PROFIELSCHETS
LID
RAAD VAN TOEZICHT

OOZ
OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO
VERDER MET LEREN

de Ambelt

Zwolle, 2 september 2020.

PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio en Stichting Orthopedagogisch Centrum De Ambelt zoekt een nieuw lid met als aandachtsgebied HRM & Organisatieontwikkeling.

ORGANISATIE

De raad van toezicht houdt toezicht op twee stichtingen, te weten Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (hierna: OOZ) en Stichting Orthopedagogisch Centrum De Ambelt (hierna: De Ambelt). Beide stichtingen zijn op dit moment als een personele unie met elkaar verbonden.

OOZ telt ruim 11.500 leerlingen verdeeld over 26 basisscholen (waarvan een school voor speciaal basisonderwijs), 9 scholen voor voortgezet onderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Het gebied waarin OOZ haar onderwijs verzorgt strekt zich uit over de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Ommen, Hattem, Dedemsvaart, Elburg en Olst-Wijhe. Bij OOZ werken ruim 1.600 medewerkers en de begroting voor het jaar 2020 bedraagt ruim € 104 miljoen. OOZ kent een afdeling Support, die het bestuur en de scholen ondersteunt.

De Ambelt is een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met ruim 700 leerlingen. De school heeft een brede regionale functie. Bij De Ambelt werken een kleine 200 medewerkers en de begroting voor 2020 bedraagt ongeveer € 15 miljoen.

De scholen van beide stichtingen anticiperen in het onderwijsaanbod continu op de snel veranderende maatschappij en bereiden leerlingen optimaal voor op hun toekomst (al dan niet in een beschermde leef- en werksituatie). Iedere leerling is welkom, ongeacht geloof, afkomst of herkomst. De scholen hebben een eigen onderwijskundige identiteit, die aansluit op de lokale situatie. Het gevarieerde onderwijsaanbod biedt daarom veel keuzemogelijkheden voor ouders en leerlingen.

RAAD VAN TOEZICHT

OOZ en De Ambelt kennen beide een raad van toezicht, met een gelijke personele bezetting. De raad van toezicht houdt toezicht op een tweehoofdig college van bestuur, dat beide stichtingen bestuurt. De raad heeft een vastgestelde visie op toezicht waarin hij op hoofdlijnen het doel, de taak en de werkwijze van het intern toezicht heeft vastgelegd. Als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording hanteert de raad van toezicht een eigen toezichtkader en weet hij zich statutair gebonden aan de code Goed Onderwijsbestuur van de VO-raad. De huidige raad van toezicht telt vijf leden, inclusief de voorzitter, en heeft onder meer de volgende taken:

- werkgeverschap van het bestuur,
- toezicht en controle op het bestuur van de stichtingen,
- toetsing van de besluitvorming, en
- gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur.

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt in de regel zes à zeven per jaar, los van commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten en zelfevaluatie. De raad van toezicht kent drie commissies: een auditcommittee, een onderwijscommissie en een remuneratiecommissie.

De raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid zijn hun bijdrage te leveren. *Good governance* vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de organisaties. De samenstelling van de raad van toezicht is zodanig dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden onderwijs en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Daarnaast is de raad zodanig samengesteld dat een deel van de leden van de raad van toezicht regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van OOZ en De Ambelt.

Naast algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben individuele leden kennis en/of ervaring op het gebied van een of meer van de hiernavolgende aandachtsgebieden:

- Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)
- Openbaar bestuur
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch & Governance
- HRM & Organisatieontwikkeling
- Zorg & Welzijn

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid en/of ervaring op verschillende aandachtsgebieden in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala van aandachtsgebieden zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de raad van toezicht.

Binnen de raad van toezicht worden in toenemende mate de reguliere toezichthoudende taken voorbereid in de hiervoor genoemde commissies, opdat besluitvorming in de raad efficiënt verloopt en de raad zich in zijn plenaire vergaderingen kan richten op het strategische en inhoudelijke debat. De raad heeft zich voorgenomen om de externe oriëntatie verder te versterken.

RELEVANTE THEMA'S EN ONTWIKKELINGEN

Het bestuur van OOZ heeft zijn strategische visie uiteengezet in het beleidsplan *Verder Met Leren*, dat het kader biedt voor de periode 2019-2022. Vanuit de kernwaarden eigenaarschap, maatwerk en relatie en een breed gedragen onderwijskundige visie werken het college van bestuur en de OOZ scholen samen aan de ontwikkeling van het onderwijs in Zwolle en omgeving.

