al erg drukke periode van het jaar. Door de extra inspanningen kan het dagelijks bestuur in een zeer vroeg stadium een ontwerpbegroting vaststellen, namelijk begin maart T-1. De gemeenteraden hebben hierdoor tot half juni (12 weken) de tijd om hun zienswijzen te delen (voor het begin van de zomervakantie). De definitieve begroting wordt vlak voor diezelfde zomervakantie vastgesteld.

Dit is niet het enige proces dat op die wijze is herzien. Wij stellen ook jaarlijks een halfjaar-/bestuursrapportage op. Hieruit volgt ook een begrotingswijziging. Om deze begrotingswijziging in het laatste algemeen bestuur van het lopende begrotingsjaar te kunnen vaststellen (begin december) is het, met inachtneming van een zienswijzetermijn van 12 weken, niet mogelijk om de ontwerpbegrotingswijziging later dan begin september aan uw raden voor te leggen. Tegelijkertijd is begin september ook het einde van de zomervakantie. Het plannen van bestuursvergaderingen - en het in laten gaan van de zienswijzetermijn - in die zomervakantie, proberen wij te voorkomen. Daarom is er sinds de ingang van deze herziene wetgeving een extra algemeen bestuur gepland in de eerste week van september, waarin de bestuursrapportage (incl. ontwerpbegrotingswijziging) wordt vastgesteld. Dit is plantechnisch de enige mogelijke week.



Naar aanleiding van de toelichting worden de volgende opmerkingen gemaakt:

- Wellicht kunnen we in de derde week van maart, direct na het vaststellen van de ontwerpbegroting, een bijeenkomst van de klankbordgroep plannen. Zodat de leden van de klankbordgroep nog tips kunnen meegeven voor de behandeling van de ontwerpbegroting in de raden.
- Bedankt voor de heldere toelichting op deze complexe puzzel. Het zou goed zijn als deze uitdaging en oplossing op papier kan worden gezet, inclusief een plaatje van het proces (dat is bij deze gedaan). En dit verhaal delen met de raden, bijvoorbeeld in de raadsinformatiebrief. Dit is namelijk niet alleen van belang voor de veiligheidsregio, maar voor alle gemeenschappelijke regelingen.

6. Overige zaken en rondvraag

- Ramona Beemsterboer heeft een aantal (technische) vragen over de brandweer. Afgesproken wordt dat zij die mailt. De vragen worden dan schriftelijk beantwoord.
- Erwin van den Berg informeert naar de reacties van de vrijwilligers van post Loosdrecht naar aanleiding van het aangepaste beleid reanimatierijden. John van der Zwan praat de klankbordgroep bij.
- Is het mogelijk dat we een keer gezamenlijk met de klankbordgroep raadsleden van Flevoland bijeenkomen? En mogen wij de verslagen van de Flevolandse bijeenkomsten inzien? Deze vragen worden aan de klankbordgroep Flevoland voorgelegd.

Klankbordgroep raadsleden Gooi en Vechtstreek

19 november 2024

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Agenda

1. Opening en vaststelling agenda
2. Doorontwikkeling samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland
3. Programma versterking crisisbeheersing
4. Programma versterking informatievoorziening
5. Financiële ontwikkelingen
6. Overige zaken en rondvraag

1.

Opening en vaststelling agenda

2.

Doorontwikkeling samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Samenwerkende Veiligheidsregio's
Flevoland & Gooi en Vechtstreek

Verkenning doorontwikkeling samenwerking

Klankbordgroep raadsleden Veiligheidsregio Flevoland

19 november 2024



Samen op weg

- Het pad tot nu toe
- Waar staan we nu?
- Hoe verder?





Samenwerkende Veiligheidsregio's
Flevoland & Gooi en Vechtstreek

Het pad tot nu toe

< 2018

- Toenemende taken en complexere vraagstukken vergroten kwetsbaarheid veiligheidsregio's
- Kosten dreigen onbeheersbaar te stijgen
- Begroting moet substantieel verhoogd blijkt uit bestuurlijke analyse
- Kostenbeheersing alleen mogelijk met samenwerking

2018

- Rapport Bureau KokxDeVoogd: breed scala aan samenwerkingsvormen.
- Besturen spreken voorkeur uit voor intensieve samenwerking op basis van een samenwerkingsovereenkomst (SOK).
- 3 bestuurlijke randvoorwaarden:
  - Minder (meer)kosten
  - Versterken kwaliteit
  - Verminderen kwetsbaarheid

2019

- Kwaliteitsmeting en benchmark door Berenschot
- VRF en VRGV hebben beide stappen te zetten op versterken van uitvoeringstaken
- Met name op paraatheid, vakbekwaamheid en bedrijfsvoering
- Verhoging begroting Flevoland
- Hierdoor gelijk instapniveau SOK

2020

- 1 januari 2020: formele start van de samenwerking.
- Inrichting eenhoofdige leiding
- Inrichting 'kosten voor gemene rekening' onder begeleiding van BDO

2022

Bestuurlijke evaluatie SOK:

- samenwerking succesvol, verdere doorontwikkeling is noodzakelijk
- Bestuurlijk kader 'omkeerbaarheid' wordt losgelaten
- Financiële doelen zijn aantoonbaar gehaald
- IST-situatie laat zien dat er meerdere borgingsvraagstukken zijn

2023

Doorlichting huidige samenwerking voor Lysias:

- De bevindingen en aanbevelingen sluiten aan op de uitgevoerde interne analyse.
- Conclusies en aanbevelingen worden bestuurlijk vastgesteld.



2024

Beknopte visitatie (uitgevoerd door collega's uit andere veiligheidsregio's):

- Samenwerking in huidige vorm heeft zijn optimum bereikt; alles is eruit gehaald wat erin zit.
- De commissie ziet noodzaak om te komen tot doorontwikkeling naar één organisatie.

Proces bestuurlijke besluitvorming



28 juni 2023

Gezamenlijk algemeen besturen geven opdracht m.b.t. doorlichting van de samenwerkende veiligheidsregio's. Bureau Lysias voert het onderzoek uit.

6 december 2023

Toelichting door Lysias in de individuele algemeen besturen. Algemeen besturen geven opdracht om conclusies en aanbevelingen te formuleren.

14 februari 2024

De individuele algemeen besturen stellen de kopnotitie, inclusief conclusies en aanbevelingen van Lysias vast. De bestuurlijke stuurgroep krijgt opdracht om een plan van aanpak op te stellen. Hierin moet worden uitgewerkt hoe de aanbevelingen verder worden opgepakt en uitgewerkt.

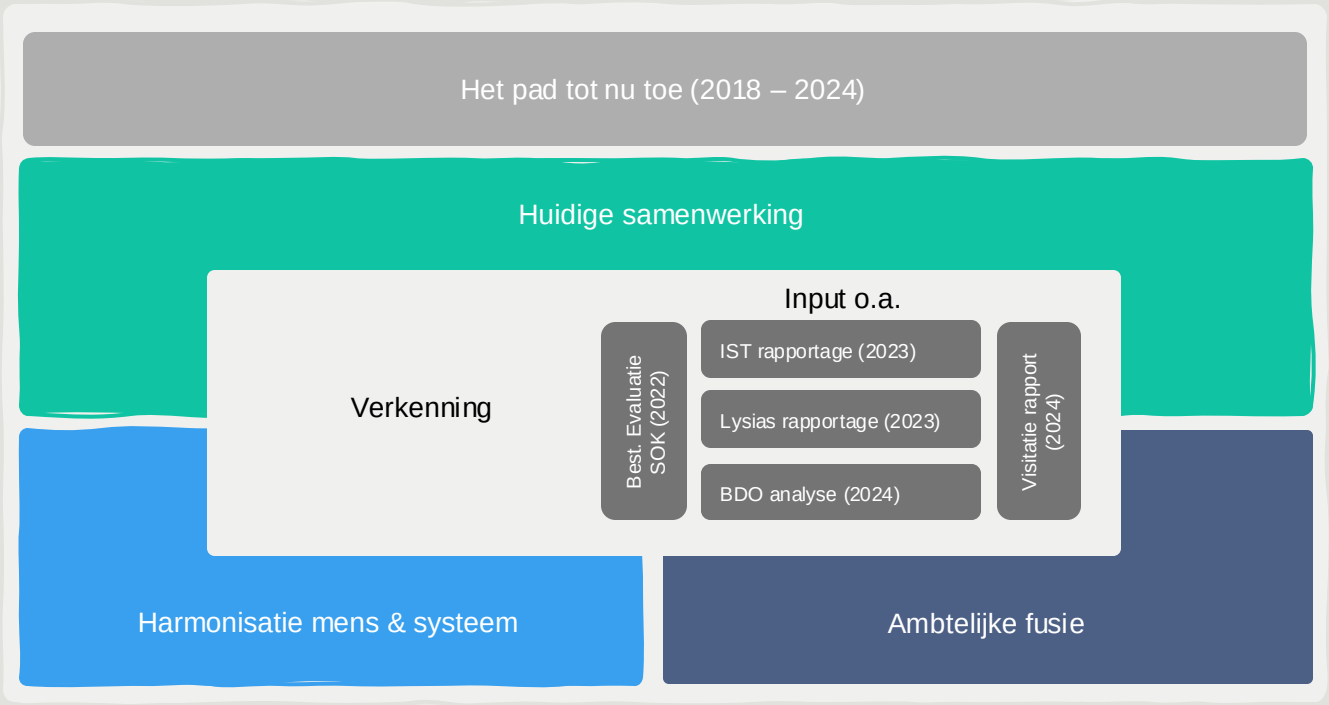
27 maart 2024

Het plan van aanpak uitwerking aanbevelingen Lysias wordt in een gezamenlijke bijeenkomst van de beide algemeen besturen besproken. In de individuele algemeen besturen wordt het plan van aanpak vastgesteld. De bestuurlijke stuurgroep krijgt opdracht voor het uitvoeren van een verkenning op de doorontwikkeling samenwerking t.b.v. het geven van bestuurlijke richting (als onderdeel van aanbeveling 1 Lysias)

27 augustus 2024

Stuurgroep trekt conclusies en doet aanbevelingen Verkenning. Deze worden bestuurlijk besproken 16 oktober 2024 in gezamenlijk bestuur vastgesteld.

