DE BESTUURSAGENDA VAN DE GEMEENTERAAD 2022 - 2026

Inleiding
Op 31 mei jl. heeft de raad het bestuursakkoord ‘Een sterke, verbonden gemeenteraad’ vastgesteld.

In het bestuursakkoord staan zes ambities verwoord:

1. De gemeenteraad stelt prioriteiten. Richt de aandacht op die onderwerpen die onze inwoners belangrijk vinden, onderwerpen die belangrijk zijn voor de toekomst van Hoorn. De gemeenteraad neemt de tijd om die onderwerpen samen met ‘de stad’ op te pakken.
2. Het vertrouwen in de overheid is de laatste jaren afgenomen. Dit blijkt ook uit het gedaalde opkomstpercentages bij de gemeenteraadverkiezingen. Er zit veel kennis, ervaring en wijsheid in de samenleving. Het is belangrijk om naar inwoners, bedrijven en instellingen toe te gaan, en in gesprek te blijven.
3. De gemeenteraad maakt ruimte voor inwoners en belanghebbenden in het vergader- en besluitvormingsproces.
4. Voor de gemeenteraad is een inclusieve samenleving van groot belang. Niet iedereen hoeft mee te doen, maar iedereen moet mee kunnen doen. De gemeenteraad is toegankelijk voor iedereen.
5. Voor een goed bestuur is een veilige omgeving nodig. Vertrouwen en respect voor elkaar is de basis. In de gemeenteraad is het uitgangspunt: hard op de inhoud en zacht op de relatie. Een goed samenspel tussen de raadsleden en tussen de gemeenteraad en het college is noodzakelijk om samen met ‘de stad’ de belangrijke onderwerpen te kunnen aanpakken.
6. Papier is geduldig. Goede voornemens zijn gemakkelijker gemaakt dan waargemaakt. Aan de slag dus.

De bestuursagenda geeft invulling aan de eerste ambitie van het bestuursakkoord. Raad, college en organisatie zijn op 6 oktober 2022 gezamenlijk gekomen tot de invulling van de bestuursagenda. De onderwerpen op de bestuursagenda zijn getoetst aan een aantal criteria:

- Maatschappelijk relevant (er moet zicht zijn op wens tot meedoen door velen en dus brede betrokkenheid vanuit de stad).
- Beïnvloedbaar (door de gemeente): als je er niet over gaat dan heeft het ook geen zin de gemeenschap mee te nemen.
- Er is iets te kiezen, ofwel: er is verschil van inzicht op het dossier.
- Raad kan nog invloed uitoefenen op het proces, ofwel: er is (nog) een betekenisvolle (meesturende/regisserende) rol te vervullen door de raad.
- Er is (nog) voldoende ruimte om de kennis/kunde/opvattingen uit 'de stad' ook echt mee te nemen/een plaats te geven in het proces.
- Het onderwerp moet zich lenen voor een uitvoerbaar/werkbaar traject samen met de stad, waarbij de kaders helder zijn.

Status bestuursagenda
Op de bestuursagenda staan de onderwerpen waar de raad aan de voorkant van het bestuurlijke proces bij betrokken wil worden. Afhankelijk van het dossier wordt duidelijk wat dat betekent in de tijd en hoe de betrokkenheid van de raad georganiseerd wordt. In de praktijk betekent dit maatwerk per dossier. Hierover worden bij de start van het proces rond een dossier afspraken gemaakt. Voor die dossiers geldt dat er een procesontwerp en verdeling van rollen komt. Niet alle dossiers kunnen tegelijk worden behandeld door de raad. Voor verschillende dossiers geldt dat er doorlopende lijnen zijn waarop de raad verschillende rollen kan gaan invullen. Het is van belang om keuzes te maken in wat er wel, maar ook wat er minder of zelfs helemaal niet meer zal gebeuren. Dit staat los van de verantwoordelijkheid en het recht van ieder raadslid en van elke fractie om de eigen politieke agenda te bepalen.

Een bestuursagenda
Er zijn veel onderwerpen die de raad van belang vindt en waar de verbinding met de stad kan worden gezocht. Tijd en middelen zijn echter schaars en het is van belang om keuzes te maken in de rol en positie van de raad met betrekking tot de verschillende dossiers. Het stellen van duidelijke prioriteiten

door het opstellen van een realistische bestuursagenda is essentieel voor de haalbaarheid. Gaande de weg kan de raad onderwerpen toevoegen of van de agenda af halen. De bestuursagenda is een dynamisch document.

Samenspel tussen bestuursorganen
De bestuursagenda vraagt ook om de organisatie van het samenspel tussen de bestuursorganen. Wie doet wat op welk dossier? Wie is verantwoordelijk? Hoe zit het met de taakverdeling, de werkprocessen, de communicatie? Hier gaat het om de gezamenlijke bestuurscultuur. Hierover worden gesprekken ingepland. Daarnaast wordt in samenspraak met raad en college een Participatie- en inspraakverordening opgesteld en wordt de gedragscode geactualiseerd. Deze documenten kunnen als basis dienen voor de verdere invulling van ieders rol, waarbij een goede bestuurscultuur de belangrijkste pijler is.