Een belangrijk onderdeel van dat plan is de herpositionering van het (voortgezet) speciaal onderwijs in Zwolle en de samenwerking tussen de scholen De Ambelt en De Twijn. Die laatste school valt onder het bevoegd gezag van OOZ. De onderwijsinhoudelijke samenwerking tussen deze twee scholen moet er de komende jaren toe leiden dat er een academische georiënteerd expertisecentrum ontstaat dat tegemoet komt aan bijzondere onderwijsbehoeften van leerlingen, of ze nu de setting van het reguliere of het speciale onderwijs hun opleiding volgen. Voorts wordt een bestuurlijke fusie voorbereid tussen stichting de Ambelt en OOZ, die in 2021 zijn beslag moet krijgen.

Voor deze vacature is ook het strategisch HR-beleid van OOZ relevant. Deze beleidslijn is geformuleerd als afgeleide van het strategisch beleidsplan Verder Met Leren en wordt vanaf begin 2020 uitgerold in de organisatie. Het beleid van OOZ op het gebied van HRM & Organisatieontwikkeling kenmerkt zich door een solide basis en een innovatieve kijk op de ontwikkeling van organisatie en haar mensen.

Voor nadere informatie met betrekking tot onderwijs, onderwijsontwikkelingen, kwaliteit en opbrengsten en relevante financiële en personele vraagstukken, wordt verwezen naar het jaarverslag van OOZ en het jaarverslag van de Ambelt.

PROFIELSCHETS

In het voorjaar van 2020 zijn twee nieuwe leden van de raad van toezicht benoemd, waaronder een nieuwe voorzitter die per 1 augustus 2020 deze rol opneemt. De raad van toezicht is nu op zoek naar een zesde lid, met als aandachtsgebied HRM & Organisatieontwikkeling.

ALGEMENE PROFIELEISEN

Voor professioneel lidmaatschap van de raad van toezicht zijn de volgende eigenschappen van belang:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met en visie op (openbaar) onderwijs;
- Affiniteit met doelstellingen en kernwaarden OOZ en De Ambelt
- Maatschappelijk actief en breed geëngageerd;
- Inzicht in en ervaring met de verdeling van taken en rollen tussen intern toezicht en bestuur;
- In staat om het evenwicht te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het college van bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Als geheel wil de raad beschikken over een relevant landelijke en/of regionaal netwerk op strategisch niveau, en de bereidheid om het netwerk in te zetten;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

AANDACHTSGEBIED

Als aangegeven werft de raad van toezicht nu een kandidaat die ruime kennis en ervaring heeft opgedaan op het aandachtsgebied HRM & Organisatieontwikkeling, bij voorkeur in complexe (onderwijs)organisaties. Gezocht wordt naar een strategische gesprekspartner, die gewend is om op hoofdlijnen het gesprek te voeren over het beleid op het gebied van HRM & Organisatieontwikkeling en wat dat betekent voor de koers van de organisatie. Gezien de ontwikkelingen in de organisatie is ervaring met fusieprocessen in de publieke sector een pré.

PROCEDURE

De sollicitatiecommissie bestaat uit twee leden van de raad toezicht en de voorzitter van een van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van OOZ. De commissie wordt ondersteund door het lid van het college van bestuur, die optreedt als secretaris.

Belangstellenden kunnen hun interesse uiterlijk 16 september 2020 kenbaar maken door een motivatiebrief en curriculum vitae in te sturen. Deze kunnen gericht worden aan de afdeling HR via deze link. Gesprekken tussen kandidaten en de sollicitatiecommissie worden gepland op 2 oktober 2020. Voor aanvullende informatie over de procedure kunt u contact opnemen met de bestuurssecretaris van OOZ, Ferdi Geleijnse (f.geleijnse@ooz.nl). Voor inhoudelijke informatie over de vacature kunt u contact opnemen met dr. M.J. Flikkema (m.j.flikkema@vu.nl), lid van de sollicitatiecommissie namens de raad van toezicht.

VERGOEDING

Honorering van het lidmaatschap van de rvt vindt plaats volgens het eigen honoreringsbeleid van de raad van toezicht, dat in lijn is met de Wet normering topinkomens en de richtlijnen van vtoi-nvtk.