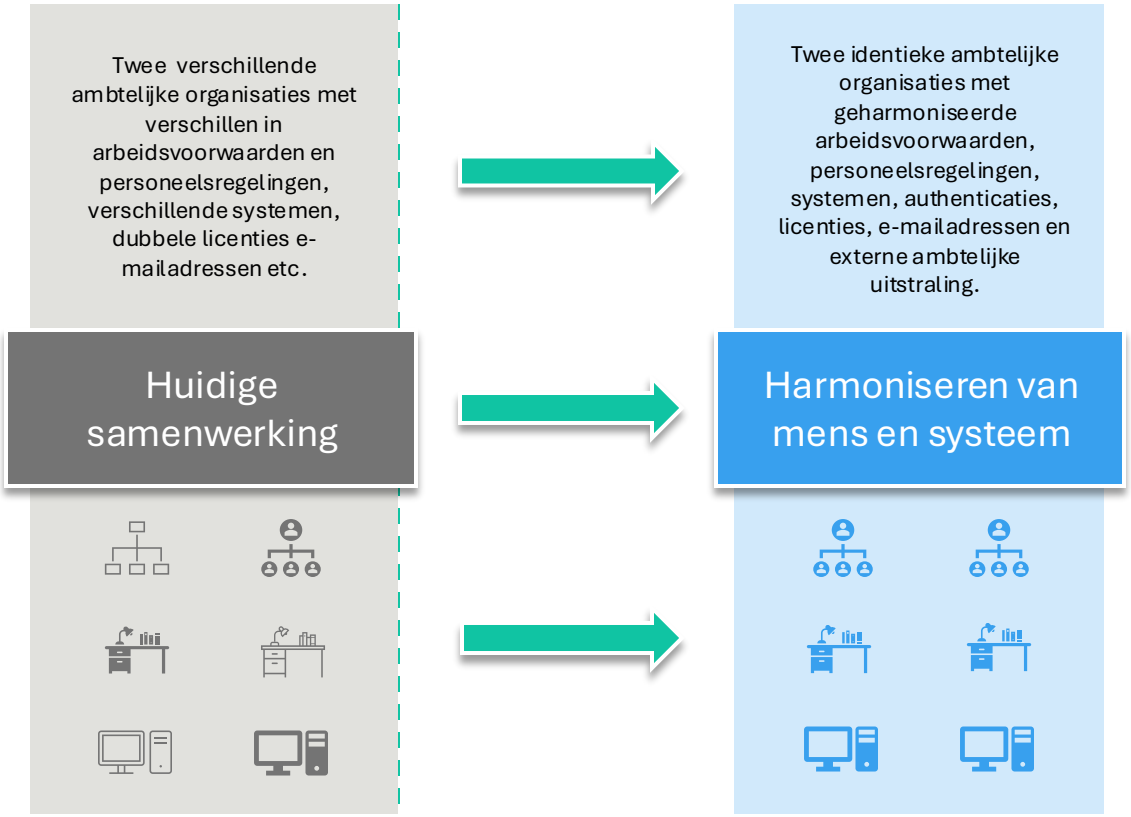
De verkenning samengevat



Huidige samenwerking => Samenwerking straks

2 samenwerkende veiligheidsregio's

Bestuurlijke zelfstandigheid met regionale autonomie, eigen P&C producten



En verder



4 december 2024: bestuursvergadering Flevoland en Gooi en Vechtstreek

- Vaststellen plan van aanpak “Harmonisatie mens en systeem”
- Opdracht geven aan stuurgroep om nieuwe samenwerkingsovereenkomst te maken.

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Samenwerkende Veiligheidsregio's
Flevoland & Gooi en Vechtstreek



3.

Programma versterking crisisbeheersing

Programma versterking Crisisbeheersing

Klankbordgroep raadsleden – 19-11-2024



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Aanleiding

- **2020**: Evaluatie Wet Veiligheidsregio's
- **2022**: Contourennota: eerste invulling nav evaluatie WVR: inzet op versterking
- **2023**: structureel extra BDUR gelden voor versterking Crisisbeheersing en Informatievoorziening: doelenmatrix
- **Eind 2023**: landelijke agenda CRisisvbeheersing
- **Maart 2024**: programmaplan versterking Crisisbeheersing VRF en VRGV

Langdurige, sluimerende en complexe crises





VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

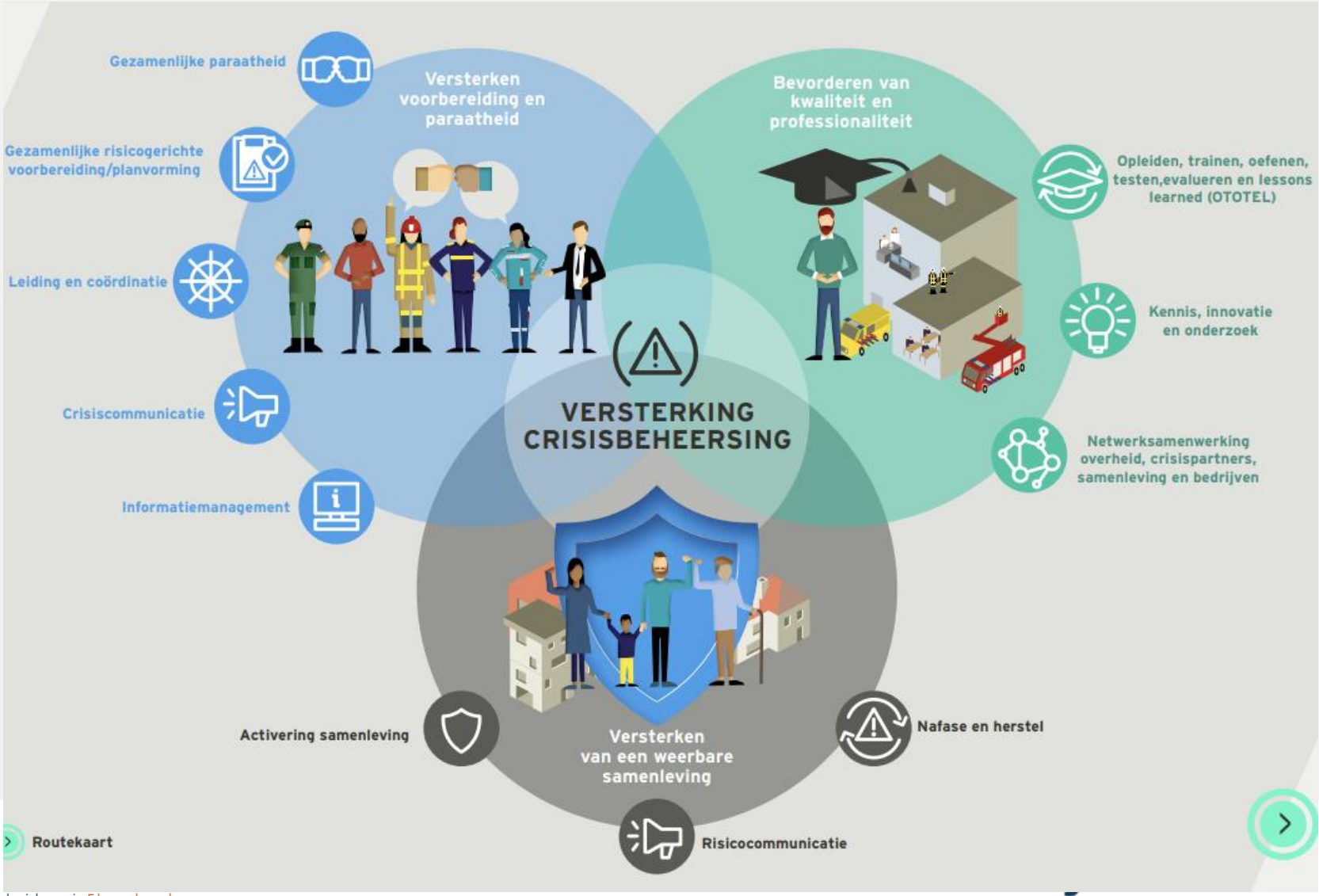
Landelijke agenda crisisbeheersing



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Naar regionale doelen en invulling



Ambities en doelstellingen pijler
Versterken voorbereiding en paraatheid



Gezamenlijke risicogerichte voorbereiding
Veiligheidsregio's en crisispartners hebben een actueel gedeeld risico overzicht en voorzien in (gezamenlijke) voorbereiding Hierdoor wordt tijdens (dreigende) crises efficiënt en effectief samengewerkt.



