

Rotterdam, 9 december 2021.

21bb15481

Aan:

de gemeenteraad

Onderwerp:

Verordening fractieondersteuning 2022.

Gevraagd besluit:

Samenvattend stellen wij u voor:

1. De verordening fractieondersteuning 2022 vast te stellen.
2. De verordening fractieondersteuning 2018 in te trekken.

Waarom dit voorstel? / Waarom nu voorgelegd?

Aan het einde van iedere raadsperiode wordt er, in lijn met de aandachtspunten die in de periode 2018 t/m 2021 aan de orde zijn geweest, een integraal voorstel tot wijziging van de verordening fractieondersteuning voorbereid.

Met de wijzigingen vormt de verordening weer een solide basis voor de komende raadsperiode.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

De verordening fractieondersteuning is aangepast n.a.v. het raadsbesluit "Versterking van de positie van de raad" (raadsstuk 20bb3331) naar aanleiding van de motie- Simons inzake 'Naar groei door bloei' (19bb22323). Daarnaast is gekeken naar de adviezen die de accountant heeft gegeven in de achterliggende controlejaren.

Toelichting:

De belangrijkste wijzigingen worden onderstaand toegelicht. Tevens heeft er een integrale juridische check plaatsgevonden op het nu voorliggende ontwerpvoorstel.

Artikel 4 lid 3 Opbouw tegemoetkoming

Bij de behandeling van de voorjaarsbrief (16 juli 2020) is het voorstel: Versterking van de positie van de raad naar aanleiding van de motie- Simons inzake 'Naar groei door bloei', aangenomen (raadsstuk 20bb3331). Daarin ligt besloten dat de raadsfracties met ingang van 2021 extra financiële ondersteuning ontvangen (20% extra).



Dit wordt nu aangepast in de verordening, op basis van de uitgangspunten van de vorige verordening. De vaste vergoeding per fractie wordt € 60.000,-- per jaar (was € 50.000,--) en de variabele vergoeding wordt € 30.000,-- (was € 25.000,--).

Bij de verhoging van het fractiebudget die in 2021 heeft plaatsgevonden, is uitgegaan van 20% verhoging van het in 2020 geldende budget per fractie. Voor 1-mansfracties was dit € 80.000,-- (vanwege de uitvoering van de motie Sies). Bij de verhoging van 20% had uitgegaan moeten worden van 20% bovenop het bedrag zoals opgenomen in de verordening 2018, zijnde € 75.000,--. Deze omissie wordt nu hersteld.

Om zittende 1-mansfracties hierin tegemoet te komen, wordt voorgesteld om de egalisatiereserve van de fracties niet direct naar 50% te verlagen, maar naar 75% voor de jaren 2022 en 2023 en vanaf 2024 pas naar 50%.

Artikel 5 Egalisatiereserve

Bij verlies van zetels na de gemeenteraadsverkiezingen blijft de hoogte van de fractievergoeding een halfjaar gehandhaafd op het zetelbedrag van voor de verkiezingen met als doel de juridische verplichtingen jegens de medewerkers na te kunnen komen. Hierdoor kan de egalisatiereserve verlaagd worden naar 50%. Om 1 mansfracties tegemoet te komen, wordt voorgesteld om de egalisatiereserve in 2022 en 2023 vast te stellen op 75% en daarna op 50% van de jaarlijkse vergoeding.

Toelichting op artikel 9 van de verordening.

De toelichting op artikel 9 van de verordening is verduidelijkt en aangescherpt. Na de verkiezingen blijft de egalisatiereserve beschikbaar voor fracties die onder dezelfde naam terugkeren in de raad. Indien een fractie of groepering na de verkiezingen niet terugkeert in de raad, kan geen aanspraak worden gemaakt op de opgebouwde egalisatiereserve. Deze moet teruggestort worden in de gemeentekas. Hiervan is dus ook sprake indien een fractie doorgaat of terugkeert onder een nieuwe of andere naam.

Voor de fractie of groepering die ten gevolge van verkiezingen uit de gemeenteraad verdwijnt, houdt de tegemoetkoming voor ondersteuning bij haar raadswerkzaamheden op met ingang van de datum dat de raad in de nieuwe samenstelling voor het eerst bij elkaar komt. In lid 2 is expliciet aangegeven dat de opgebouwde egalisatiereserves teruggestort moeten worden in de gemeentekas, behoudens het bedrag dat nodig is voor de financiële afwikkeling van de personele lasten.

Omdat bij jaarrekening 2021 nog een egalisatiereserve van 100% aangehouden mag worden, zou dit voldoende moeten zijn voor de afwikkeling van alle juridische verplichtingen van de stichting. Op gemotiveerd verzoek van het stichtingsbestuur aan de griffier kan in uitzonderlijke gevallen gekeken worden naar financieel maatwerk. Bij de toetsing door de accountant, zal de redelijkheid van de hoogte van de verstrekte uitkering ingevolge personele verplichtingen worden getoetst aan de transitievergoeding.

Toename aantal fracties

Bij toename van het aantal fracties na de gemeenteraadsverkiezingen wordt het vaste deel van de fractievergoeding op de begroting evenredig verhoogd. Het variabele deel zal gelijk blijven. In het geval er meer raadsfracties in de gemeenteraad zitting zouden nemen dan het huidige aantal (13), dient de begroting van de raad voor fractievergoedingen verhoogd te worden.

10% Regeling

Kosten die onder de 10% regeling vallen dienen in de administratie apart geregistreerd te worden.



Openbaarheid verantwoording

1. Het rapport van bevindingen van de accountant over de verantwoording is openbaar, nadat de verantwoording in het Presidium besproken is.
2. Het is de verantwoordelijkheid van de fracties zelf om de eigen verantwoording jaarlijks openbaar te maken.

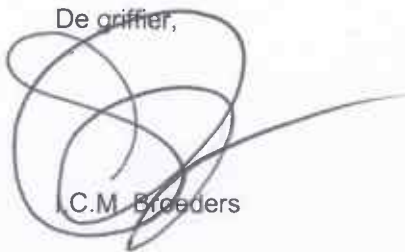
Financiële consequenties:

Het huidige budget is gebaseerd op 13 raadsfracties. Bij stijging van het aantal raadsfracties zal het budget verhoogd moeten worden met € 60.000,-- per extra raadsfractie; zijnde de vaste vergoeding van een raadsfractie. Het variabele deel per raadslid blijft vastliggen op € 30.000,-- per raadslid. Daarnaast kunnen er tijdelijke financiële consequenties verbonden zijn aan het besluit dat fracties die er in zetelaantal op achteruit gaan nog gedurende 6 maanden de oude tegemoetkoming doorbetaald krijgen.

Het bijbehorende ontwerpbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

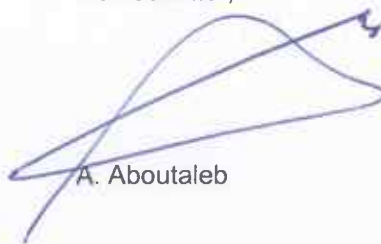
Het Presidium van de gemeenteraad van Rotterdam,

De griffier,



C.M. Breeders

De voorzitter,



A. Aboutaleb

