

## PROGRAMMASTATUUT STICHTING LOKALE OMROEP VOOR UDEN

### Doelstelling Stichting Lokale Omroep Voor Uden (SLOVU)

#### Artikel 1

De SLOVU stelt zich uitsluitend of hoofdzakelijk ten doel het in de gemeente Uden uitvoeren van de publieke media-opdracht door het verzorgen van media-aanbod dat gericht is op bevrediging van maatschappelijke behoeften die in de betreffende gemeenten leven en het verrichten van alle activiteiten die nodig zijn om daarmee een publieke taak te vervullen.

### Beginselverklaring

#### Artikel 2

- 1 De uitgangspunten die betrekking hebben op het samenstellen van het omroepprogramma van de SLOVU zijn neergelegd in de statuten van de omroep en het door het Programmabeleid Bepalend Orgaan vastgestelde programmabeleid, evenals in hieruit voortvloeiende regelingen.  
De hoofdredacteur en de medewerkers zijn hieraan gebonden. Al deze stukken worden geacht bij de medewerkers bekend te zijn.  
Statuten, programmabeleid en regelingen kunnen worden gewijzigd, zoals bepaald in de desbetreffende artikelen van de statuten en met inachtneming van de regels, zoals deze in dit programmastatuut zijn beschreven.
- 2 Dit programmastatuut beoogt de programmamakers waarborgen te geven voor het onafhankelijk uitoefenen van de hieruit voortvloeiende taken, zonder rechtstreekse beïnvloeding door wie dan ook, noch van buitenaf, noch van binnenuit, anders dan op de wijze als in dit programmastatuut wordt geregeld.
- 3 Op grond van deze onafhankelijke taakuitoefening gaan de programmamedewerkers bij de samenstelling van programmaonderdelen:
  - a. Zonder vooroordelen te werk
  - b. Geven de gelegenheid tot hoor en wederhoor
  - c. Betrachten zorgvuldige verificatie
  - d. Weren verkapte reclame
  - e. Brengen een zo herkenbaar mogelijk onderscheid aan tussen feitelijke gegevens de interpretatie daarvan of het commentaar daarop
  - f. Laten tot de programmaonderdelen toe wat informatief en opinievormend is
  - g. Stellen zich terughoudend op tegenover sponsoractiviteiten
  - h. En verrichten geen nevenactiviteiten die met hun onafhankelijke taakuitvoering strijdig kunnen zijn

### Organen: hun bevoegdheden en onderlinge verhoudingen

#### Definities

#### Artikel 3

Dit statuut verstaat onder:

- Directeur/hoofdredacteur degene aan wie de samenstelling van het omroepprogramma van de lokale omroep is gedelegeerd

- Programmamedewerkers: de medewerkers die belast zijn met de werkzaamheden in het kader van de samenstelling van het omroepprogramma, voor zover deze een contract of medewerker overeenkomst heeft afgesloten
- Programmastaf: de gezamenlijke programmamedewerkers

### De SLOVU

#### *Artikel 4*

De SLOVU is verantwoordelijk voor de vorm en inhoud van wat in haar zendtijd wordt uitgezonden, zowel intern als tegenover derden.

De samenstelling van het omroepprogramma is gedelegeerd aan de directeur/hoofdredacteur.

Namens de SLOVU oefent het bestuur achteraf en met terughoudendheid toezicht uit op naleving van de statuten, programmabeleid en regelingen.

### De programmamedewerkers

#### *Artikel 5*

Uitgangspunten voor het beleid bij benoeming, schorsing of ontslag van de programmamedewerkers zijn geformuleerd door het bestuur van de SLOVU.

### Directeur/hoofdredacteur

#### *Artikel 6*

Uitgangspunten voor het beleid bij benoeming, schorsing of ontslag van de directeur/hoofdredacteur zijn geformuleerd door het bestuur van de SLOVU.