Gezamenlijke paraatheid
Veiligheidsregio's en crisispartners zorgen ervoor dat de plannen en afspraken in de praktijk realiseerbaar zijn. Zij versterken de paraatheid met mensen, middelen en expertise voor de uitvoering en het optreden bij crises.



Leiding en coördinatie
Veiligheidsregio's kunnen snel en flexibel zowel bij flitscrisis als langdurige crisis hun crisisteams voorzien van leiding en coördinatie en effectief samenwerken. Hierdoor is coördinatie en besluitvorming tijdens (dreigende) crises langdurig gegarandeerd.



Informatiemanagement
Veiligheidsregio's zijn adequaat ingericht om met crisispartners zorg te dragen voor een effectieve informatiepositie. Deze informatie wordt vervolgens geanalyseerd, geduid en vertaald naar adviezen en handelingsperspectieven.



Crisiscommunicatie
Veiligheidsregio's zijn in staat om samen met crisispartners, in tijden van crises de hele samenleving te bereiken, te informeren en te activeren.

Ambitie landelijke agenda	WAT moeten we als VR doen om te voldoen aan de Landelijke agenda CB?
1. Gezamenlijke risicogerichte voorbereiding	a. Vanuit landelijk kader een integrale visie ontwikkelen op risicomonitoring en dit in de praktijk brengen b. De rol van de veiligheidsregio op het gebied van omgevingsveiligheid vormgeven en uitvoeren c. Versterken van de basiskwaliteit en bijbehorende basiscapaciteit voor risicomonitoring en planvorming
2. Gezamenlijke paraatheid	a. Vormgeven van een toekomstbestendige crisisorganisatie (incl. crisismanagers) met routekaart en deze operationaliseren (redundant uitgevoerd t.b.v. interne en externe crisisorganisatie (landelijk-regio's). b. Adequate voorzieningen treffen ten behoeve van piket en coördinatiecentra
3. Leiding en coördinatie	a. Zorgdragen voor de continuïteit van de crisisorganisatie incl. adequate ondersteunende middelen b. Vormgeven leiding- en coördinatieaspecten t.b.v. overgang van normale naar buitengewone omstandigheden
4. Informatiemanagement	a. Zorgdragen dat het VIC operationeel is (eind 2024) en doorgroei naar VIC MNL (2024) b. Aansluiten bij KCR2 op bredere landelijke omgeving c. Zorgdragen dat 24/7 informatiepositie op orde is (2024) d. Gebruik data t.b.v. cyclisch proces crisisbeheersing en als verbindingsplatform voor de eigen organisatie en onze partners e. Volledig functionerende CACO in totaal proces
5. Crisiscommunicatie	a. Zorgdragen voor een geactualiseerde visie op crisiscommunicatie en deze inrichten en uitvoeren

Ambities en doelstellingen pijler
Versterken van een weerbare samenleving



Activering samenleving

Veiligheidsregio's en crisispartners zorgen ervoor dat burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties in staat worden gesteld actief bij te dragen aan de aanpak van (dreigende) crises en zichzelf en anderen te helpen en te redden.



Risicocommunicatie

Veiligheidsregio's en crisispartners intensiveren de risicocommunicatie, zodat we de samenleving beter voorbereiden en zij zelf in staat zijn om maatregelen te nemen, waardoor zij veerkrachtiger zijn in tijden van (dreigende) crises.



Nafase en herstel

Veiligheidsregio's en gemeenten beschikken over geaccepteerde en geteste werkwijzen voor de overdracht van de crisisorganisatie naar de staande organisaties, zodat de samenleving zo snel en adequaat mogelijk weer normaal kan gaan functioneren.

Pijler Versterken van een weerbare samenleving

Ambitie landelijke agenda	WAT moeten we als VR doen om te voldoen aan de Landelijke agenda CB?
6. Activeren samenleving	a. Het analyseren en activeren van een netwerk met partners, burgers en bedrijven om zichzelf en anderen te helpen in de aanpak van (dreigende) crises b. Het (pro)actief onderhouden van relaties met dit netwerk c. Het ontwikkelen van een visie op burgerhulpverlening en deze uitvoeren
7. Risicocommunicatie	a. Het opstellen van een visie op risicocommunicatie, waarin positie en rol VR is meegenomen b. Het maken van een uitvoeringsplan voor het versterken van een weerbare samenleving c. Het ontwerpen en inrichten van een goede en duidelijk vindbare risicocommunicatie, samen met partners d. Het maken van een afsprakenkader met aanbieders van vitale processen ten aanzien van hun actieve bijdrage rondom uitval
8. Nafase en herstel	a. Werkwijze overdracht van crisisorganisatie naar staande organisaties borgen b. Borgen van deze overdracht in crisisplannen c. Analyseren behoeften partners en faciliteren en stimuleren in hun rol

Ambities en doelstellingen pijler
Bevorderen van kwaliteit en professionaliteit



Opleiden, trainen, oefenen, testen en lessons learned

Veiligheidsregio's zorgen ervoor dat de crisisfunctionarissen en - teams de juiste competenties hebben en zijn opgeleid, getraind en geoefend volgens regelgeving en een landelijk geharmoniseerd toetsingskader.



Kennis, innovatie en onderzoek

Veiligheidsregio's en crisispartners stellen samen meerjarig hun behoefte aan kennis, innovatie en onderzoek vast, zodat crisisprofessionals kunnen beschikken over adequate kennis en innovatieve inzichten en middelen.



Netwerksamenwerking overheid, crisispartners, samenleving en bedrijven

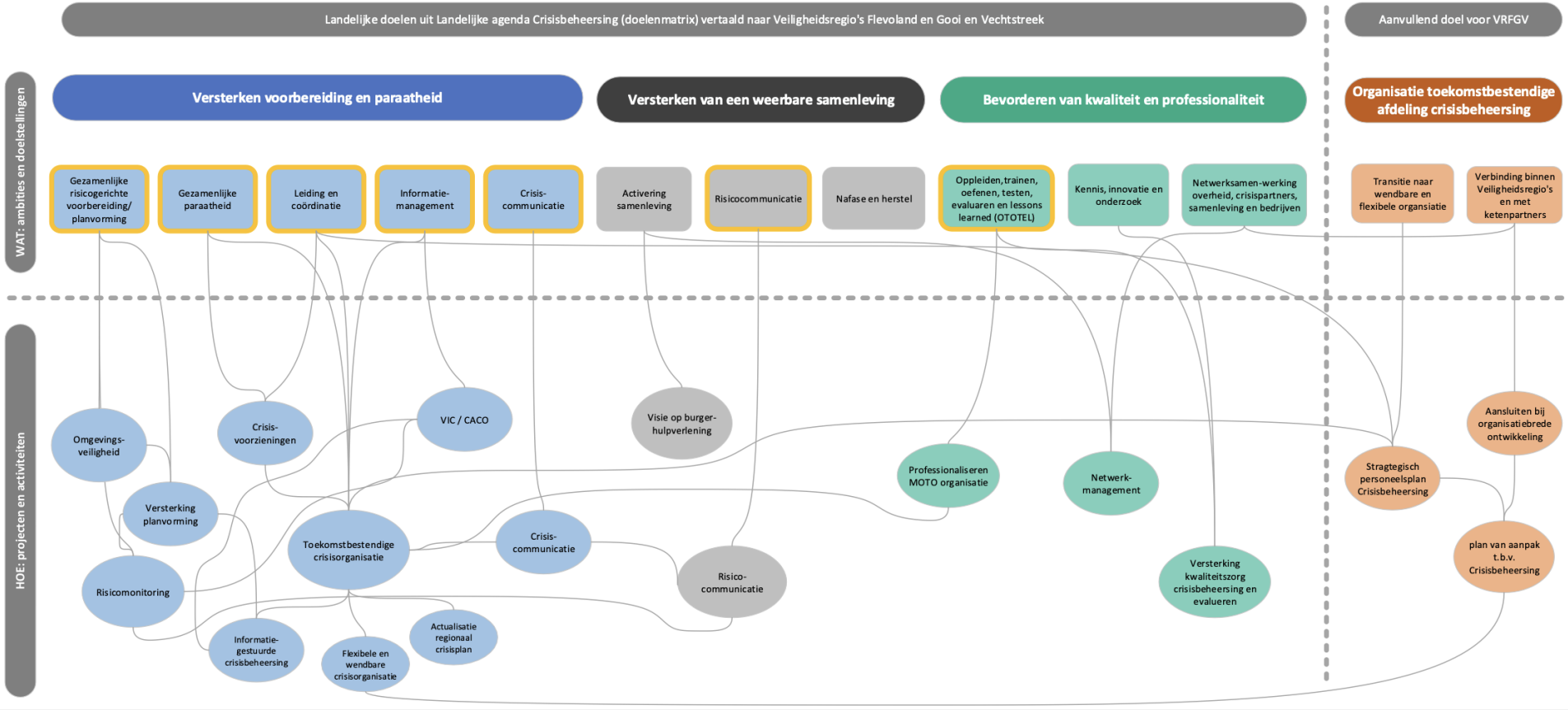
Veiligheidsregio's zijn actief en structureel bezig met het kennen en betrokken hebben en houden van stakeholders en netwerken, zodat crisisprofessionals elkaar (pro)actief betrekken en weten hoe deze netwerken te benutten.

