



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

Rotterdam, 13 april 2023
Kenmerk:23/SvdL/011

Gemeente Rotterdam
College van Burgemeester en Wethouders
T.a.v. mw. C. Wolfs
Postbus 70014
3000 KS Rotterdam

Betreft: Monitor Discriminatie 2022

Geacht College,

De aandacht voor discriminatie in de samenleving groeit. Gemiddeld een op de vier Nederlanders ervaart discriminatie en uitsluiting: bijvoorbeeld bij het zoeken naar werk, als ze gebruik willen maken van voorzieningen of in de wijze waarop ze door de overheid worden benaderd. Discriminatie is daarmee ook van invloed op het welzijn, de gezondheid, economische positie en maatschappelijke betrokkenheid van uw inwoners.

De Monitor Discriminatie Rotterdam 2022, die we u hierbij aanbieden, is samengesteld door RADAR in samenwerking met de politie-eenheid Rotterdam. In de Monitor zijn meldingen bij RADAR, registraties door de politie en verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens samengebracht. Hiermee biedt de Monitor een zo compleet mogelijk beeld van discriminatievoorvallen in het gebied van de politie-eenheid Rotterdam. Specifieke informatie over uw gemeente vindt u in de bijlagen bij de monitor.

Een kanttekening bij de cijfers in de Monitor Discriminatie is dat discriminatie veel vaker voorkomt dan het wordt gemeld. Slechts 3 procent van de mensen die zich gediscrimineerd voelt, maakt hiervan melding bij een instantie die discriminatie registreert.

In 2022 ontving RADAR 422 meldingen over voorvallen in de regio Rotterdam, 8 procent minder dan in 2021. Deze daling hangt grotendeels samen met de sterke afname van meldingen over coronamaatregelen. Het aantal meldingen over herkomst of huidskleur in deze regio is licht toegenomen en bedraagt ruim de helft van het totaal. Er waren ook meer meldingen over godsdienst, geslacht, leeftijd en seksuele gerichtheid dan het jaar ervoor. Het terrein waarover de meeste meldingen binnenkwamen was de arbeidsmarkt.

De politie registreerde in 2022 897 discriminatie-incidenten, wat 11 registraties minder zijn dan het jaar ervoor. Het grootste deel van de politieregistraties ging over de gronden herkomst en seksuele gerichtheid.

Het College voor de Rechten van de Mens ontving in 2022 uit de regio Rotterdam 95 verzoeken om een oordeel. Dit is 26 procent minder dan een jaar eerder. De meeste verzoeken hadden betrekking op de gronden herkomst, nationaliteit en geslacht. Het College bracht over 16 verzoeken een oordeel uit, waarvan er 7 keer sprake was van verboden onderscheid.

De Monitor Discriminatie vormt een goed vertrekpunt voor het opstellen en aanscherpen van een gemeentelijk antidiscriminatiebeleid. Het volstaat niet om alleen slachtoffers te ondersteunen, maar het is evengoed van belang om in preventieve zin maatregelen te nemen om discriminatie uit de samenleving te weren. Het belang van een krachtig lokaal beleid wordt onder andere onderschreven door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

**Postadres voor
alle locaties**

Postbus 1812
3000 BV Rotterdam

Locatie Rotterdam

Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam
010-4113911

Locatie Tilburg

Spoorlaan 432
5038 CX Tilburg
013 - 820 02 12

Locatie 's-Hertogenbosch

Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch
073 - 744 01 18

Locatie Eindhoven

Kastanjelaan 400, kamer 4.32
5616 LZ Eindhoven
040 - 249 14 44



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

RADAR kan met haar expertise op het gebied van gelijke behandeling adviseren bij het vormgeven van lokaal antidiscriminatiebeleid in zowel curatieve als preventieve zin. In plaats van algemene beleidsaanbevelingen te formuleren op basis van de cijfers voor politie-eenheid Rotterdam, gaan wij graag met u in gesprek over de situatie in uw gemeente en op welke wijze RADAR kan bijdragen aan het antidiscriminatiebeleid van uw gemeente.

Ten slotte attenderen wij u op het volgende. Op de nu aan u beschikbaar gestelde publicatie rust een embargo tot en met dinsdag 25 april. Op die dag wordt het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2022 met discriminatiegegevens van antidiscriminatievoorzieningen, politie en het College voor de Rechten van de Mens aangeboden aan minister Hanke Bruins Slot van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Dat valt samen met het moment waarop de rapporten op eenheidsniveau, zoals het rapport dat u nu ontvangt, openbaar worden gemaakt.

Vanzelfsprekend zijn wij tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet en hoogachting,

Dhr. J.P. van der Linde
Directeur-bestuurder