Raadsvoorstel

Gemeente Bergeijk

Raadsvergadering d.d.	:	21 september 2023
Afdeling	:	Maatschappij en Ruimte
Portefeuillehouder	:	Wethouder M. Van Dalen
Onderwerp	:	Re-integratieverordening Participatiewet IOAW IOAZ Kempengemeenten 2023
Betreffend onderdeel programmabegroting	:	Taakveld 6 "Sociaal domein"

Samenvatting
Nog te veel mensen met een arbeidsbeperking hebben geen werk en te weinig werkgevers hebben iemand in dienst met een arbeidsbeperking. De landelijke overheid heeft daarom maatregelen opgesteld om meer mensen met een beperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. De landelijke overheid heeft de Participatiewet veranderd. Dat zorgt ervoor dat ook de gemeente hun beleid moet aanpassen.
Participatiebedrijf KempenPlus geeft uitvoering aan dit beleid voor de Kempengemeenten.

Inleiding
De Eerste Kamer heeft op 29 november 2022 het wetsvoorstel Breed Offensief aanvaard. Dit is een pakket van maatregelen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. Als gevolg van het Breed Offensief wijzigt de Participatiewet per 1 juli 2023 op een aantal onderdelen. Deze wetswijziging vraagt om een aanpassing van de Re-integratieverordening.

Advies
1. De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Kempengemeenten 2023 met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023 vast te stellen;

Beoogd effect
De doelen van de maatregelen uit het Breed Offensief zijn:
- het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen;
- mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen;
- werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maken (bijvoorbeeld door meer inkomen);
- zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

Argumenten
1.1 De Participatiewet is per 1 juli 2023 gewijzigd, vanaf deze datum ontstaan nieuwe rechten. Ook stelt de wetgever vanaf die datum nieuwe onderdelen verplicht in te Re-integratieverordening.
Vanaf 1 juli kunnen zowel werkgevers als de doelgroep een beroep doen op de diverse re-integratie instrumenten. Door de verordening met terugwerkende kracht vast te stellen, kunnen werkgevers en de doelgroep in de Kempen een beroep doen op deze instrumenten. Ook wordt middels de nieuwe verordening voldaan aan nieuwe wet- en regelgeving.

1.2 In de Re-integratieverordening zijn de diverse doelen van het Breed Offensief terug te zien
De doelen van de maatregelen uit het Breed Offensief welke terug te zien zijn in de re-integratieverordening zijn:

- de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers makkelijker te krijgen;
- hulp op maat aan te vragen voor de werknemer;
- meer duidelijkheid over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

1.3 Werkgevers zijn gebaat bij een in de regio uniforme werkwijze als het gaat om ondersteuning en/of begeleiding van hun werknemers door de gemeente. Werknemers kunnen immers in verschillende gemeenten wonen.
De nieuwe verordening is daarom in overleg met de verschillende gemeenten uit de arbeidsmarkt Zuidoost Brabant tot stand gekomen.
De diverse doelstellingen van het Breed Offensief zijn verwerkt in een VNG-modelverordening welke de basis is van de nieuwe verordening die nu voor ligt.

1.4 De Adviesraad Sociaal Domein heeft een positief advies afgegeven op de aangepaste re-integratieverordening. De reactie van het college van B&W naar aanleiding van het advies vindt u in de bijlage.

Kanttekeningen
1.1 De maatregelen uit het Breed Offensief lopen vooruit op een meer fundamentele herziening van de Participatiewet. De minister heeft verschillende sporen ingezet in het kader van een herziening van de Participatiewet waarbij toegewerkt wordt naar een Participatiewet waar de menselijke maat, vertrouwen en eenvoud voorop staan.

Financiën
KempenPlus heeft in de programmakosten rekening gehouden met de inzet van externe jobcoaching in lijn met de aangepaste re-integratieverordening. Daarnaast wordt in het eerste half jaar na vaststelling van de nieuwe verordening door KempenPlus bezien welke financiële aanpassingen nodig zijn.

Communicatie
Voor zowel werkgevers als werknemers die dit betreft wordt een brochure opgesteld waarin de re-integratie-instrumenten worden toegelicht. Daarnaast worden de wijzigingen onder de aandacht gebracht middels nieuwsbrieven.

Uitvoering
Omdat de regeling met terugwerkende kracht wordt vastgesteld is met uitvoeringsorganisatie KempenPlus afgestemd dat zij bijhouden welke cliënten in de periode van 1 juli tot vaststelling van deze regeling ‘nieuwe rechten’ hebben op grond van de nieuwe verordening. Na vaststelling en publicatie van de re-integratieverordening kunnen zij deze rechten alsnog verzilveren. Ook voor aanvragen die bij KempenPlus binnenkomen na vaststelling van de verordening, die betrekking hebben op de periode vanaf 1 juli worden in behandeling genomen.

Bijlagen
1. Raadsbesluit Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Kempengemeenten 2023
2. Overzicht was-wordt
3. Advies van de ASD d.d. 4 juli 2023
4. Reactie n.a.v. advies ASD

Advies Raadscommissie
De commissie MZ heeft in haar vergadering d.d. 05 september 2023 geadviseerd om het stuk door te geleiden naar de raadsvergadering van 21 september 2023 als hamerstuk/bespreekstuk.

<Wordt ingevuld door Griffier>

Raadsvoorstel

Burgemeester en wethouders van Bergeijk,

A.J.M. Ewalds
Gemeentesecretaris

A. Callewaert – de Groot
Burgemeester