Pijler Bevorderen van kwaliteit en professionaliteit

Ambitie landelijke agenda	WAT moeten we als VR doen om te voldoen aan de Landelijke agenda CB?
9. Opleiden, trainen, oefenen, testen, evalueren en lessons learned (OTOTEL)	a. We bereiden onze mensen voor op toekomstige trends en crises door invulling te geven aan -en te voldoen aan- de landelijke kaders en ontwikkelingen voor crisismanagement b. Professionaliseren van de MOTO organisatie en medewerkers in reguliere en crisisfuncties c. Uitvoering geven aan kwaliteitszorg crisisbeheersing d. Ontwikkelen van en sturen op vitaliteit van medewerkers
10. Kennis, onderzoek en innovatie	a. Proactief signaleren van ontwikkelingen en innovaties b. Het bijdragen aan en verwerken van onderzoeksresultaten en innovatie in de gehele cyclus van crisisbeheersing c. Actief bijdragen aan de landelijke doelen van kennismarktplaats, innovatie en onderzoeken
11. Netwerksamenwerking overheid, crisispartners en bedrijven	Op basis van de visie op netwerksamenwerking a. onderhouden we actief en structureel contact met onze belangrijke stakeholders crisisbeheersing b. nemen we actief en structureel deel aan de relevante netwerken en vormen en onderhouden netwerken waar nodig c. Verbreden en verdiepen we ons netwerk structureel en veiligheidsregio-breed via passende activiteiten

Programma versterking Crisisbeheersing

doelen-inspanningen-netwerk



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Tot nu toe…

- **Veiligheidsinformatiecentrum (VIC)** in samenwerking met VR Utrecht, eind dit jaar sprake van een operationeel veiligheidsbeeld
- Bespreeksessie(s) met de directie over **toekomstige crisisorganisatie**, wordt nu verder uitgewerkt in het nieuwe Regionaal Crisisplan (RCP)
- Aansluiting bij **landelijke platforms**, (overleg)structuren en andere ontwikkelingen op het gebied van (o.a.) **crisiscommunicatie en netwerksamenwerking**
- Actualisatie van wettelijk verplichte rampbestrijdingsplannen en extra capaciteit voor **planvorming**; basis op orde
- Ontwikkelingen op het gebied van **vakbekwaamheid en evaluatie** om te voldoen aan (nieuwe) landelijke kaders

In 2025…

- Wordt het **Veiligheidsinformatiecentrum (VIC)** verder uitgebreid en geborgd in staande organisatie
- Wordt het nieuwe **Regionaal Crisisplan (RCP)** vastgesteld en geïmplementeerd
- Wordt een vernieuwde **Elektronische Leeromgeving (ELO)** geïmplementeerd
- Zal een visie op **omgevingsveiligheid en risicomonitoring** ontwikkeld en vastgesteld worden.
- Wordt gewerkt aan betere verbinding tussen **crisiscommunicatie en risicocommunicatie**
- Zal extra capaciteit worden ingezet voor **netwerksamenwerking**
- Wordt het beleidsplan en handboek **evalueren** herzien en geactualiseerd.

De wereld staat niet stil…

Ontwikkelingen en uitdagingen zijn o.a.:

- Ontwikkeling weerbare en veerkrachtige samenleving
- Druk op financiële middelen
- Samenwerking en verantwoordelijkheden (bijvoorbeeld gemeenten voor de nafase)

4.

Programma versterking informatievoorziening

Evaluatiecommissie Wet veiligheidsregio's

Evaluatie Wet veiligheidsregio's

naar toekomstbestendige crisisbeheersing en brandweerzorg

4 DECEMBER 2020

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Contourennota Versterking Crisisbeheersing en Brandweerzorg



De brug slaan met informatie

van het "zaaien" van voorzieningen naar het "groeien" door inzicht

Informatiebeleidsplan 2023-2026

Veiligheidsregio Flevoland
Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek



Versie 1.0

Februari 2023

Debbie Breems – strategisch informatieadviseur

Versterking Informatievoorziening Veiligheidsregio's GV en FL

Regionale opgaven en doelen
-WAT te doen-
2024-2026

Grote Werken 1 - BDUR gelden
Informatiebeleidsplan 2023-2026
Informatiebeveiligingsbeleid 2023- 2025

Verantwoordelijke:	Arthur Kok
Steller:	Debbie Breems
Afdeling:	Team I&A
Datum:	26 januari 2024
Versie:	1.0

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Informatievoorziening



vakbekwaamheid (repressief) personeel

onderhoud materiaal

strategische personeelsplanning

uitvoering strategische plannen

actueel risicobeeld

opkomsttijden brandweer

Woo-verzoeken

onderhoud kazernes

VeiligheidsregioFlevoland

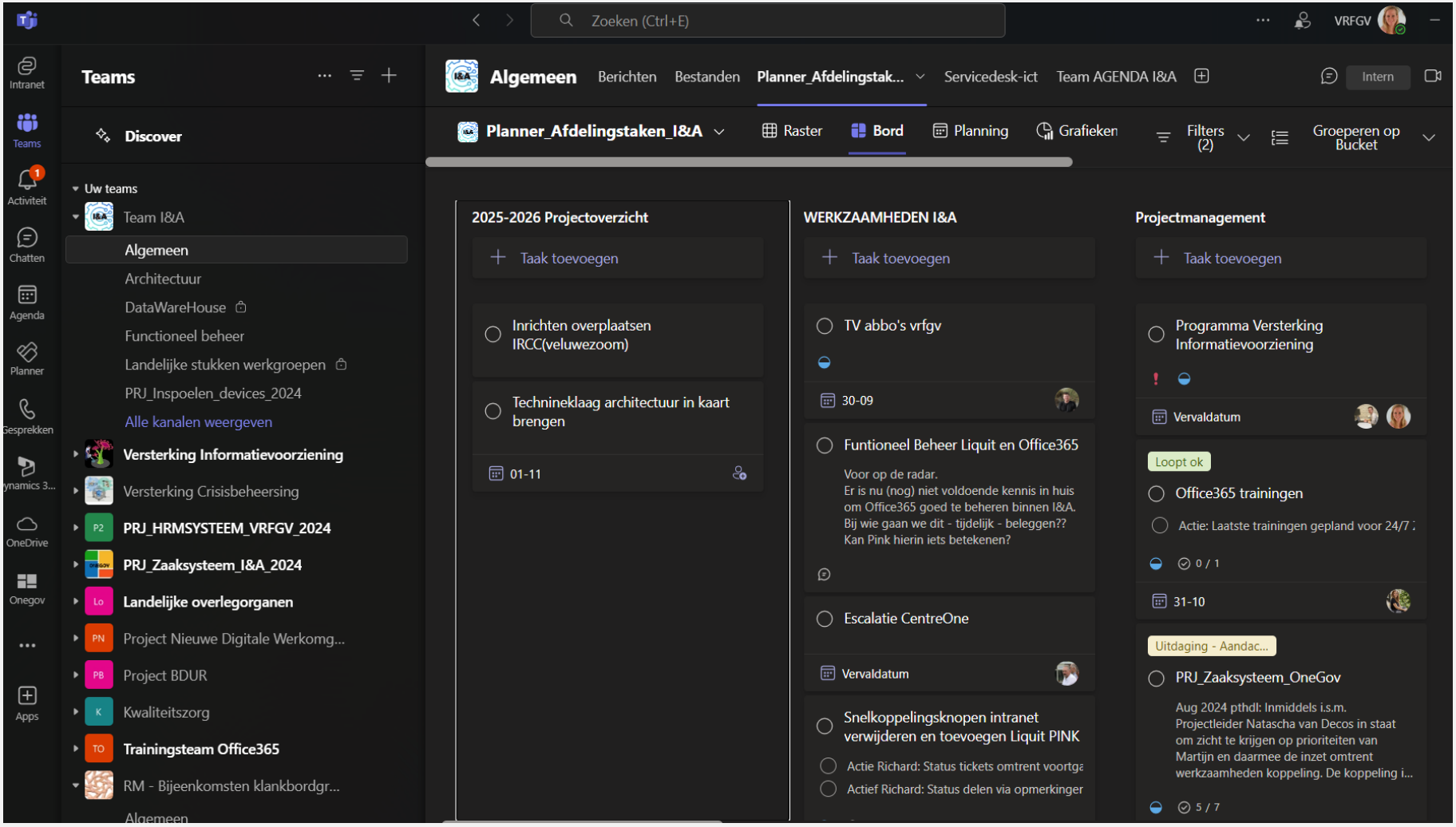
veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Voorbeelden van informatievoorziening