Sturing op de bestuursagenda – de uitvoeringsagenda
Uitgangspunt is dat het een bestuursagenda van de raad is, waarbij raad en college eigen verantwoordelijkheden hebben in de uitwerking van de bestuursagenda. Na het vaststellen van de bestuursagenda stelt de werkgroep een uitvoeringsagenda op. Hierin staan naast de onderwerpen vanuit de bestuursagenda naast andere activiteiten, zoals de initiatievenmarkt en de wijkwandeling. De werkgroep ziet toe op de voortgang van deze uitvoeringsagenda en informeert de raad met regelmaat.

Doen, leren en evalueren
In de vorige bestuursperiode is al ervaring opgedaan, alleen is dit proces gestagneerd door de coronapandemie. Er is nog veel te leren, waarbij we vooral ook moeten ‘doen’. In het bestuursakkoord staat hierover: ‘Goede voornemens zijn gemakkelijker gemaakt dan waargemaakt. Aan de slag dus.’ Dit vergt flexibiliteit en inzet van betrokkenen, waarbij het noodzakelijk is om te mogen leren van gemaakte fouten. Elkaar de ruimte, de tijd en het vertrouwen te geven is een essentiële voorwaarde voor succes.

De Bestuursagenda

Tijdens de bijeenkomst op 6 oktober 2022 zijn 6 onderwerpen aangewezen die op de Bestuursagenda komen. Een verdere concrete uitwerking volgt en daarover wordt de raad geïnformeerd.

1. **Energietransitie**

Conform het Klimaatakkoord en de uitwerking van regionale energiestrategieën moeten alle gemeenten in Nederland de komende jaren aan de slag met de energietransitie. Welke rol kan de gemeente hierin spelen, wat kan verwacht worden van andere belangrijke spelers en hoe betrek je de inwoners bij deze transitie? Gaande het proces kan op diverse vlakken participatie ingezet worden om vraagstukken op te pakken. Op dit onderwerp volgt nog een meer concrete uitwerking.

2. **Jongeren**

Een gezonde economie is de motor van een stad. Een aantrekkelijk vestigingsklimaat is dus van groot belang. Dit betekent ook het behoud van onze jongeren. Maar wat hebben de jongeren nodig? Wat wordt gemist in de stad Hoorn? Samen met het jongerenpanel kan ingezet worden om samen met de jongeren in beeld te krijgen waar de behoefte ligt. Op dit onderwerp volgt nog een meer concrete uitwerking.

3. **Participatie- en inspraakbeleid**

Het rijk heeft een wetsvoorstel in voorbereiding om inspraak uit te breiden naar ‘participatie’ en eventueel ook ‘uitdaagrecht’: de Wet versterking participatie op decentraal niveau. Daarnaast heeft de gemeenteraad wederom de ambitie uitgesproken verder in te zetten op het in verbinding komen met de stad door het vaststellen van het bestuursakkoord. Het participatiebeleid is bij uitstek een nieuwe ontwikkeling die ‘de stad’ aangaat.

4. **Restafval verminderen (een schone stad)**

Eén van de doelstellingen voor de toekomst van Hoorn is het aanbod van restafval verminderen en de kosten zoveel mogelijk beperken. Hiervoor zijn een diversiteit aan in te zetten middelen te bedenken. Door buurtbewoners te betrekken en de wensen, ideeën en kansen in kaart te brengen, wordt meer draagvlak en betrokkenheid gecreëerd. Op dit onderwerp volgt nog een meer concrete uitwerking.

5. **Rondkomen**

Voor veel huishoudens is hun inkomen uit werk of uitkering niet genoeg om van rond te komen. Met de stijgende energielasten en duurder wordende dagelijkse boodschappen wordt het rondkomen alleen maar lastiger. De gemeente maakt beleid op deze thema’s. Maar wat betekent dit voor mensen zelf? Hoe ervaren zijn de uitwerking van het gemeentelijke beleid? Het is een lastig te bereiken groep inwoners, omdat er voor veel mensen ook een taboe ligt op het kenbaar maken van de problemen en eventuele schulden die zijn ontstaan. Op dit onderwerp volgt nog een meer concrete uitwerking.

6. **Cultuurnota**

Zoals in het coalitieakkoord staat opgenomen is Hoorn bij uitstek een gemeente van kunst en cultuur. Kunst en cultuur is een belangrijke pijler onder een aangename samenleving. In 2022 wordt er een aanzet gedaan een nieuwe cultuurnota op te stellen. Hierover is de raad op 14 juli 2022 geïnformeerd. Diverse instellingen en betrokkenen worden hierbij betrokken. Verbinding met de stad maakt daarmee onlosmakelijk onderdeel uit van dit traject.