#### *Artikel 7*

- 1 De directeur/hoofdredacteur is belast met de verantwoordelijkheid inzake de samenstelling van het omroepprogramma van de SLOVU. Hij is met betrekking tot het omroepprogramma verantwoordelijk voor de naleving van de statuten, programmabeleid en regelingen. Hij draagt binnen dit kader de verantwoordelijkheid voor de uitwerking van de programmaonderdelen en heeft de dagelijkse leiding over de programmastaf en hij wijst mankracht, zendtijd en budget toe en bindt zijn opdracht eventueel aan nadere instructies
- 2 De directeur/hoofdredacteur woont de vergaderingen van het bestuur van de SLOVU bij. Hij heeft daarin, conform de statuten, een adviserende stem

### De programmastaf

#### *Artikel 8*

- 1 De programmastaf kan de directeur-hoofdredacteur adviseren omtrent de uitgangspunten van het te voeren redactioneel beleid
- 2 De programmastaf vergadert tenminste één maal per jaar. Voorts vergadert hij telkenmale wanneer de directeur-hoofdredacteur dit wenselijk acht of wanneer tenminste de helft van de leden van de programmastaf de directeur-hoofdredacteur daartoe verzoekt
- 3 De oproeping tot de vergadering geschiedt door de directeur-hoofdredacteur, die tevens de vergadering voorziet en zorgdraagt voor de verslaglegging



Dtv Uden

## Verhouding programmastaf, bestuur en directeur-hoofdredacteur

### *Artikel 9*

- 1 Alvorens het bestuur en/of de directeur-hoofdredacteur een beslissing nemen over zaken die van wezenlijk belang zijn voor de werkzaamheden van de programmastaf, wordt de programmastaf zo tijdig mogelijk geïnformeerd
- 2 Als zodanige zaken van wezenlijk belang worden tenminste aangemerkt:
  - a. Ingrijpende wijzigingen in statuten, programmabeleid en regelingen, voorover deze wijzigingen betrekking hebben op het voorbereiden en samenstellen van het omroepprogramma
  - b. Ingrijpende wijzigingen in het uitzendschema
  - c. de benoeming van de directeur/hoofdredacteur, met inachtneming van het daaromtrent statutair bepaalde
  - d. ingrijpende wijzigingen in de programmastaf
  - e. wijzigingen in het programmastatuut, met inachtneming van het daaromtrent statutair bepaalde
  - f. disciplinaire maatregelen tegen medewerkers

## Persoonlijke verantwoordelijkheid

### *Artikel 10*

- 1 Wanneer een programmamedewerker ernstige gewetensbezwaren heeft tegen een aan hem verstrekte opdracht in verband met een programmaonderdeel en hij zich niet kan neerleggen bij een door de directeur/hoofdredacteur ter zake te nemen of genomen beslissing, kan hij zich wenden tot het bestuur van de SLOVU voor een uitspraak
- 2 Wanneer de directeur/hoofdredacteur besluit ingrijpende wijzigingen aan te brengen of te doen aanbrengen in een programmaonderdeel, kan (kunnen) de betrokken programmamedewerker(s) verzoeken het programmaonderdeel niet uit te zenden. Indien door de directeur/hoofdredacteur niettemin tot uitzending wordt besloten, zal het programmaonderdeel niet van de naam van de betrokken programmamedewerker(s) kunnen worden voorzien. Als de betrokken programmamedewerker(s) het niet met de genomen beslissing eens is (zijn) kan (kunnen) de betrokken programmamedewerker(s) zich achteraf wenden tot het bestuur van de SLOVU met het verzoek om een uitspraak.
- 3 Wanneer de directeur/hoofdredacteur meent een uitspraak, zoals hierboven bedoeld, van het bestuur van de SLOVU niet te kunnen aanvaarden, maakt hij zijn standpunt gemotiveerd kenbaar aan het bestuur.
- 4 Indien het bestuur van de SLOVU ernstige klachten heeft over het gevoerde redactionele beleid of één of meer programmaonderdelen, dienen de directeur/hoofdredacteur en de betrokken leden van de programmastaf ter zake te worden gehoord. Als het bestuur daarna de klacht handhaaft, kan het maatregelen treffen.



**Dtv Uden**

## **Geschillen**

### *Artikel 11*

Geschillen die naar aanleiding of in verband met dit programmastatuut of het redactionele beleid mochten ontstaan, zullen –indien niet tot onderlinge overeenstemming kan worden gekomen– worden voorgelegd aan een geschillencommissie

### *Artikel 12*

Deze geschillencommissie bestaat uit drie leden. Eén aan te wijzen door de programmastaf, één door het bestuur en één door de directeur/hoofdredacteur.

### *Artikel 13*

De uitspraken van de geschillencommissie zijn voor alle betrokkenen bindend.

## **Wijzigingen programmastatuut**

### *Artikel 14*

Wijzigingen van dit programmastatuut worden vastgesteld met inachtneming van wat daaromtrent in de statuten van de SLOVU wordt vermeld.