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

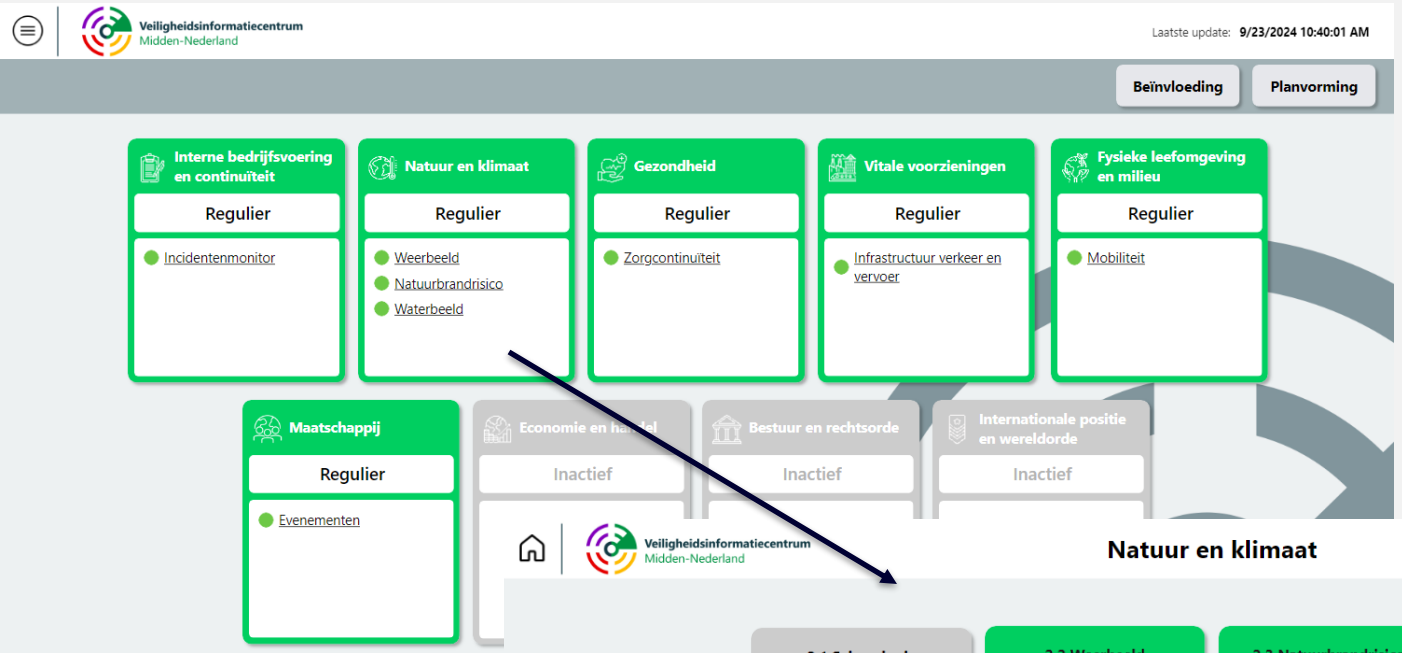
Samenwerkingsomgeving

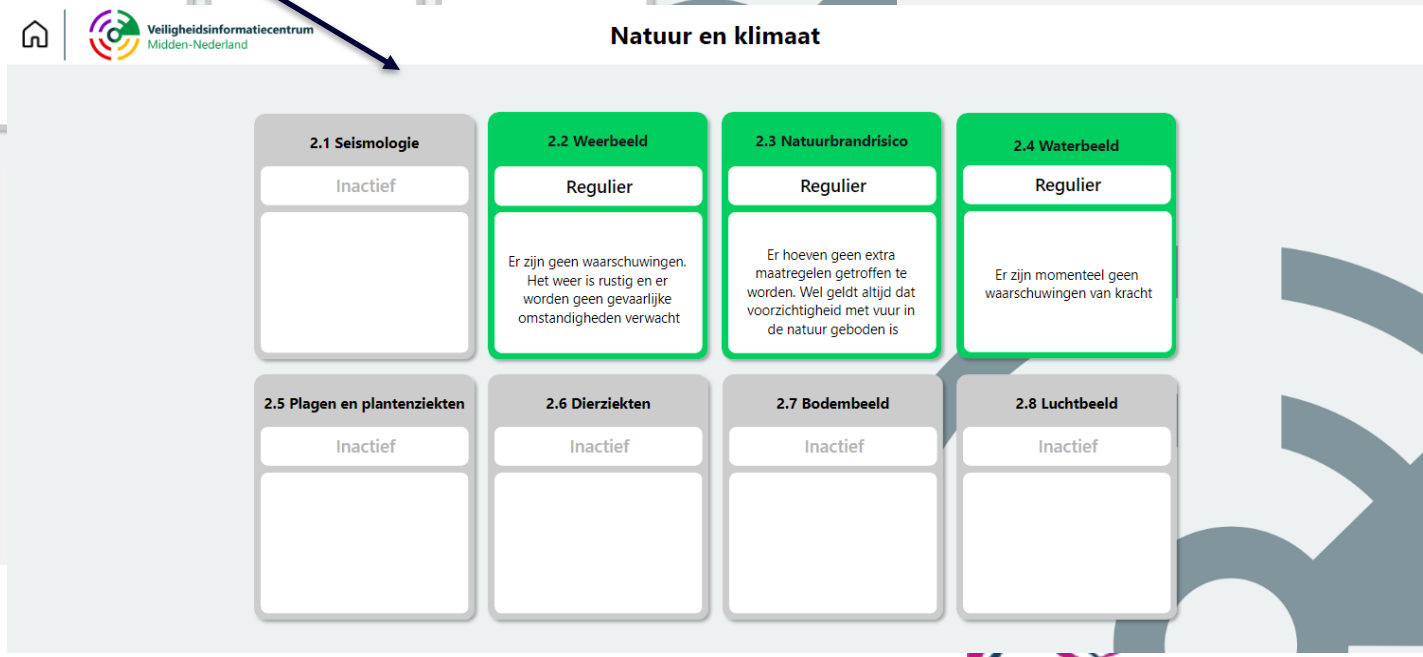


VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Veiligheidsinformatiecentrum MNL





VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Onderhoud en beschikbaar materiaal

Voor te bereiden Fleet jobs

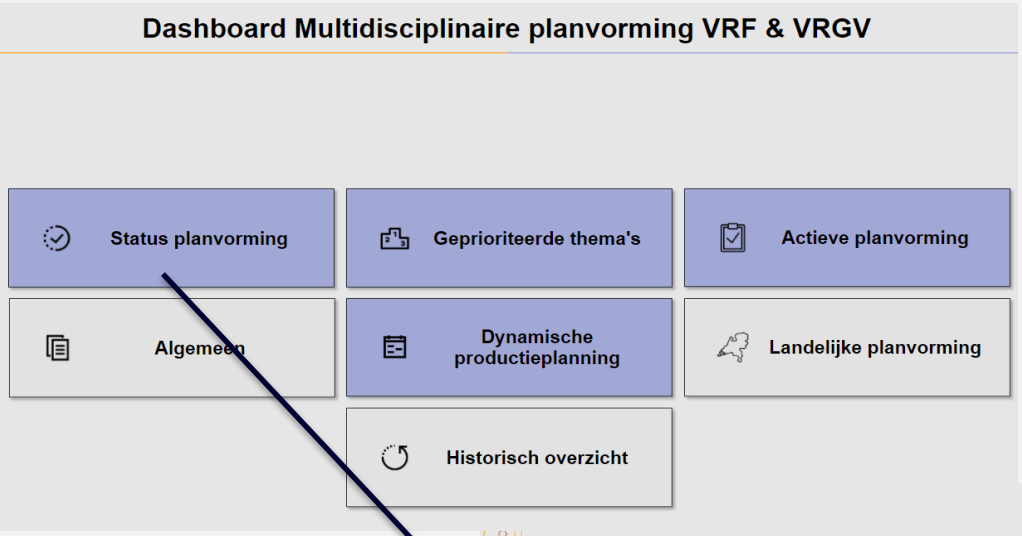
Code job	Geplande startdatum	Roepnummer	Omschrijving	Voortgangsstatus	Melddatum	Prio
52199	20-09-2024 08:00		Transport aanvraag van Kazerne Lar...	Open	18-09-2024 17:03	
52095	23-09-2024 08:00	14-1202	Jaarlijks onderhoud < 3.500 kg.	Goedgekeurd	16-09-2024 01:06	
52094	23-09-2024 08:00	14-1202	Inspectie traumatas/verbandtrommel	Goedgekeurd	16-09-2024 01:06	
52078		14-3188	2 lummelslangen hebben een blaar	Open	14-09-2024 23:30	

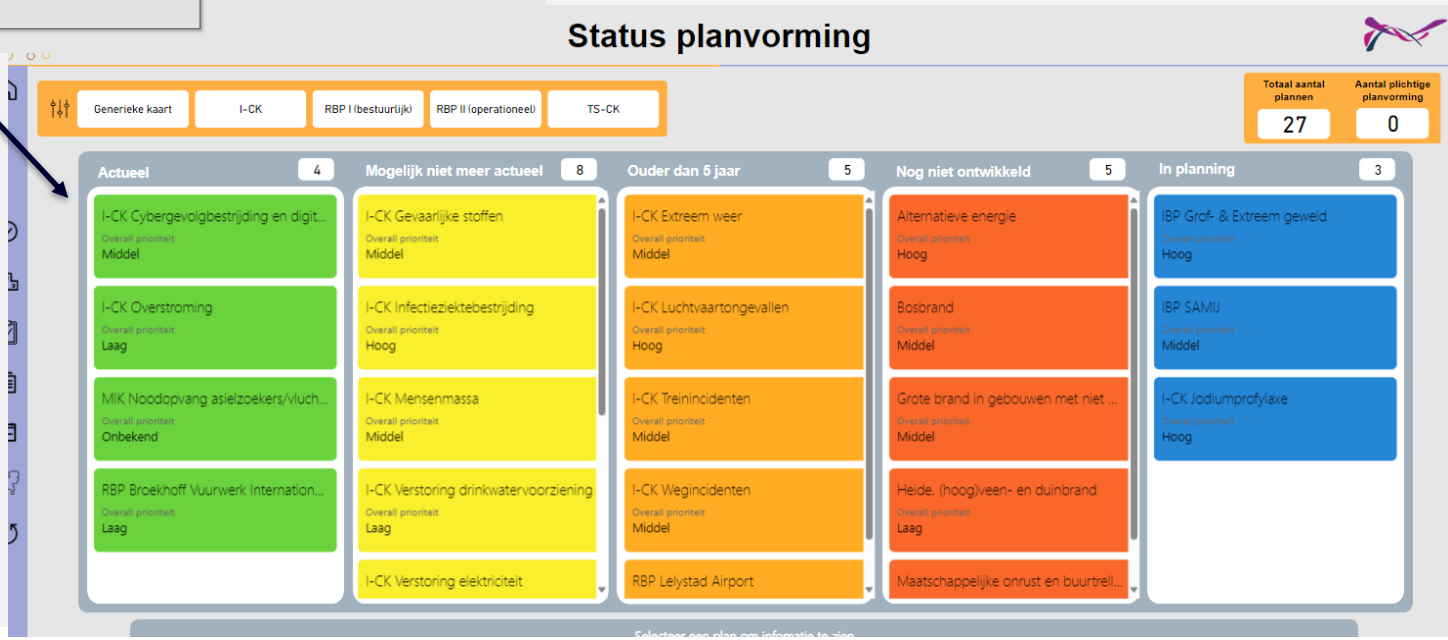


VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Multiplanvorming (DOP)





VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

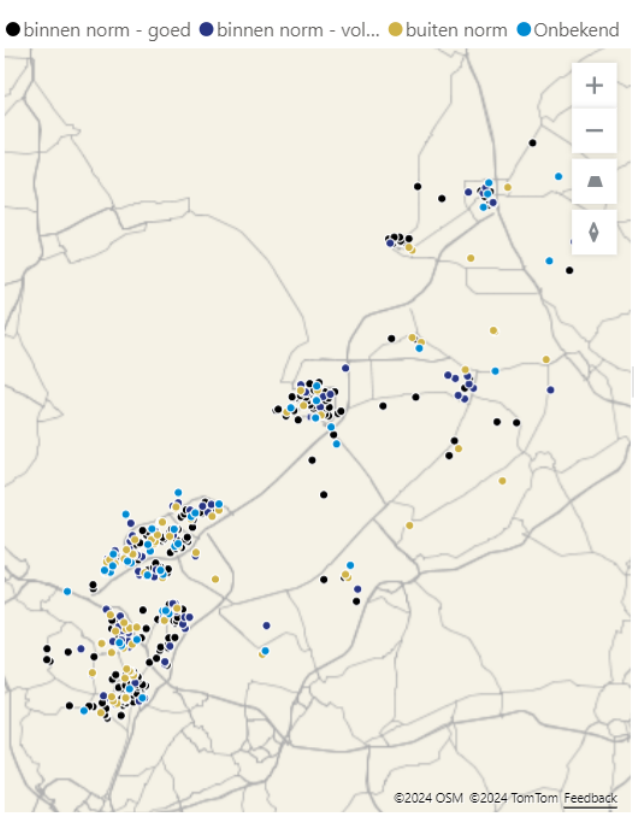
Operationele prestaties BRW

Dekking

Laatste update: 23-9-2024 6:09:22

Filters

Incidenten binnen/buiten norm



Prio 1 Incidenten brand gebouw/bijgebouw

476

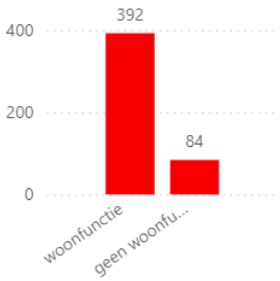
Waarvan norm bekend

426

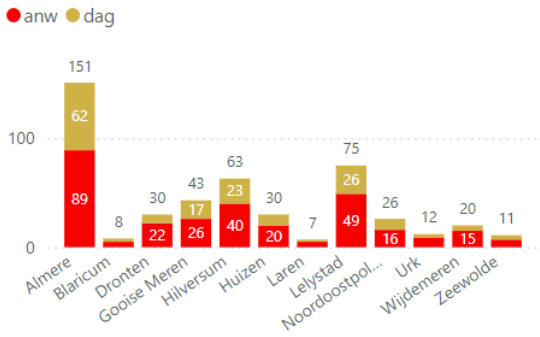
Selecteer

- Bijgebouw
- Gebouw

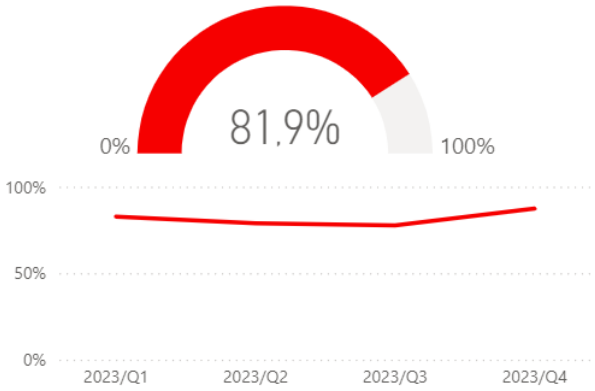
Incidenten woonfunctie/geen woonfunctie



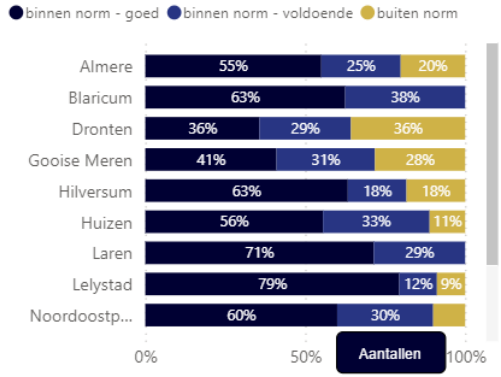
Incidenten brand - gebouw/bijgebouw



% binnen norm



% binnen/buiten norm per gemeente



Disclaimer | Begrippenlijst

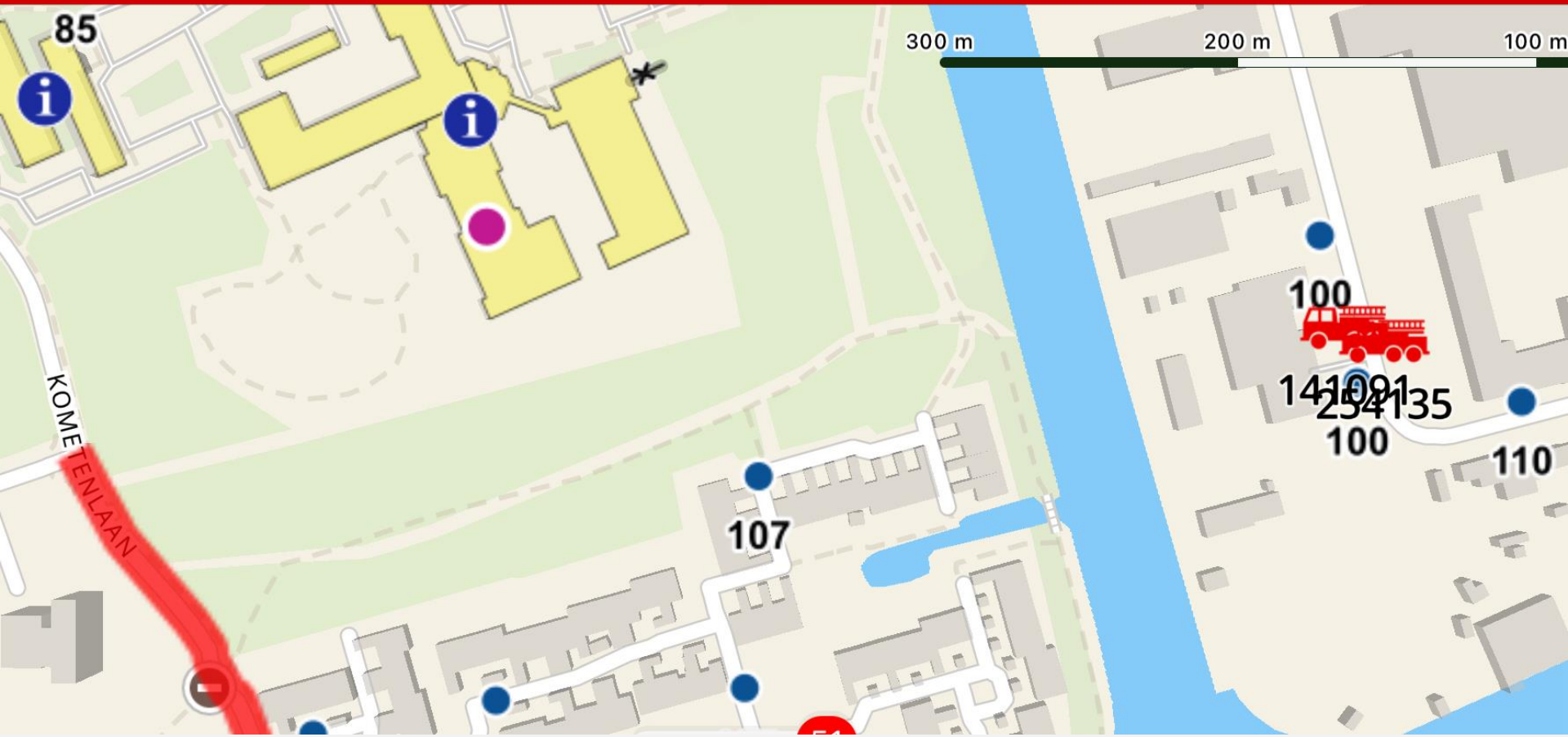
BRANDWEER

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Centrale Geovoorziening

GEO



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Uitgelicht:

dashboard brandveiligheid

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

BRANDWEER
Flevoland en Gooi en Vechtstreek

Risicobeheersing, overzicht Brandveiligheid

Datum uitgave: 13-06-2024

Uitleg

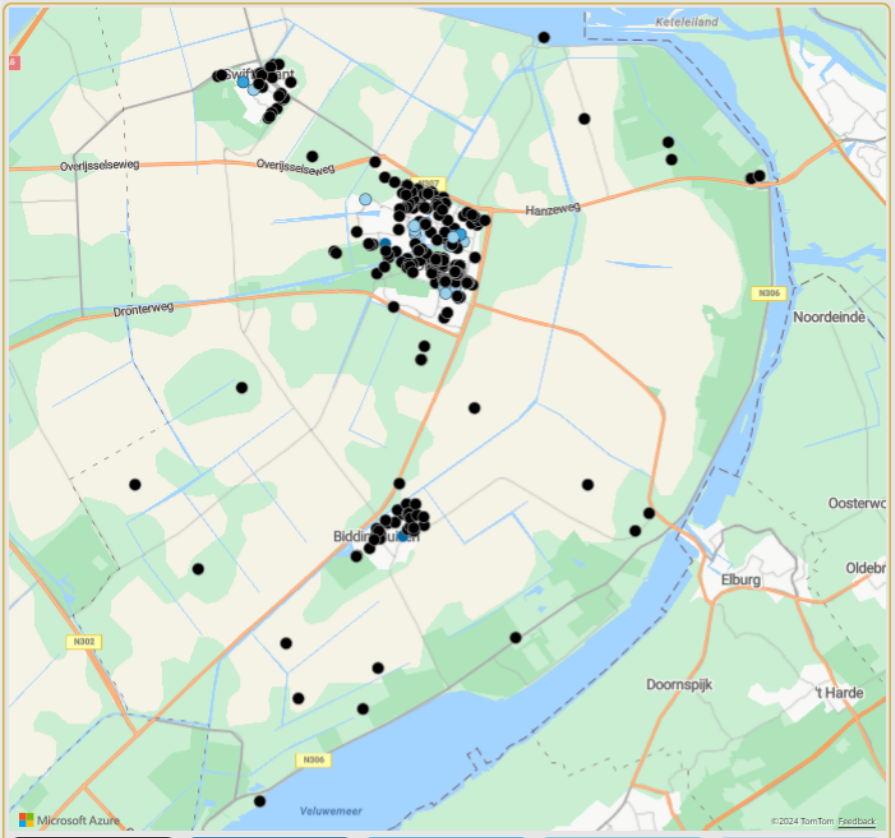
Gemeente Dronten

Adres: Typ hier het adres

Plaats: Alle

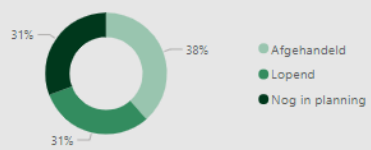
Reset

Status toezicht per verblijfsobject



Basislijst Toezicht | Jaarplanning | Toezicht in uitvoering | In handhaving BG | Toezicht afgerond

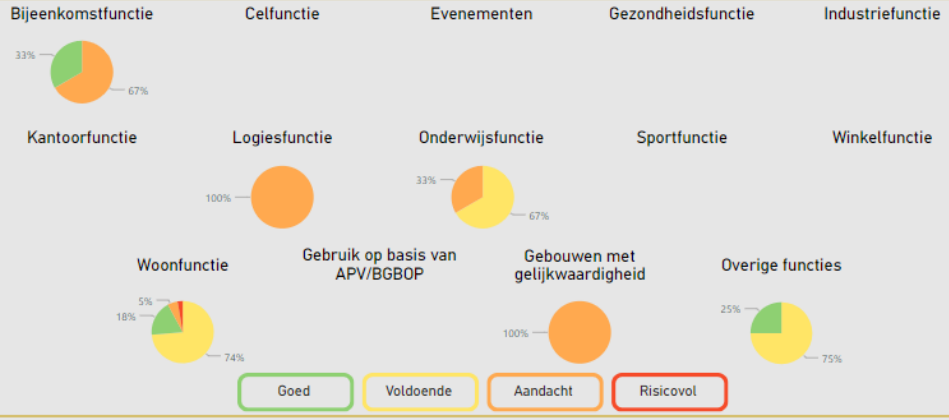
Planningsstatus 2024



Overzichtslijst toezicht

Locatienaam	Adres	Plaats	Gebruiksfunctie	Datum laatste wijziging	Status
Kamerverhuur	Het Erf 102	Biddinghuizen	Woonfunctie	1-11-2024	Jaarplanning
gebedshuis Kerkcentrum 'De Hoeksteen'	De Poort 19	Swifterbant	Bijeenkomstfunctie	1-9-2024	Jaarplanning
Ichthus College	Jupiterweg 25	Dronten	Onderwijsfunctie	16-7-2024	Toezicht in uitvoering
woonzorgcomplex Oranjeborg	Spijkweg 38	Biddinghuizen	Woonfunctie	27-6-2024	Basislijst Toezicht
Almere College Het Perron	De Arend 4	Dronten	Onderwijsfunctie	24-6-2024	Toezicht afgerond
Aat de Jonge Zwembad	Educalaan 30	Dronten	Sportfunctie	11-6-2024	Basislijst Toezicht
kamerverhuurpand Boerderij Eems-Hoeve	Ketelweg 16	Dronten	Woonfunctie	6-6-2024	Basislijst Toezicht
Wooncomplex De Werf	Galjoenstraat 81	Dronten	Woonfunctie	1-6-2024	Jaarplanning
Loofklapper 14	Loofklapper 14	Biddinghuizen		1-6-2024	Jaarplanning
horeca Dorpshuis 'De Steiger'	De Heraldiek 2	Dronten		1-6-2024	Jaarplanning

Gemiddeld naleefgedrag per gebruiksfunctie



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Dashboard brandveiligheid geeft inzicht in:

- Op welke panden vindt toezicht plaats
- Planning van het toezicht
- Voldoet pand aan brandveiligheidseisen
- Op welke panden vindt handhaving plaats (door gemeente)
- Naleefgedrag van eigenaar/gebruiker



Maar, opstellen van dashboard is geen sinecure:

- Beschrijven businessdoel
- Beschrijven werkproces
- Opstellen van definities
- Registreren betrouwbare data in applicaties
- Verzamelen data op dataplatform
- Afspraken maken over gebruik en toegang data
- Analyseren van data (rekenregels)
- Presenteren van informatie (bijv. dashboard)



En we zijn er nog niet:

(Bijna) klaar

Een eind op weg

Nog veel werk

- Beschrijven businessdoel
- Beschrijven werkproces
- Opstellen van definities
- Registreren betrouwbare data in applicaties
  (bijv. onvoldoende functioneel beheer, vrije invulvelden)
- Verzamelen data op dataplatform
  (bijv. ontbreken koppelingen)
- Afspraken maken over gebruik data
  (bijv. verwerking van vertrouwelijke informatie)
- Vertalen data naar informatie (rekenregels)
- Presenteren van informatie (bijv. dashboard)



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Daarom het:

Programma versterking informatievoorziening

Het programma versterking informatievoorziening:

- In opdracht van beide algemeen besturen (febr. 2024)
- Geeft uitvoering aan regionale en landelijke opgaven
- Looptijd: 2024 – 2026
- Financiering: extra BDUR-gelden
- Ambitie: basis op orde + innoveren
- Versterking op kennis, gedrag, processen, organisatie en techniek

Strategische doelen



Informatiegestuurd werken



Samenwerken



Veilig werken



Robuust organiseren

Informatiegestuurd werken

Strategisch doel



Bij het van maken van keuzes en het nemen van besluiten baseren wij ons op actuele en betrouwbare informatie. Hierdoor kunnen we inspelen op ontwikkelingen en veranderende risico’s en vergroten we de veiligheid van onze medewerkers en burgers.

Samenwerken

Strategisch doel



De informatievoorziening stelt ons in staat om eenvoudig (digitaal) samen te werken, informatie te delen en producten op te stellen: tussen de beide veiligheidsregio's en met onze regionale en landelijke partners.

Veilig werken

Strategisch doel



Informatie is bij ons in veilige handen. Wij werken fysiek en digitaal veilig. Onze organisatie is weerbaar en veerkrachtig, zodat we goed beveiligd zijn tegen een verstoring en snel herstellen na een verstoring.

Robuust organiseren

Strategisch doel

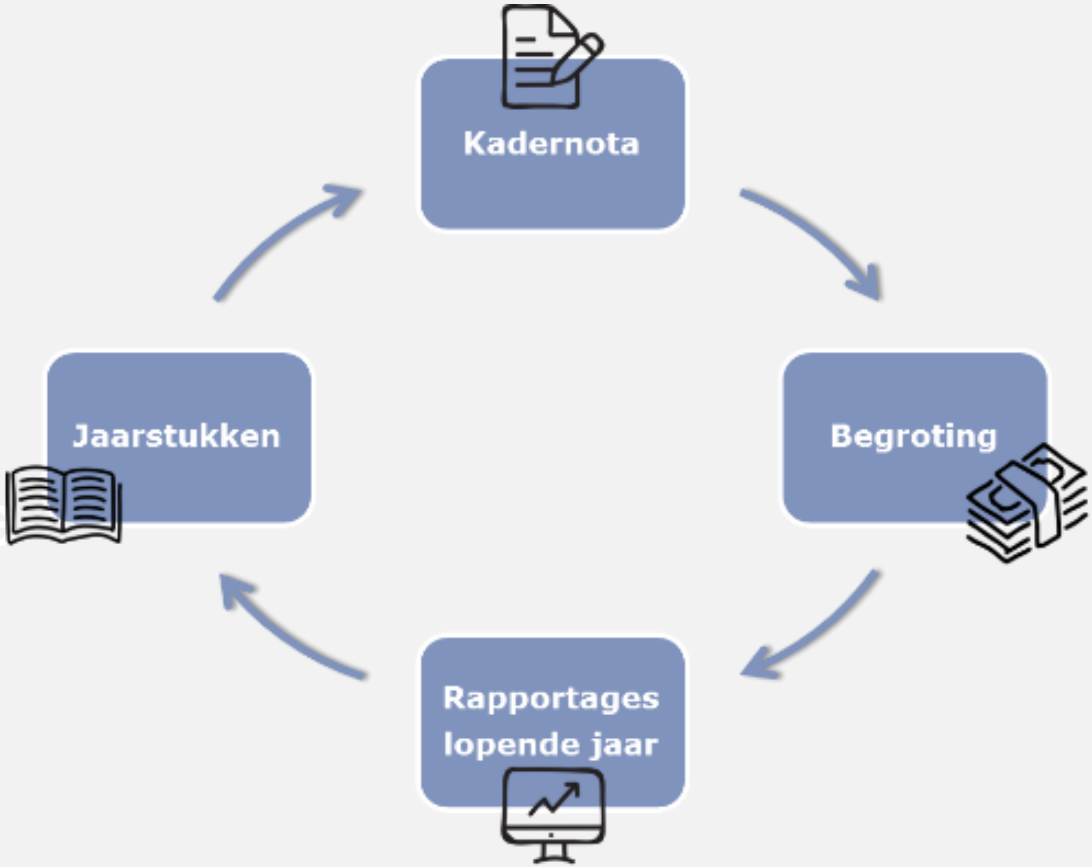


De informatievoorziening is robuust georganiseerd en biedt daarmee een solide en betrouwbare basis voor processen, mensen, technologie, applicaties en data. Hierdoor is er grip, overzicht en expertise op informatievoorziening, waardoor weloverwogen kan worden ingespeeld op ontwikkelingen.

5.

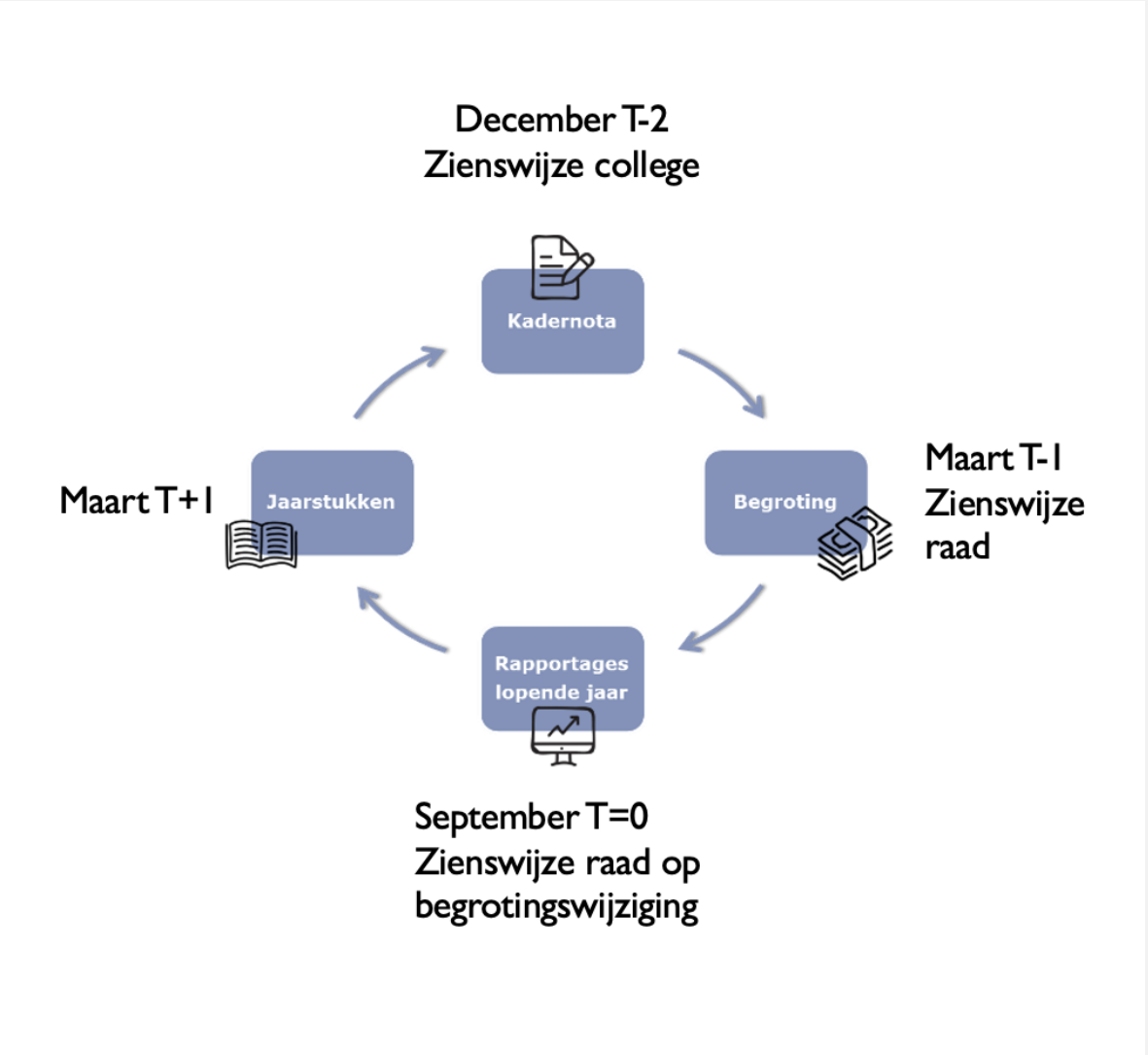
Financiële ontwikkelingen

Planning & Control



Jaap de Graaf

Ons werk, jullie input



VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Uitgangspunten begroting

- Voor beleid geldt nieuw voor oud -> geen extra bijdrage sinds 2021
- Minder meerkosten als gevolg van samenwerking met VR Flevoland
- Loon- en prijscompensatie
- Overige autonome ontwikkelingen -> In 2025 Omgevingswet.
- Begrotingswijziging bij Bestuursrapportage
- Overschot bij jaarrekening wordt teruggestort aan gemeenten -> minimale reserves

Rechtmatigheid

- Vanaf 2023 legt het dagelijks bestuur zelf rechtmatigheidsverantwoording af
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Toename controlewerkzaamheden en rapportage

Vragen?

6.

Overige zaken en rondvraag

VeiligheidsregioFlevoland

veiligheidsregio
gooi en vechtstreek